

**DỰ THẢO**

**QUY CHẾ  
THI ĐUA, KHEN THƯỞNG  
Nhiệm kỳ II năm 2025-2030  
(sửa đổi bổ sung năm 2025)**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số .../QĐ-HTX ngày ... tháng ... năm 2025 của Chủ tịch Hội đồng Quản trị Hợp tác.....)*

**Chương I**

**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

Quy chế này quy định cụ thể về phạm vi, nguyên tắc thi đua, khen thưởng; các danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn thi đua; các hình thức khen thưởng và tiêu chuẩn khen thưởng; thẩm quyền và hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích trong hoạt động hợp tác xã.

**Điều 2. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng**

1. Nguyên tắc thi đua

- Tự nguyện, tự giác, công khai;
- Đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển;

- Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào phong trào thi đua. Các tập thể, cá nhân tham gia phong trào thi đua đều phải đăng ký thi đua, các tập thể phải ký kết giao ước thi đua. Không xét, công nhận các danh hiệu thi đua đối với các tập thể, cá nhân không ký kết và đăng ký giao ước thi đua.

2. Nguyên tắc khen thưởng

- Việc khen thưởng phải đảm bảo nguyên tắc chính xác, công bằng, công khai, kịp thời. Thành tích đến đâu, khen thưởng đến đó;
- Kết hợp động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất.

**Chương II**

**HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG THI ĐUA**

**Điều 3. Hình thức tổ chức thi đua**

Thi đua thường xuyên (hàng năm, quý, tháng), thi đua theo đợt hoặc theo chuyên đề.

**Điều 4. Nội dung tổ chức phong trào thi đua**

1. Căn cứ mục tiêu, định hướng phát động thi đua của Liên minh Hợp tác xã

tỉnh, các ngành, địa phương và của Hợp tác xã; Hợp tác xã xây dựng kế hoạch và tổ chức phong trào thi đua:

a. Xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua, trên cơ sở đó đề ra các chỉ tiêu và nội dung thi đua cụ thể. Việc xác định nội dung và chỉ tiêu thi đua phải phù hợp với thực tiễn của Liên minh HTX tỉnh, các ngành, địa phương.

b. Căn cứ vào đặc điểm, tính chất công việc, lao động, nghề nghiệp, phạm vi và đối tượng tham gia thi đua để có hình thức tổ chức phát động thi đua phù hợp, phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức tự giác của từng cán bộ, thành viên và người lao động, đa dạng hóa các hình thức phát động thi đua.

c. Có kế hoạch triển khai và các biện pháp tổ chức vận động thi đua, theo dõi quá trình tổ chức thi đua, tổ chức chỉ đạo điềm để rút kinh nghiệm và phổ biến kinh nghiệm tốt trong các đối tượng tham gia thi đua.

2. Sơ kết, tổng kết phong trào, đánh giá kết quả thi đua; đối với các đợt thi đua dài ngày, tổ chức sơ kết vào giữa đợt để rút kinh nghiệm; kết thúc các đợt thi đua tiến hành tổng kết đánh giá kết quả, lựa chọn công khai những cá nhân, tập thể xuất sắc để khen thưởng.

### **Điều 5. Trách nhiệm tổ chức phong trào thi đua**

Chủ tịch Hội đồng Quản trị Hợp tác xã có trách nhiệm chủ trì tổ chức các phong trào thi đua trong phạm vi hợp tác xã.

## **Chương III**

### **DANH HIỆU THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA**

#### **Điều 6. Các danh hiệu thi đua**

1. Các danh hiệu thi đua đối với cá nhân: “Lao động tiên tiến”; “Chiến sĩ thi đua cơ sở”; ....

2. Các danh hiệu thi đua đối với tập thể: “Tập thể lao động tiên tiến”; “Tập thể lao động xuất sắc”; ....

#### **Điều 7. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”**

1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a. Lao động sản xuất có hiệu quả, tích cực tham gia phong trào thi đua và hoạt động xã hội;

b. Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có đạo đức, lối sống lành mạnh, đoàn kết, tương trợ giúp đỡ mọi người trong cộng đồng.”

2. Cá nhân có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản dẫn đến bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

3. Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian làm việc tại đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định

của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

4. Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

5. Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với một trong các trường hợp: Mới tuyển dụng dưới 10 tháng, nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên, bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

### **Điều 8. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”**

1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a. Là “Lao động tiên tiến”;

b. Có sáng kiến là giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác được cơ sở công nhận hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học đã nghiệm thu được áp dụng, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được đơn vị công nhận.

2. Việc đánh giá mức độ ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học do Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học cấp cơ sở giúp Chủ tịch Hội đồng Quản trị xem xét, công nhận.

3. Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học cấp cơ sở do Chủ tịch Hội đồng Quản trị quyết định thành lập. Thành phần Hội đồng gồm những thành viên có trình độ chuyên môn về lĩnh vực có liên quan đến nội dung sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học và các thành viên khác.

