



020



พันตำรวจเอก ชยชัย นารนภาญจน์
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการ กำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ตามเจตจำนงในการบริหารงาน “ไม่ให้ – ไม่รับ และต่อต้านการการรับสินบนในทุกรูปแบบ” ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรม “ไม่ให้ ไม่รับ และจะ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ” ต่อไป



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น



ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรง ของความเสียหายต่อ การรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความ เสียหายต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือ โครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)



ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต
Risk Score



โอกาส เกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 x 1 = 5)	สูง (5 x 2 = 10)	สูง มาก (5 x 3 = 15)	สูง มาก (5 x 4 = 20)	สูง มาก (5 x 5 = 25)
4	ปานกลาง (4 x 1 = 4)	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูง มาก (4 x 4 = 16)	สูง มาก (4 x 5 = 20)
3	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูง มาก (3 x 5 = 15)
2	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
1	ต่ำ (1 x 1 = 1)	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ปานกลาง (1 x 3 = 3)	สูง (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)

- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี

1. งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเลื่อน เงินเดือนผู้ใต้บังคับ บัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของ มาให้ เพื่อให้ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อย กว่า 2 ขั้น	3	4	12	สูง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจาก ผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เงียบ	3	3	9	ปานกลาง
2	ผลการตรวจสอบ พบความผิด การ พิจารณาลงโทษ ตามระเบียบ	เรียกรับผล ประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือโทษหนัก เป็นเบา หรือเว้น โทษ	3	3	9	ปานกลาง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ ตาม วงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐาน ไม่ถูกต้องตามค วามเป็นจริง มี การเรียกรับเงิน จากผู้ปฏิบัติ	2	4	8	ปานกลาง
1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศ	มีการปกปิดข้อมูล	3	4	12	สูง

	การจัดซื้อจัดจ้าง	เอื้อประโยชน์ผู้ ประกอบการ เพื่อ				
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
2	จัดทำรายละเอียด เฉพาะของงาน	กำหนด คุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการที่ เสนอสินบน	3	4	12	สูง
3	สัญญาและตรวจ รับงาน	รายงานตรวจรับ งานเท็จ เพื่อแลก กับสินบน	3	4	12	สูง
1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
1	แจกจ่ายพัสดุไม่ ตรงตามความ ต้องการ	แจกจ่ายไม่ สอดคล้องความ ต้องการมีการเรียกรับ ผลประโยชน์	3	3	9	ปานกลาง
1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	คนต่างด้าวขอออก ใบสำคัญและ/หรือ ต่อใบสำคัญประจำ ตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก สะดวกในการให้ บริการ	3	3	9	ปานกลาง
		แลกกับสินบนที่ผู้ ประกอบการเสนอ ให้				





2. งานป้องกันปราบปราม



ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย ลง	4	5	20	สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย ลง	5	5	25	สูงมาก
3	การบันทึกการ จับกุม	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ	4	5	20	สูงมาก

		ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย ลง				
4	การตรวจสอบใบ อนุญาตแรงงาน ต่างด้าวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตาม งานหรือใบอนุญาต หรือไม่	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย ลง หรือไม่ส่งตัว กลับประเทศ ต้นทาง	4	5	20	สูงมาก



3. งานจราจร



ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระ ทำความผิดกฏ หมายจราจร	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย	4	4	16	สูงมาก

		ลง				
2	การออกไปสั่ง	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย ลง	4	4	16	สูงมาก



ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมผู้ กระทำความผิด ซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้อง แจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของ ผู้ต้องหา ตามที่ กฎหมายกำหนด	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย ลง	4	5	20	สูงมาก
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย ลง	4	5	20	สูงมาก
3	ควบคุมตัวส่ง พนักงานสอบสวน	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อย ลง	4	5	20	สูงมาก

5. งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5.1 การอำนวยความสะดวก						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกสะดวกในการประกันตัว	4	5	20	สูงมาก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้





แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนวยการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						



		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 2 ชิ้น	12 สูง	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก. ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกเดือน	สว.อก.
		1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
		1.การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	9 ปานกลาง			ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		2.ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ	9 ปานกลาง			ทุกสัปดาห์	สว.อก.
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						



			1.ตรวจสอบหลักฐาน	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติตามวงรอบการเบิกจ่าย	8 ปานกลาง	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ.	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
			1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง						
			1.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	12 สูง			ทุกเดือน	สว.อก.
			2.จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	12 สูง			ทุกเดือน	สว.อก.
			3.สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	12 สูง			ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						



		แจกจ่ายวัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	9 ปานกลาง	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว								
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	9 ปานกลาง	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ก.	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกันปราบปราม	2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ,สวป.
		2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	25 สูงมาก	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ	2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ,สวป.
		3.การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ.	3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ,สวป.



		4.การตรวจสอบใบ อนุญาตแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับ ตามงานหรือใบ อนุญาตหรือไม่	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ,สวป.
--	--	--	--	--------------	--	--	--------	---------------------



ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-----	--------------------------	-------------------------------------	---------------	---	---------------	----------	--------------

3	จรรยาจร	1.ตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายจรรยาจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. ,สว.จร.
		2.การออกไปสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 สูงมาก	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ.	2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. ,สว.จร.
4	สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
		1.การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. ,สว.สส.

		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	20 (สูงมาก) 20 สูงมาก	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว.(สอบสวน) รอง ผกก. (สอบสวน), สว.(สอบสวน)
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก. ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส	4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		



					ภ.			
--	--	--	--	--	----	--	--	--

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

พันตำรวจเอก



(ชยชัย นารณกาญจน์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี

