

Meeting Minutes

Kids Unlimited Academy a public charter school Board meeting

Date: June 18, 2024

Time: 7:30 a.m.

1. Preliminary

Call to Order: 7:38 a.m. by Chair Jani Hale

Present: Jani Hale, Pat Barry, Ryan Bernard, Ignacio Sanchez, Lisa Hutchins

Determination of quorum: quorum

Absent: Martha Ibarra

Guests: Larissa Medina

Staff: Tom Cole, Cass Weiland, Lindsay Ochs, Lupita Vargas, Sarah Lemon, Cheryl Graham

Approval of agenda (additions/corrections): approved as read

2. **Review and approval of minutes:** approved as read unanimously

3. **Public comment:** None

4. **Student representative report: (3-5 minutes)** None

5. **Teacher/staff report:** None

3. **Business update — Cass Weiland/Pat Barry:** "It was a great year, all in all," said Pat. But financially, KUA is feeling similar effects as school districts around the state. Special funding streams from the federal government have dried up. Several years ago, the school was in a situation where it was "just trying to make ends meet." At the end of the year, KUA will finish with a \$500,000 cash position. That's less than one month of expenses. Admin always tries to keep that amount of cash on hand. There are no ADM payments in the month of June. There will probably be a net loss of \$200,000 cash. KUA will be "breaking even." There's an increase in the rent that KUA pays to KU. There will be a 4% increase in expenses.

Cass commented that the true-up is done on the numbers from the previous year. When the 2022-23 payments came in, there was a drop of enrollment. Even six students make a "huge difference." Even when enrollment is done in May and June, that gets counted for the next year. "So there was a big loss." Throughout the year, the state was giving KUA its payments based on 601 students, but when the final was

in May, it was 30 students down, so the school “took a hit.” It was even more than what was predicted mid-year. “I just want to emphasize how important it is to get students,” she said.

Ignacio Sanchez asked if certain grades still had a waiting list. Lindsay Ochs said most of the waiting list had been cleared. Lupita Vargas said there was a big effort this week to recruit, literally knocking on doors to have conversations with families. There are a handful of families who enroll for just a month until the Medford public schools open, she added. Jani Hale said she envisions news coverage of the school to spark interest. Sarah Lemon explained a tableing effort at Sherm’s markets. Ryan Bernard said the board and admin should account for a little attrition over the years. According to some of St. Mary’s surveys, the things students identify with are extracurricular activities, not academics, he said. Larissa Medina asked about using social media more to advertise enrollment.

Pat asked how many White City students are coming over — 70 out of 92, Lupita said. Cass said the budget is for 538 kids — not a whole school. A full school is 572, which requires more staff. “We want to have the best educational environment for every student who walks through the door,” said Pat, adding that the board also wants the best experience for staff. He emphasized that KUA is so fortunate to benefit from KU, and the parent involvement. Lupita explained that KUA got a grant for summer school when Pat asked if the Medford school district also got funding.

Jani acknowledged the work of the administrative team to do the hard, emotional work of managing staff. She thinks when the dust settles, the school will be stronger. The good news is KUA got its 85% under the charter agreement with 549C. That made a difference of \$300,000. Ignacio moved to approve the budget as submitted, Jani seconded. Pat observed that budget’s “are just a forecast.” The budget passed unanimously.

4. KU Executive Director report — Tom Cole: “We’ve obviously had to make some tough decisions around budget.” Leadership is super conscious about where staffing levels are at, including looking at duplicative roles. Lupita has made some tough decisions. Lindsay has had to be really conscious about what makes a good teacher. It takes courage to go through the process, and it’s been really hard.

Tom said he thinks leadership needs to be conscious when asking certain groups to take on angles of exploration. The student council survey actually created a “bit of a nightmare.” He said it left the impression for the board that students didn’t feel safe. The chef quit over the comments about food. The survey wasn’t done with fidelity, and it wasn’t representative of the entire school. He thinks it’s a learning experience for staff and the board. “It was not very valid; it was very subjective.” Tom said he’s not convinced it was actually deserving of the kinds of reactions that resulted.

