Capacitando Instructores para la Introducción a Equipos Pastorales

1. **Devocional** participativo de Mt 9.35-10.15. ¿Qué llama más tu atención en cada párrafo? (autorizando a ellos a reproducirlo con adaptaciones de lo que recibieron).
   A. 9.35-36.
   B. 9.37-10:4.
   C. 10.5-10.
   D. 10.11-1.
   Otro devocional más conectado a instrucción o a equipos? O hacer algunas conexiones con Mt 9 y 10 e instrucción/capacitación y equipos. 40m.

2. **Repase**. Pedir que cada uno indique tres asuntos a destacar para ellos (as) personalmente de la Intro. a EPs (3m individual; 10m grupo).
   A.

   B.

   C.

3. **Realidad de cada uno**. Cada uno indicar en cuál fase su equipo pastoral se encuentra y si va enfocar eso para el resto de este año (1m individual; 4m grupo).
   A. Amistad.
   B. Enamoramiento.
   C. Noviazgo.
   D. Matrimonio
   E. Reproducción

4. **Visión macro** (8m).
   A. Explicar la visión macro de PdeP (DPP) y el ministerio subordinado a eso en el área de equipos.
   B. Aclarar el objetivo de esta área de ministerio: 1) equipos pastorales; 2) iglesias con equipos de ministerio; 3) equipos de PdeP (DPP) y de otras redes, ministerios y organizaciones.
   C. Preguntarles lo que el objetivo de la IEP quiere decir para ellos. Preguntar si gustarían de modificarlo.

5. **Manual del instructor.** Explicar cómo usarlo (30m).

6. **Manual de orientaciones generales para instructores.** Repaso general (20m).
   A. Ver las partes en negritas
   B. Destacar el ser objetivo y ser subjetivo.
   C. Los 14 principios de discipulado y educación de adultos con énfasis en el principio de la participación.

INTERVALO.

7. **Especialización.** Cada uno debe indicar en cuáles áreas le gustaría especializarse (5m).
   A. Intro a EPs (12 horas).
   B. Dones espirituales y equipos de ministerio (8 horas, popular)
   C. Entrenamiento Básico en Equipos de Ministerio (12 horas)
   D. Entrenamiento Avanzado en Equipos (12 horas)

8. **Práctica.** Creciendo en nuestra habilidad como instructor. Escoge una o dos partes donde cada uno tendrá 7-12 minutos para enseñar, siendo objetivo y subjetivo. (25m para la explicación y escoja; 2-3 horas de práctica).

   Primera sesión.
   A. Pág. 7, #10-12 con Anexo 1, págs. 48-49 (Visión bíblica en el A.T.), 10m.
   B. Págs. 50-51 (Visión bíblica en el NT), 12m.
   C. Pág. 8, #13 y 14, Definición de equipo, 7m.
   D. Pág. 9, #15-#17, Definición de equipo pastoral, 10m.

   Segunda sesión.
   E. Pág. 10, #1 con 6m. para 2-3 personas comentan y 4m repase de definiciones, 10m.
   F. Pág. 10, #3, letra E, "Falta de Líderes con Sentido de Llamado", 11m.
   G. Pág. 11, #4, letra F, "Falta Líderes con Tiempo Disponible", 10m.
   H. Págs. 11, 12, #6 y 7, El Pastor como Obstáculo, 12m.

   Tercera sesión.
   I. Pág. 17, Las cuatro etapas y primeras cuatro características en 10m.
   J. Pág. 18, Las cuatro etapas y las últimas cuatro características, 10m.
   K. Pág. 19, Introduciendo las 5 fases, 7m.
   L. Págs. 19, 20. Fase de la Amistad, 10m.
   M. Págs. 20, 21, Fase del Enamoramiento (Noviazgo?), 10m.

9. **Adaptación**. Siéntanse libres para modificar o contextualizar el material (10m).
   A. Recibirán el manual en Word para poder modificar o adaptar.
   B. Tiene que fluir de sus corazones.
   C. Indicando la fuente.
   D. Actualizando la fecha en el rodapié.
   E. Dando retornos cuando piensas que es un cambio que ayuda.

