

ДОГОВОР № _____

о целевом обучении по образовательной программе высшего образования

г. Москва

«__» _____ 2024 г.

Общество с ограниченной ответственностью «_____», в лице генерального директора _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Гражданин РФ _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Ученик», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Ученик обязуется освоить образовательную программу высшего образования по специальности _____ (далее – образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения Учеником образовательной программы, определенными разделом 2 настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего Договора, а Работодатель – оплатить освоение Учеником соответствующей образовательной программы и предоставить Ученику определенные настоящим Договором меры поддержки, а также обеспечить трудоустройство Ученика в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего Договора.

2. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОБУЧЕНИЯ УЧЕНИКА

- 2.1. Ученик поступает на обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

- Наименование профессии (специальности): _____
- направление: _____

- форма обучения: очная
- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность: _____
- срок обучения: 2 года

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

2.2. Настоящим Договором установлены следующие требования к успеваемости Ученика при освоении образовательной программы по специальности _____: по итогам промежуточной аттестации отсутствуют оценки «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и отсутствует академическая задолженность.

2.3. Решение о неисполнении Учеником требований к успеваемости принимается по результатам двух промежуточных аттестаций.

2.4. Неисполнение Учеником требований к успеваемости является основанием для расторжения настоящего договора.

3. МЕСТО ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ УЧЕНИКОМ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Место осуществления Учеником трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается: г.Пермь _____.

3.2. Настоящим Договором Ученик дает свое согласие на перевод к другому работодателю в порядке п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, а именно: _____ (к любому из перечисленных). Дополнительное (отдельное) согласие от Ученика не требуется.

3.3. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности: оклад в размере, установленном штатным расписанием организации, в которую трудоустроен Ученик, в соответствии с занимаемой должностью, опытом и квалификацией.

3.4. Ученик и организация, в которую будет трудоустроен Ученик, заключат трудовой договор о трудовой деятельности Ученика на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более, чем через 3 (три) месяца после даты отчисления Ученика из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

- 3.5. Срок осуществления Учеником трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен Ученик, на условиях, установленных настоящим разделом, составляет 3 (три) года (в отдельных случаях он может быть увеличен до 5 лет). Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный п. 3.4 настоящего Договора срок трудоустройства – с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Договором).

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 4.1. обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего Договора и учебным планом образовательной организации;
- 4.2. внести денежные средства в сумме _____ на счет образовательной организации, указанной в разделе 2 настоящего Договора, для обеспечения Ученику возможности обучения по образовательной программе;
- 4.3. Работодатель обязан предоставить Ученику следующие меры поддержки:
- 4.3.1. в период освоения образовательной программы:
- выплата стипендии в размере 20 000 рублей в месяц.
- 4.3.2. обеспечить условия для трудовой деятельности Ученика на условиях, установленных разделом 3 настоящего Договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Договором);
- 4.3.3. уведомить в письменной форме Ученика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего Договора, в течение 30 календарных дней после соответствующих изменений.
- 4.4. Работодатель вправе:
- 4.4.1. согласовывать Ученику тему выпускной квалификационной работы;

4.4.2. направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Ученик осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики Учеником;

4.4.3. направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Ученик осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения Учеником образовательной программы;

4.4.4. переводить Ученика (в период осуществления трудовой деятельности) к другому работодателю в силу получения (наличия) соответствующего согласия, указанного в п. 3.2 настоящего Договора;

4.4.5. требовать от Ученика надлежащего исполнения настоящего Договора;

4.4.6. в случаях, предусмотренных действующим законодательством, потребовать компенсации понесенных расходов.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧЕНИКА

5.1. Ученик обязан:

5.1.1. в десятидневный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме Работодателя о поступлении на обучение;

5.1.2. освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом 2 настоящего Договора, а также требованиями к успеваемости, установленными разделом 2 настоящего Договора;

5.1.3. заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом 3 настоящего Договора;

5.1.4. осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных разделом 3 настоящего Договора;

5.1.5. уведомить в письменной форме Работодателя об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

5.2. Ученик вправе:

5.2.1. по письменному разрешению Работодателя осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Ученик осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу 2 настоящего Договора;

5.2.2. по письменному разрешению Работодателя осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Ученик осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе 2 настоящего Договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий Договор.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Ученик в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы (в случае отчисления из образовательного учреждения по собственному желанию, а равно в случае отчисления в связи с наличием академической задолженности) возмещает Работодателю расходы, связанные с оплатой образовательной программы для Ученика (в размере, указанном в п. 4.2 настоящего Договора), а также расходы, связанные с предоставлением мер поддержки Ученику (указанные в п. 4.3.1 настоящего Договора), в течение 1 (одного) месяца с даты отчисления из образовательного учреждения.

6.3. Ученик в случае неисполнения обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 (трех) лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает Работодателю расходы, связанные с оплатой образовательной программы для Ученика (в размере, указанном в п. 4.2 настоящего Договора), а также расходы, связанные с предоставлением мер поддержки Ученику (указанные в п. 4.3.1 настоящего Договора), в течение 1 (одного) месяца с даты увольнения (за исключением обстоятельств, предусмотренных п. 3.2 настоящего Договора).

6.4. Ученик в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой

деятельности в течение не менее 3 (трех) лет выплачивает штраф Работодателю в размере расходов Работодателя, осуществленных на обучение Ученика не позднее 2 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа.

- 6.5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 7.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
- 7.2. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности.
- 7.3. Настоящий Договор приостанавливает свое действие в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, либо в случае оформления Учеником академического отпуска в период освоения образовательной программы (на период академического отпуска).
- 7.4. В случае непоступления (незачисления) Ученика по образовательной программе до «__» _____ 2024 г. настоящий Договор расторгается.
- 7.5. Внесение изменений в настоящий Договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.
- 7.6. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

8. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель

Ученик