



Bewerbung zum GOTA der National Guard

OOC Informationen:

- Name: Steve
- Alter: 38 Jahre
- Ich bin durchschnittlich 6+ Stunden wach.
- *Discord tag : ErziPower*

IC-Informationen:

Name: Devlin Tempest

Reisepassnummer: 20473

Visum: 83

Einzigartige Ideen zur Entwicklung der Fraktion:

- Ein qualifiziertes HR-Team erstellen, um die Bewerbungen möglichst schnell und sauber zu bearbeiten.
- Ein festes Rangsystem, wo sich auch streng daran gehalten wird
- Ein besonderes Auge auf aktive Mitglieder, um diese auch entsprechend zu belohnen.
- Nach dem Dienstantritt an alle anwesenden Officer einen "Daily Bonus"
- Ein gutes und aktives Ausbilder-Team, die die Officer bei ihren Ausbildungen unterstützen und auch entsprechend den Schulen.
- Ein PR (Public Relations) Team, was sich um alle sozialen Aktionen kümmert.
- Ein übersichtliches Leitstellenblatt
- Einmal in der Woche gibt es ein Meeting zwischen allen Abteilungsleitern und der Führungsebene, um die interne Kommunikation zu verbessern und um Probleme zu lösen.
- Mehrere interne Events bzw. Events mit anderen Organisationen

Erfahrungen auf anderen GTA 5 RP-Projekten:

Ich habe bereits einiges an Erfahrungen hier und auf anderen GTA5 RP-Projekten sammeln können. Meine ständige Treue zu den staatlichen Organisationen hat mir einiges lernen können. Daher weiß ich genau wann was zu tun ist, und die Probleme meiner Mitarbeiter sorgfältig klären zu können.



Wie viele Spieler würdest du mit in die Fraktion bringen, wenn du Leader wirst:

Die alten Mitarbeiter der NG werden zum größten Teil wieder eingestellt, einige Ränge werden angepasst. Natürlich wird trotzdem niemand bevorzugt und in die Organisation einfach eingeladen. Sondereinstellungen werden nur mit einem Führungszeugnis akzeptiert.

Unter anderem habe ich vertrauenswürdige Vertreter für mich.

Rang Konzept

Generalstab

30 - General of the Army

29 - Deputy of the Army

28 - Major of the Army

Stabsoffizier

27 - Brigadier General

26 - HR & MP of th Army (Abteilungsleiter)

25 - TD of the Army (Abteilungsleiter)

24- Assistant MP & HR (Stellv. Abteilungsleiter)

Offizier

23- Captain

22 - First Lieutenant of MP

21 - Lieutenant of HR
20 - Lieutenant of TD
19 - Veteran
18 - 18 - Master Sergeant

Unteroffizier

17 - Sergeant of the Army
16- Command Sergeant
15- Sergeant Major
14 - Master Sergeant
13 - Sergeant of HR
12 - Staff Sergeant
11 - Sergeant First Class
10 - Sergeant

Soldaten

09 - Corporal
08 - Platzhalter
07 - Specialist
06 - Private First Class
05 - Private
04 - Rekruten

Sonstige

03 - Facility Manager

02 - Suspended

01 - Platzhalter



Abteilungen:

Administration and Human Resources

- Personalabteilung

Trainings Department

- Ausbildungsabteilung

MP- Militärpolizei

- NG Korruptions Büro (MP)

CMS Rekrutierung

- Diese Abteilung ist nur für die Rekrutierung unseren Neuen Rekruten
zuständig

AB - Armor Branch (Einsatzteam)

- Einsatzgruppe/Spezialteam

Air Force

- Dies ist eine Spezielle Fliegerstaffel die berechtigt sind alle Luftfahrzeuge
zu bedienen



Vorschläge für besseres RP:

Deine Vorschläge zur Verbesserung des Rollenspiels in der Organisation

Eine starke und brüderliche Zusammenarbeit mit allen anderen staatlichen Organisationen.

Eine ordentliche und adäquate Zusammenarbeit als Leitung der National Guard ist wichtig, da das NG zusammen mit allen Orga's eine der wichtigsten Behörden ist und ein gespaltenes Verhältnis weder zur Regierung, noch zu anderen Behörden existieren darf.

