

무브먼트 360: 간략한 소개

무브먼트 360(M360)은 지역 무브먼트에 대한 1일 평가입니다. M360의 목표는 격려 하고 돕는 무브먼트를 구축하고자 하는 교직원과 제자들을 M360은 6-8명의 면접관으로 구성된 팀에 의해 진행되며, 직원과 자원 봉사자는 평가 대상 운동에 참여하지 않지만 일반적으로 근처에 있는 다른 운동에서 방문합니다.

인터뷰 팀은 다음과 같이 구성되어 360도 관점을 제공합니다.

- 1) 운동 위의 지도자(국가/지역)
- 2) 주변 운동의 동료 직원/팀 지도자
- 3) 인근 운동의 자원 봉사자 지도자

2인 1조로 인터뷰하는 이 팀은 하나님께서 운동에서 일하시는 분야를 찾고 스태프와 자원봉사자들에게 도움이 되는 피드백을 주고 격려합니다. 하루가 끝날 때 그들의 1시간 피드백 세션은 하나님의 은혜에 대한 증거의 긴 목록(그들이 운동에서 하나님이 일하시는 것을 본 곳--45분)과 세 가지 행동 포인트--15분으로 구성됩니다. 조치 사항 중 하나와 구체적으로 관련되지 않는 한 약점은 논의되지 않습니다.

준비 및 기도: M360 팀 코디네이터가 인터뷰 팀을 구성하고 지역 이동에 대한 정보(통계, 전략 계획 등)를 수집하고 팀 리더와 일정/약속을 조정하고 M360 시간을 위한 기도를 촉진합니다.

대략적인 일정: "M360의 4가지 요소" (자세한 내용은 이 이름의 문서 참조)

- 8:00 – 9:00 브리핑 팀 리더의 어려운 곳은 어디인가요? 어떻게 도와드릴까요?"
- 9:00 – 2:00 인터뷰 현지 직원 및 제자
- 2:00 – 5:00 준비한 요약 인터뷰 팀이
- 5:00 – 6:00 팀 리더 보고 직원 및 자원 봉사자 리더에게 제공된 M360 피드백

요약:

기밀 요약: 인터뷰 팀 피드백의 편집되지 않은 사본입니다. 팀에게 주어지는 것이 아니라 팀 리더의 코치에게 주어 지속적인 코칭에 사용됩니다. 여기에는 1) 강점 - 하나님의 은혜에 대한 증거, 2) 개발이 필요한 영역, 3) 가능한 실행 포인트 및 때때로 4) 답변되지 않은 채로 남아 있는 질문의 목록이 포함되어 있습니다.

팀 리더 요약: 이것은 1) 강점 - 하나님의 은혜에 대한 증거, 2) 세 가지 행동 포인트 - 인터뷰 팀이 어떤 움직임을 향한 진전을 이루는 데 가장 중요하다고 믿는 세 가지 영역만 포함하는 편집된 버전의 기밀 요약입니다.

참고: "개발이 필요한 영역" 목록은 피드백 세션 동안 직원/자원 봉사자 리더에게 의도적으로 제공되지 않으므로 **중점** 세 가지 Action Point에 몇 가지 핵심 요소에 대한 집중 부족으로 인해 많은 동작이 실패합니다. 팀 리더의 코치는 목록을 갖고 액션 포인트가 적절한 주의를 받은 후 해당 목록에서 필요에 따라 코치할 수 있습니다.