“The food program is a million-plus dollars to operate, and it runs in the hole,” he said, adding that’s not inclusive of custodial time and supplies for cleaning up. There have been explorations about how to do it without reimbursable funds. “The milk cartel is something that’s super expensive for us.” KU is spending more than \$10,000 per month on milk, the majority of it wasted. The hope is to have a program piloted in the fall for dinner that’s independent. And the breakfast and lunch through NSLP to determine if it’s possible to be independent.

Part of what came from the survey created some hard feelings. Lisa Hutchins pointed out that she enjoyed seeing the kids stand up and present their voice, but that the survey felt like kids just wanting to push the boundaries on standards. Tom said he had board members coming to him wanting to know how to make the campus safe, and he had to do damage control. And he found out the survey was a hodge-podge of emotionally driven issues that got presented at a board meeting. “Is it accurate, and is it really reflective of something that has some integrity behind it?” It caused people to question if a school shooting was brewing. The next time the school has something like that, it will be structured differently.

Jani said she would take responsibility for inspiring the survey but not supervising it. She acknowledged the way it was conducted was not in any way scientific. "I own this whole thing, Tom."

He said parents were suggesting hiring a security guard with a golf cart for more than \$100,000. Then they were evaluating the levels of other staffing. But the larger picture is the appropriate levels of staffing and how that can change based on the needs of students. Pat pointed out the budget that was just approved does not include the food. That is provided by KU, just another reason to be grateful for the partnership.

5. KUA Principal report — Lindsay Ochs: There has been some really massive growth around reading and math, according to iReady diagnostic reports. Lindsay looked at KUA's stats as far back as she could look. "This growth has been some of the most significant I've seen in this school's history." She said there will be a new diagnostic tool next year. Teachers and families both have worked really hard. "It was just such interactive teaching." The differentiation in kindergarten was really cool to see. She cited Sherry Rose's class. She was a new teacher midway through the year, and her growth has been almost 90% Cheryl Graham said it's going to take some time to see the progress through SBAC.

Jani said she was teary-eyed hearing about the progress. It always takes time to adjust to new curricula and acquire new skills, she said. Pat said it would be helpful to see the ELD students alongside the others in these stats. Lindsay said the school has an extremely high number of students on speech and language IEPs. She also shared behavior data and explained that kids make calls home now when they get positive behavior referrals. There were no major behavior referrals in May. "Kids rise to the occasion when you give them the opportunity," she said. There was some overdoing the positive referrals for some kids, but they also need to acknowledge the kids who are always making good decisions. People who are coming back next year have really bought into the process.

"We still have hiring to do," said Lindsay. There are a half-dozen teachers who are not coming back, not all of that is on their own volition. And support staff have been adjusted in relation to admin. Also, instructional assistants' roles will look very different next year. Ignacio asked when the statewide report card test comparisons will come out. Those are released in the fall.

6. Board chair report — Jani Hale: Jani wants some recognition for the theater program and instructor Bri Johnson. It's so unusual for a program like that to exist for this age group and demographic, she said. Jani said she would like to come in and talk to the staff about the charter contract and how just one person can destroy public trust. "The behaviors I've seen are indicative of the people who believe they have the right to do whatever they want to do." Lindsay said she has a date in mind for Jani to come in and address the staff.

Jani asked Ryan if he thought the board could vote on adding members to the board at this meeting. He said because they filled out applications and have institutional knowledge, the standards should have been met. There's an onboarding process that should happen with new members, he said, adding that boards are usually not great at introducing new members to the standard processes. **Pat made a motion to approve the applications of former White City KUA board members Gonzalo Duran, Rocio Mendoza and Larissa Medina. Ryan seconded. The motion passed unanimously, and Duran, Mendoza and Medina were accepted onto the board.** The board congratulated Medina, who was present.

7.
Consent agenda None

8. Adjournment 8:56 a.m.
Next meeting, Aug. 27, 2024, 7:30 a.m.

Minutos de Reunión

Kids Unlimited Academy una escuela pública charter Reunión de la Junta Directiva

Fecha: Junio 18, 2024

Horario: 7:30 a.m.

1. Preliminar

Llamado a Orden: 7:38 a.m. por Presidenta Jani Hale

Presidenta: Jani Hale, Pat Barry, Ryan Bernard, Ignacio Sanchez, Lisa Hutchins

Determinación de quórum: quorum

Ausente: Martha Ibarra

Invitados: Larissa Medina

Personal: Tom Cole, Cass Weiland, Lindsay Ochs, Lupita Vargas, Sarah Lemon, Cheryl Graham

Aprobación de la agenda (adiciones/correcciones): aprobada como se leio.

2. **Repasar y aprobar los minutos:** aprobado como leído de forma unánime

3. **Comentarios Públicos:** Ninguno

4. **Informe del representante estudiantil: (3-5 minutos)** Ninguno

5. **Reporte de Maestros/personal:** Ninguno

3. **Actualización del Negocio — Cass Weiland/Pat Barry:** "Fue un gran año, en general", dijo Pat. Pero financieramente, KUA está sintiendo efectos similares a los de los distritos escolares de todo el estado. Los flujos de financiación especiales del gobierno federal se han agotado. Hace varios años, la escuela estaba en una situación en la que "solo estaba tratando de llegar a fin de mes". Al final del año, KUA terminará con una posición de efectivo de \$500,000. Eso es menos de un mes de gastos. La administración siempre intenta mantener esa cantidad de efectivo a mano. No hay pagos de ADM en el mes de junio. Probablemente habrá una pérdida neta de \$200,000 en efectivo. KUA estará "en el punto de equilibrio". Hay un aumento en el alquiler que KUA paga a KU. Habrá un aumento del 4% en los gastos.

Cass comentó que el ajuste se hace sobre las cifras del año anterior. Cuando llegaron los pagos de 2022-23, hubo una caída en la matrícula. Incluso seis estudiantes hacen una "gran diferencia". Incluso cuando la inscripción se realiza en mayo y junio, eso se contabiliza para el año siguiente. "Así que hubo una gran pérdida". A lo largo del año, el estado le estaba dando a KUA sus pagos en función de 601 estudiantes, pero

cuando el final fue en mayo, había 30 estudiantes menos, por lo que la escuela "se vio afectada". Fue incluso más de lo que se predijo a mitad de año. "Solo quiero enfatizar lo importante que es conseguir estudiantes", dijo.

Ignacio Sánchez preguntó si ciertos grados todavía tenían una lista de espera. Lindsay Ochs dijo que la mayor parte de la lista de espera ya había sido completada. Lupita Vargas dijo que esta semana hubo un gran esfuerzo para reclutar, literalmente tocando puertas para tener conversaciones con las familias. Hay un puñado de familias que se inscriben por solo un mes hasta que abran las escuelas públicas de Medford, agregó. Jani Hale dijo que imagina que la cobertura de noticias de la escuela despertará el interés. Sarah Lemon explicó un esfuerzo de presentación de solicitudes en los mercados de Sherm. Ryan Bernard dijo que la junta y la administración deberían tener en cuenta un poco de deserción a lo largo de los años. Según algunas de las encuestas de St. Mary's, las cosas con las que los estudiantes se identifican son las actividades extracurriculares, no lo académico, dijo. Larissa Medina preguntó sobre el uso más de las redes sociales para anunciar la inscripción.

