

АНКЕТА сотрудника, прошедшего обучение

Уважаемый коллега! Просим Вас ответить на несколько вопросов анкеты. Ваши ответы помогут нам оценить эффективность нашей внутрифирменной программы обучения. Это важно и ценно для нашей дальнейшей работы.

Структурное подразделение/ Город _____

Должность_____

Город, где проходило обучение _____

Ф.И.О. сотрудника, проводившего обучение _____

1. Насколько Программа обучения отвечала Вашим ожиданиям? (нужное отметьте)

2. Оцените раздаточные материалы обучения (нужное отметьте):

3. Как Вы оцениваете работу наставника/тренера, проводившего Вашего обучение? (нужное отметьте)

4. Какие конкретные знания и навыки Вы получили в результате прохождения обучения?

5. Отметьте пожалуйста все позиции, которые были для Вас ценны в программе обучения:

- темы
- программа
- авторитет тренера/наставника
- участие экспертов (приглашенных руководителей структурных подразделений/ продуктовых направлений)
- общение с коллегами
- систематизация имеющихся знаний
- получение новой, ранее неизвестной информации

6. Какие знания и навыки Вы ожидали получить, но не получили на обучении?

7. Что Вы хотели бы изменить в программе обучения?

Благодарим за потраченное на заполнение анкеты время!