

# แผนกลยุทธ์การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ด้านการบริหารงานวิชาการ

## วิสัยทัศน์

นิเทศ ติดตาม อย่างมีระบบ มีมาตรฐาน ประสานความร่วมมือ ถือหลักคุณธรรม  
นำระบบประกันและวิจัยสู่การปฏิบัติ

## พันธกิจ

1. ดำเนินการนิเทศอย่างมีคุณภาพเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจัดการเรียนรู้
2. เน้นคุณภาพบริหารงาน การจัดการเรียนการสอน และการเรียนรู้ สู่มาตรฐานการศึกษา และเพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินจากหน่วยงานภายนอก
3. ประสานความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงาน และสถานศึกษา ในสังกัด เพื่อช่วยเหลือกันในด้านวิชาการ และพัฒนาการศึกษา
4. ยึดมั่นคุณธรรม ให้เกียรติและยกย่องสถานศึกษาที่มีคุณภาพ ผู้มีความรู้ความสามารถ
5. ส่งเสริม สนับสนุน การทำวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

## เป้าประสงค์

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ได้รับการนิเทศติดตาม การช่วยเหลือ การให้ความร่วมมือจากชุมชน หรือหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ ส่งผลให้การบริหาร การจัดการเรียนการสอนและการเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นไปตามมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

## ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

1. ยุทธศาสตร์ : นิเทศ ติดตามอย่างมีระบบ

- มาตรการ : 1. จัดระบบการนิเทศแบบมีส่วนร่วม  
2. จัดระบบการนิเทศอย่างต่อเนื่อง  
3. จัดระบบการนิเทศอย่างทั่วถึง  
4. จัดรายงานการนิเทศ

- กิจกรรม : 1. แต่งตั้งคณะทำงาน  
2. กำหนดเขตปฏิบัติการนิเทศ  
3. กำหนดปฏิทินนิเทศ  
4. สรุปรายงานผลการนิเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

1. ร้อยละของการนิเทศ
2. เอกสารสรุปผลการรายงานการนิเทศ

2. ยุทธศาสตร์ : มีมาตรฐาน
- มาตรการ : 1. เครื่องมือมีคุณภาพ  
2. ใช้วิธีการนิเทศที่หลากหลายและเป็นกัลยาณมิตร
- กิจกรรม : 1. สร้างเครื่องมือสำหรับการนิเทศ  
2. ดำเนินการนิเทศที่มีคุณภาพ
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ : การนิเทศมีความครอบคลุมตามมาตรฐานการศึกษา
3. ยุทธศาสตร์ : ประสานความร่วมมือ
- มาตรการ : สร้างความร่วมมือของคณะกรรมการกับสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- กิจกรรม : ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจในการนิเทศ
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของผู้รับการนิเทศมีความพึงพอใจต่อการนิเทศ
4. ยุทธศาสตร์ : ถือหลักคุณธรรม
- มาตรการ : ยึดถือคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ (หลักธรรมาธิบาล)
- กิจกรรม : 1. ประชุมปฏิบัติการกำหนดเกณฑ์ที่มีความเที่ยงตรง ชัดเจน  
2. ยึดเกณฑ์เป็นหลักในการประเมิน
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของโรงเรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
5. ยุทธศาสตร์ : นำระบบประกันและวิจัยสู่การปฏิบัติ
- มาตรการ : สถานศึกษาดำเนินการระบบประกันคุณภาพภายใน
- กิจกรรม : สถานศึกษานำระบบประกันคุณภาพภายในไปดำเนินการพัฒนาคุณภาพ  
การศึกษา
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของสถานศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- มาตรการ : สถานศึกษาดำเนินการวิจัย.
- กิจกรรม. : ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำงานวิจัย
- ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จ: สถานศึกษามีงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการศึกษา  
อย่างน้อย 1 เรื่อง



