

Email template

Instruction: leverage for your candidate communication templates (eg. Thank you for your application-email)

English:

Thank you for your application and welcome to the next step of the recruitment process for **[insert job title]**.

For this next step, we would like to invite you to complete a personality assessment as well as a logical ability assessment. The reason why we use these assessments in our process is to ensure that we're providing you, and every other candidate, with a fair chance to show your fit for the role.

Firstly, personality and logical ability assessments are scientifically validated methods of assessing the potential future performance of a candidate.

Secondly, through using these assessments, we are able to be more objective when it comes to comparing candidates - as we know that structure and mechanical evaluation leads to decreased biases and subjectivity.

The way your assessment results will be used is the following:

- Our assessment platform will mechanically evaluate the fit of your results to our predefined criteria
- The results of this assessment stage are then considered in combination with the other information collected so far during the selection process to identify the best overall fit for the role **[Change this in accordance to your hiring process]**

We also want you to get something back from taking your time to complete these assessments. As soon as you complete either test, you will get a report of your results with strengths and challenges that you can keep and reuse for the future.

If you have not received an email from Alva Labs (invitation@alvalabs.io) by the end of day we first ask you to check your spam folder, and if it's still missing, please contact Alva Labs via the chat in the bottom right corner at alvalabs.io - that's usually the fastest way to get help. You can also email support@alvalabs.io.

If you have previously taken these tests for another role with us, you have already completed this step of the process and do not need to do anything for now. **[IF RELEVANT: Please note**

that you may be requested at a later stage to complete assessments again to verify the accuracy of your earlier results.]

I'll be happy to answer any questions you may have about the process.

Thank you!

About the tests:

About the logical ability test:

The logical ability test (read more [here](#)) measures your ability to process complex information and draw accurate conclusions from it. You will complete 20 questions with a time limit of 2 minutes per question. The difficulty level of the questions will be adjusted according to your response pattern to ensure they are challenging but not impossible to solve. You will be given a few example questions before starting the test. We encourage you to complete the test in a quiet place free from distractions.

About the personality test

The personality test (read more [here](#)) is based on the five-factor model of personality, describing personality based on five scales: Agreeableness, Conscientiousness, Extraversion, Emotional Stability and Openness to Experience. These traits affect our natural tendencies of how we behave in different situations. There is no "right or wrong" answer or result. To ensure a successful match it is important to respond to each statement with honesty and self-awareness. We recommend choosing the first response that comes to mind and there is no time limit to the test.

We take your privacy seriously. For more details on how we handle your data, please review our Privacy Policy ***[link to your companies privacy policy]***. If you have any questions regarding our privacy practices or how your data is managed, contact us at ***[contact email at your company]***.

Swedish:

Hej **[Förnamn]**,

Tack för din ansökan och välkommen till nästa steg i rekryteringsprocessen för **[titel på tjänsten]**!

Som en del av rekryteringsprocessen vill vi be dig att slutföra ett personlighetstest samt ett test som mäter logisk slutledningsförmåga. Vi använder dessa bedömningar i vår process för säkra att vi ger dig och alla andra sökande ett rättvis chans att visa att du passar till rollen.

Personlighetsbedömningar samt logiktest har en gedigen forskningsbakgrund och har validerats i förmåga att upptäcka framtida potential hos kandidater.

Vidare hjälper det oss att vara mer objektiva i vår bedömning, då denna typ av mekaniska bedömningar minskar utrymmet för subjektivitet och fördomar.

Vi kommer använda dina resultat på följande vis i processen:

- Plattformen vi använder kommer mekaniskt utvärdera dina testresultats passning mot rollen utifrån förutbestämda kriterier
- Resultaten från detta steg kommer sedan kombineras tillsammans med resterande underlag vi hittills har samlat in för att hitta bäst passade sökande för jobbet **[Justera utifrån er rekryteringsprocess]**

Efter att du genomför respektive test får du även direkt en rapport som beskriver ditt resultat med styrkor och potentiella utmaningar. Denna rapport kan du behålla och även återanvända för framtiden.

Om du inte har fått ett mail från Alva Labs (invitation@alvalabs.io) i slutet av dagen så ber vi dig först att kolla din skräppost och därefter kontakta Alva Labs via chatten nere i högra hörnet på alvalabs.io om du fortfarande inte hittar mailet. Där får du snabbast svar. Du kan även maila support@alvalabs.io.

Om du redan tagit dessa tester i en annan ansökan till oss, så är du redan klar med det här steget och behöver inte ta om testerna. **[OM RELEVANT: Observera att du vid ett senare tillfälle kan bli ombedd att genomföra tester på nytt för att verifiera dina tidigare resultat.]**

Hör av dig om du har några som helst frågor.

Stort tack!

Mer om logisk slutledningsförmåga:

Testet mäter logisk slutledningsförmåga (läs mer [här](#)) vilket innebär förmågan att ta in och förstå komplex information. Du kommer få 20 uppgifter och har två minuter på dig per uppgift. Uppgifternas svårighetsgrad anpassas efter ditt svarsmönster, så att de blir utmanande men inte omöjliga att lösa. Innan du startar testet kommer du gå igenom ett antal exempelfrågor. Vi uppmanar dig att ta testet i en ostörd miljö för att undvika avbrott. Testet tar i genomsnitt 15-20 minuter att genomföra.

Mer om personlighetstestet:

Personlighetstestet (läs mer [här](#)) är baserat på femfaktormodellen för personlighet, vilken beskriver människors personlighet med fem skalor: Vänlighet, Samvetsgrannhet, Extraversion, Emotionell Stabilitet samt Öppenhet. Dessa egenskaper påverkar våra naturliga tendenser till hur vi beter oss i olika situationer. Det finns inget "rätt eller fel" när det gäller personlighet, resultaten används för att matcha din personlighet med kriterier specifika för rollen samt det nuvarande teamets profil. För att matchningen ska bli så bra som möjligt krävs det att du svarar med både ärlighet och självinsikt. Det är ofta bäst att välja det första alternativ som du tänker på när du ser varje påstående. Det finns ingen tidsgräns men det tar i genomsnitt 15 minuter att genomföra testet.

Din integritet är viktig för oss. För mer information om hur vi hanterar dina uppgifter, vänligen läs vår integritetspolicy ***[[länk till integritetspolicy för ert företag](#)]***. Om du har några frågor angående hanteringen av dina personuppgifter eller hur din data lagras, kontakta oss på ***[[kontaktuppgifter till ert företag](#)]***.