

## 範例

# 有限責任屏東縣愛三倍照顧勞動合作社

## 籌組計畫書

### 1、前言

#### 1、籌組緣由：

- (1) 近年國內失業率居高不下，而照顧服務需求面，與照顧人力供給面，卻嚴重失衡，也就是需求超過供給太多。因此，希望藉由照顧勞動合作社的成立，鼓勵失業人士投入照顧服務產業，藉以彌補國內照顧人力不足之窘境，降低台灣失業率。
- (2) 增加具有工作能力之失業者再就業的管道，改善家庭經濟，進而服務社區與回饋社會。
- (3) 台灣低薪困境十幾年來無法改善，如能以共勞、共享、共好的社會經濟模式(勞動合作社)經營事業，屏除資本家的中間剝削，必能讓勞動者得到應得的勞務報酬，改善台灣低薪困境。

#### 2、經營宗旨：

依合作社的平等原則，在互助組織之基礎上，以承攬長期照顧勞務及其他與社會福利有關之工作與公益事業，謀求增加社員之經濟收益與生活之改善等為創社宗旨。

### 2、需求評估

#### 1、內部環境分析：

本社創立初期，將以承攬政府委外的長照2.0服務項目中之「居家服務」與「居家喘息服務」等2大長照勞務為主。

服務區域則以下列鄉鎮為主：

○○鎮、○○鄉、○○鄉、○○鄉、○○鄉。

此業務區域內同性質之合作社分布概況分述如下：

#### (1) 同性質合作社分布

依屏東縣長期照護管理中心 年 月公布之資料顯示，此區域內同性質之照顧勞動合作社計有：

區域	所轄鄉鎮區	提供服務之照顧勞動合作社
○○區	1. ○○鄉 2. ○○鄉 3. ○○鄉	1. 縣 照顧勞動合作社 2. 縣 照顧勞動合作社 3. 縣 照顧勞動合作社

(二)同性質合作社營運概況(居家服務個案量)

區域	鄉鎮區	○○照顧 勞動合作社	○○照顧 勞動合作社	○○照顧 勞動合作社
○○區	鎮			
	鄉			
	鄉			
	鄉			
合計				

資料來源：屏東縣長期照護管理中心 年 月 日公布

2、可行性分析：

(1) 社員具有共同的需求：

籌組照顧勞動合作社可以解決社員共同的問題，滿足社員共同的需求：

吾等發起人都瞭解，合作社是一種自助互助的民主經濟組織，也是社員基於生活上或事業上共同需要，而組織的社團法人。其設立目的，是為了增進社員的經濟收益與生活之改善。而本案發起人等都需要一份穩定，沒有被資本家中間剝削，可以自己當家做主，以民主治理方式，集思廣益，共同

經營的事業體，因而相邀發起籌組「有限責任屏東縣愛三倍照顧勞動合作社」。

(2) 社員如何實行合作：

1. 共同出資：採認股方式籌集資金。章程規定1股 元，每1社員至少需認購 股，即新台幣 元整；最多 股，即新台幣 元整。如一時拿不出股金 元，可至多分 期繳納，每期繳新台幣 元整。
2. 共同出力：社員須具備長照服務人員資格，能提供長照服務，或長照管理，或合作行政之人員，始得入社，然後互助合作，共同完成承攬之長照勞務。
3. 共同動腦經營(集思廣益)：定期召開理事會議、監事會議、社務會議、社員大會等，集思廣益，共同經營。
4. 共同分擔經營風險：任何事業都有風險，萬一遇到風險，責任須由全體社員共同承擔。
5. 共同分享勞務報酬：本社承攬政府委外的長照勞務，一定會有報酬，此報酬應由全體社員按貢獻度分配。
6. 結餘款按各人貢獻度分配：每年度結束後，如還有結餘款，除彌補虧損、付股息、繳納營利事業所得稅外，餘數再依章程規定提撥一定比例之公積金與公益金，如還有剩餘，再由社員按貢獻度分配。

(3) 籌組照顧勞動合作社之必要性及發展性：

1. 籌組照顧勞動合作社之必要性：

- (1) 屏東縣\_年\_月底老年人口總數\_人，以失能率\_%(衛福部公布)推估，失能老人約有\_人，而截至\_年\_月，屏東縣申請居家服務的使用人數

僅\_人(屏東縣長期照護管理中心\_年\_月\_日公布), 約佔需求人口數之%;若再加上機構安置約\_人(佔\_%), 及申請外籍看護工約\_人(佔\_%), 仍有\_\_位(佔\_%)失能老人為潛在性個案。如果再加上身心障礙者的居家服務需求, 那就更大了, 可見本縣居家服務需求量之大!

