

PARE KOOLITAJA HEA TAVA

1. Inimkeskne ja eetiline tegutsemine

- Koolitaja austab õppijaid, konkreetse organisatsiooni kultuuri ja konfidentsiaalsust.
- Käitub professionaalselt koolituse ajal, enne ja pärast (nt õigeaegne ja kiire suhtlus, materjalide kokkuvõtted, järeltoetus kui on kokku lepitud).

2. Teadus- ja tõenduspõhisus ning praktilisus

- Koolituste aluseks on juhtimisteooriad, uurimistööd, teaduslikult tõestatud mudelid või tõenduspõhised praktikad. Käsitleb neid paindlikult, kontekstuaalselt ja situatsioonist sõltuvalt, vastavalt organisatsiooni kultuurile, struktuurile, sihtgrupile, strateegiale, õpivajadusele.
- Ei esitle juhtimisteooriaid, põhimõtteid kui absoluutset tõe, vaid kui kriitilist tööriista. Õpetab ka, kuidas praktikaid ja juhtimisteooriaid kriitiliselt hinnata.

3. Selge seos juhtimis- ja HR-valdkonnaga

- Koolitaja koolitab PARE jaoks prioriteetsetel teemadel: tööelu, personalijuhtimine, juhtimine. Edendame HR-i ja juhtimise kvaliteeti.

4. Koostöotahe ja kogukonnameelsus

- Koolitaja panustab Pare koolitajate kogukonda, jagab kogemusi, praktikaid ja soovib õppida teistelt.
- Kasutab ja soovitab kliendile Pare tööriistu ja teenuseid.
- Kohandab koolitust PARE brändi ja kvaliteedilubaduse järgi.
- Kasutab PARE koolituste tegemisel PARE visuaalselt identiteeti sh slaidipõhja.
- Arendab pidevalt oma teadmisi ja oskusi

5. Mõju- ja tulemuspõhine lähenemine

- Koolitajal on eelnev koolitamiskogemus.
- Koolitaja seab õpieesmärged, mõõdab tulemusi ja näitab klientidele koolituse mõju.
- Disainib koolitusprogrammi, mis on kaasaegne ja kasutab aktiivseid meetodeid.
- Seostab koolitusvajaduse ja programmi kliendi ärimudeli, strateegiaga, tegelike vajaduste ja probleemidega (strateegia, inimesed, kultuur, muutused).
- Ei paku “copy-paste” lahendusi teistest riikidest või teistest organisatsioonidest. Koostab programmi, kas made to measure või tailor made põhimõttel. Klient peab aru saama, et koolitus on tehtud just talle:
 - Made to measure (kohandatud). Koolitus, mida kohandatakse teadlikult organisatsiooni strateegia, juhtimisstruktuuri, situatsioonide, sündmuste järgi, konkreetsete juhtimisprobleemide ümber, konkreetse organisatsiooni olukorra jaoks. Harjutused on loodud konkreetse organisatsiooni jaoks. Organisatsioonil on selge vajadus, kuid ei tea, kuidas seda ise lahendada. Soovitakse siduda koolitus konkreetsete juhtimisotsustega, muutustega,

sündmustega.

- Tailor made (täielikult organisatsiooni vajadustele vastavalt disainitud koolitus). Koolitused, mis on sündmus- ja probleemipõhised, seotud otseselt praktikate muutmisega. Eesmärk on muutus käitumises tegutsemisviisis. Koolitaja kui arengupartner, seguneb konsultatsiooni ja koolituse piir. Kõrge ootuste juhtimise vajadus. Palju tööd koolitusvajaduse väljaselgitamisega. Vajadusel toetab klienti/õppijaid ka peale koolitust.

27.03.2026