

Voorzitter
Katia Grosemans

Verslaggever
Katia Grosemans

Datum
01-02-2022

VERSLAG

Aanwezig: Nick Inghelbrecht (Heusden-Zolder), Ann Jughmans (VVSG), Sofie Ghys (Beringen), Liesbet Adams (Maasmechelen), Marijke Luwel (Hasselt), Rita Bianchi (Genk), Stephanie Bawin (Welzijnsregio Noord), Katleen Willekens (Genk), Joel Libert (Tongeren), Wendy Molemans (Tongeren), Melissa Allegrezza (Hasselt), Manon Stylman (Lanaken), Ludo Bosman (Lanaken)

Bart Lodewyckx (UNIZO), Johan Schildermans (VKW), Kris Claes (Voka), , Andres Vandereycken (ABVV), Guy Graulus (ABVV), Joke Man (ACV), Nele Vanoevelen (ACV), Ruth Vaes (ACV), Ine Berben (ACV), Bart Gerets (ACV), Paul Geraets (ACLVB)

Lieve Gerrits (VDAB), Anne Caelen (VDAB), Katia Grosemans (VDAB)

Gasten: Anneleen De Witte/Jelle Debaenst (ESF Vlaanderen), Dries Van Gool/Ann Jughmans (VVSG), Céline Taillieu (VDAB centraal)

Verontschuldigd: Luc Dorissen (Maasmechelen), Jan Bloemen (Hasselt), Lien Hendrix (OCMW Beringen), Charlène Borghs (OCMW Hasselt), Chris Slaets (Confederatie Bouw), Geert Lambrechts (UNIZO), Annemie Cuylaerts (St-Truiden), Kristof Schulpé (Beringen), Luc Dorissen (Maasmechelen), Gitte Festjens (Bilzen), Ruben Lemmens (VKW), Johann Leten (Voka), Hugo Peumans (ASAP), Peter Bruggen (Boerenbond)

1) Goedkeuring verslag 5-10-2021 (Katia Grosemans)

De verslagen van de vorige vergadering worden goedgekeurd.

Op de volgende vergadering van 7 juni komt prof. Sarah Vansteenkiste langs om haar onderzoek over de niet-beroepsactieven in Limburg toe te lichten. Het doel van deze toelichting is een bespreking, cf. de afspraken van de vorige vergadering. Een dergelijk initiatief verloopt moeizaam digitaal, daarom kiezen we ervoor deze toelichting uit te stellen tot de volgende vergadering.

2) Arbeidsmarktcijfers (Anne Caelen)

Toelichting cijfers dec 2021

Burgerklanten

- Toelichting nieuwe indeling werkzoekenden
- Evolutie op jaarbasis: Limburg en W-Vlaanderen kennen de sterkste daling van WZ zonder werk. In vergelijking met de laatste 5 jaar zitten we vandaag op het laagste punt in de werkloosheid.
- Werkzoekendengraad: 5,7% in Limburg, dit is gelijk aan het Vlaamse gemiddelde. Op stedelijk niveau zijn er verschillen tussen de gemeenten. Bepaalde grotere steden en de oude mijngemeenten hebben een hogere werkzoekendengraad.
- We zien een oververtegenwoordiging van bepaalde groepen in de werkloosheid: WZ, meer dan 1 jaar werkzoekend, laaggeschoolden, mensen met een arbeidsbeperking. Het gaat hier om de vroegere kansengroepen. We benoemen ze niet meer als kansengroepen, maar ze verdienen toch onze extra aandacht
- Gemiddeld over 2021 kent Limburg de sterkste daling in het aantal werkzoekenden zonder werk, met 11,7%. De daling is zelfs sterker dan in W-Vlaanderen.
- Evolutie werkzoekenden zonder werk volgens kenmerken op jaarbasis:
 - leeftijd: gunstige evolutie, enkel 60+ is gestegen. Limburg kent de sterkste stijging van alle provincies
 - studieniveau: daling op alle niveau's
 - werkloosheidsduur: de groep van WZW met een werkloosheidsduur van minder dan 1 jaar sterk gedaald (-23,1%). De WZW met een werkloosheidsduur van 1 tot 2 jaar gemiddeld genomen nog stegen met 3,1%. Er is gemiddeld gezien dan wel weer een daling bij de WZW met een werkloosheidsduur van meer dan 2 jaar met 1,6%.

