

Звіт
про виконання заходів Програми зайнятості населення на період 2021 - 2025 року
За 1 півріччя 2024 року

Зміст заходу	Інформація про стан виконання
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	
1. Сприяти забезпеченню збереження робочих місць та зростанню зайнятості шляхом розширення існуючих виробництв та введення в дію нових виробничих потужностей у різних галузях економіки.	В поточному році відкрито 6 торгових точок: 2 кафе (ФОП Росінська Олександра Сергіївна «OSTRIV» , ФОП Вуйко Олена Федорівна «PARIG», 1 магазин «GO» Євтушенко Владислав Анатолійович, 1 аптека ТМ «АНЦ» , 2 МАФи ФОП Міняйлик Тетяна Володимирівна, Крук Анастасія Іванівна в процесі оформлення . Створено 8 робочих місць, з них 4 ФОП.
2. З метою розширення сфери застосування праці у сфері підприємництва та повернення незайнятих громадян до підприємницької діяльності проводити виїзні семінари для суб'єктів підприємницької діяльності та широких верств населення з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності, сприяти створенню робочих місць у кластерах народних художніх промислів. Забезпечити постійну роботу телефонних «гарячих ліній» для підприємців при місцевих органах виконавчої влади району.	В поточному році Кривоозерським управлінням Первомайської філії Миколаївського обласного Центру зайнятості проведено два семінари з організації власної справи «Як розпочати власний бізнес» - 28 учасників з числа безробітних (березень, травень). Щодо забезпечення роботи телефонних «гарячих ліній» для підприємців при місцевих органах виконавчої влади району, за звітний період в телефонному форматі звернень не надходило. Також надавалася допомога в оформленні дозвільних документів на право тимчасового використання

	<p>території комунальної власності Кривоозерської селищної ради для здійснення торгівлі або надання послуг. (договір для розміщення торгівлі квасом, для здійснення торгівельної діяльності, оформлено 2 особи).</p> <p>В поточному році зареєстрували діяльність 81 суб'єктів господарювання. З них 74 фізичних осіб підприємців і 7 юридичних осіб.</p>
<p>3. Вживати заходів щодо організації та виконання громадських та інших робіт тимчасового характеру з метою зайнятості безробітних згідно зі статтею 31 Закону України «Про зайнятість населення» та Порядком організації громадських та інших робіт тимчасового характеру затвердженого Постановою КМУ від 20 березня 2013 р. № 175.</p>	<p>У звітному періоді Кривоозерським управлінням Первомайської філії Миколаївського обласного Центру зайнятості на роботи тимчасового характеру за рахунок коштів підприємств (Кривоозерської селищної ради 80/20) залучено 20 осіб, роботи проводились в Кривоозерській селищній раді (залучені до громадських робіт з благоустрою в смт Криве Озеро та старостинських округах: Великометнянський, Курячелозівський, Мазурівський, Маломечетнянський, Ониськівський, Секретарський, Очеретнянський, Кривоозерський).</p> <p>На суспільно-корисних роботах було залучено 175 осіб (з них 8 осіб з числа ВПО) за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття роботи проводились в громаді (залучені до робіт з благоустрою в населених пунктах громади).</p>
<p>4. Сприяти створенню високооплачуваних робочих місць (із заробітною платою не нижчою за три мінімальні заробітні плати) шляхом проведення в установленому порядку заходів щодо зменшення роботодавцям на 50 відсотків розміру єдиного соціального внеску за працевлаштованих на такі робочі місця.</p>	<p>В поточному році компенсація єдиного внеску роботодавцям надавалась на 6 осіб за працевлаштування ВПО: ФОП Скопенко Стас, ФОП Крохмаль Михайло, ФГ «Земля і небо», ФГ «Світлана Н», ТОВ «Агро Юг», ФОП Радіонова Л.П.</p> <p>Також за 5 осіб (ФОП Хомка Р., ТОВ «Агротранс», ТОВ «Діоніс», ФОП Моргун А., ФОП Клепацький В.)</p>

