

**Передвиборча програма кандидата на посаду директора
Хмельницького фахового музичного коледжу ім. В.І.Заремби
БЕРНАЦЬКОГО ВІКТОРА ЮРІЙОВИЧА**

Сучасні суспільні процеси в Україні поставили виклики у всіх сферах життя держави. Мабуть, найсерйозніші з них знаходяться у сфері освіти та культури. Саме вони зумовлюють конкурентоспроможність та визначають майбутнє нашої держави в європейській і світовій спільноті, безпосередньо впливаючи на рівень життя кожного з нас.

Гідно відповісти на ці виклики мають саме навчальні заклади, в яких концентрується інтелектуальний потенціал міста, регіону та всієї країни.

У контексті сьогодення перед закладами фахової передвищої та вищої освіти стоїть найголовніше завдання – зберегти навчальний заклад, кожне робоче місце викладача та співробітника, збільшити контингент студентів, впевнено розвиватись, підвищуючи авторитет навчального закладу на рівні всієї країни.

Переконаний, що успішна діяльність навчального закладу може бути тільки за умови гармонійного поєднання якісної організації навчально-виховного процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників.

Наш навчальний заклад має високий імідж не лише в області, але й в цілому в Україні. Колектив здатний виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців, що ставить перед нами Конституція України, Закони України «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», законодавчі акти України, Статут коледжу. Тому визначальним для коледжу має стати забезпечення та примноження досягнень і кращих традицій, розвиток, поглиблення нових напрямків діяльності, стабільність та системність роботи на фоні позитивного морально-психологічного клімату в колективі, подальше формування авторитету навчального закладу у місті, області та в Україні в цілому.

1. Завдання управління навчальним закладом:

- організація діяльності закладу на основі принципів професіоналізму, демократизму, доброчесності, поваги до прав і свобод членів колективу та студентів;
- підтримання сприятливого морального клімату в колективі як обов'язкової умови для досягнення основної мети освітнього процесу;
- впровадження моніторингу якості освіти з залученням роботодавців;
- забезпечення іміджу Коледжу як сучасного, авторитетного серед молоді навчального закладу, який випускає висококваліфікованих спеціалістів, затребуваних на ринку праці.

2. Кадрова політика та управління коледжем

Домінантною умовою реалізації інноваційного вектору підвищення людського потенціалу та розвитку фахового коледжу є його ефективна кадрова політика, яка спрямована на досягнення **стратегічних завдань**:

- збереження автономії закладу та продовження функціонування як окремої юридичної одиниці;
- модернізація організаційної структури коледжу відповідно до Законів України «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту»;
- розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та залучення до управління органів студентського самоврядування;
- вжиття, у межах своїх повноважень, заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у Коледжі;
- прозорість діяльності адміністрації коледжу через спільну співпрацю з органами студентського самоврядування, антикорупційним комітетом та батьками, звіти директора коледжу перед трудовим колективом;
- збереження і розвиток кращих традицій навчального закладу, що склалися упродовж десятиліть;
- забезпечення дотримання принципів академічної доброчесності;

- підвищення інформаційної культури педагогічних кадрів;
 - збереження кадрового балансу досвідчених та молодих викладачів;
- створення резерву педагогічних і керівних кадрів;
- сприяння збереженню в колективі атмосфери доброзичливості та колегіальності у відносинах, дотримання норм професійної етики; збереження атмосфери шанобливого ставлення до кадрів усіх вікових категорій;
 - створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів;
 - забезпечення прозорості рішень адміністрації шляхом розміщення інформації на офіційному веб-сайті коледжу;
 - створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу;
 - залучення до викладання провідних викладачів та науковців, які мають наукові ступені, з метою успішної акредитації освітніх програм;
 - подання кандидатур педагогічних працівників коледжу для відзначення державними нагородами та званнями за вагомий внесок у підготовці фахівців;
 - стимулювання педагогічних працівників до розвитку в різних сферах професійної діяльності; створення умов стажування викладачів коледжу за кордоном, проведення майстер-класів провідних педагогів та виконавців;
 - підтримка та стимулювання викладачів, які активізують студентський колектив до громадської роботи;
 - дотримання всіх норм соціального захисту колективу Коледжу зі своєчасним забезпеченням соціальних виплат, преміюванням та заохоченням працівників усіх категорій та студентів, наданням їм матеріальної допомоги.

