

MANUAL INDIKATOR KINERJA TAMBAHAN (HKT)

[NAMA PELAKSANA], PELAKSANA PADA [NAMA SEKSI]
[NAMA BIDANG]

KANTOR PELAYANAN UTAMA BEA DAN CUKAI TIPE A TANJUNG PRIOK
DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN

Perspektif:

Rencana Hasil
Kerja:

Indikator Kinerja
Individu:

Deskripsi:

Definisi:

Dokumen Perencanaan Strategis merupakan dokumen dasar perencanaan strategis jangka menengah Kantor Pelayanan Utama Bea dan Cukai Tipe A Tanjung Priok untuk periode 5 (lima) tahun terhitung mulai tahun 2020-2024 yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Kantor Pelayanan Utama Bea dan Cukai Tipe A Tanjung Priok.

Program Reformasi Kepabeanaan dan Cukai Berkelanjutan merupakan sebuah bentuk manajemen perubahan terus-menerus pada Direktorat Jenderal Bea dan Cukai yang berbasis pada penguatan integritas dan perbaikan proses bisnis dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja dan kredibilitas organisasi serta kepercayaan publik.

Tugas dan tanggung jawab Tim Monitoring dan Evaluasi Dokumen Perencanaan Strategis (DPS) dan Program Kerja Mandiri (PKM) PRKC Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

- Memastikan Program Kerja yang telah ditetapkan pada Dokumen Perencanaan Strategis dan Program Kerja Mandiri (PKM) PRKC Berkelanjutan dilaksanakan dan didokumentasikan dengan baik;
- Melaporkan capaian atas Program Kerja yang telah ditetapkan pada Dokumen Perencanaan Strategis dan Program Kerja Mandiri (PKM) PRKC Berkelanjutan setiap bulan melalui tautan linktr.ee/prokerbcpriok;
- Mempersiapkan dan melampirkan bukti pendukung atas capaian program kerja yang dilaporkan pada tautan sebagaimana dimaksud pada angka 2 diatas;
- Memantau perkembangan dan pemasalahan dalam menjalankan program kerja yang telah ditetapkan guna meminimalisir adanya status off track di tahun berjalan.

Tingkat penyelesaian program kerja DPS dan program kerja mandiri PRKC Berkelanjutan dihitung berdasarkan perbandingan jumlah persentase penyelesaian program kerja DPS dan PKM PRKC masing-masing unit, dibandingkan dengan total program kerja DPS dan PKM PRKC pada masing-masing unit.

Penugasan ini **wajib** dilaksanakan oleh seluruh pegawai yang ditunjuk sesuai dengan Surat Keputusan Kepala KPU Bea dan Cukai Tipe A Tanjung Priok Nomor **KEP-1797/KPU.1/2023** tentang Penetapan Tim Monitoring Dan Evaluasi Dokumen Perencanaan Strategis (Dps) Dan Program Kerja Mandiri (Pkm) Program Reformasi Kepabeanaan Dan Cukai Berkelanjutan Di Lingkungan Kantor Pelayanan Utama Bea Dan Cukai Tipe A Tanjung Priok.

Formula:

$$\frac{\sum \text{persentase penyelesaian program kerja DPS dan PKM PRKC pada masing-masing unit}}{\sum \text{program kerja DPS dan PKM PRKC pada masing-masing unit}}$$

Contoh perhitungan:

- Jumlah program kerja pada DPS = 6
- Jumlah program kerja pada PKM PRKC = 4
- Total penyelesaian program kerja DPS

Proker 1	Proker 2	Proker 3	Proker 4	Proker 5	Proker 6
100%	100%	50%	75%	75%	100%

- Total penyelesaian program kerja PKM PRKC

Proker 1	Proker 2	Proker 3	Proker 4
100%	100%	50%	50%

- Maka, realisasi Tingkat penyelesaian program kerja DPS dan program kerja mandiri PRKC Berkelanjutan adalah sebagai berikut:

$$\frac{(100\%+100\%+50\%+75\%+75\%+100\%)+(100\%+100\%+50\%+50\%)}{10} = 70\%$$

Jenis Kinerja Tambahan:

☐ Inovasi ☐ Squad Team ☒ Penugasan Lainnya

Sifat Penugasan Squad Team:

☐ Paruh Waktu ☐ Penuh Waktu

Ruang Lingkup Pemilik Kinerja Squad Team:

☐ Menkeu/Wamenkeu ☐ PPTM ☐ PPTP

Ruang Lingkup Inovasi:

☐ Nasional ☐ Instansi ☐ Unit Kerja ☐ Tim Kerja

Ruang Lingkup Penugasan Lain:

☐ Nasional ☐ Instansi ☒ Unit Kerja ☐ Tim Kerja

Satuan Pengukuran:

Persentase

Jenis Aspek Target: (bagi JA/JF)

☒ Kuantitas ☒ Kualitas ☐ Waktu ☐ Biaya

Jenis Konsolidasi Periode:

☐ Sum ☐ Average ☒ Take Last Known Value

Polarisasi Indikator Kinerja:

☒ Maximize ☐ Minimize

Tabel Data:

Periode	2023	
	Target	Realisasi
Q1	10%	
Q2	25%	
Q3	55%	
Q4	83%	