## แผนกลยุทธ์การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ด้านงานงบประมาณ

### วิสัยทัศน์

ถูกต้อง โปร่งใส เป็นระบบ ตรวจสอบได้

### พันธกิจ

1. ดำเนินการวางแผนการบริหารงานด้านงบประมาณและการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
2. ดำเนินการจัดระบบการบริหารการเงิน บัญชี และพัสดุอย่างเป็นระบบ
3. ดำเนินการควบคุมภายในการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ
4. ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล การบริหารงานด้านงบประมาณ

### เป้าประสงค์

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ได้รับการนิเทศติดตาม ช่วยเหลือในการบริหารงานด้านงบประมาณและการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ทั้งในการวางแผนการใช้งบประมาณ การบริหารการเงิน บัญชี และพัสดุ การควบคุมการใช้งบประมาณ และการตรวจสอบภายในอย่างเป็นระบบ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

#### 1.ยุทธศาสตร์ : แผนดี

- มาตรการ : 1. การมีส่วนร่วมในการวางแผนจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  
2. แผนมีความสอดคล้องกับนโยบายและความต้องการของท้องถิ่น

- กิจกรรม : 1. แต่งตั้งคณะทำงาน  
2. จัดทำปฏิทินการนิเทศด้านการบริหารงานงบประมาณ  
3. สรุปรายงานผลการจัดทำแผนงบประมาณ

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

1. การวางแผนการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับ นโยบาย ปัญหา และความต้องการร้อยละ 80
2. มีการรายงานสรุปรายงานใช้จ่ายงบประมาณ

#### 2.ยุทธศาสตร์ : มีระบบ

- มาตรการ : 1. การจัดระบบการบริหารจัดการการเงิน บัญชี และพัสดุ อย่างมีประสิทธิภาพ

- กิจกรรม : 1. มีการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย  
2. มีเครื่องมือในการตรวจสอบงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

1. ระบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณ มีประสิทธิภาพ
2. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจสอบ ต้องครอบคลุมการบริหารจัดการด้าน  
การเงิน บัญชี และพัสดุ

3.ยุทธศาสตร์ : ครบถ้วน

มาตรการ : 1. มีระบบการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตาม  
ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม : 1. นิเทศ กำกับ ติดตาม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

1. มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเป็นระบบ
2. มีคู่มือ และเอกสาร หลักฐานครบถ้วน ถูกต้อง

4.ยุทธศาสตร์ : ตรวจสอบได้

มาตรการ : 1. ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

กิจกรรม : 1. การตรวจสอบภายในด้านการบริหารงานด้านงบประมาณของสถาน

ศึกษา

2.การรายงานผลการปฏิบัติตามแผน และนโยบายต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ในการจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

1. มีการตรวจสอบภายในอย่างเป็นระบบ

**แผนกลยุทธ์การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา  
ด้านบริหารงานบุคคล**

**วิสัยทัศน์**

พัฒนาระบบสารสนเทศ ใช้ขอบเขตข้อมูลแก้ปัญหา ส่งเสริมพัฒนาอย่างรอบด้าน มุ่งประสานเครือข่ายความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้องและโปร่งใส

**พันธกิจ**

1. พัฒนาข้อมูลสารสนเทศบริหารงานบุคคลให้เป็นระบบ
2. สนับสนุนการใช้ข้อมูล เพื่อแก้ปัญหาอัตรากำลังให้ถูกต้อง เหมาะสม
3. ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลกับผู้เกี่ยวข้อง
5. ส่งเสริมการสร้างกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

**เป้าประสงค์**

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 และสถานศึกษา บริหารงานบนพื้นฐานระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพตามหลักธรรมาภิบาล

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

**1.ยุทธศาสตร์ :** พัฒนาระบบสารสนเทศ

- มาตรการ :**
1. วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศให้สอดคล้องกับภารกิจ
  2. จัดทำข้อมูลสารสนเทศรองรับการใช้งาน
  3. กำกับ ติดตามการใช้ข้อมูลสารสนเทศให้เต็มประสิทธิภาพ

