

B 3305 Krav til Arbejdsmiljørepræsentant	Område: Støtteproces	
---	-----------------------------	---

Arbejdsmiljørepræsentant opgaver:

Som Arbejdsmiljørepræsentant er du valgt til at varetage dine kollegers interesser på arbejdsmiljøområdet. Du skal samarbejde med arbejdslederen på området i en sikkerhedsgruppe, hvor I sammen skal løse arbejdsmiljøproblemer. I skal reagere på ulykker og farlige situationer for at hindre, at de opstår igen. I skal rådgive ledelsen om arbejdsmiljø, når der sker ændringer. Det kan være ny teknologi eller nye måder at gøre arbejdet på. Hvis I ikke selv kan løse et problem, skal I bringe det videre til ledelsen

Arbejdsmiljø uddannelsen:

- Principper for samarbejde, formidling og pædagogiske virkemidler, der kan anvendes i sikkerhedsgruppen
- Sikkerhedsgruppens opgaver og funktion
- Arbejdsmiljøaktørernes virke og sikkerhedsgruppens samarbejde med f.eks. arbejdsmiljørådgivere, branchearbejdsmiljøråd og Arbejdstilsynet
- Sikkerhedsorganisationens samarbejde med andre i virksomheden som samarbejdsudvalg, tillidsrepræsentanter og ledelse
- Metoder, som kan anvendes i det forebyggende arbejde, herunder arbejdsmiljøgennemgange, checkskemaer og udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger
- Planlægning og gennemførelse af forebyggende arbejdsmiljøarbejde i sikkerhedsgruppen
- Sikkerhedsgruppens opgaver ved ulykker, nærvædsulykker og sundhedsfarer
- Arbejdsmiljøledelse og arbejdsmiljøcertifikater

Hvor meget tid må jeg anvende på sikkerhedsarbejdet:

Du må bruge "den fornødne tid". Man ikke kan opgøre tiden i et præcist antal timer.

Det afhænger af, hvor stor din sikkerhedsgruppe er, hvor spredt I arbejder, hvor kompliceret jeres arbejdsmiljø er, dine kollegers erfaring og uddannelse og din egen erfaring og uddannelse. Du skal ikke lave en fast aftale med din arbejdsgiver om et bestemt antal timer, men bruge den nødvendige tid. Hvis du og din arbejdsgiver ikke er enige, kan I diskutere det i jeres sikkerhedsudvalg, og du kan bede din Metalafdeling om hjælp.

Hvornår skal jeg udføre arbejdet som sikkerhedsrepræsentant?

Dit arbejde som sikkerhedsrepræsentant skal ske i din normale arbejdstid og skal aflønnes af virksomheden på samme måde som dit "normale" arbejde I pjecen "[Arbejdsmiljø – en faglig sag](#)" kan du læse om muligheder for at inddrage din fagforening.

Hvordan er jeg beskyttet som sikkerhedsrepræsentant:

Ligesom tillidsrepræsentanter er sikkerhedsrepræsentanten beskyttet mod afskedigelse og anden forringelse af sine arbejdsforhold, uden at hans fagforening har haft lejlighed til at behandle sagen. Hvis arbejdsgiver trods beskyttelsen bortviser eller afskediger en sikkerhedsrepræsentant, skal det omgående meddeles til fagforening og forbund. Forbundet skal rejse sagen inden 7 dage, ifølge overenskomsten, over for arbejdsgiverforeningen. Ellers er beskyttelsen mod afskedigelsen tabt.

Hvad siger loven?

Anneberg Transport A/S	Dokumenttype: Blanket	Side 1 af 2
		Dokument nr. 3305
Dokumentansvarlig: SA	Godkendt af: SA	Versions dato: 07-04-2011

B 3305 Krav til Arbejdsmiljørepræsentant	Område: Støtteproces	
---	-----------------------------	---

Disse bestemmelser findes i [Arbejdstilsynets vejledning F 2.5.6.](#) om sikkerhedsgrupper og sikkerhedsrepræsentanter.

Hvor kan jeg læse mere?

Samarbejdet med fagforeningen er beskrevet i en pjece fra Dansk Metal ["Arbejdsmiljø - en faglig sag"](#).

Hvordan tilpasse vi sikkerhedsarbejdet til Virksomheden:

Arbejdsmiljøloven giver mulighed for at organisere virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde på andre måder end "den normale". Ledelsen og de ansatte kan indgå en aftale om at ændre organiseringen af sikkerhedsarbejdet. Aftalen skal dokumentere, at man opnår bedre resultater på arbejdsmiljøområdet end ved at følge den traditionelle organisering. Det er ikke nok at begrunde f. eks valg af færre sikkerhedsrepræsentanter med at "det er nemmere" eller "det er billigere".

Skal en sikkerhedsrepræsentant registreres:

Valget skal meddeles arbejdsgiveren. Beskyttelsen indtræder fra det tidspunkt, valgets resultat meddeles arbejdsgiveren, uanset om hvervet først begynder senere.

Der gælder de samme regler som ved valg af tillidsrepræsentant efter din overenskomst. Indenfor industrien betyder det, at beskyttelsen gælder når valget har fundet sted under forudsætning at arbejdsgiveren har fået skriftligt besked senest dagen efter valget.

Hvis du bliver valgt til sikkerhedsrepræsentant kan du selv sørge for at din arbejdsgiver får besked.

For organiserede sikkerhedsrepræsentanter skal valget tillige meddeles deres lokale fagforenings afdeling.

Skal jeg påtale fejl overfor mine kollegaer:

Nej – det er ikke din opgave at være sherif. Men du skal gøre ledelsen opmærksom på, at virksomhedens sikkerhedsarbejde ikke fungerer godt nok. Hvis din kollegas opførsel udgør en risiko for andre på virksomheden, kan du blive nødt til at bede arbejdslederen om at skride ind. Du skal selvfølgelig give dine kolleger gode råd og svare på deres eventuelle spørgsmål. Og du skal sammen med arbejdslederen være med til at vurdere den bedste måde at udføre arbejdet på.

Hvad står der i loven?

Sikkerhedsrepræsentantens arbejdsopgaver er beskrevet i [Arbejdstilsynets vejledning](#) om sikkerhedsgrupper og sikkerhedsrepræsentanter.

Hvor kan jeg læse mere?

Sikkerhedsrepræsentantens arbejde er beskrevet i [Sikkert Nyt om "Dig og din sikkerhedsrepræsentant"](#) fra november 2008

Ovennævnte udleveret og gennemgået med sikkerhedsrepræsentanten:

Underskrift
Virksomheden

Underskrift:
Sikkerheds repræsentant:

Anneberg Transport A/S	Dokumenttype: Blanket	Side 2 af 2
		Dokument nr. 3305
Dokumentansvarlig: SA	Godkendt af: SA	Versions dato: 07-04-2011