Pat preguntó cuántos estudiantes de White City vendrán: 70 de 92, dijo Lupita. Cass dijo que el presupuesto es para 538 niños, no para una escuela completa. Una escuela completa son 572, lo que requiere más personal. "Queremos tener el mejor entorno educativo para cada estudiante que entra por la puerta", dijo Pat, y agregó que la junta también quiere la mejor experiencia para el personal. Enfatizó que KUA tiene mucha suerte de beneficiarse de KU y de la participación de los padres. Lupita explicó que KUA recibió una subvención para la escuela de verano cuando Pat preguntó si el distrito escolar de Medford también recibió fondos.

Jani reconoció el trabajo del equipo administrativo para hacer el trabajo duro y emocional de gestionar al personal. Ella cree que cuando se calme el polvo, la escuela será más fuerte. La buena noticia es que KUA obtuvo su 85% según el acuerdo de estatuto con 549C. Eso hizo una diferencia de \$300,000. Ignacio propuso aprobar el presupuesto tal como se presentó, Jani lo apoyó. Pat observó que los presupuestos "son solo un pronóstico". El presupuesto se aprobó por unanimidad.

4. Reporte del Director Ejecutivo de KU — Tom Cole: "Obviamente, hemos tenido que tomar algunas decisiones difíciles en relación con el presupuesto". La dirección es muy consciente de los niveles de dotación de personal, lo que incluye analizar las funciones duplicadas. Lupita ha tomado algunas decisiones difíciles. Lindsay ha tenido que ser muy consciente de lo que hace que un maestro sea bueno. Se necesita coraje para atravesar el proceso, y ha sido muy difícil.

Tom dijo que cree que los líderes deben ser conscientes al pedir a ciertos grupos que asuman ángulos de exploración. La encuesta del consejo estudiantil en realidad creó "una pequeña pesadilla". Dijo que dejó la impresión en la junta de que los estudiantes no se sentían seguros. El chef renunció por los comentarios sobre la comida. La encuesta no se realizó con fidelidad y no era representativa de toda la escuela. Él piensa que es una experiencia de aprendizaje para el personal y la junta. "No fue muy válida; fue muy subjetiva". Tom dijo que no está convencido de que realmente mereciera el tipo de reacciones que resultaron.

"El programa de alimentos cuesta más de un millón de dólares y se queda sin dinero", dijo, y agregó que eso no incluye el tiempo de custodia ni los suministros para la limpieza. Se han explorado formas de hacerlo sin fondos reembolsables. "El cártel de la leche es algo que nos resulta muy caro". KU está gastando más de 10.000 dólares al mes en leche, la mayor parte de la cual se desperdicia. La esperanza es tener un programa piloto en el otoño para la cena que sea independiente. Y el desayuno y el almuerzo a través del NSLP para determinar si es posible ser independiente.

Parte de lo que surgió de la encuesta generó algunos resentimientos. Lisa Hutchins señaló que disfrutó ver a los niños ponerse de pie y presentar su voz, pero que la encuesta parecía como si los niños solo quisieran superar los límites de los estándares. Tom dijo que había miembros de la junta que se acercaron a él queriendo saber cómo hacer que el campus fuera seguro, y él tuvo que hacer un control de daños. Y descubrió que la encuesta era una mezcla de cuestiones impulsadas por las emociones que se presentaron en una reunión de la junta. "¿Es precisa y realmente refleja algo que tiene cierta integridad detrás?" Hizo que la gente se preguntara si se estaba gestando un tiroteo en la escuela. La próxima vez que la escuela tenga algo así, se estructurará de manera diferente.

Jani dijo que asumiría la responsabilidad de inspirar la encuesta, pero no de supervisarla. Reconoció que la forma en que se llevó a cabo no fue en absoluto científica. "Tom, todo esto es responsabilidad mía".

Dijo que los padres estaban sugiriendo contratar a un guardia de seguridad con un carrito de golf por más de \$100,000. Luego estaban evaluando los niveles de personal adicional. Pero el panorama más amplio es el nivel adecuado de personal y cómo eso puede cambiar según las necesidades de los estudiantes. Pat señaló que el presupuesto que se acaba de aprobar no incluye la comida. Eso lo proporciona la KU, otra razón más para estar agradecidos por la asociación.