Vacatures

- Vorig jaar ontving VDAB Limburg 38.116 vacatures. De stijging is minder groot dan in de andere provincies: Vlaanderen 50% vs. Limburg 35,9%.
- Meer vacatures op maandbasis, behalve in december zien we terug een daling.
- Top 10 ontvangen vacatures: stijgende trend in elke sector, behalve bouw, transport, logistiek en post.
- In december 2021 hadden we een ongezien aantal openstaande vacatures: meer dan 8000.
- Spanningsindicator: 2,6% d.w.z 2-3 WZ per openstaande vacature. Enkel West-Vlaanderen (1,79) kent een krappere spanningsindicator dan Limburg

Knelpuntberoepen

- Uitleg methodiek
- Top 10 knelpuntberoepen
 1. verpleegkundige
 2. technicus industriële installaties
 3. werfleider/conducteur bouw
 4. technicus koeltechniek en klimatisatie
 5. onderhoudsmecanici

6. bestuurder trekker-oplegger
 7. schoonmaker bij mensen thuis
 8. techniker werf-, landbouw- en hefmachines
 9. calculator bouw
 10. industrieel elektrotechnisch installateur
- 21 nieuwe knelpuntberoepen:
1. Handlanger bouw
 2. Dakdekker industriële daken
 3. Monteur van metalen gevel en dakelementen
 4. Schilder decorateur
 5. Boor en hefmachinist
 6. Industrieel schilder
 7. Wasserijmedewerker
 8. Adviseur kredieten
 9. Adviseur financieel vermogen
 10. Commercieel medewerker in de financiële sector
 11. Verkopersberoepen: verkoper doe-het-zelf, sport en vrijetijdsartikelen, verkoper van bloemen en planten
 12. Operator voorbereiding en bevoorrading werverij
 13. Operator textielverdeling
 14. Stoffeerder
 15. Operator houten plaatmateriaal
 16. Fietshersteller
 17. Laborant industriële productie
 18. Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs
 19. Ergotherapeut
- 4 verdwenen knelpuntberoepen:
1. Polyvalent hotelmedewerker
 2. Winkelmedewerker
 3. Montageoperator kleding en textielproducten
 4. Verkoopmedewerker toerismeproducten

Sommige knelpuntberoepen hebben een coronaindicatie: hun knelpuntkarakter is beïnvloed door de coronacrisis, het zijn dezelfde beroepen als vorig jaar.

Vragen:

- Het aantal WZ is sterker gedaald in Limburg dan in Vlaanderen, maar het aantal vacatures is minder sterk gestegen dan in Vlaanderen. Verklaring? Het aantal vacatures is idd niet zo sterk gestegen in vergelijking met Vlaanderen, maar het aantal openstaande vacatures is wel sterk gestegen. Belangrijkste conclusie is dat de krapte ons heel erg parten speelt. De economie herleeft heel sterk. Wat de sterkere daling van de werkloosheid betreft: dit kan te maken hebben met oudere werkzoekenden die uitstromen richting pensioen, maar we merken ook dat mensen uit kansengroepen meer kansen krijgen op de arbeidsmarkt. Werkgevers zoeken naar manieren om mensen binnen hun bedrijf inclusief kansen te geven.

- Wordt er vergeleken met andere provincies qua acties en beleid? VDAB heeft een Vlaams sectoraal plan per cluster opgemaakt. De grote doelstellingen zijn gealigneerd over de provincies heen. We kennen een behoorlijk sterke centrale aansturing, maar kunnen provinciale accenten leggen.
- Data: worden alle vacaturegegevens meegenomen in de vacatureanalyses/arbeidsmarktanalyses (cf. opinie Randstad)? We brengen wel degelijk de vacatures bij interimkantoren en wervings- en selectiekantoren in kaart. Maar we rapporteren en analyseren vooral op de rechtstreeks gemelde vacatures. In de vacatures van vooral interimkantoren en in mindere mate wervings- en selectiekantoren zitten veel dubbels (een vacature van een bedrijf wordt via meerdere interimkantoren bekendgemaakt). Met deze dubbele aantallen rekening houden, zou een vertekend beeld geven in de analyses. We doen de nodige kwaliteitschecks op de eigen vacaturedatabase ifv betrouwbaarheid van analyse en rapportering, en zoeken tegelijk naar nieuwe methodes om te rapporteren over vacatures en knelpuntberoepen. Om bv. ook vacatures op kanalen als LinkedIn te capteren. Maar tot we een nieuwe, betrouwbare methode vinden, blijft de VDAB-database is de zuiverste en betrouwbaarste basis om te rapporteren. We moeten hier een onderscheid maken tussen rapporteren ifv beleid en de klant verder helpen (via interim, LinkedIn enz.).
- Zit er qua sectoren een duidelijk verschil met andere provincies? Welke sectoren hebben meer/minder vacatures? Ja er zijn verschillen. We finaliseren een rapport over dit onderwerp in de nabije toekomst. We kunnen dit een volgende keer op deze vergadering brengen.