3. Організація навчально-виховного процесу та якість підготовки спеціалістів

3.1. Організація набору. Профорієнтаційна робота

- збереження та збільшення обсягів державного замовлення для всіх спеціальностей;

- робота із потенційними стейкхолдерами галузі;
- організація ефективної профорієнтаційної роботи з урахуванням умов сьогодення;

- залучення до профорієнтаційної роботи студентського колективу;
- організація підготовчих курсів для абітурієнтів;
- систематичне проведення дня відкритих дверей.

3.2. Навчально-методична робота:

- організація освітнього процесу відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту» та з урахуванням вимог часу;
- організація навчального процесу та якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності;
- забезпечення високих стандартів якості освітніх послуг, які надаються в закладі;
- постійне вдосконалення освітніх програм та навчальних планів у відповідності до державних освітніх стандартів;
- врахування вимог ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку регіону;
- забезпечення здобуття студентами якісної освіти, загальних та фахових компетенцій;
- організація підготовки фахівців за цільовим призначенням та провадження дуальної форми навчання;
- забезпечення сучасного інноваційного психолого-педагогічного та науково-методичного супроводження навчально-виховного процесу;
- забезпечення прав та інтересів студентів при організації навчального процесу;
- розробка та запровадження інтерактивної онлайн-платформи для вивчення думки студентів і викладачів про питання навчального процесу;
- створення умов для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості;
- відкриття нових актуальних мистецьких спеціальностей;

- відкриття та забезпечення діяльності на базі Коледжу обласних курсів підвищення кваліфікації викладачів мистецьких шкіл;
- розроблення нормативного та методичного забезпечення для акредитації ОП «Музичне мистецтво» в системі фахової передвищої та вищої освіти;
- модернізація бібліотеки Коледжу, забезпечення доступу до електронних баз даних різних джерел інформації, розширення фонду необхідної сучасної навчальної і наукової літератури;
- оновлення автоматизованого робочого місця бібліотекаря, забезпечення відповідних умов для створення електронних каталогів бібліотечних фондів та їх повноцінного функціонування та розвитку;
- впровадження системи електронного документообігу;
- удосконалення комп'ютерної мережі коледжу, забезпечення вільного доступу до Інтернет-ресурсів за допомогою технологій WI-FI на всій території коледжу;
- дотримання принципів педагогічної свободи викладача у виборі методів та прийомів роботи, презентації досвіду тощо;
- створення інформаційно-інноваційного банку ідей, репрезентованих спільними зусиллями педагогів, працівників та студентів коледжу з метою можливості їх впровадження в життя та реалізації творчих проєктів;
- підвищення фахового рівня шляхом упровадження інноваційних технологій, створення науково-методичних посібників, участі у семінарах, майстер класах тощо;
- залучення викладачів до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях (вітчизняних та зарубіжних), виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня та відповідності акредитаційним вимогам;
- залучення викладачів до написання статей у наукових журналах (вітчизняних та зарубіжних), зокрема й тих, що індексуються в науково метричних системах із метою обміну досвідом, підвищення професійного рівня та відповідності кадрового потенціалу акредитаційним вимогам;

- запровадження викладачами сучасних методик навчання;
- створення умов для підвищення наукової діяльності студентів;
- розширення співпраці колективу з провідними мистецькими закладами України та зарубіжжя з метою проведення майстер-класів, концертів, наукових конференцій та подальшого навчання випускників коледжу;
- інтеграція в міжнародний освітній та науковий простір;
- організація концертів колективів та солістів коледжу у мистецьких школах області з метою профорієнтації вступників; виступи на концертних майданчиках, міських та обласних заходах;
- виїзди з концертами у військові частини, госпіталі, будинки для людей похилого віку, школи-інтернати.

