ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

НОВОСИБИРСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

ПЛАН

работы Комитета по Управлению и развитию персонала

до 31.12.2023 г.

Мероприятие	Ожидаемый результат	Дата/срок
Стратегическая сессия для членов нашего комитета	1. Будет составлена дорожная карта комитета в разрезе года 2. Будут назначены ответственные лица за разные направления деятельности и проекты 3. Будут выбраны заместители руководителя комитета	До 5 апреля
Панельная дискуссия с членами Опоры России	1. Выявить боли в работе с персоналом у МСП 2. Понять, на что сделать акцент в обучении МСП по специфике отрасли HR, сформировать программу «HR-просвящение» 3. Поднять уровень доверия к профессии специалиста по персоналу	До 1 мая
Проект «Бизнес-голос»	1. Привлечь новых членов в наш комитет и в целом в Опору России 2. Найти себе клиентов 3. Заявить о себе как о эксперте, пиар личного бренда 4. Развитие себя как спикера в роли участника проекта 5. Шанс победить в проекте и получить супер призы 6. Нетворкинг среди зрителей	До 1 июня

Нетворкинг для экспертов по управлению персоналом	1. Привлечение в наш комитет профильных экспертов 2. Усиление действующие рабочие группы по разным проектам внутри комитета 3. Увеличение связей, полезных для комитета 4. Обмен опытом 5. Кросс-продажи услуг друг другу (обучения, консалтинг, бизнес-игры и тд)	До 1 июня
Исследование мнения школьников о привлекательности разных профессий на рынке труда	1. Понять мотивацию школьников при выборе профессии для себя 2. Понять уровень осведомленности школьников о существующих профессиях и ситуации на рынке труда 3. Разработать и внедрить программу популяризации стратегически важных профессий для страны среди школьников	До 1 июня
Исследование мнения студентов о привлекательности разных вакансий на рынке труда	1. Понять мотивацию студентов при выборе профессии для себя 2. Понять уровень осведомленности студентов о существующих профессиях и ситуации на рынке труда 3. Разработать и внедрить программу популяризации стратегически важных профессий для страны среди студентов	До 1 июня
Исследование мнения работающего населения о привлекательности разных вакансий на рынке труда	1. Понять мотивацию работающего населения при выборе работы для себя 2. Понять уровень осведомленности работающего населения о существующих профессиях и ситуации на рынке труда 3. Разработать и внедрить программу популяризации стратегически важных профессий для страны среди работающего населения	До 1 июня
Сьемки роликов по популяризации разных профессий	1. Популяризация профессий стратегически важных для страны 2. Пиар участников ролика 3. Косвенно привлечение новых членов в Опору России в разные отраслевые комитеты	По одному ролику на пять разных профессий за месяц. Ежемесячно до 01 августа
Сьемки роликов по привлечению к нам в комитет	1. Увеличение круга единомышленников и небезразличных к будущему страны людей 2. Популяризация профессии специалиста по персоналу 3. Пиар участников ролика	До 1 мая
День специалиста по управлению персоналом	1. Популяризация профессии специалиста по персоналу 2. Обмен опытом	сентябрь

(праздник для членов комитета)	3. Повышение лояльности и вовлеченности членов комитета в деятельность «Опоры России»	
Бизнес-игра для специалистов по персоналу	1. Обмен опытом среди экспертов своей сферы 2. Повышение сплоченности среди членов комитета 3. Привлечение новых профильных экспертов в комитет	До 01 июня
Бизнес-игра для предпринимателей "Как собеседовать кандидата"	1. Уменьшение сроков подбора персонала у МСП и уменьшение ошибки подбора у МСП, у которых нет собственных специалистов по персоналу в штате 2. Поиск клиентов для себя 3. Повышение доверия к специалистам по персоналу и популяризация профессии	До 01 июля
Обучение МСП по программе «HR-просвещение»	1. Каждый представитель МСП узнает "HR-цикл в компании. Как сформировать продуктивную команду патриотов компании" 2. Поиск клиентов для себя, так как в программе будут разные спикеры на профильные темы 3. Повышение HR-компетенций у МСП, как следствие повышение доверия к нашей сфере 4. Выдача сертификата о прохождении обучения по курсу Управления персоналом 5. Повышение доверия к специалистам по персоналу и популяризация профессии	Два обучения в месяц. 10 блоков в среднем. Итого программа продлится 5 месяцев
Обучение МСП "Стратегия поиска персонала"	1. Повышение HR-компетенций у МСП, как следствие повышение доверия к нашей сфере 2. Уменьшение сроков подбора персонала у МСП	До 1 июля
Встречи «без галстуков»	1. Неформальное общение в разных локациях (рестораны, спа, театры, кино, караоке, выставки и тд) поможет усилить сплоченность членов комитета 2. Обмен опытом как профессиональным, так и жизненным	Ежемесячно или раз в два месяца
Ток-шоу «Опора на Литвинову»	1. Пиар для членов комитета (Аналогия с популярными ток-шоу, где будут приходить гости в эфир (действующие члены Опоры России или предприниматели из вне). Будет ведущий и соведущий (каждый раз разный член комитета)). 2. Выявление болей предпринимателей относительно работы с персоналом 3. Поиск клиентов	Ежемесячно по пятницам. Прямая трансляция в разрешенные каналы СМИ
Рабочая группа по проекту «Уменьшение кадрового дефицита в промышленности»	1. Увеличить количество респондентов, прошедших регистрацию на платформе Мин труда и заявивших свою кадровую потребность 2. Разработать систему быстрой доподготовки кадров для промышленности на «горящие» вакансии	До 1 мая

	3. Усовершенствовать классификатор вакансий 4. Популяризировать рабочие специальности в школе и в ССУЗах, ВУЗах 5. Вернуть профориентации школьников 6. Организовывать экскурсии студентов н а производство 7. Создание платформы обмена кандидатами и выставления рейтинга кандидату	

Руководитель комитета _____ А.Ю. Леушина