

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ОВЗ, находящихся в ведении администрации Выборгского района Санкт-Петербурга

| № п/п | Критерии | Показатели | % от оклада |
|-------|--|--|-------------|
| 1. | <i>Эффективное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (7%)</i> | 1.1. Полнота реализации основных образовательных программ | До 4% |
| | | 1.2. Сохранность контингента обучающихся (воспитанников) | До 3% |
| 2. | <i>Соответствие требованиям действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (14%)</i> | 2.1. Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | До 4% |
| | | 2.2. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов учредителю | До 5% |
| | | 2.3. Своевременная и качественная работа с обращениями граждан в рамках предоставления Госуслуг (ПОС, «Инцидент-менеджмент», зачисление в ОУ, работа с обращениями граждан) | До 5% |
| 3. | <i>Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности (8%)</i> | 3.1. Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности), обоснованность и качество предоставляемых документов. | До 2% |
| | | 3.2. Своевременность и полнота публикаций (размещение) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал предшествующий отчетному | До 4% |
| | | 3.3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения перед бюджетами бюджетной системы РФ | До 2% |
| 4. | <i>Соответствие требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения (3%)</i> | 4.1. Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета) | До 3% |
| 5. | <i>Обеспечение комплексной безопасности. (1%)</i> | 5.1. Реализация мероприятия по обеспечению комплексной безопасности (антитеррористической и пожарной), энергосбережению, готовности образовательного учреждения к новому учебному году | До 1% |
| 6. | <i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (7%)</i> | 6.1. Содержание 2-х и более зданий | До 3% |
| | | 6.2. Наличие структурных подразделений дополнительного образования и отсутствие замечаний к их работе. Своевременное и качественное ведение портала «Навигатор дополнительного образования детей» | До 4% |
| 7. | <i>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (10%)</i> | 7.1. Наличие секций и кружков спортивной направленности в образовательной организации. Открытие ШСК. | До 3% |

| | | | |
|-----|--|---|-------|
| | | 7.2. Отсутствие травматизма в образовательной организации за отчетный период | До 3% |
| | | 7.3. Организация эффективной системы питания обучающихся. Осуществление контроля за организацией питания, качество питания, отсутствие жалоб от родителей. Своевременное размещение ежедневного меню на сайте ОУ и папке food | До 4% |
| 8. | <i>Профессиональные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения (6%)</i> | 8.1. Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня | До 1% |
| | | 8.2. Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях | До 1% |
| | | 8.3. Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней, в том числе и в дистанционном режиме | До 2% |
| | | 8.4. Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях | До 1% |
| | | 8.5. Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов) | До 1% |
| 9. | <i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (24%)</i> | 9.1. Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представленной информации | До 3% |
| | | 9.2. Своевременность предоставления и полнота данных, передаваемых образовательной организацией в подсистемы КАИС КРО: «Параграф» и «Электронный дневник» | До 3% |
| | | 9.3. Своевременность и регулярность предоставления в пресс-службу администрации информации о работе ОУ | До 3% |
| | | 9.4. Соответствие информационно-образовательной среды образовательного учреждения ФГОС | До 2% |
| | | 9.5. Использование электронного обучения и дистанционных технологий в реализации образовательных программ | До 1% |
| | | 9.6. Своевременность и регулярность работы с порталом «Наш Санкт-Петербург». Отсутствие обращений и качественная отработка обращений. | До 4% |
| | | 9.7. Выполнение показателей рейтинга Минцифры по ведению Госпаблика - официальной страницы и сообщества образовательной организации в социальной сети "ВКонтакте" | До 3% |
| | | 9.8. Достижение показателей активного использования информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум» и учебного профиля VK-мессенджер образовательной организацией и показателей активного использования федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды "Моя Школа" | До 5% |
| 10. | <i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (20%)</i> | 10.1. Число педагогов, реализующих индивидуальный образовательный маршрут (ИОМ) с использованием «Конструктора индивидуальной траектории профессионального роста» ЦНППМ вне курсовой подготовки % | До 3% |

| | | | |
|-----|---|---|--------|
| | | 10.2. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (в соответствии с показателями мотивирующего мониторинга) | До 2% |
| | | 10.3. Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах регионального уровня и выше в 2023 году | До 2% |
| | | 10.4. Создание условий для реализации Целевой модели наставничества | До 2% |
| | | 10.5. Доля педагогов, вовлеченных в реализацию Целевой модели наставничества в ОУ | До 2% |
| | | 10.6. Доля численности педагогических работников в общей численности работников образовательной организаций (в соответствии с показателями мотивирующего мониторинга) | До 2% |
| | | 10.7. Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников (в соответствии с показателями мотивирующего мониторинга) | До 2% |
| | | 10.8. Отсутствие жалоб и обращений в комиссию по урегулированию споров. Своевременная и качественная отработка обращений. | До 3% |
| | | 10.9. Соблюдение антикоррупционного законодательства. | До 2% |
| 11. | <i>Эффективность управления качеством образования в ОУ (7%)</i> | 11.1. Эффективность реализации внутренней системы оценки качества образования в ОУ (ВСОКО) | До 3% |
| | | 11.2. Наличие системы профилактики учебной неуспешности у обучающихся | До 2% |
| | | 11.3. Наличие системы формирования функциональной грамотности обучающихся | До 2% |
| 12. | <i>Эффективность воспитательного процесса в образовательной организации (8%)</i> | 12.1. Организация работы по профилактике асоциального поведения детей и подростков | До 3% |
| | | 12.2. Доля родителей (законных представителей), вовлеченных в воспитательную работу в ОУ | До 2% |
| | | 12.3. Доля детей с ОВЗ в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей | До 3% |
| 13. | <i>Качество результатов массового образования (6%)</i> | 13.1. Продолжение образования выпускниками школы | До 3% |
| | | 13.2. Наличие победителей и призеров в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом и другими организациями в 2023 году | До 3% |
| 14. | <i>Инновационная деятельность образовательной организации (3%)</i> | 14.1. Образовательная организация является инновационной площадкой регионального и (или) федерального уровня | До 3% |
| 15. | <i>Исполнительская дисциплина (13%)</i> | 15.1. Своевременное выполнение заданий, поручений, заполнения документации и др. | До 13% |
| 16. | <i>Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы (13%)</i> | 16.1. Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района | До 13% |
| 17. | Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 10% при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания | | |
| 18. | Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 15% при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора | | |

Max=150 %