



สถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

NONGSONGHONG PROVINCIAL POLICE STATION

633 ม.16 ต.หนองสองห้อง อ.หนองสองห้อง จว.ขอนแก่น 40190

✉ <https://nongsonghong.khonkaen.police.go.th/> ☎ 043-491567

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละแผนงาน ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป

พันตำรวจเอก

(สุภสิทธิ์ สุวรรณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

จังหวัดขอนแก่น



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้

	ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไข ปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการ ทุจริต อย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรง ของความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือ โครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานี ตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

(1) งานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	5	๓	๑5	สูงมาก
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	สูง
๒	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	สูง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	๔	๘	สูง
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	๓	๔	1๒	สูง

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	5	๕	๒5	สูงมาก

(๒) งานป้องกันปราบปราม

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

(๓) งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	๔	๒๐	สูงมาก
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกไปสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	๔	๒๐	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

(๔) งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานี ตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

(๕) สอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	5	๕	๒5	สูงมาก
๒	พนักงานสอบสวนการทำสำนวนใน คดีอาญา – จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยง ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	๕	๒5	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการ ที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง

	เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความ หละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่าง สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

ที่ 76/ 2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ระดับสถานีตำรวจ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติดมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีดำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัด ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้-

1. พันตำรวจเอก สุภสิทธิ์ สุวรรณี ประธานคณะทำงาน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง
2. พันตำรวจโท ธีระยุทธ ภูวดลผาแดง รองประธานคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง
3. พันตำรวจโท คมกริช ศรีหรั่ง รองประธานคณะทำงาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง
4. พันตำรวจโท สุนทร เพ็ญจันทร์ รองประธานคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง
5. พันตำรวจโท ฐปนันท โชคบัณฑิต คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง
6. พันตำรวจโท เข้มเพชรประชาจิตกุล คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง
7. พันตำรวจโท ไพรินทร์ วิจารณ์ คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง
8. พันตำรวจตรี เจษฎา ปุณะตุ่ง คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง
9. พันตำรวจตรี สุรัชย์ เอี่ยมศรี คณะทำงาน
สารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์สถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

10. ร้อยตำรวจเอกหญิง อมรัตน์ นามบำรุง

คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

11. ร้อยตำรวจโท ไชยพร แสงสุข

คณะกรรมการ

รองสารวัตรสายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

12. ร้อยตำรวจตรี ศักดิ์สินรินทร์ เพชรตะกั่ว

คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ

รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

13. ดาบตำรวจหญิง จิตตรา คำผาย

คณะกรรมการ

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

14. ดาบตำรวจโกวิท แพงไธสง

คณะกรรมการ

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

15. จำสับตำรวจ ชัชวาล คำเหนือ

คณะกรรมการ

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

อำนาจหน้าที่

1. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2568

2. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

3. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

4. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินที่กำหนด โดยให้มีรายชื่อผู้รับผิดชอบและ

รายละเอียดสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก



(สุภสิทธิ์ สุวรรณี)

ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น



สถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

NONGSONGHONG PROVINCIAL POLICE STATION

633 ม.16 ต.หนองสองห้อง อ.หนองสองห้อง จว.ขอนแก่น 40190

✉ <https://nongsonghong.khonkaen.police.go.th/> ☎ 043-491567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

Nongsonghong Police Station
สถานี

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก								
๑	อำนวยความสะดวก	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็น อยู่สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้ บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำ ได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๑
๒	อำนวยความสะดวก	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๙ (สูง)			ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑
๓	อำนวยความสะดวก	การจัดการเรื่องร้องเรียน	หากพบว่ามี ความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๙ (สูง)			ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑

๕	อำนาจการ	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย -เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	๘ (สูง)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
---	----------	---	--	------------	--	--	----------	---------

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Ris k Sco re	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนาจการ								
๕	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	๑๖ (สูงมาก)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๑

๖	อำนาจ การ	กระบวนการจัด ซื้อ จัดจ้าง	จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะงาน - มีการกำหนด คุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน	๑๒ (สูง)	ช่องว่างในการ เรียกรับผล ประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง สม่ำเสมอและใกล้ ชิด	กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ ได้อย่างถูกต้อง	ทุก เดือน	สว. อก.๑
๗	อำนาจ การ	กระบวนการจัด ซื้อ จัดจ้าง	บริหารสัญญาและการ ตรวจรับงาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบนผู้ประกอบการ	๑๖ (สูง มาก)			ทุก สัปดาห์	สว. อก.๑
๘	อำนาจ การ	กระบวนการการ ขออนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญประจำ ตัวคนต่างด้าวฯ	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึง ดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียน	๑๖ (สูง มาก)			ทุก สัปดาห์	สว. อก.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม								
๑	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๙ สว.ป.๙
๒	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การออกตรวจค้น เช่น ลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	๒๕ (สูงมาก)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๙ สว.ป.๙
๓	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์	๒๕ (สูงมาก)	๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ		ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๙ สว.ป.๙

			ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง		ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
๔	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๒๕ (สูงมาก)			ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร								
๑	งานจราจร	การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ	๒๐ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑

			การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด	เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด		
๒	งานจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๗ สวป.๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน								
๑	งานสืบสวน	กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	๒๐ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑
๒	งานสืบสวน	กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ	หมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑
๓	งานสืบสวน	กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑๖ (สูงมาก)	สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่		ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑

--	--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน								
๑	งานสอบสวน	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๒๕ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว. (สอบสวน)ฯ
๒	งานสอบสวน	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	๒๕ (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ

			มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการบริการ		๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	ใดเพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้ บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ		สว. (สอบสวน)ฯ
--	--	--	---	--	--	--	--	------------------

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ

สินบน

ของสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ลงชื่อ พันตำรวจเอก

(สุภสิทธิ์ สุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองสองห้อง

จังหวัดขอนแก่น