### **Điều 9. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”**

1. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được xét tặng cho tập thể (phòng, ban, tổ, đội trong hợp tác xã) đạt các tiêu chuẩn sau:

a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;

b. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;

c. Có trên 70% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

d. Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

## **Chương IV**

### **HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 10. Giấy khen**

1. Giấy khen để tặng cho cá nhân, tập thể lập được thành tích thường xuyên hoặc đột xuất.

2. Giấy khen để tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a. Có thành tích được bình xét trong phong trào thi đua;

b. Lập được thành tích đột xuất;

c. Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ công dân; có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3. Giấy khen để tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a. Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua;

b. Lập được thành tích đột xuất;

c. Hoàn thành tốt nhiệm vụ; nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

## **Chương V**

### **HỒ SƠ, THỦ TỤC, QUY TRÌNH ĐỀ NGHỊ XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG, THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, TRAO TẶNG**

#### **Điều 11. Hồ sơ đề nghị xét danh hiệu thi đua, khen thưởng**

##### **1. Hồ sơ xét danh hiệu thi đua gồm:**

a. Tờ trình đề nghị xét tặng danh hiệu thi đua;

b. Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể;

c. Biên bản bình xét thi đua;

d. Chứng nhận hoặc xác nhận của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đối với sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ trong trường hợp đề nghị danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”, Chiến sĩ thi đua Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương, “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”.

##### **2. Hồ sơ đề nghị xét tặng hình thức khen thưởng gồm:**

a. Tờ trình đề nghị xét tặng hình thức khen thưởng;

b. Báo cáo thành tích của cá nhân hoặc tập thể;

c. Biên bản xét khen thưởng;

d. Chứng nhận hoặc xác nhận của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đối với thành tích đặc biệt xuất sắc trong lao động, công tác, sản xuất, kinh doanh, học tập và nghiên cứu khoa học hoặc lĩnh vực khác; đóng góp lớn vào sự phát triển kinh tế- xã hội đảm bảo an ninh xã hội, từ thiện nhân đạo; phát minh, sáng chế, sáng kiến, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ hoặc tác phẩm, công trình khoa học và công nghệ 3.

Hồ sơ xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được lưu trữ theo quy định của pháp luật.

#### **Điều 12. Thủ tục, quy trình đề nghị xét danh hiệu thi đua**

1. Danh hiệu thi đua cá nhân (Lao động tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở, ...): Căn cứ vào tiêu chuẩn thi đua, khen thưởng, từng cá nhân tự đánh giá trước tập thể về thành tích đạt được của mình so với đăng ký, tập thể thảo luận, xem xét bỏ phiếu bình chọn. Nếu cá nhân đạt số phiếu với tỷ lệ trên 80% tổng số phiếu tham gia bình chọn, thì người đứng đầu tập thể đại diện tập thể lập và gửi hồ sơ đề nghị Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Hợp tác xã xem xét, quyết định.

2. Danh hiệu thi đua tập thể (Tập thể lao động tiên tiến, Tập thể lao động xuất sắc, ...): Căn cứ kết quả thi đua, khen thưởng đạt được của các cá nhân trong tập thể, so sánh với tiêu chuẩn quy định, người đứng đầu tập thể đại diện tập thể lập và gửi hồ sơ đề nghị Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Hợp tác xã xét tặng hoặc xem xét đề nghị cấp trên tặng danh hiệu thi đua phù hợp với thành tích tập thể đã đạt được.

### **Điều 13. Thủ tục, quy trình đề nghị xét hình thức khen thưởng**

Từng tập thể, cá nhân báo cáo thành tích đạt được. Căn cứ thành tích đạt được của từng tập thể, cá nhân, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Hợp tác xã thảo luận, xem xét thành tích trên cơ sở tiêu chuẩn đã quy định, bỏ phiếu bình chọn hình thức khen thưởng. Tập thể, cá nhân được bình chọn khen thưởng phải đạt số phiếu với tỷ lệ trên 80% tổng số phiếu tham gia bình chọn.

### **Điều 14. Thẩm quyền quyết định, trao tặng**

1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Hợp tác xã là cơ quan tham mưu cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị về công tác thi đua, khen thưởng. Chủ tịch Hội đồng Quản trị quyết định tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”, “Lao động tiên tiến”, “Tập thể lao động tiên tiến” và giấy khen.

2. Chủ tịch Hội đồng Quản trị có trách nhiệm xét tặng danh hiệu thi đua hoặc trình cấp trên xét tặng danh hiệu thi đua, khen thưởng hoặc trình cấp trên khen thưởng đối với các đối tượng thuộc phạm vi quản lý.

3. Chủ tịch Hội đồng Quản trị quyết định tặng hình thức khen thưởng nào thì trực tiếp trao tặng hoặc ủy quyền trao tặng hình thức khen thưởng đó.