<p>5. Стимулювати створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, зокрема з числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, учасників АТО, ВПО.</p>	<p>В поточному році працевлаштовано 2 осіб з числа ВПО в 2 підприємствах громади: ФГ «БЕРМАС», ФГ «ДЕМЕТРА К».</p>
<p>6. З метою легалізації зайнятості:</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечувати проведення роботи з легалізації зайнятості та заробітної плати шляхом діяльності робочої групи при райдержадміністрації, у складі фахівців управління праці та соціального захисту населення, агропромислового розвитку, економіки, центру зайнятості, податкової служби, територіальної державної інспекції з питань праці, управління Пенсійного фонду, профспілки та інших структур щодо укладання роботодавцями трудових договорів з найманими працівниками, реєстрації підприємницької діяльності та детінізації заробітної плати; - проводити широку інформаційно-роз'яснювальну роботу серед громадськості щодо переваг легальної зайнятості та соціальних ризиків громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно. 	<p>Станом на 01.07.2024 року робочою групою комісії з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення при Кривоозерській селищній раді протягом січня-червня поточного року було здійснено 2 рейди – обстеження на території громади: село Криве Озеро Друге 13.02.2024 та село Велика Мечетня 30.05.2024. Під час рейдів було обстежено 7 торговельних об'єктів (магазини), виявлено 1 незареєстровану особу, підприємцям та продавцям було роз'яснено про продовження акції «Виходь на світло», необхідність в умовах воєнного стану декларування праці та сплаті податків за кожного працівника.</p> <p>Всього з початку року працевлаштовано – 111:</p> <ul style="list-style-type: none"> - юридичними особами – 66 особи (в т.ч. сільськогосподарськими підприємствами - 50 осіб) ; - фізичними особами - підприємцями – 27 осіб; - самостійне працевлаштування – 8 осіб; - підприємства інших громад (районів) – 10 осіб. <p>Найбільшу кількість – 6 осіб працевлаштували у ФГ «Бермас», по 5 осіб у ТОВ «Діоніс», ФГ «Злагода», ФОП Кацан Ольга Вікторівна, ФОП Кацан Володимир</p>

	<p>Анатолійович. По 4 особи у Кривоозерській селищній раді, СГВК «Україна Молода», ПОСП «Свобода», ФГ «Грін Філд».</p> <p>Всього на обліку в Кривоозерському управлінні Первомайської філії Миколаївського обласного центру зайнятості станом на 01.07.2024 р. перебувало 469 осіб, що на 3% менше, ніж минулого року за аналогічний період.</p> <p>Жінок-безробітних було зареєстровано 385 особи, що складає 50% від загальної кількості зареєстрованих осіб.</p> <p>Молодь до 35 років становить 126 осіб, або 16% від загальної кількості зареєстрованих осіб.</p> <p>Рівень безробіття склав 3,4%, що на 0,1% менше, ніж у 1 півріччі минулого року.</p>
<p>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</p>	
<p>1. З метою забезпечення відповідності рівня підготовки працівників потребам соціально-економічного розвитку регіонів, перспективам розвитку галузей економіки та соціальної сфери, проводити моніторинг потреби громади у кваліфікованих кадрах та регулювання обсягів і напрямів їх підготовки у вищих і професійно-технічних навчальних закладах області.</p>	<p>У зв'язку із зміною мережі закладів освіти Кривоозерської селищної ради (ліквідація закладів, пониження ступеню) - потреба в кадрах відсутня.</p> <p>В медичних закладах громади в 2024 році розпочали роботу один лікар педіатр та 1 спеціаліст середнього медичного персоналу</p>
<p>2. Забезпечити організацію професійного навчання зареєстрованих безробітних (зокрема, навчання за інтегрованими професіями).</p>	<p>В поточному році 58 безробітних пройшли курси підвищення кваліфікації «Основи з цивільного захисту в умовах воєнного стану»</p>
<p>3. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями.</p>	<p>В громаді постійно проводиться робота з навчальними закладами щодо підтвердження результатів неформального навчання.</p>