- กิจกรรม :**
1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ
  2. กำหนดขอบเขตคณะทำงาน
  3. ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

**ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

1. ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจผู้เกี่ยวข้อง

**2. ยุทธศาสตร์ :** การสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ปัญหา

- มาตรการ :**
1. นำข้อมูลจากการสังเคราะห์มาใช้ตัดสินใจอย่างถูกต้อง

- กิจกรรม :**
1. แต่งตั้งคณะกรรมการสังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล
  2. จัดหมวดหมู่ สภาพปัจจุบันปัญหา
  3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแก้ปัญหาตามสภาพจริง

**ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

1. ร้อยละของสภาพปัญหาที่ได้รับการแก้ไข ปรับปรุง มีจำนวนลดลง
- 2.

**3. ยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมพัฒนาอย่างรอบด้าน**

- มาตรการ :**
1. สำรวจความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนา
  2. ส่งเสริมและสร้างกระบวนการพัฒนาอย่างหลากหลาย
  3. กำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ

- กิจกรรม :**
1. จัดทำข้อมูลระบบ ID PLAN
  2. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามข้อมูลระบบ ID PLAN
  3. นิเทศ ติดตามกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

**ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

1. ร้อยละของข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนา
2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

**4. ยุทธศาสตร์ : ประสานเครือข่ายความร่วมมือ**

- มาตรการ :**
1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในการบริหารงานบุคคล

- กิจกรรม :**
1. แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ สภาพความจำเป็นและความต้องการ ในการประสานเครือข่าย
  2. ส่งเสริมสนับสนุน การสร้างความร่วมมือ
  3. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงาน

**ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

1. ร้อยละของความสำเร็จในการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการบริหารงานบุคคล

**5. ยุทธศาสตร์ : ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล**

- มาตรการ :**
1. สร้างความตระหนักให้กับผู้เกี่ยวข้อง
  2. นำหลักธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- กิจกรรม :**
1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลอย่างครอบคลุมและกว้างขวาง
  2. ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กร
  3. ติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

**ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

แผนกลยุทธ์การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศ  
ด้านบริหารงานบริหารทั่วไป

วิสัยทัศน์

“ระบบบริหารจัดการที่ดี มีข้อมูลทันสมัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประสานเป็นเลิศ ก่อเกิดคุณภาพ”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายและระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันทันสมัย
2. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม
3. พัฒนาการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมสนับสนุนระบบสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. ส่งเสริมการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
6. สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย และประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 และสถานศึกษาในสังกัด ได้รับการ  
นิเทศติดตาม และให้ความช่วยเหลือ ในความร่วมมือในหน่วยงาน จากชุมชนอย่างเป็นระบบ และมีคุณภาพ  
ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ : ระบบบริหารจัดการที่ดีมีมาตรฐานตามเกณฑ์

มาตรการ : การกำกับติดตามการจัดระบบบริหารจัดการของหน่วยงานได้มาตรฐานและมี

พัฒนาการ

- กิจกรรม :
1. การอบรมพัฒนาบุคลากรการใช้สื่อเทคโนโลยี
  2. อบรมพัฒนาความรู้ด้านการจัดการควบคุมภายใน
  3. คัดเลือกสถานศึกษาที่มีคุณภาพในการพัฒนา สิ่งแวดล้อมสู่ความพอเพียง
  4. นิเทศ กำกับ ติดตาม การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณภาพ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละ 80 ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการรับบริการ

แผนกลยุทธ์การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา  
ด้านนโยบายสู่การปฏิบัติ

## **วิสัยทัศน์**

พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

## **พันธกิจ**

1. ส่งเสริม สนับสนุน และนิเทศการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
2. สร้างระบบการติดตาม ตรวจสอบการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
3. ติดตามและประเมินผลการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

## **เป้าประสงค์**

1. โรงเรียนได้รับการส่งเสริมสนับสนุน และนิเทศการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
2. มีระบบติดตาม ตรวจสอบการนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
3. โรงเรียนได้รับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