

Caro colaborador,

O EJA BRASIL EAD, valoriza um ambiente de trabalho ético, respeitoso e colaborativo, pautado em princípios que garantam a harmonia e a eficiência no desempenho das atividades. Para mantermos esse ambiente saudável, é essencial que todos os colaboradores compreendam e sigam a nossa **Política de Conduta**, que estabelece padrões de comportamento e define as diretrizes para uma convivência profissional adequada.

As condições e atitudes abaixo, poderão ser aplicadas **Advertências**, mesmo sem reincidência.

#### **Atrasos ou faltas injustificadas;**

- **Atrasos frequentes:** Quando o colaborador se atrasa repetidamente, sem justificativa, prejudicando o andamento das atividades.
- **Faltas sem aviso:** Ausência sem justificativa ou aviso prévio pode resultar em advertência.

#### **Descumprimento de regras internas**

- Uso inadequado de uniforme: Não usar o uniforme da empresa ou desrespeitar o código de vestimenta.
- Falta de pontualidade em entregas de tarefas: atraso na entrega de trabalhos, relatórios ou outras responsabilidades sem motivo válido.
- Cursos, treinamentos programados ou eventos corporativos importantes sem justificativa prévia.

#### **Quebra de normas de segurança;**

- Violação de regras de segurança que coloquem em risco a vida do colaborador ou de terceiros;
- Falta de comunicação em casos de acidente de trabalho ou riscos no ambiente.

#### **Uso inadequado de recursos da empresa.**

- Uso de equipamentos (computadores, veículos, materiais) da empresa para fins pessoais sem autorização;
- Danos propositais ou negligentes ao patrimônio da empresa;
- Uso de internet ou ferramentas da empresa para atividades impróprias ou não relacionadas ao trabalho.

Não será tolerado as condições e atitudes abaixo, sendo assim podendo ser aplicado **Suspensão** mesmo sem reincidência.

**Desrespeito a colegas de trabalho ou superiores;**

- Ofensas verbais ou escritas dirigidas a colegas, superiores ou clientes;
- Assédio moral ou bullying no ambiente de trabalho;
- Agressões físicas ou ameaças de violência no local de trabalho.
- Comentários ou atitudes inconvenientes ou desrespeitosas em relação a colegas, clientes ou superiores.
- Envolvimento em discussões ou desentendimentos com colegas ou superiores, desde que sem ofensas graves ou violência.

**Condutas que afetam a reputação da empresa;**

- Atitudes que prejudiquem a imagem da empresa;
- Uso de redes sociais para difamar a organização, superiores ou colegas;
- Exposição pública de informações sigilosas ou críticas indevidas sobre a empresa.

**Embriaguez ou uso de drogas no ambiente de trabalho;**

- Em caso o colaborador esteja sob o efeito de álcool ou drogas durante o expediente no local de trabalho;

**Condutas antiéticas ou fraudulentas**

- Alteração de informações, como fraude em ponto eletrônico, folhas de pagamento ou relatórios;
- Apropriação indevida de recursos da empresa (dinheiro, produtos, dados confidenciais);
- Mentira ou ocultação de informações que prejudicam a empresa ou os colegas.

### Conduta sobre Artigos Religiosos e Políticos

Com o objetivo de preservar um ambiente de trabalho equilibrado, respeitoso e confortável para todos, reforçamos a importância da neutralidade institucional no nosso dia a dia.

Para garantir que cada pessoa se sinta acolhida e que a convivência seja sempre harmoniosa, pedimos que:

**Artigos religiosos:** mantenham-se apenas em uso pessoal e discreto, evitando a exposição de objetos religiosos sobre mesas, estações de trabalho, paredes ou áreas comuns. Assim, promovemos um ambiente que respeita todas as crenças de forma igualitária.

**Adereços políticos:** não sejam utilizados dentro do ambiente de trabalho, como camisetas, bottons, bandeiras, adesivos ou qualquer objeto relacionado a movimentos ou partidos político-partidários. Essa prática nos ajuda a manter um espaço neutro, garantindo que ninguém se sinta pressionado ou desconfortável.

Essas orientações existem para cuidarmos do nosso clima organizacional e assegurarmos que o ambiente seja sempre acolhedor, respeitoso e apropriado para todos os membros do time.