10. **Motivación** (4m individual; 20m. grupo).
    A. ¿Cuál el valor de este seminario para un pastor?

    B. ¿Cuál el valor de este seminario para miembros de un equipo pastoral?

C. ¿Qué nota tú te darías de cero a diez con relación a tu motivación en ministrar este seminario? ¿Qué aumentaría tu nota?

11. **Encuentros de seguimiento de la IEP** (30m).
    A. 1º encuentro de seguimiento. Tiene un manual y tiene un manual del instructor.

    B. 2º encuentro de seguimiento: el seminario sobre dones espirituales y equipos de ministerio hecho en un sábado (ocho horas). Grupo objetivo: todos los ministros de la iglesia. ¿Cuántos ministros tienes en tu iglesia? ____

       ¿Cuántos te gustaría tener?

    C. 3º encuentro de seguimiento.

    D. Padre de la criatura.

    E. Equipo para los seguimientos.
       1) Papel de asesor.

12. **El Pacto de Timoteo**. (Opcional, si haya tiempo; 10-25m).

13. **Reproducción de este seminario**. Cada uno debe indicar cuándo y cómo quiere reproducir el seminario o partes de el (5m definiciones individuales, 15m para retornos).
    A. *Cuando*: Luego. En relación a recordar bien la capacitación lo más rápido que pueden hacerlo es mejor. En todo caso, esfuércese para hacerlo por la primera vez dentro de 4 meses.
    B. *Con quién*: debe hacerlo en un equipo de 2-4 instructores, no solito!
    C. *Opciones*.
       1) Un seminario de 12 horas como este. Esto es lo mejor, ganando así la experiencia total.
       2) Un seminario de 12 horas dividido en dos partes: seis horas en dos fines de semana, posiblemente un mes después del otro para no perder el valor y fuerza del primer final de semana antes del segundo. Posiblemente esto facilitará la participación de un número mayor de líderes.

3) El retiro dividido en seis encuentros semanales o quincenales enfocando el liderazgo de una iglesia local.

1º Encuentro de Seguimiento a la Introducción a Equipos Pastorales

Propósito: Ayudar al pastor con su equipo a afirmarse en la fase en la cual se encuentra (amistad, enamoramiento, noviazgo, matrimonio, reproducción), definiendo los pasos a tomar en los próximos meses.

Tareas previas (traer las listas para el encuentro)

1. Traer su manual "Introducción a Equipos Pastorales".
2. Identificar la fase en que se encuentra y donde se encuentra en los pasos de desarrollar un equipo pastoral (págs. 19-24, 36-42, 45 del manual) y cuales los próximos pasos.
3. Evaluarse a sí mismo y a otros miembros de su equipo en potencial con relación a las nueve características de un miembro de un equipo pastoral en las páginas 30 y 31 del manual.
4. Pastores, anotan sus pensamientos con relación a las págs. 11-13.
5. Completar el informe del líder de equipo al final de este documento. Los Pastores lo completan con relación a su equipo pastoral. Miembros del equipo pastoral lo completan en relación a las personas que lideran, su equipo o equipo en potencial.

Programa del sábado

08:45	Llegada
09:00	Oración, devocional (sin alabanza – el propósito no es culto) y testimonios de experiencias especiales en el desarrollo de equipo.
09:30	Un estudio que contribuya a la visión y práctica de equipos.
10:00	Formar dos grupos de los que completaran el informe y los que no lo completaran. El primero grupo comparte un u otro punto con los instructores en cuanto que el otro grupo completa el informe. Los participantes anotan una pregunta que tienen en una hojita y entregan para los instructores.
10:15	Los pastores comparten sus informes con sus equipos.
10:45	Intervalo y refrigerio curto. (Los instructores revisen y escogen las preguntas para responder).
11:00	Preguntas y respuestas
11:30	Avisos, división en hasta cuatro grupos: amistad, enamoramiento, noviazgo, matrimonio, etc.) cada uno con un instructor-facilitador.
12:30	Almuerzo en equipos. Existe la opción de los instructores en la red de equipos almorzar juntos. Cada uno paga lo suyo a no ser que alguien quiere pagar el almuerzo de su pastor o de un instructor. ☺