	<p>Підвищення ефективності професійного навчання безробітних значною мірою визначається рівнем взаємодії Кривоозерського управління Первомайської філії Миколаївського обласного Центру зайнятості з роботодавцями.</p> <p>Фахівцями Кривоозерського управління Первомайської філії Миколаївського обласного Центру зайнятості використовується стажування безробітних, направлення на курси цільового призначення за навчальною програмою «Дотримання безпечного ведення робіт у галузі сільського господарства». Безробітні направляються на ті підприємства, власники яких згодні організувати професійне навчання безпосередньо на робочих місцях із можливим подальшим працевлаштуванням на постійну роботу .</p> <p>За 6 місяців 2024 року 58 безробітних пройшли курси підвищення кваліфікації «Основи з цивільного захисту в умовах воєнного стану»</p>
<p>4. З метою забезпечення економіки високопрофесійною робочою силою та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення на ринку праці сприяти підприємствам, установам і організаціям у здійсненні підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників на виробництві, зокрема шляхом надання методичної допомоги відповідно до нормативно-правових актів (Закон України "Про професійний розвиток працівників", Положення про професійне навчання працівників на виробництві, Положення про організацію навчально-виробничого процесу на виробництві тощо).</p>	<p>Відділом освіти здійснюється методичний супровід підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів освіти громади. Згідно чинного законодавства учителі здійснюють навчання щороку, не менше 30 год на рік (150 годин на 5 років). Курси підвищення кваліфікації педагогічні працівники та керівні кадри закладів освіти проходять при МОППО, Державному закладі вищої освіти «Університет менеджменту освіти та інших закладах, які мають ліцензію на проведення навчання педагогічних кадрів.</p> <p>В медичних закладах громади в 2024 році 21 лікар Кривоозерської багатопрофільної лікарні пройшли курси (онлайн) безперервного професійного розвитку, крім того 5</p>

	<p>лікарів пройшли тематичні курси. З числа середнього медичного персоналу 18 осіб пройшли онлайн курси тематичного удосконалення.</p> <p>З числа працівників селищної ради курси підвищення кваліфікації пройшли 32 особи (14 навчань. Отримано 97 сертифікатів), в т.ч. 8 працівників Управління соціальної політики та охорони здоров'я, 4 працівників Фінансового управління селищної ради</p>
<p>5. Сприяти розширенню можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років, шляхом видачі ваучера на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.</p>	<p>З метою забезпечення відповідного рівня підготовки працівників потребам соціально-економічного розвитку громади Кривоозерським управлінням Первомайської філії Миколаївського обласного Центру зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед безробітних та роботодавців щодо можливості отримання ваучера та подальшого здобуття освіти громадянами старше 45 років.</p> <p>В поточному році ваучер надано 6 особам з професії «Сестра медична»</p>
<p>6. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед студентської молоді та роботодавців щодо відкриття роботодавцями трудової книжки студентам ПТУ, які у вільний від навчання час проходять стажування за спеціальністю, за якою здобувається освіта, що сприятиме конкурентоспроможності молоді.</p>	<p>У 1 півріччі 2024 року робота з учнями та студентами не проводилася.</p>
<p>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</p>	
<p>1. Брати участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, профілактиці настання страхового випадку, сприянні мобільності робочої сили.</p>	<p>Постійно проводиться робота з роботодавцями району щодо запобігання масового вивільнення працівників.</p> <p>Масового вивільнення не зазначалось на протязі 1 півріччя 2024 року.</p>

<p>2. Забезпечувати розгляд заяв роботодавців щодо видачі, продовження дії та анулювання дозволів на використання праці іноземців та осіб без громадянства. Здійснювати контрольні заходи стосовно роботодавців, які використовують працю іноземних громадян та осіб без громадянства, щодо додержання ними чинного законодавства про зайнятість у тому числі при використанні праці іноземців.</p>	<p>На території Кривоозерської селищної територіальної громади працевлаштування іноземців відсутнє.</p>
<p>3. Проводити роботу направлену на додержання суб'єктами господарювання, які надають послуги у працевлаштуванні на роботу за кордоном, ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном відповідно до доручень Міністерства соціальної політики України.</p>	<p>Кривоозерським управлінням Первомайської філії Миколаївського обласного Центру зайнятості надаються послуги у працевлаштуванні на роботу за кордоном та з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном, зокрема в країну Ізраїль В поточному році працевлаштування на роботу за кордоном відсутнє.</p>
<p>4. Проводити інформування населення щодо ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном та наслідків нелегальної трудової міграції.</p>	<p>Кривоозерським управлінням Первомайської філії Миколаївського обласного Центру зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо негативних наслідків нелегальної трудової міграції за кордон.</p>
<p>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</p>	
<p>1. Сприяти у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення.</p>	<p>В поточному році працевлаштування на перше робоче місце відбулося 1 особи у ФОП Клепацький В..</p>
<p>2. З метою формування позитивної мотивації до праці, зміни ставлення до можливості оволодіння новою</p>	<p>Одним із головних питань освітньої діяльності закладу загальної середньої освіти є якісна профорієнтація</p>

професією забезпечити надання повного обсягу профорієнтаційних послуг особам, які звертаються за послугами до центру зайнятості, шляхом проведення індивідуальних та групових консультацій.

