

Pensioen

Pensioen

Op grond van het pensioenreglement van Flexsecurity, het eigen pensioenfonds voor flexwerkers (www.flexsecuritypensioen.nl) binnen de Randstad Groep, neem je deel aan de pensioenregeling als je 18 jaar of ouder bent en werkt voor één van onze groepswerkmaatschappijen. Deelname aan de regeling stopt per de eerste van de maand waarin je 67 jaar wordt.

Het kan zijn dat er voor jou een andere pensioenregeling geldt, als dit het geval is dan staat dit vermeld in de bevestiging van jouw uitzend- of detacheringsovereenkomst en/of de voor jou geldende aanvulling op de Personeelsgids.

Hoewel pensioen nog ver weg lijkt, is het toch belangrijk om op de hoogte te zijn van wat pensioen precies is en hoe het wordt opgebouwd. Wijzigingen in je huidige situatie kunnen namelijk van invloed zijn op de hoogte van je pensioen later. De basics over je Flexsecurity pensioen vind je in deze [e-learning Mijnpensioen](#).

Het pensioen van Flexsecurity is een zogeheten beschikbare premieregeling. Afhankelijk van de hoogte van je salaris wordt een bedrag apart gezet, de premie. Met deze premie bouw je jouw eigen pensioenkapitaal op bij Flexsecurity.

Het bedrag waarover je premie wordt berekend is de pensioengrondslag, dat is het pensioengevend salaris (SV-loon) verminderd met de franchise per uur. Voor het pensioengevend salaris geldt een maximum. Als het salaris hoger ligt dan dit bedrag, dan wordt de pensioenpremie beperkt tot dit salaris. Over het meerdere wordt geen pensioen opgebouwd en geen premie betaald.

De hoogte van de franchise en de hoogte van het maximum pensioengevend salaris verschilt per jaar. De franchise wordt afgeleid van de hoogte van de AOW-uitkeringen. De hoogte van het maximum pensioengevend salaris hangt af van het maximum salaris voor de sociale verzekeringen. Beide worden bepaald door de belastingdienst.

De premie voor het basis- en pluspensioen kun je terugvinden op de site van Flexsecurity. www.flexsecuritypensioen.nl

Basispensioenregeling

Aan de basispensioenregeling neem je deel als je 18 jaar of ouder bent. Je deelname begint per de 1e van de maand waarin je 18 jaar wordt. De premie voor het basispensioen wordt volledig betaald door ons. Je betaalt dus zelf geen bijdrage aan het Basispensioen.

Op de door ons betaalde premie worden nog kosten voor de uitvoering afgetrokken. De rest wordt in je beleggingsdepot gestort en dit bepaalt jouw pensioenkapitaal. De hoogte van het stortingspercentage is voor alle deelnemers gelijk en is niet afhankelijk van je leeftijd.

Pluspensioenregeling

Aan de pluspensioenregeling neem je deel als je 52 weken basispensioen hebt opgebouwd en je geen onderbreking van 52 weken of langer hebt gehad. Als werknemer betaal je $\frac{1}{3}$ van de premie voor het pluspensioen. Wij betalen $\frac{2}{3}$ van deze premie. Dit werknemersdeel van de pensioenpremie wordt ingehouden op je brutoloon.

Op de betaalde premie worden, net als in de basisregeling, nog kosten afgetrokken. Het grootste deel van de premie wordt in het beleggingsdepot gestort. De hoogte van het stortingsbedrag in het pluspensioen is echter afhankelijk van je leeftijd. Hoe hoger je leeftijd, hoe hoger het percentage dat aan je pensioenkapitaal wordt toegevoegd.

Naast de opbouw van een kapitaal voor een ouderdomspensioen voorziet de pluspensioenregeling automatisch in twee risicoverzekeringen, te weten: de nabestaandenvoorziening en de premievrije voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. Hiervoor hoeft je niet extra te betalen.

Nabestaandenvoorziening pluspensioen

Als je komt te overlijden voor de pensioendatum, dus voordat je de pensioengerechtigde leeftijd hebt bereikt, dan komt het tot dan opgebouwde pensioenkapitaal voor je nabestaanden beschikbaar voor de aankoop van een nabestaandenpensioen.

Ook is er tijdens je dienstverband bij ons een nabestaandenpensioen verzekerd over de diensttijd tot je pensioenleeftijd. Mocht je tijdens je dienstverband onverhoopt komen te overlijden, dan heeft je partner recht op een levenslange nabestaandenuitkering. De hoogte hiervan wordt mede afgeleid van het kapitaal dat je had kunnen opbouwen tussen het moment van overlijden en de pensioengerechtigde leeftijd.

Premievrijstelling pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid pluspensioen

Word je ziek tijdens je huidige dienstverband en word je na 2 jaar ziekte arbeidsongeschikt verklaard? Dan gaat je pensioenopbouw door zonder dat je zelf premie betaalt. Flexsecurity betaalt dan de premie voor je pensioen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat je arbeidsongeschikt bent. De premievrije pensioenopbouw duurt voort zolang je arbeidsongeschikt blijft.

Uitkering van pensioen

De pensioenleeftijd in de [Flexsecurity](#) pensioenregelingen ligt standaard op 67 jaar. Op de eerste dag van de maand waarin je deze leeftijd bereikt, wordt het opgebouwde pensioenkapitaal omgezet in een vaste maandelijkse uitkering. De hoogte van de uitkering hangt af van de hoogte van het opgebouwde pensioenkapitaal. En dat is uiteraard weer afhankelijk van de periode die je voor ons hebt gewerkt, de hoogte van je verdiende salaris en het behaalde rendement op het pensioenkapitaal.

Wil je het pensioen eerder laten ingaan, dan is dat ook mogelijk. Zes maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd ontvang je van [Flexsecurity](#) bericht over de procedure en de te maken keuzes rond de ingang van je pensioen.

Het pensioenreglement

Als je in aanmerking komt voor deelname aan de pensioenregeling, dan melden wij je automatisch aan bij het pensioenfonds. Jij ontvangt dan van Flexsecurity binnen 3 maanden digitaal de informatie die verband houdt met jouw deelname aan de pensioenregeling. Zolang je actief deelneemt, ontvang je jaarlijks een opgave van het tot dan toe voor jou opgebouwde pensioenkapitaal (de UPO).

Mocht je meer informatie willen hebben over Flexsecurity of vragen hebben over de pensioenregeling, dan kun je terecht op www.flexsecuritypensioen.nl. Ook kun je tijdens kantooruren contact opnemen met de servicedesk van Flexsecurity op (088) 116 24 02 of via info@flexsecuritypensioen.nl.