3.3. Виховна робота:

- перегляд форм і методів виховної роботи відповідно до викликів сьогодення;
- здійснення виховної роботи у Коледжі на засадах демократизму, використання виховного потенціалу студентського самоврядування і забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості;
- спрямованість на виховання у студентів активної громадянської позиції та професійного світогляду, високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, соціально-психологічної, естетичної та фізичної культури;
- побудова стосунків між викладачем і студентом на принципах взаємоповаги, співробітництва, взаєморозуміння, індивідуального підходу до кожного;
- залучення студентів до різних видів творчості та діяльності (науково-дослідної, культурно-просвітницької, суспільно-гуманістичної, фізкультурно-оздоровчої, правоохоронної тощо);
- формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин;

- збагачення естетичного досвіду, участь у відродженні і створенні національно-культурних традицій регіону, міста, коледжу; здійснення патріотичного виховання студентів;
- сприяння участі студентів у волонтерських та молодіжних громадських організаціях;
- пропаганда здорового способу життя, викорінення шкідливих звичок та запобігання правопорушенням;
- формування в студентів потреби створення здорової сім'ї й уміння будувати сімейні стосунки;
- сприяння роботі спортивних гуртків та секцій.

3.4. Студентське самоврядування:

- сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, відділень, груп, в гуртожитку;
- сприяти формуванню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів, залучати їх до роботи в органах студентського самоврядування;
- залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень коледжу;
- залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради коледжу та комісій;
- здійснювати формування та дотримання академічної доброчесності у здобувачів фахової передвищої та вищої освіти;
- залучати студентів до участі в модернізації закладу та вдосконаленні організації освітнього процесу;
- забезпечити права і свободи студентів щодо організації освітнього процесу;
- залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів коледжу, а також мешканців гуртожитку.
- сприяти організації активного дозвілля студентів.

4. Матеріально-технічна база:

- здійснювати ефективне цільове використання фінансово-господарського потенціалу;
- дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності;
- пошук можливостей для збільшення доходної частини бюджету за рахунок залучення коштів спонсорської допомоги, благодійних внесків, грантів, коштів від інших видів діяльності, не заборонених чинним законодавством;
- пошук та залучення різноманітних грантів для забезпечення розвитку навчального закладу;
- створення та реалізація плану заходів з енерго- та теплозбереження;
- сприяння покращенню умов проживання у гуртожитку;
- поетапна добудова та облаштування концертної зали;
- покращення акустичних умов приміщення закладу;
- обладнання сцен у класах для академічних концертів;
- створення та облаштування музею Коледжу; розробка геральдики;
- підготовка та видання нотних примірників творів подільських композиторів, випускників та викладачів коледжу;
- придбання сучасного обладнання для кабінетів загальноосвітніх та музично-теоретичних дисциплін (відеотехніки та мультимедійних комплексів);
- придбання костюмів для творчих колективів;
- контроль санітарного стану, техніки безпеки та пожежної безпеки в корпусі, гуртожитку і на території коледжу;
- забезпечення спецодягом працівників служб обслуговування;
- організація заходів з благоустрою та озеленення території Коледжу; ремонту аудиторного фонду;
- обладнання «мистецького дворику» з концертною сценою;
- придбання автотранспорту для здійснення концертних та профорієнтаційних виїздів.

У програмі зазначені ключові напрями розвитку нашого Коледжу. Переконали, що тільки у тісній співпраці керівництва коледжу, колективу педагогів, усіх працівників і студентів ми зможемо зберегти традиції навчального закладу, вдосконалити напруження педагогічного колективу та успішно реалізувати всі намічені плани.

Очолювати такий висококваліфікований, творчий, самодостатній колектив, який ростить мистецьку еліту, – велика честь для будь-кого з його членів. Наші взаємини, ставлення кожного з нас до виконання своїх обов’язків, освіченість, професіоналізм, коректність – ці риси відзначають нас як однодумців, що спільними зусиллями створили імідж нашого закладу в освіті не тільки Хмельниччини, а й України.

Запевняю, що всі добрі справи, започатковані нами в попередні роки, матимуть гідне продовження і в майбутньому.

ВІКТОР БЕРНАЦЬКИЙ