

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Уральский колледж технологий и предпринимательства»  
(ГАПОУ СО «УКТП»)

Преподаватель Дорофеева Галина Анатольевна  
Обратная связь осуществляется эл.почта: [gal62kuz@mail.ru](mailto:gal62kuz@mail.ru) (обязательно  
подписывается фамилия, имя, группа студента).

Дисциплина: Организация и технология строительного производства  
Занятие № 7 (2 часа)  
Тема: Нормирование труда

Цель нашего занятия: формировать знания о нормировании труда

Вид учебного занятия: формирование новых знаний

### **СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ЗАНЯТИЯ**

Добрый день, уважаемые студенты Внимательно изучите материал лекции. И  
на основании лекции ответить письменно на вопросы:

1. Обоснуйте необходимость установления норм труда.
2. Охарактеризуйте функции нормирования труда.
3. Назовите основные принципы установления норм.
4. В чем особенность технического обоснования норм?

Также можно на основе лекции составить тест (8 вопросов).

Лекция.

### *Нормирование труда.*

В процессе труда возникает необходимость установления норм, относящихся к аспектам выполняемых работ.

Сущность нормирования состоит в определении необходимости затрат труда на производство единицы продукции (единицы работ) при запроектированных организационно-технических условиях.

Нормирование труда – это вид деятельности по управлению производством, задачей которого является установление необходимых затрат и результатов труда, а также необходимых соотношений между численностью работников и количеством единиц оборудования. Это означает, что нормы должны соответствовать наиболее эффективным для условий конкретного технологического процесса, организации труда, производства и управления.. Иными словами, нормы труда должны способствовать наилучшему использованию трудовых и материальных ресурсов.

Целью нормирования является обеспечение производства продукции, работ, услуг с минимальным количеством работников.

Задачи:

- достижение эффективности производства за счет интенсификации работ;
- достижение синхронизированного выполнения производственных операций на различных технологических стадиях производства.

Основные функции нормы труда:

1. Нормы труда являются основой планово-организационных расчетов.

Позволяют установить сроки продолжительности, численность работников, количество оборудования, определить максимальный объем выпуска продукции производства, загрузку оборудования, фонд заработной платы, себестоимость продукции.

2. Нормы являются основой для формирования системы стимулирования.

Система стимулирования основана на сопоставлении фактических затрат ресурсов с нормативными, обоснованность норм является важнейшим условием эффективности трудовой деятельности.

3. Нормы труда являются основой для организации заработной платы, основой для ее начисления при использовании тарифной системы оплаты труда.

Принципы нормирования труда.

1. Принцип реальности. Нормы труда должны быть реальными, не завышенными и не заниженными. Неправильная постановка норм труда приведет к перекосу во всем производстве.
2. Принцип комплектности. При установлении норм труда должны учитываться вся совокупность факторов эффективности трудового процесса. Эффективность труда – это получение максимума продукта при минимуме затрат.

3. Принцип динамичности. Своевременная корректировка норм при изменении условий.
  4. Принцип прогрессивности. Расчет норм труда должен учитывать передовые инновационные разработки и научно-технические достижения.
  5. Принцип единства норм труда на одинаковые работы, выполняемые в аналогичных организационно-технических условиях
  6. Установление норм на все виды труда. Это позволяет решить вопросы расчета трудоемкости на всю продукцию в целом, планирование дальнейшего совершенствование организации труда и заработной платы.
  7. Принцип использования творческой инициативы.
- Научное обоснование норм труда.
- нормы труда устанавливаются с учетом технических характеристик имеющегося оборудования, инструментов, приспособлений, свойств сырья, материалов, технологий, рациональной организации труда, опыта и навыков исполнителю;.
  - научное обоснование предполагает использование рациональной организации и обслуживания рабочей силы при различных технологических вариантах работы;
  - выбор вариантов работы с учетом уменьшения влияния на организм человека неблагоприятных факторов окружающей среды и введения рациональных режимов труда и отдыха.
  - рациональное разделение труда ведет к росту производительности, так как при углубленной специализации улучшается использование рабочего времени.

Научное обоснование труда дает возможность определить необходимый уровень производительности труда при рациональных производственных условиях, обоснованные режимы труда и отдыха.