

<Nombre de la organización>

Acoso e intimidación laboral

Declaración de política

Este es un ejemplo de declaración política. Puede adaptarse a las necesidades de cada lugar de trabajo.

1. Conducta en el lugar de trabajo

La intimidación y el acoso no son aceptables ni se toleran en este lugar de trabajo. Todos los trabajadores serán tratados de manera justa y respetuosa.

2. La intimidación y el acoso laboral

(a) incluye cualquier conducta o comentario inapropiado de una persona hacia un trabajador que cause humillación o intimidación, pero

(b) excluye cualquier medida razonable adoptada por un empresario o supervisor en relación con la gestión y dirección de los trabajadores o el lugar de trabajo.

Ejemplos de conductas o comentarios que pueden constituir intimidación y acoso son las agresiones verbales o los insultos, llamar a alguien con nombres despectivos, , destrozando objetos personales y difundir rumores malintencionados.

3. Los trabajadores deben:

- no participar en la intimidación y el acoso de otros trabajadores
- informar si se observa o experimenta intimidación y acoso
- aplicar y cumplir las políticas y procedimientos del empleador sobre la intimidación y el acoso laboral

4. Alcance

Esta declaración de política se aplica a todos los trabajadores, incluidos los permanentes, temporales, ocasionales, contratados y estudiantes. Se aplica a las comunicaciones interpersonales y electrónicas, como el correo electrónico.

5. Revisión anual

Esta declaración política se revisará cada año. Todos los trabajadores recibirán una copia.

Fecha de creación	Fecha de revisión anual