5. Reporte de la Directora de KUA — Lindsay Ochs: Según los informes de diagnóstico de iReady, ha habido un crecimiento realmente masivo en lectura y matemáticas. Lindsay analizó las estadísticas de KUA hasta donde pudo. "Este crecimiento ha sido uno de los más significativos que he visto en la historia de esta escuela". Dijo que habrá una nueva herramienta de diagnóstico el próximo año. Tanto los maestros como las familias han trabajado muy duro. "Fue una enseñanza muy interactiva". Fue realmente genial ver la diferenciación en el kinder. Citó la clase de Sherry Rose. Ella era una maestra nueva a mitad de año y su crecimiento ha sido de casi el 90%. Cheryl Graham dijo que llevará algún tiempo ver el progreso a través de SBAC.

Jani dijo que se le llenaron los ojos de lágrimas al escuchar sobre el progreso. Siempre lleva tiempo adaptarse a nuevos planes de estudio y adquirir nuevas habilidades, dijo. Pat dijo que sería útil ver a los estudiantes de ELD junto con los demás en estas estadísticas. Lindsay dijo que la escuela tiene una cantidad extremadamente alta de estudiantes en IEP de habla y lenguaje. También compartió datos de comportamiento y explicó que los niños ahora llaman a casa cuando reciben referencias de comportamiento positivo. No hubo referencias de comportamiento importantes en mayo. "Los niños están a la altura de las circunstancias cuando se les da la oportunidad", dijo. Hubo algunos que exageraron con las referencias positivas para algunos niños, pero también deben reconocer a los niños que siempre toman buenas decisiones. Las personas que regresarán el próximo año realmente se han involucrado en el proceso.

"Todavía tenemos que contratar personal", dijo Lindsay. Hay media docena de maestros que no regresarán, no todos por voluntad propia. Y el personal de apoyo se ha adaptado en relación con el personal administrativo. Además, los roles de los asistentes de instrucción serán muy diferentes el próximo año. Ignacio preguntó cuándo se publicarán las comparaciones de las pruebas de calificaciones estatales. Se publican en otoño.

6. Reporte de la Presidenta de la Junta Directiva — Jani Hale: Jani quiere que se reconozca el programa de teatro y a la instructora Bri Johnson. Es muy inusual que exista un programa como ese para este grupo de edad y demografía, dijo. Jani dijo que le gustaría venir y hablar con el personal sobre el contrato de alquiler y cómo una sola persona puede destruir la confianza pública. "Los comportamientos que he visto son indicativos de las personas que creen que tienen derecho a hacer lo que quieren". Lindsay dijo que tiene una fecha en mente para que Jani venga y se dirija al personal.

Jani le preguntó a Ryan si pensaba que la junta podría votar sobre la incorporación de nuevos miembros a la junta en esta reunión. Dijo que, como los miembros ya habían completado las solicitudes y tenían conocimientos institucionales, se deberían haber cumplido los estándares. Dijo que hay un proceso de incorporación que debería realizarse con los nuevos miembros, y agregó que las juntas no suelen ser muy buenas a la hora de presentarles a los nuevos miembros los procesos estándar. **Pat hizo una moción para aprobar las solicitudes de los ex miembros de la junta directiva de KUA de White City, Gonzalo Duran, Rocio Mendoza y Larissa Medina. Ryan la apoyó. La moción se aprobó por unanimidad y Duran, Mendoza y Medina fueron aceptados en la junta.** La directiva felicitó a Medina, quien estaba presente.

7.

Agenda de Consentimiento Ninguno

8. Aplazamiento 8:56 a.m.

Proxima reunion, Agosto. 27, 2024, 7:30 a.m.