

Mai 2025 Offres d'emploi avec Réfugié 613

FAQ's

Chers amis,

Réfugié 613 s'efforce toujours d'être une organisation bienveillante et accueillante, non seulement envers ses partenaires et les nouveaux arrivants, mais aussi envers son équipe et les personnes qui souhaitent nous rejoindre. Nous avons créé ce document pour vous aider dans votre candidature et pour rendre le processus plus transparent.

Vous y trouverez des réponses aux questions les plus fréquentes concernant la procédure de candidature, les conditions à remplir et bien plus encore. Si vous ne trouvez pas de réponse à votre (vos) question(s) dans ce document, envoyez un courriel à careers@refugee613.ca. Nous vous répondrons dans les plus brefs délais !

Nous mettrons à jour ce document avec d'autres réponses au fur et à mesure que nous recevrons des questions pendant la période de candidature. Avant de nous contacter, vérifiez que personne d'autre n'a posé votre question.

Nous vous souhaitons bonne chance pour votre/vos candidature(s),

L'équipe du Réfugié 613

Processus de candidature

Q : Puis-je postuler à plusieurs postes ?

R : Vous pouvez postuler à autant de postes que vous le souhaitez.

Q: Je postule à plusieurs postes - dois-je envoyer plusieurs exemplaires de mon CV et de ma lettre de motivation ?

R: Veuillez envoyer un CV et une lettre de motivation, en vous assurant que la lettre de motivation indique clairement les postes qui vous intéressent et explique les raisons pour lesquelles vous correspondez à chacun de ces postes.

Q. Puis-je organiser un appel téléphonique avec Réfugié 613 pour poser des questions ?

R: En raison de contraintes de temps, nous ne serons pas en mesure d'organiser des appels téléphoniques pour discuter le processus de candidature. De même, notre équipe n'a généralement pas le temps de répondre aux questions posées par Lesage privé sur LinkedIn. Nous serions toutefois ravis de répondre à vos questions sur votre candidature par courrier électronique.

Veuillez nous contacter à l'adresse careers@refugee613.ca, et nous répondrons à votre question dès que possible. Avant de nous écrire, veuillez consulter le reste de ce document. Nous le mettrons à jour avec des réponses aux nouvelles questions que nous recevrons pendant la période de candidature afin qu'elles puissent être utiles à tout le monde

Exigences de candidature

Q: Que voulez-vous dire lorsque vous indiquez que la maîtrise de la langue française est considérée comme un atout important ?

R: L'un des principaux objectifs de cet effort de recrutement est d'augmenter le nombre de francophones au sein de notre équipe. Ainsi, lorsque nous disons que le français est fortement souhaitable, cela signifie qu'une maîtrise courante du français constitue un avantage au candidat. Veuillez être aussi clair que possible sur vos compétences linguistiques et notez que nous faisons de brefs exercices en français pour évaluer les compétences linguistiques des candidats lors des entretiens.

Q: Dois-je avoir une expérience de travail au Canada pour postuler ?

R: Il n'est pas nécessaire d'avoir une "expérience canadienne" pour travailler chez Réfugié 613. Nous sommes fiers d'avoir été le premier employeur canadien pour de nombreux nouveaux arrivants tout au long de l'histoire de notre organisation.

Si vous n'avez pas d'expérience de travail au Canada, assurez-vous que votre CV et votre lettre de motivation mettent en évidence les compétences et les expériences les plus pertinentes par rapport à l'offre d'emploi.

Veuillez noter que vous devez avoir le droit de travailler au Canada pour postuler.

À props des Postes

Q: Le salaire est-il négociable ?

R: En raison de restrictions financières, nous n'avons pas la possibilité de négocier les salaires avec les candidats.

Q: Pourquoi vos postes ne durent-ils que jusqu'en mars 2026 et que signifie "avec possibilité de prolongation" ?

R: Nous avons signé des accords de financement pluriannuels et nous nous attendons à ce que ces postes soient financés pour la durée convenue, mais, par souci de transparence, nous signalons qu'il est toujours possible qu'un bailleur de fonds annule une subvention.

Q: Que signifie « un mode de travail hybride »?

R: Tous les membres du personnel sont censés travailler au moins une fois par mois depuis notre bureau situé dans [l'immeuble de l'EUMC au 1404, rue Scott à Ottawa](#). Nous aimons travailler ensemble au bureau, donc pour le moment, la majorité du personnel est au bureau en moyenne une fois par semaine. Sinon, vous pouvez travailler de chez vous ou même au café du coin.

Nous essayons de maximiser la flexibilité et les horaires varient d'un projet à l'autre. Les membres du personnel qui habitent en dehors de la ville devront se rendre à leurs frais à des formations ou à des réunions en personne.

À propos du Réfugié 613

Q: Est ce que Réfugié 613 a un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) ?

R: Pas encore, mais c'est sur notre liste de choses à faire pour 2025 ! Nous sommes en train de mettre en place un REER pour notre équipe et espérons le faire d'ici septembre 2025.

Q: Depuis combien de temps Réfugié 613 est-il un organisme indépendant à but non lucratif ?

R: Réfugié 613 a vu le jour en octobre 2015. Pendant la majeure partie de notre histoire, nous avons été hébergés par l'Organisation Communautaire des Services aux immigrants d'Ottawa (OCISO). En avril 2025, nous avons commencé à fonctionner en tant qu'organisation indépendante à but non

lucratif et nous avons déposé une demande pour obtenir le statut d'organisme de bienfaisance.

Q : À quoi ressemble la culture de travail chez Réfugié 613 ?

R: Notre équipe se soucie autant de créer une équipe solidaire que de servir les communautés que nous soutenons. Notre vision est que chacun s'épanouit dans un monde accueillant, et cette conviction commence sur notre lieu de travail.

Tout en travaillant dur ensemble pour soutenir les réfugiés et les autres nouveaux arrivants, nous nous encourageons aussi mutuellement, nous célébrons ensemble les étapes importantes et nous nous aidons les uns les autres à progresser. Nous sommes impatients d'accueillir de nouveaux visages dans l'équipe !

Q: Quelles qualités personnelles recherchez vous?

R: Nous avons constaté que la meilleure façon de favoriser et de protéger une culture de travail positive est d'embaucher des personnes qui se soucient sincèrement des autres, qui sont curieuses et qui ont l'esprit d'équipe. C'est pourquoi, en plus de trouver des personnes possédant les compétences et l'expérience spécifiques requises pour chaque poste, nous souhaitons travailler avec des candidats qui font preuve d'une grande capacité d'écoute, d'un sens de l'empathie et d'une ouverture à l'apprentissage.