

## **EJERCICIOS TEMA 2 – CONTRATOS**

1. ¿Puede poner fin al contrato el menor de edad sin el consentimiento del padre, madre o tutor?
  2. Una empresa contrata a una persona para que durante las fiestas de san Fermín sirva como camarero a jornada completa. El inicio del contrato es el 6 de julio y su finalización el 14 de julio.
    - A. ¿Es obligatorio celebrar el contrato por escrito?
    - B. Si el contrato se hiciera por escrito y se firmará el 4 de julio, ¿hasta qué día se podría registrar en la oficina de empleo correspondiente?
  3. Un joven de 16 años quiere simultanear sus estudios de formación profesional con un trabajo los fines de semana en un bar.
    - a) ¿puede celebrar un contrato de trabajo?
    - b) El horario del restaurante es de 12 a 16 y de 20 a 24h ¿puede realizar este horario?
  4. Un trabajador ha sido contratado con un contrato indefinido, con un periodo de prueba de 2 meses. Al cabo de un mes ha decidido dejar el trabajo, puesto que no se ajusta a sus expectativas. ¿qué periodo de preaviso es necesario para rescindir el contrato de trabajo?
  5. Un comercial presta sus servicios en una empresa de exportación con un horario de 8 a 15h. un amigo le propone que trabaje con él por las tardes en la empresa que posee su familia y que se dedica a la misma actividad ¿es posible compatibilizar ambos trabajos?
  6. Un trabajador firma un contrato en el que se establecía un periodo de prueba de 2 meses, transcurrido un mes decide abandonar la empresa:
    - a) ¿tiene que cumplir alguna obligación con respecto a la empresa?
    - b) ¿sería válido el establecimiento de un periodo de prueba si hubiese trabajado en la empresa anteriormente en el mismo puesto de trabajo?
  7. En un almacén dedicado a la venta de material electrónico se quiere contratar a un trabajador, con un contrato temporal de tres meses de duración, para atender el aumento de pedidos que se ha producido.
    - a) ¿Cuál es la modalidad contractual adecuada para esta situación?
    - b) ¿Qué duración máxima puede tener?
  8. Una trabajadora que tiene el título de Técnico –Superior en Automoción, recibe una oferta para trabajar de recepcionista en un taller de reparación de automóviles. La modalidad del contrato que se le propone es en prácticas.
    - a) ¿se le puede hacer este tipo de contrato?
  9. Un joven va a ser contratado como aprendiz de cocinero con un contrato en prácticas.
    - a) ¿Se le podrá realizar si es técnico en Electromecánica?
    - b) ¿Se le podrá realizar si tiene 26 años?
9. Mi empresa no me da el contrato aunque estoy de alta. ¿Es legal?