- (2) 本縣目前承攬長照勞務之機構, 不論是醫院、老人養護中心、基金會、協會、公司等附設之長照機構, 或個人成立之長照機構, 統統都有利潤考量, 所以, 不可能讓辛苦的照服員及居服督導員領到應得的工價, 唯有由共勞、共享、共好, 沒有分毫中間剝削的「照顧勞動合作社」承攬, 照服員及居服督導員等才能得到應得的勞務報酬, 徹底翻轉台灣的低薪困境。
- (3) 只要照服員、居服督導等工作人員待遇高、福利好, 工作自然帶著歡喜心而盡心盡力, 服務品質自會連動提升, 這是再自然不過的事了。

基於以上3點理由, 本縣確有再創立「照顧勞動合作社」的必要性。

## 2. 籌組照顧勞動合作社之發展性:

- (1) 社員們都是無一定雇主之勞工, 她(他)們都具有長照服務人員資格, 也都具有照顧專業。她們的共同需求, 就是需要一份穩定、沒有中間剝削的長照勞務, 來養家活口, 所以, 才主動組成一個「照顧勞動合作社」。
- (2) 順利組織「照顧勞動合作社」後, 本社必定依照合作社法及相關法令規定, 同時遵守國際合作社聯盟(ICA)在1995年訂定的合作社7大原則, 採民主治理, 分工合作, 集思廣益, 共同經營, 好讓合作社快速茁壯發

展，以謀求增加社員之經濟利益與生活之改善。

(3) 行有餘力，我們每年還會從結餘款中提撥5%以上公益金，來回饋社會，關懷社區，及辦理合作教育、推廣合作事業。

(4) 由於照顧勞動合作社沒有中間剝削的問題，所以，所有成員的勞務報酬，必定比同業高出許多。在良禽擇木而棲的作用下，一定會吸引眾多長照人員來歸，故其發展性無可限量！

### 3、計畫目標

#### 1、社務方面：

(1) 理事會議、監事會議、社務會議、社員大會等，依照章程及合作社法相關法令規定，按時召開。

(2) 理事主席、監事主席、理事、監事等幹部選舉，依照「合作社選舉罷免辦法」規定辦理。每位新入社社員，須先參加本社合作教育講習至少3小時。

#### 2、業務方面：

(1) 申請附設居家長照機構，承攬政府委外的「居家服務」及「居家喘息服務」勞務。

(2) 辦公處所：設在 縣 鄉 村 路 段 號

(3) 辦公設備：(創立初期)

1. 辦公桌椅2組

2. 桌上型電腦(主機含螢幕)2組

3. 電話機2台

4. 電話小總機1台
5. 影印機兼傳真機1組(可租用)
6. 開飲機1台
7. 碎紙機1台
8. 資料櫃2組
9. 分離式冷氣機1組
10. 電風扇(站立型)2台
11. 藍色印台、紅色印台、印泥、釘書機、電算機等辦公文具

### 3、財務方面：

- (1) 股金：每股金額新台幣 元，每名社員最少認購 股，即新台幣 元整，最多 股，即新台幣 元整。
- (2) 預估創立會時社員人數 人，股金總額 萬元。
- (3) 年度預算、決算及業務計畫等，依本社章程規定，需經社員大會通過，故本社每年度，至少召開社員大會1次，審議上年度經費決算，及本年度經費預算及業務計畫等；必要時得召開臨時社員大會。
- (4) 預算及業務計畫執行情形，在每3個月召開1次的理監事會議中，由經理提出報告，以確保預算及業務能依原計畫執行。
- (5) 置會計及出納各1人，分別執行會計及出納職份。  
創業之初經濟規模尚小，會計、出納等擬先採兼職方式處理，以節省人事成本。待將來經濟規模擴大，再改為專任。
- (6) 每月由監事會對帳、查帳，以確保帳目清白無誤。

(7) 經費來源：

1. 政府支付之長照服務費收入(每月結束10日內函報服務成果及領款收據，辦理核銷請款作業)。
2. 案主自付之服務費(部分負擔)收入。
3. 案主自願負擔「全自費服務」之服務費收入。
4. 其他收入。

(年度經費收支預算詳參附件2:年度經費收支預算表)

4、未來展望(願景)

- 1、使本縣因身心受損，致日常生活功能需他人協助之居家老人及身心障礙者得到所需之持續性照顧，以提昇其自我照顧能力、改善其日常生活品質，確保案主安全與舒適的過著每一天，維護人性自尊。
- 2、紓解家庭照顧者長期照顧之身心壓力，使其能獲得暫時性適當休息之機會，維持家庭生活的穩定性。
- 3、提供家屬學習適合之照顧技巧，期能增進個案及家屬之生活品質。
- 4、提供家庭照顧者支援及諮詢服務，並提升其照顧能力，以強化居家照護支持系統。
- 5、實踐在地老化之精神，並使失能民眾與家庭照顧者均能獲得充分照顧服務資源之支持，提升生活品質。