

Template bij het doen van een melding

Heb jij een (vermoedelijke) misdraging waargenomen die je wilt melden?
Gebruik dit template of doe een melding waarbij je de punten van dit template aanhoudt.
Hiermee zorg je ervoor dat jouw melding alle informatie bevat die noodzakelijk is voor het in behandeling nemen van de melding.
Bij een anonieme melding hoef je logischerwijs bepaalde persoons- en contactgegevens niet in te vullen.

Contactgegevens melder
Naam:
Telefoonnummer:
Emailadres:

Rol van de melder:

- Slachtoffer
- Beschuldigde
- Bestuurder
- Getuige
- Overige, namelijk……

Functie van de melder:

- Speler
- Official
    - Scheidsrechter
    - Toezichthouder
    - Lijnrechter
    - Hoofdscheidsrechter
    - Referee
- Begeleider / Trainer / Leraar / Coach
- Topspeler

- Tennis- en/of padelouder
- Verenigingsvrijwilliger
- Vrijwilliger KNLTB
- Medewerker KNLTB
- Toeschouwer

Lid KNLTB?

- Ja
- Nee

Contactgegevens beschuldigde
Naam:
Telefoonnummer:
Emailadres:

Functie beschuldigde:

- Speler
- Official
    - Scheidsrechter
    - Toezichthouder
    - Lijnrechter
    - Hoofdscheidsrechter
    - Referee
- Begeleider / Trainer / Leraar / Coach
- Topspeler
- Tennis- en/of padelouder
- Verenigingsvrijwilliger



- Vrijwilliger KNLTB
- Medewerker KNLTB
- Toeschouwer

Getuigen (anderen die mijn verklaring onderschrijven):

- Naam: Telefoonnummer: Email:
- Naam: Telefoonnummer: Email:

Soort misdraging:

- Seksuele intimidatie
- Matchfixing
- Doping
- Het toebrengen van lichamelijk letsel
- Andere misdraging, namelijk…….

Korte beschrijving inhoud melding

Welk artikel van welke (gedrags)regel of wet is overtreden?

Datum en tijdstip van misdraging:

Plaats waar misdraging plaatsvond:



Toelichting (maximaal 500 woorden):

Bewijsstukken toevoegen
Bewijs is zeer belangrijk om jouw melding te ondersteunen en aan te tonen dat jouw melding klopt. Stuur bewijs mee als je hierover beschikt.

Beschik je over bewijsmateriaal?

- Ja
    - Schriftelijk
    - Beeldmateriaal
    - Verklaring andere persoon
    - Anders, namelijk……
- Nee