Informe del Líder del Equipo o Equipo en Potencial

Nombre _____ Fecha _____

1. Tu salud emocional: calificación de 0-10 con un breve comentario.

2. Tu matrimonio o tu realización como soltero (a): nota 0-10 y breve comentario.

3. Tu equipo o equipo en potencial: calificación de 0-10 y un breve comentario.

4. Da una nota a cada miembro de tu equipo (en potencial), empezando por ti mismo en estas áreas:

Nombre	Participación	Amor/apoyo a otros miembros	Crecimiento

Puedes comentar sobre estas personas a continuación (o en el verso de esta hoja).

5. Puntos fuertes y bendiciones de tu equipo (o el proceso de iniciar su equipo).

6. Debilidades o asuntos que mejorar en tu equipo (o en el proceso de iniciar un equipo).

1º Encuentro de Seguimiento a la Introducción a Equipes Pastorales - Instructores

Propósito: Ayudar al pastor con su equipo firmar-se en la fase en la cual se encuentra (amistad, enamoramiento, noviazgo, matrimonio, reproducción), definiendo los pasos a tomar en los próximos meses.

Tareas previas (traer las listas para el encuentro)

1. Traer su manual "Introducción a Equipes Pastorales".
2. Identificar la fase en que se encuentra y donde se encuentra en los pasos de desenvolver un equipo pastoral (págs. 19-24, 36-42, 45 del manual) y cuales los próximos pasos.
3. Evaluar a sí mismo y a otros miembros de su equipo-en-potencial cuanto a las nueve características de un miembro de un equipo pastoral en las páginas 30 y 31 del manual.
4. Pastores, anotar sus pensamientos con relación a las págs. 11-13.
5. Completar el informe del líder de equipo al final de este documento. Pastores lo completan cuanto a su equipo pastoral. Miembros del equipo pastoral lo completan en relación a las personas que lideran, su equipo o equipo-en-potencial.

Programa del sábado

08:45 Llegada

09:00 Oración, devocional (sin alabanza – el propósito no es culto) y testimonios de experiencias especiales en el desarrollo de equipo.

09:30 Un estudio que contribuya a la visión y práctica de equipos.

10:00 Formar dos grupos de los que completaran el informe y los que no lo completaran. El primer grupo comparte un u otro punto con los instructores en cuanto que el otro grupo completa el informe. Los participantes anotan alguna pregunta que tengan en una hojita y entregan para los instructores.

10:15 Los pastores comparten sus informes con sus equipos.

10:45 Intervalo y refrigerio corto. (Los instructores revisen y escogen las preguntas para responder).

11:00 Preguntas y respuestas

11:30 Avisos, división en hasta cuatro grupos: amistad, enamoramiento, noviazgo, matrimonio, etc.) cada uno con un instructor-facilitador.

12:30 Almuerzo en equipos. Existe la opción de que los instructores en la red de equipos almuercen juntos. Cada uno paga lo suyo a no ser que alguien quiera pagar el almuerzo de su pastor o de un instructor. ☺

Integrar y revisar las orientaciones en itálico abajo en el programa arriba.

09:00 Oración, devocional (sin alabanza – el propósito no es culto) y testimonios de experiencias especiales en el desarrollo de equipo. *El devocional puede ser basado en algún aspecto de la base bíblica de equipos. Ayuda si es participativo. Si haya tiempo, puedes pedirles a ellos pensar en aplicaciones en grupos de dos o tres.*

09:30 Un estudio que contribuya a la visión y práctica de equipos. *Opciones incluyen:*

1. *Las cinco disfunciones de un equipo de Patrick Lencioni – busca información en el internet.*

2. *Si el próximo encuentro del grupo será para el seminario sobre dones espirituales y equipos de ministerio (8 horas en un sábado), puedes usar este tiempo para hacer una previa de ese seminario, posiblemente comenzando con la primera autoevaluación de dones espirituales y ellos conversando sobre eso en sus equipos.*
3. *Otro artículo o estudio que tú conozcas sobre equipos o que puedes encontrar en el internet.*

10:00 Ellos completan un informe simple que incluye al final, cuales son los mayores problemas que están enfrentando; 15m.