здобувачів освіти, здатна в кілька разів підвищити популярність тих чи інших професій, а особливо – виробничих.

У 2023-2024 навчальному році у закладах освіти громади 239 випускників 9 класу та 127 - 11 класу.

У закладах освіти з початку 2024 року проведено відповідну профорієнтаційну роботу. З цією метою налагоджено співпрацю з такими закладами:

Уманським державним педагогічним університетом ім П.Г. Тичини; Чорноморським національним університетом імені Петра Могили; Національним юридичним університетом імені Ярослава Мудрого; Міжнародним класичним університетом імені Пилипа Орлика; Горлівським інститутом іноземних мов; Донбаським державним педагогічним університетом; Національним університетом кораблебудування імені Адмірала Макарова; філією «ВП «Південноукраїнська АЕС» ДП «НАЕК «Енергоатом»; Харківським національним університетом повітряних сил імені Івана Кожедуба; Київським національним університетом імені Тараса Шевченка; Академією праці, соціальних відносин і туризму м. Київ; Миколаївським національним аграрним університетом; Національним авіаційним університетом.

У лютому 2024 року випускники 11 класів 5 ліцеїв громади взяли участь у тренінгу, який провели викладачі та студенти Миколаївського національного аграрного університету; відбулася зустріч з представниками органів

	<p>Внутрішніх справ, які ознайомили майбутніх абітурієнтів з умовами вступу у 2024 році до закладів МВС України.</p> <p>У квітні 2024 року учні 9, 10, 11 класів Бурилівського, Кривоозерських ліцеїв № 1 та № 2 зустрілися з викладачами Одеського Міжнародного гуманітарного університету.</p> <p>У квітні 2024 року 52 учнів 9-11 класів Кривоозерського ліцею № 1 та Кривоозерської гімназії відвідали Барський фаховий коледж транспорту та будівництва Національного транспортно університету.</p> <p>У травні 2024 року здобувачі освіти КЗ Кривоозерського ліцею № 1 відвідали Уманський національний університет садівництва на День відкритих дверей.</p>
<p>3. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство.</p> <p>Організувати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з обмеженими фізичними можливостями за професіями відповідно до потреб ринку праці та рекомендації МСЕК з метою забезпечення їх трудової реабілітації, сприяння у працевлаштуванні та підвищення їх конкурентоспроможності.</p> <p>Забезпечити ефективне співробітництво між центрами зайнятості, управлінням праці та соціального захисту населення, представниками спілки промисловців та підприємців, профспілок щодо взаємодії з питань професійної реабілітації та зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями.</p>	<p>За звітний період проведено 2 семінара для осіб з обмеженими фізичними можливостями</p> <p>За відповідний період працевлаштовані 4 особи з обмеженими фізичними можливостями в селищну раду, ФОП Моргун А., ТОВ «Агротранс», Терцентр</p> <p>Станом на 01.07.2024 року на обліку Кривоозерського управління Первомайської філії Миколаївського обласного Центру зайнятості перебуває 3 осіб з обмеженою працездатністю, які отримали повний спектр соціальних послуг.</p> <p>З метою ефективного співробітництва щодо взаємодії з питань професійної реабілітації та зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями відділом економічного розвитку та інвестицій селищної ради було проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу про державні програми фінансової підтримки роботодавців, які облаштовують місця для ветеранів війни з інвалідністю, про умови, механізм</p>

	виплати роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, а також її строки та розмір, визначених Порядком надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893.
4. Сприяти збереженню та створенню нових робочих місць для працевлаштування інвалідів, в тому числі за рахунок надання дотації, поворотної та безповоротної фінансової допомоги.	В поточному році нових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю не створювалось.

**Перший заступник голови з
питань діяльності виконавчих органів**

Андрій ПІДВИСОЦЬКИЙ