



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเสนาangkนคคม จ้งหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม ที่ 485/2567 ลงวันที่ 27 พ.ย. 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอ

(ประสิทธิ์ วีรติยาภรณ์)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจาก ความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเกิดจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจาก

เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)

	$(3 \times 1 = 3)$	$(3 \times 2 = 6)$	$(3 \times 3 = 9)$	$(3 \times 4 = 12)$	$(3 \times 5 = 15)$
2	ต่ำ $(2 \times 1 = 2)$	ต่ำ $(2 \times 2 = 4)$	ปานกลาง $(2 \times 3 = 6)$	ปานกลาง $(2 \times 4 = 8)$	สูง $(2 \times 5 = 10)$
1	ต่ำ $(1 \times 1 = 1)$	ต่ำ $(1 \times 2 = 2)$	ต่ำ $(1 \times 3 = 3)$	ต่ำ $(1 \times 4 = 4)$	ปานกลาง $(1 \times 5 = 5)$

ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอ ให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับสัญญาและ บริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ค่าตอบแทน	2	5	10	สูง

2. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ได้รับโทษเลย	2	5	10	สูง

3. งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)			ระดับความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	RiskScore	
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
1	การกวดขันจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขัน วินัยจราจร การพบผู้กระทำความผิดหน้า การออกใบสั่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง

4.งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)			ระดับความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	RiskScore	
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และจับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง

5.งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการอำนวยความสะดวก						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบน หรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ หรือรับโทษน้อยลง	2	5	10	สูง



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้ นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
------	---

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.อำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการจัดการซื้อจัดจ้าง							
1.	กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	-ประชาชน/ คู่สัญญา/ นำสินบน หรือ ของขวัญ เสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้สัญญา หรือรับบริการ ที่ รวดเร็ว - เจ้าหน้าที่เรียก/รับ สินบน/ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน	10 (สูง)	1.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติ งานตามสายงานปกติ 2.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่ รับของขวัญฯ No Gift Policy 3.การตรวจสอบ -ตรวจสอบข้ามสายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการรับ สินบน	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสาย งาน ปกติ -ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -ลงนามในบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน Anti-Bribery Policy และ การไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy -ตรวจสอบข้ามสายงาน เพื่อลด โอกาสการรับสินบน -มีช่อง ทางการแจ้งการทุจริต รับ สินบน	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	สว.อก. สภ.เสนางคนิคม

				-ตรวจสอบผ่านศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและ รับสินบน สก.	-คณะกรรมการฯรายงานผลทุก เดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สก.		
--	--	--	--	--	--	--	--

2.งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย							
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก และ/หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ได้รับโทษเลย	10 (สูง)	1.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามสายงานปกติ 2.แนวทางการปฏิบัติ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่ รับของขวัญฯ No Gift Policy 3.การตรวจสอบ -ตรวจสอบข้ามสายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการรับ สินบน -	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสาย งานปกติ -ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -ลงนามในบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน Anti-Bribery Policy และ การไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy -ตรวจสอบข้ามสายงาน เพื่อลดโอกาสการรับสินบน -มีช่องทางการแจ้งการทุจริต รับ สินบน	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	สว.อก. สภ.เสนางคนิคม

				ตรวจสอบผ่านศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและ รับสินบน สก.	-คณะกรรมการฯรายงานผลทุก เดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สก.		
--	--	--	--	---	--	--	--

3.งานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร							
1	การกวดขันจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุด ตรวจ กวดขันวินัย จราจร การพบ ผู้กระทำผิดหน้า การ ออกใบสั่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ / หรือรับสิน บน เพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ ได้รับโทษน้อย ลง	10 (สูง)	การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติ ตามสายการงานปกติ -ติดกล้อง ประจำกายในการปฏิบัติ หน้าที่/จับกุม -กำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัย จราจร และสรุป /ประเมินผล 2.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ	-ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลการตรวจ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	รอง ผกก.ป. สว ป.

				ประพติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่ รับของขวัญ No Gift Policy 3.การตรวจสอบ -กำหนดช่องทางการแจ้งการ ทุจริตรับสินบน -ตั้ง กก.เพื่อติดตามตรวจสอบการ ทุจริตและรับสินบนของ สภ.	-กำชับนโยบายต่อต้านการรับ สินบน Anti-Bribery Policy และ การไม่รับของขวัญ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก -มีช่องทางการแจ้งการทุจริตรับ สินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุก เดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของ สภ.		
--	--	--	--	--	--	--	--

4. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา							
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และ จับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ / หรือรับสินบน เพื่อแลก กับการไม่ ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ ได้รับโทษ น้อยลง	15 (สูงมาก)	1.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติตามสายปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติ หน้าที่/จับกุม 2.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพติและวินัย ตามนัยคำสั่ง	-ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสาย งานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติ หน้าที่/จับกุม -กำชับมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพติและวินัย	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	รอง ผกก.สส., ส ว.สส.

