

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО
о проведении научно-практической студенческой конференции

Московский институт психоанализа 29 марта 2023 года проводит

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКУЮ СТУДЕНЧЕСКУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ
«ЭКОНОМИКА ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

К участию в конференции приглашаются студенты, аспиранты и выпускники вузов по направлению подготовки «Управление персоналом», «Экономика труда», профессорско- преподавательский состав вузов, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом.

Организатор конференции: Московский институт психоанализа, кафедра экономики и менеджмента.

Главная цель проведения конференции – развитие теории и практики экономики труда и управления персоналом, содействие разработке инновационных решений в сфере повышения конкурентоспособности выпускников российских вузов по направлению подготовки «Управление персоналом».

Цели конференции:

- обсуждение современных научно-практических достижений и основных тенденций в развитии управления персоналом;
- обсуждение вопросов, связанных с разработкой управленческих инноваций в системе работы с персоналом;
- рассмотрение опыта отбора персонала.

Научная программа конференции включает проведение пленарного и секционных заседаний, в том числе олимпиады по «Управлению персоналом» среди студентов вузов.

Основные направления работы конференции:

- Управление персоналом: прошлое, настоящее, будущее;
- Мастер- класс для студентов вузов: «Мастерство подбора персонала»; «Брать или не брать? Вот в чем вопрос!»;
- олимпиада по управлению персоналом.

Даты и место проведения: конференция проводится 29 марта 2023 года очно по адресу г. Москва, Кутузовский просп., д. 34, стр. 14.

По окончании конференции докладчики и слушатели получают сертификаты участников.

Условия участия и публикации материалов: участие в конференции бесплатное, по предварительной регистрации. Оплата проезда участников осуществляется за счет направляющей стороны.

Для участия в конференции и олимпиаде необходимо в срок до 15 марта 2023 г. направить на электронную почту **up@inpsycho.ru** заявку на участие по формам, приведенным в приложениях 1 и 2.

По итогам конференции планируется издание сборника материалов конференции с постатейным размещением в РИНЦ. Статьи для публикации необходимо направить на электронную почту **up@inpsycho.ru** в срок до 29 апреля 2023 года. К публикации принимаются только статьи участников конференции. Требования к оформлению статей приведены в приложении 3. Все присланные материалы пройдут процедуру рецензирования членами организационного и программного комитетов. Статьи, не соответствующие тематике конференции, требованиям к оформлению или присланные позже 29 апреля 2023 г., не публикуются.

Срок приема заявок на участие - до 15 марта 2023 г., статей к публикации – до 29 апреля 2023 г.

Контактное лицо организационного комитета: Левочкина Татьяна Алексеевна – доцент кафедры экономики и менеджмента Московского института психоанализа (каб. 502.1); e-mail: tatjana.levochkina@rambler.ru

СОПРЕДСЕДАТЕЛИ КОНФЕРЕНЦИИ

Демидов Александр Александрович – кандидат психологических наук, первый проректор, доцент кафедры общей психологии НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»;

Курдюкова Наталья Анатольевна – кандидат психологических наук, доцент, заведующий кафедрой организационной психологии НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа».

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ:

Воробьев Дмитрий Игоревич – кандидат экономических наук, заведующий кафедрой экономики и менеджмента НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»;

Журавлева Людмила Эдуардовна – доцент, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»;

Левочкина Татьяна Алексеевна – доцент, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»;

Политова Светлана Павловна – кандидат психологических наук, доцент, руководитель научно-исследовательского отдела, ученый секретарь Ученого совета НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»;

Сухобаевская Екатерина Николаевна – преподаватель кафедры организационной психологии НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа».

**ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ
В НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
«ЭКОНОМИКА ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**

Фамилия, имя, отчество	
Ученая степень / звание	
Место работы (учебы)	
Должность (с названием структурного подразделения)	
Планируете ли Вы выступать с докладом?	Да Нет
Название доклада (при наличии)	
Формат участия	Очно
E-mail:	
Телефон	

**ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ
В ОЛИМПИАДЕ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ (КОМАНДА 5 СТУДЕНТОВ)**

Фамилия, имя, отчество студентов	курс	телефон
Ответственный за подготовку команды		
телефон		

Требования к оформлению статей

В начале статьи отдельными абзацами приводятся название, фамилия, имя, отчество автора (авторов) полностью, место работы, должность, научная степень и звание, адрес электронной почты, аннотация, ключевые слова.

Все эти сведения приводятся сначала на русском, затем на английском языке.

Требования к объёму и оформлению текста: объем всей рукописи статьи должен быть в пределах от 20 000 до 30 000 знаков с пробелами (примерный объем – 10 стр.), 12 кегль, 1,5 интервала, отступ (красная строка) – 1 см. Выравнивание основного текста работы - по ширине. Страницы не нумеруются, переносы не допускаются.

Ссылки в тексте оформляются в круглых скобках с указанием фамилии автора публикации и через запятую - года выхода публикации, например: (Петров, 2006). Указания в тексте статьи на авторов обязательно приводятся с инициалами, например: «В исследовании особенностей поведения детей И.И. Иванов показал, что.... (Иванов, 2021)». Фамилии иностранных авторов также приводятся с инициалами в русской транслитерации и в скобках – на языке оригинала, например: «И. Андерсон (Anderson) показал, что...». При цитировании обязательно указывать также номер страницы (Иванов, 2021, С. 15). Следует особо обратить внимание на то, что все ссылки на литературные источники, представленные в тексте статьи, должны иметь библиографическое описание в конце работы, и наоборот.

Использование подстрочных сносок по тексту запрещено (допускается использование концевых сносок). Ссылка, на выполнение работы в рамках гранта или выражение благодарности, указываются после основного текста в виде концевой сноски.

Оформление таблиц, графиков, рисунков

Таблицы должны быть выполнены в формате MS Word – и не выходить за границы страницы.

Все иллюстрации, схемы, диаграммы, графики и т. д. в статье называются рисунками, должны иметь порядковый номер, название, ссылку в тексте. и при сдаче статьи **представлены в отдельных (исходных) файлах**. Название файла следующее:

текст статьи – Иванов.doc

рисунок(и): Иванов_рис1.doc

Рисунки должны быть выполнены в формате JPG или PNG.

Графики должны быть выполнены в формате MS Excel в черно-белом варианте (допускаются градации серого).

Оформление списка литературы: литература оформляется по правилам ГОСТ. Для книг, сборников, научных трудов и пр. обязательно указывается издательство, например:

Литература

Белопольская Н.Л. Представления о психической норме и патологии: психологические критерии // Экспериментальная психология. 2015. Т. 8. № 3. С. 74-81. DOI: 10.17759/exppsy.2015080307.

Мерсер Дж. Что такое привязанность? Эмоциональное развитие, родительство, уход за детьми. М.: Когито-Центр, 2019. 280 с.

Никольская И.М. Клиническая психология семьи: основные положения [Электронный ресурс] // Медицинская психология в России: электрон. науч. журн. 2010. № 4. URL: http://www.medpsy.ru/mprj/archiv_global/2010_4_5/номер/номер13.php (дата обращения: чч.мм.гггг).

ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМЫ СООТВЕТСТВИЯ ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКА КУЛЬТУРЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Иванов И.И.¹, Петров П.П.²

¹ Россия, Москва, ФГБОУ ВО «Московский городской психолого-педагогический университет»

E-mail: *****@gmail.com

² Россия, Москва, НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»

E-mail: *****@gmail.com

Аннотация: в статье рассматривается важность изучения аспектов соответствия личности сотрудника, его индивидуальных особенностей, особенно структуры личностных ценностей типу организационной культуры. Авторы обосновывают необходимость проведения теоретических и эмпирических исследований проблемы ...

Ключевые слова: организационная психология, культура организации, организационная культура, организационные ценности, индивидуально-психологические особенности личности

THE THEORETICAL RATIONALE OF THE STUDY THE PROBLEM OF MATCHING THE EMPLOYEE'S PERSONALITY TO THE CULTURE OF THE ORGANIZATION

Ivanov I.¹, Petrov P.²

¹ Moscow State University of Psychology and Education, Moscow, Russia

² Moscow Institute of Psychoanalysis, Moscow, Russia

Abstract: the article deals with importance of study of aspects of person the article discusses the importance of studying aspects of the individual employee, his individual characteristics, especially the structure of personal values the type of organizational culture. The authors substantiate the necessity of conducting theoretical and empirical research on issue ...

Keywords: organizational psychology, organizational culture, organizational culture, organizational values, individual psychological characteristics of personality

[Текст статьи]

Литература

1. Грошев И.В. Организационная культура: учеб. пособ. для студ. вузов / И. В. Грошев, П. В. Емельянов, В. М. Юрьев. — М.: ЮНИТИ, 2004. — 288 с.