Die NG soll in vollem Umfang ihre Möglichkeiten nutzen und so mehr Leben in den Bereich der Gangs, der Spieler und der Familien bringen

Durch eine Abteilung (MP) , welche ebenfalls mit allen Exekutivbehörden zusammenarbeiten soll, werden Beweise gesammelt, dass regelmäßig die mächtigen und böartigen Gangs einen kleinen Besuch der Exekutive bekommen. Zusammen mit dem FIB werden wir diese Razzien planen und durchführen

Ghetto Streifen sollen von der NG regelmäßig durchgeführt werden, um das Ghetto sauber zu halten.

Zusammen mit der Regierung sollen regelmäßige Kontrollmaßnahmen/Checkpoint Kontrollen stattfinden, sofern es das RP zulässt.

Beamte müssen seriös und kompetent auftreten und sollen ihre Pflichten und Aufgaben erfüllen (nicht nur permanent "Events oder Torwachen abhalten") sondern auch mit anderen Orgas zusammenarbeiten .

Regelmäßige Events sind natürlich in Zusammenarbeit mit den Spielern, Administratoren und anderen Behörden auch aktiv vorgesehen.

RP wird adäquat und ordentlich nach Regelwerk ausgespielt, egal ob FZ, Shopraubs ohne Systemfunktion oder auch das Verhalten der Kameraden.

Beamte sind eine Vorbildfunktion und so sollen sich die Officer auch definieren. Eine Belehrung ist auch manchmal der Schlüssel zum Erfolg, auch gerade, was neue Spieler angeht. So soll nicht direkt jeder neue Bürger wegen eines Befahren des NG Gelände verhaftet werden.

Das Bewerbungsverfahren wird realistisch und userfreundlich gehalten. Spieler werden nicht wegen ihres Alters, ihrer Stimme oder sonstigen Aspekten abgelehnt oder abgewiesen.

Ermittlungen sollen sich nicht nur auf Behörden definieren, die MP soll einen Ruf bekommen, sondern auch mit großem Respekt angesehen werden. Es wird nicht auf Krampf gegen Kameraden ermittelt. Eine Zusammenarbeit mit der Judikative, vom FIB und weiteren internen Behörden anderer Organisationen ist vorgesehen.

Des Weiteren soll das EMS vertieft einbezogen werden mit Check-Ups für Kameraden ,
allgemeine Gespräche für Kameraden (**psychische Erkrankungen**) und
wiederholende Erste Hilfe Kurse.



Tätigkeiten:

Schutz der Zivilen Bevölkerung vor kriminellen Personen und Organisationen:

Das Konzept des Schutzes der Zivilbevölkerung bezieht sich auf Maßnahmen, die ergriffen werden, um die Sicherheit, das Wohlergehen und die Menschenrechte von Zivilisten während bewaffneter Konflikte oder in Situationen von Gewalt und Unruhen zu gewährleisten.

Dieses Konzept umfasst verschiedene Aspekte, wie zum Beispiel:

Schutz vor direkter Gewalt:

Dazu gehört der Schutz von Zivilisten vor direkter körperlicher Gewalt durch bewaffnete Akteure, einschließlich des Schutzes von Frauen und Kindern.

Schutz vor Zirkerein:

bezieht sich auf Maßnahmen, die ergriffen werden, um die Verbreitung von illegalen Substanzen und damit verbundener Kriminalität zu verhindern und die Sicherheit und

das Wohlergehen der Gesellschaft zu gewährleisten.



Der Schutz vor Korruption:

ist von großer Bedeutung, um das Vertrauen in Regierungen, Institutionen und andere Organisationen zu stärken und um sicherzustellen, dass öffentliche Ressourcen fair und transparent genutzt werden.

Schutz vor Gang Aktivitäten:

erfordert eine koordinierte und umfassende Strategie, um die Auswirkungen von Gangs auf die öffentliche Sicherheit und das Wohlbefinden der Gesellschaft zu minimieren.



Umgang mit anderen Staatsorganisationen

Koordination und Zusammenarbeit:

Die Zusammenarbeit und Koordination zwischen verschiedenen Staatsorganisationen ist ein grundlegender Bestandteil einer gut funktionierenden Exekutive.