				ตร.ที่ 1212/2537 -นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่ รับของขวัญ No Gift Policy 3. การตรวจสอบ -การตรวจสอบข้าม สายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการ ทุจริต รับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันเพื่อติดตามตรวจ สอบการทุจริต และรับสินบนของ สก. 4.การเปิดเผยข้อมูล	ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 - กำชับนโยบายต่อต้านการรับ สินบน Anti-Bribery Policy และ การไม่รับของขวัญ No Gift Policy -พนักงานสอบสวนตรวจสอบการ บันทึกรับการจับกุม -ผกก.ตรวจสอบ การความถูกต้อง ผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการ ทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผล ทุก เดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สก.		
--	--	--	--	---	--	--	--

5. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	5.1 การอำนวยความสะดวก						
	การทำสำนวนใน คดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวน เรียกและ/หรือรับ สินบนหรือ	10 (สูง)	1.การควบคุมการปฏิบัติ -คำสั่ง ตร.ที่ 178/64 การค้น การ จับ การสอบสวนต้อง บันทึกภาพ	การบันทึกภาพในการสอบสวน -การตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ตามกำหนดระยะเวลา	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	รอง ผกก. (สอบสวน) สว.(สอบสวน)

		ทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ ต้องรับโทษ (สิ่งไม่ ฟ้อง) หรือรับโทษ น้อยลง	-คำสั่ง ตร.ที่419/56 มาตรการควบคุม ตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา 2.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่ รับของขวัญฯ No Gift Policy 3.การตรวจสอบ -ผู้บังคับบัญชาตรวจ สอบผ่านระบบ CRIMES -การตรวจสอบโดยประชาชน -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน 4.การเปิดเผยข้อมูล	-มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่ รับของขวัญฯ No Gift Policy -หน.สภ.ตรวจสอบผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน -จัดตั้งศูนย์ติดตามตรวจสอบการ ทุจริตและรับสินบน ของ สภ. -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.		
--	--	--	---	---	--	--



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม

ที่ 04/๒๕๖8

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม
และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม

1. องค์ประกอบ

- ๑.1 ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม เป็นประธานกรรมการ
- 1.๒ รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม เป็นกรรมการ
- 1.๓ รองผู้กำกับ การสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม เป็นกรรมการ
- 1.4 รองผู้กำกับ การ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม เป็นกรรมการ
- 1.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม เป็นกรรมการ
- 1.6 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม เป็นกรรมการ
- 1.7 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม เป็นกรรมการ/เลขานุการ

2. อำนาจ หน้าที่

- 1) ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ

สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

2) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม

3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/4) สารวัตรอำนาจการ...

-2-

4) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก



(ประสิทธิ์ วิริตยาภรณ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม

การประชุมคณะทำงานเพื่อประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรเสนางคณิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 4 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ประสิทธิ์ วิริตยาภรณ์ ผกก.สภ.เสนางคนิคม ประชุม คณะคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่ง สภ.เสนางคนิคม ที่ 04/2568 ลงวันที่ 4 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เสนางคนิคม ประกอบด้วย /1.พ.ต.อ.ประสิทธิ์ ...

-2-

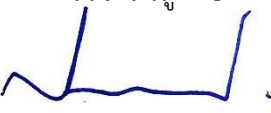
1. พ.ต.อ.ประสิทธิ์ วิริตยาภรณ์ ผกก.สภ.เสนางคนิคม
2. พ.ต.ท.สองเมือง ดีสำโรง รอง ผกก.ป.สภ.เสนางคนิคม
3. พ.ต.ท.นवल ศรีประเสริฐกุล รอง ผกก.สส.สภ.เสนางคนิคม
4. พ.ต.ท.พงษ์ศักดิ์ ทองอร่าม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เสนางคนิคม
5. พ.ต.ท.ชาตรี เขียวงาม สว.ป.สภ.เสนางคนิคม
6. พ.ต.ท.สุวรรณ์ กิ่งคำ สว.(สอบสวน)สภ.เสนางคนิคม
7. พ.ต.ท.วาทีต ธานี สว.อก.สภ.เสนางคนิคม

สรุปผลการประชุมดังนี้

- 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (O๒๐) แยกแต่ละสายงาน ทุกสายงานต้องสามารถระบุกระบวนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยง
- 2) ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และกำหนดมาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและให้คำรับรองแผนในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 3) กำหนดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับ สินบน ในทุกสายงาน
- 4) ให้ทุกสายงานขับเคลื่อนการปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.

ตรวจแล้วถูกต้อง
พันตำรวจเอก



(ประสิทธิ์ วัชรยาภรณ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเสนางคนิคม