

## АНКЕТА

сотрудника, прошедшего обучение

**Уважаемый коллега! Просим Вас ответить на несколько вопросов анкеты. Ваши ответы помогут нам оценить эффективность нашей внутрифирменной программы обучения. Это важно и ценно для нашей дальнейшей работы.**

Структурное подразделение/ Город \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Город, где проходило обучение \_\_\_\_\_

Ф.И.О. сотрудника, проводившего обучение \_\_\_\_\_

1. Насколько Программа обучения отвечала Вашим ожиданиям? (нужное отметьте)

Слабо                                      Достаточно                                      Хорошо

2. Оцените раздаточные материалы обучения (нужное отметьте):

Слабо                                      Достаточно                                      Хорошо

3. Как Вы оцениваете работу наставника/тренера, проводившего Вашего обучение? (нужное отметьте)

Слабо                                      Достаточно                                      Хорошо

4. Какие конкретные знания и навыки Вы получили в результате прохождения обучения?

---

---

---

5. Отметьте пожалуйста все позиции, которые были для Вас ценны в программе обучения:

- темы
- программа
- авторитет тренера/наставника
- участие экспертов (приглашенных руководителей структурных подразделений/ продуктовых направлений)
- общение с коллегами
- систематизация имеющихся знаний
- получение новой, ранее неизвестной информации

6. Какие знания и навыки Вы ожидали получить, но не получили на обучении?

---

---

---

7. Что Вы хотели бы изменить в программе обучения?

---

---

---

8. Как вы оцениваете актуальность этого мероприятия для Вас как специалиста? (нужное отметьте)

Очень актуально                                      Актуально                                      Неактуально

**Благодарим за потраченное на заполнение анкеты время!**