Respekt und Vertrauen:

Ein respektvoller Umgang ist notwendig, um die Zusammenarbeit zu gewährleisten. Es sollte immer von allen Seiten die gegenseitigen Kompetenzen und Perspektiven wertgeschätzt werden.

Effektive Kommunikation:

Eine Kommunikation ist notwendig, um gemeinsame Ziele, Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu gewährleisten. Hierzu gehören Meetings und Feedbacks.

Konfliktlösung:

Konflikte sind menschlich. Dazu gehört eine gesunde Kommunikation und ein klares Verfahren, die auf Konsens und Kompromissbereitschaft basieren.

Durchführung von Razzien:

Eine ausgewogene und gute Planung ist Voraussetzung für eine großangelegte Razzia.

Auf diese Razzien wird insbesondere unser AB spezialisiert.

Durch erfolgreiche Razzias nehmen wir den Gangs einen großen Anteil von illegalen Gütern und Waffen, die im Umlauf sind. Somit wird der organisierten Kriminalität das Leben erschwert.

Dienstakte:

Die Dienstakten werden genauso userfreundlich, kurzbündig sowie verständlich für alle Kameraden bereitgestellt.

Hier finden sich: Liste der Kameraden, die Leitstelle, das Ringkonzept mit sämtlichen Rang Informationen/Befugnissen, die Fahrzeugliste, ein Sanktionskatalog, die Abteilungsliste, der Bußgeld/Anwalt Katalog sowie eine Verlinkung zu sämtlichen Dokumenten.

Des Weiteren wird von jedem Mitarbeiter eine Akte geführt, wo Eintragungen wie Einstellungen, Sanktionen und weitere Dinge dokumentiert werden.



Bewerbungsablauf und Einstellungskriterien:

Es gibt 3 Schritte der Bewerbung.

Alle Schritte werden vom CMS Rekrutierung und der Personalabteilung (HR) verwaltet und überwacht:

1. Schriftliche Bewerbung - hier werden die ersten Punkte der Person geprüft, ob diese vom theoretischen Part her gemacht sind.
2. Vorstellungsgespräch - Das Gespräch findet in den Baracken statt und wird von der Personalabteilung geführt, hier wird geschaut, passt die Person in das Team und hat sie die nötige Kompetenz?
3. Einstellung oder Absage - Passt die Person fachlich sowie menschlich, so wird über eine Einstellung der Person entschieden.

Anforderungen:

Mindestalter: 16 Jahre (geistige Reife)

Lizenzen: Waffenschein, Führerschein

Vorstrafen: Keine

Visum: 5



Motivationsschreiben:

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse habe ich auf Ihrer Webseite erfahren, dass die *Nationalgarde* derzeit eine Führungsposition besetzt hat. Als erfahrener ehemaliger Mitarbeiter mit Führungserfahrung möchte ich mich gerne für diese Position bewerben.

Während meiner Tätigkeit als Führungskraft in anderen Polizeibehörden konnte ich meine Fähigkeiten in der Leitung von Teams und der Koordination von Einsätzen erfolgreich unter Beweis stellen. Meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schätzten dabei besonders meine motivierende und zugleich zielorientierte Führung.

Als erfahrener Kamerad der Nationalgarde und Ex Polizeibeamter verfüge ich über ein tiefes Verständnis für die Bedeutung von professioneller und effektiver Polizeiarbeit für die Sicherheit und das Wohl der Bürgerinnen und Bürger. Ich bin davon überzeugt, dass ich mit meinen Kenntnissen und Fähigkeiten sowie meiner Führungserfahrung einen wertvollen Beitrag für die Nationalgarde leisten kann.

Ich bin bereit, mich neuen Herausforderungen zu stellen und meine Fähigkeiten für die Weiterentwicklung der NG einzusetzen. Ich freue mich auf die Möglichkeit, meine Erfahrungen und Ideen in einem persönlichen Gespräch mit Ihnen zu teilen.

Ich würde mich sehr über eine Rückmeldung freuen!

Mit freundlichen Grüßen

Devlin Tempest