3) **ESF Capacity Building-project** (Anneleen De Witte/Jelle Debaenst (ESF), Ann Jughmans/Dries Van Gool (VVSG), Céline Tailleu (VDAB))

[Presentatie](#)

Dit is een eerste presentatie van de plannen. We brengen meer updates via de provinciale werkgroep naarmate het project vorm krijgt. Het is een ambitieus project en we steken de hand uit naar de mensen en organisaties hier aanwezig om het project samen uit te werken.

Vragen:

- De toelichting was duidelijk maar wat betekent dat concreet? Is dit een kader waarbinnen een lokaal bestuur ESF-projecten indient of zitten de projecten op een hoger niveau en nemen we er als lokaal partnerschap automatisch aan deel? We willen geen 150 ESF-projecten meer. We gaan naar een provinciale/grootstedelijke structuur met een 8-tal ESF-projecten. Het is wel de bedoeling dat we ontzorgen. Je kan zelf de schaalgrootte bepalen, een samenwerking met verschillende lokale besturen, waar een gezamenlijk dienstverleningsaanbod wordt uitgerold. Administratief is het wel de bedoeling dat er zo'n 10-12 projecten gebundeld worden in 1 administratief ESF-project (via een ondersteuningsstructuur), zonder dat de eigenheid van het lokaal partnerschap verloren gaat. Ook belangrijk is dat het lokaal partnerschap, wat een serieus engagement is, niet wordt opgebouwd voor een korte periode, maar voor een langere termijn (programmaperiode).

- Betekent dit dat het partnerschap gedurende de programmaperiode uit dezelfde dienstverleners moet bestaan? Neen, het partnerschap is open en dynamisch. Als op basis van onderzoek, ervaring, casussen... blijkt dat niet alle nodige dienstverlening aan tafel zit, dan kan via uitbesteding of een herziening van het partnerschap een nieuwe partner worden aangetrokken. We merken ook in de piloten voor jongeren dat er vragen voor uitbreiding komen. We vertrekken beter vanuit bestaande partnerschappen, met de regisseurs die al aan de slag zijn. We gaan geen bijkomende structuren opstarten als er structuren bestaan waar de samenwerking al (goed) loopt.
- Vanuit de huidige lokale partnerschappen merken we dat het niet eenvoudig is om in partnerschap samen te werken. Krijgen we handvaten? Ondersteuning? Binnen het ESF Capacity Building project gaan we externe expertise inkopen die we gaan inzetten op het vormen partnerschappen. Daarnaast voorzien we vanuit onze organisaties coaches die de lokale besturen moeten ondersteunen in het vormen van partnerschappen of het laten functioneren van bestaande partnerschappen.
- Limburg is ook erkend als transitieregio en heeft daarvoor extra ESF-middelen gekregen. Hoe zal hiermee worden omgegaan in het nieuwe ESF-werkingskader? We willen het nieuwe kader Vlaams uitrollen met extra aandacht voor Limburg, maar hoe we dit technisch en financieel gaan oplossen, moeten we nog uitklaren. Voor de kwetsbare groepen willen we geen apart verhaal creëren in Limburg. Hierover zal overlegd worden tussen Limburg en ESF.

Suggestie voor presentatie:

- Vertrekken vanuit een paar voorbeelden.
- Schema met structuur van het nieuwe werkingskader opnemen (zoals in een vroegere presentatie).