1. *Antes de liberarlos a sus equipos, pídeles a todos que si realmente tienen una pregunta, la escriban en una pequeña hoja que les entregarías. Uno o más de los instructores deben seleccionar entre las preguntas para la sesión de las 11:00.*

10:15 Los pastores comparten sus informes con sus equipos.

10:45 Intervalo y refrigerio curto.

11:00 Preguntas y respuestas.

11:30 Avisos, división en hasta tres grupos, cada uno con un instructor-facilitador. *Necesitas de un instructor o líder facilitador para cada grupo. Si no hay suficientes instructores, escoge a los mejores de los interesados en ser instructores, colocándolos con pastores en la misma fase que ellos para que todos puedan caminar juntos y crecer juntos. (5m)*

1) Los grupos entrando en la fase de amistad o dentro de esa fase.
2) Los grupos entrando en la fase de enamoramiento o dentro de esa fase.
3) Los grupos en fases más avanzados (noviazgo, matrimonio, reproducción).

12:30 Almuerzo en equipos, tríos o con los instructores, cada uno pagando por sí mismo a no ser que alguien quiere pagar por su pastor o por un instructor. ☺

1. Pregunta si tienen asuntos al final de sus informes para los cuales necesitan de una ayuda o asesoría (10-20m).
2. Yendo para el plan en la página 45, preguntar cuántos tienen un plan. Pedir que alguien indique sus 3 primeros pasos. Preguntar si otra persona tiene algo diferente como parte de sus 3 primeros pasos. Después continúa la misma dinámica con los tres próximos pasos (4-6). Si el tiempo lo permite, haz lo mismo con los pasos 7-9 y posiblemente 10-12 o hasta 13-15 para los que tienen ese número de pasos. Responde a preguntas en el camino y haz observaciones. (35-45m)
3. Termina haciendo un círculo con los pastores, cerrando en oración.
4. Los pastores que quieran se instructores en el ministerio de equipos pastorales almorzarán con los instructores del día. Los otros pastores almorzaran con sus equipos.

Grupo de los miembros, entendiendo que son líderes (división en los dos grupos 4m).

1. Pedir que ellos anoten cuales son las características o actitudes de miembros de sus equipos o equipos en potencial que les ayuda o ayudaría. 3m.
2. Enumerar 5-6 de esas características en el cuadro blanco o rotafolio. 5m.
3. Pedir que cada uno escoja un área donde más le gustaría crecer en relación a su pastor, como miembro de su equipo, indicando:
   A. Una experiencia positiva y una negativa con relación a esa área y las consecuencias en ambos casos.
   B. 1-2 pasajes bíblicas claves para crecer en esa área

C. Unos pasos prácticos que tú podrías tomar para para crecer en esa área. 10-12m.

4. Compartir esas ideas en sus equipos y orar. 35m.

12:30 Almuerzo en equipos. Los que quieren ser instructores de la Introducción a Equipos Pastorales almorzaran con los instructores. Cada uno paga lo suyo a no ser que alguien quiera pagar el almuerzo de su pastor o de un instructor ☺.

Los miembros de los equipos pastorales, excepto los pastores, quedarán con un instructor que trabajará asuntos relevantes a ellos. En la medida de lo posible, el mismo instructor quedará con los miembros de los grupos pastorales (la mayoría laicos) en cada encuentro de seguimiento, creando continuidad, confianza y relaciones.

Tanto los laicos cómo los pastores, deben revisar los pasos del capítulo cinco en este período, para verificar como están andando, y si tienen planes para proseguir con los próximos pasos.

12:30 Almuerzo en equipos, tríos o con instructores, cada uno paga lo suyo.

Ideas sueltas que podrían ser útiles.

1. Repasar la Evaluación de las nueve características de selección (trabajando en grupos de 3 pastores el resto de la mañana, ayudándose mutuamente).
2. Repasar donde se encuentra en los pasos de desarrollar un equipo.
3. Mini proyectos de crecimiento en un área donde más quiere crecer.