

働きがいについての社内アンケート

【1. アンケートテンプレート】

従業員の働きがいを高めるため、現在の業務環境や仕事に対する意識についてアンケートを実施いたします。

今後の制度や職場づくりの参考にさせていただきますので、率直なご意見をお聞かせください。

※回答はすべて匿名で集計されます。

【基本情報】(任意)

所属部署：

勤務年数：

雇用形態：() 正社員／契約社員／パート・アルバイト など

【設問】

Q1. 現在の仕事に「やりがい」や「達成感」を感じていますか？

- () 強く感じている
- () ある程度感じている
- () どちらとも言えない
- () あまり感じていない
- () まったく感じていない

Q2. 自分の仕事が会社や社会に貢献していると感じることはありますか？

- () よく感じる
- () ときどき感じる
- () あまり感じない
- () まったく感じない

Q3. 「働きがい」を感じる要素は何だと思いますか？(複数選択可)

- () 自分の成長実感
- () 上司や同僚からの感謝・評価
- () 業務への裁量や責任の大きさ
- () 組織・社会への貢献
- () 待遇・報酬
- () チームの雰囲気や人間関係
- () その他()

Q4. 現在の職場は、働きがいを感じやすい環境だと思いますか？

- () 非常にそう思う
- () ややそう思う
- () どちらとも言えない
- () あまりそう思わない
- () まったくそう思わない

Q5. 今後、働きがいを高めるために必要だと思う施策はありますか？(複数選択可)

- () キャリアパスの明確化
- () 上司との対話機会の充実

- ☐ 評価制度の見直し
 - ☐ 自己成長の機会の拡充
 - ☐ 業務の裁量拡大
 - ☐ 働き方の柔軟性向上(リモート等)
 - ☐ 組織文化・風土の改善
 - ☐ その他()
-

【自由記述欄】

Q6. 「働きがい」を感じた経験があれば、その具体例を教えてください。

【 】

Q7. 働きがいを高めるうえで、会社を期待することがあれば教えてください。

【 】

【2. アンケート記入例】

所属部署: 営業部

勤務年数: 6年

雇用形態: 正社員

Q1. 現在の仕事に「やりがい」や「達成感」を感じていますか？

☒ ある程度感じている

Q2. 自分の仕事が会社や社会に貢献していると感じることはありますか？

☒ ときどき感じる

Q3. 「働きがい」を感じる要素は何だと思いますか？(複数選択可)

☒ 自分の成長実感

☒ 上司や同僚からの感謝・評価

☒ チームの雰囲気や人間関係

Q4. 現在の職場は、働きがいをしやすい環境だと思いますか？

☒ ややそう思う

Q5. 今後、働きがいを高めるために必要だと思う施策はありますか？(複数選択可)

☒ キャリアパスの明確化

☒ 評価制度の見直し

☒ 自己成長の機会の拡充

Q6. 「働きがい」を感じた経験があれば、その具体例を教えてください。

お客様から感謝の言葉をいただいたときや、新人指導がうまくいったときに、仕事の意義を感じられました。

Q7. 働きがいを高めるうえで、会社を期待することがあれば教えてください。

評価の透明性を高めてほしいのと、日々の努力が正しく認められる仕組みがあれば、もっと前向きに働けると感じます。