4. Tổ chức lễ trao tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng: Công bố quyết định khen thưởng, trao quyết định, hiện vật và tiền thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng, phải được tổ chức trang trọng, nghiêm túc và tiết kiệm, thể hiện đúng ý nghĩa tôn vinh, tuyên dương để mọi người học tập.

## **Chương VI**

### **QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 15. Quỹ thi đua, khen thưởng**

Quỹ thi đua, khen thưởng của Hợp tác xã được trích từ lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp của hợp tác xã.

#### **Điều 16. Sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng**

1. Quỹ thi đua, khen thưởng được sử dụng để:

a. Chi cho in ấn các loại giấy tờ có liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng, giấy chứng nhận các danh hiệu thi đua, giấy khen, khung giấy khen;

b. Chi tiền thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm cho các cá nhân, tập thể đạt các danh hiệu thi đua, giấy khen cấp cơ sở (HTX);

c. Chi tiền thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm cho các cá nhân, tập thể đạt các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng từ giấy khen, bằng khen trở lên do cấp trên xét tặng, giao cho Hợp tác xã chi từ Quỹ thi đua, khen thưởng của đơn vị;

d. Chi tiền thưởng thi đua theo đợt, chuyên đề;

đ. Trích 20% trong tổng Quỹ thi đua, khen thưởng của Hợp tác xã để chi cho công tác tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua.

**Điều 17. Mức tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và giấy khen của hợp tác xã:**

Tùy vào khả năng của Quỹ thi đua, khen thưởng hiện có, Hội đồng Quản trị Hợp tác xã có kế hoạch chi thưởng cụ thể hàng năm theo các mức sau:

1. Đối với cá nhân:
  - a. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được tặng Giấy chứng nhận và thưởng ít nhất 350.000 đồng, cao nhất không quá 500.000 đồng.
  - b. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được tặng Giấy chứng nhận và thưởng gấp 3 lần mức đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.
  - c. Giấy khen của Hợp tác xã được thưởng ít nhất 350.000 đồng và cao nhất không quá 500.000 đồng.
2. Đối với tập thể:
  - a. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được tặng Giấy chứng nhận và thưởng ít nhất 900.000 đồng, cao nhất không quá 1.000.000 đồng.
  - b. Giấy khen của Hợp tác xã được thưởng ít nhất 700.000 đồng và cao nhất không quá 1.000.000 đồng.
3. Đối với các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng do cấp trên xét tặng nhưng không kèm theo tiền thưởng: Căn cứ vào mức chi cụ thể của từng Quyết định khen thưởng để chi.

**Điều 18. Mức tiền thưởng thi đua theo đợt, chuyên đề**

Mức chi được quy định cụ thể theo kế hoạch thi đua từng đợt, cân đối phù hợp với khả năng của Quỹ thi đua, khen thưởng Hợp tác xã trong năm.

**Chương VII**

**TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**Điều 19. Thành lập Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Hợp tác xã**

1. Hợp tác xã thành lập Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, gồm có:
  - a. Chủ tịch Hội đồng Quản trị HTX làm Chủ tịch Hội đồng;
  - b. Giám đốc hoặc Phó Giám đốc HTX làm Phó Chủ tịch Hội đồng;
  - c. Trưởng BKS HTX làm Phó Chủ tịch Hội đồng;
  - d. Trưởng Bộ phận Hành chính HTX làm Ủy viên Thường trực - Thư ký Hội đồng;
  - đ. Trưởng các Bộ phận và một số thành viên khác làm Ủy viên Hội đồng.
2. Số lượng thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng do Hội đồng Quản trị HTX quyết định.
3. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Hợp tác xã có các nhiệm vụ, quyền hạn sau:

a. Tham mưu cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị phát động các phong trào thi đua theo thẩm quyền;

b. Định kỳ đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng; tham mưu việc sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng; kiến nghị, đề xuất các chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong từng năm và từng giai đoạn;

c. Tham mưu cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua và thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng;

d. Tham mưu cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị phong tặng các danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng;

**Điều 20. Quy chế này được ban hành kèm theo Quyết định của Hợp tác xã. Chủ tịch Hội đồng Quản trị Hợp tác xã có trách nhiệm triển khai Quy chế này đến toàn thể cán bộ, thành viên và người lao động trong hợp tác xã để thực hiện.**

Ngoài các nội dung cụ thể được nêu trong Quy chế này, các tập thể và cá nhân trong Hợp tác xã còn phải tuân thủ các quy định của Luật Thi đua - Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn của Nhà nước.

Quy chế này được đại hội thông qua và có hiệu lực thực hiện kể từ ngày ..... tháng ..... năm 2025.

Quy chế này được sửa đổi, bổ sung khi được đa số thành viên Hợp tác xã đồng ý thông qua, nhưng không trái quy định của Luật Thi đua - Khen thưởng và các văn bản của Nhà nước./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**