# ПЛАН СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021-2023 ГОДЫ

| Наименование мероприятия | Ключевой результат | Срок реализации | Ответственные исполнители | Документы, закрепляющие результат |
|---|---|---|---|---|
| **СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ** | | | | |
| **Формирование внутреннего кадрового резерва предприятия:**<br>_ **Работа с молодыми специалистами** (Советы молодых специалистов, адаптация, обучение, закрепление наставников);<br>_ **Формирование кадрового резерва предприятия:** выявление лучших, перспективных работников; их целевая подготовка и продвижение на ключевые управленческие позиции. | Адаптация и профессиональный рост молодых специалистов.<br>Формирование/развитие института наставничества на предприятиях.<br>Создание гарантий кадровой защищенности компании и роста профессиональной компетенции работников | постоянно | предприятия | Базы данных предприятий, локальные нормативные акты |
| **Обобщение и тиражирование опыта работы предприятий по стимулированию профессионального роста работников:**<br>_ Областные слеты, Дни специалистов с организацией межотраслевого обмена опытом, посещением предприятий смежных отраслей, обучающих семинаров, школы производственного мастера, мастер-классы и др.<br>_ защита проектов лучшего опыта и профессиональных достижений, ведение баз данных | Повышение профессиональной квалификации.<br>Формирование стимулов профессионального роста | постоянно | ОСПП,<br>предприятия | Реестр призеров.<br>Сборник лучших практик |
| **Формирование профессиональной элиты региона:**<br>_ создание Кадрового резерва «Профессионалы Оренбуржья» с ведением базы, интернет-ресурса и изданием Справочника;<br>_ привлечение специалистов, включенных в Кадровый резерв, в решение экономических задач предприятий региона, экспертной работе в составе совещательных органах региона, ОРВ, организации наставничества, проведения мастер-классов и др.<br>_ проведение Областных конкурсов профмастерства | Создание высококвалифицированного слоя работников, мотивированных на дальнейший профессиональный рост<br>Обобщение опыта и тиражирование лучших практик по формированию квалифицированной рабочей элиты на предприятии. | ежегодно | ОСПП,<br>предприятия | Постановление Правления ОСПП, утверждающее Положение о кадровом резерве «Профессионалы Оренбуржья» |
| Формирование системы взаимообмена квалифицированными кадрами для решения оперативных краткосрочных производственных задач по смежным отраслям | Оказание помощи организациям в трудных ситуациях | постоянно | ОСПП,<br>предприятия | |
| Организация Интернет-платформ, содержащих информацию о новейших передовых технологиях, записи мастер-классов, доступные курсы в режиме on-line. | Самообразование, повышение профессиональных знаний и квалификации работников. | постоянно | ОСПП, Министерство образования Оренбургской области, заинтересованные предприятия (по согласованию) | Статистика использования Интернет-платформ |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Организация работы с предприятиями по получению компенсаций на повышение квалификации работников за счет федеральных и региональных программ | Снижение затрат на повышение квалификации работников | постоянно | ОСПП, предприятия | Объем полученных компенсаций. |
| **Организация работы с Муниципальными образованиями** по повышению престижа Человека Труда, чествованию передовиков производства, специалистов, включенных в Кадровый резерв через организацию площадки муниципальных конкурсов «Лучший по профессии», Дней города/района, профессиональных праздников, социальную рекламу | Закрепление (уменьшение оттока) трудовых ресурсов в муниципальных образованиях<br>Включение параметров эффективности работы МО по пропаганде Человека Труда в критерии качества работы территорий | постоянно | ОСПП, администрация МО | Муниципальный сегмент базы данных «Профессионалы Оренбуржья»<br>Сборник «История успеха» |
| **Популяризация престижа человека труда и поощрение передовиков производства** региональными общественно-государственными наградами «Отличник качества», «Заслуженный профессионал» и отраслевыми ведомственными государственными наградами («Герой труда РФ», «Заслуженный строитель РФ», «Почетный машиностроитель/металлург» и др.) | Общественное признание профессиональных квалификаций и трудовых заслуг работников предприятий | ежегодно | ОСПП, предприятия | Реестр обладателей наград |
| **Информационное освещение в СМИ достижений передовиков производства –** размещение информационных материалов в печатных изданиях, на сайтах и в социальных сетях | Формирование положительного имиджа рабочих профессий, в том числе в молодежной среде | постоянно | ОСПП, предприятия | Количество публикаций |
| **ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ ШКОЛЬНИКОВ** | | | | |
| **Разработка Плана совместных действий по реализации** программ ранней профориентации и предпрофильной подготовки учащихся 5-9 классов, включающий следующие мероприятия:<br>Проведение диагностических исследований профессиональных интересов и склонностей школьников.<br>Реализация программ дополнительного образования для школьников на базе ВУЗов по профильным дисциплинам (например, школы «Юный биохимик и микробиолог», «Юный геолог» и др.).<br>Организация «Дней открытых дверей» и тематических встреч со школьниками на базе профессиональных образовательных организаций высшего и среднего образования.<br>Наличие в каждом ВУЗе (ССУЗе) отдела (кабинета) для организации и проведения работы с учителями, обучающимися и родителями по вопросам профессиональной ориентации, индивидуальных и групповых консультаций по вопросам поступления, в том числе ознакомление с направлениями подготовки, реализуемых в организации, и возможностями дальнейшего трудоустройства. | | постоянно | Кадровые центры профориентации минтруда, ВУЗы, ССУЗы, предприятия | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Профориентация среди учащихся школ:**<br>_ внедрение/развитие корпоративной системы непрерывного образования «Школа-ВУЗ-предприятие» *(например, учащиеся 10–11 классов с углубленным изучением предметов инженерного профиля «Роснефть-классов», Агроклассов и др.);*<br>_ работа с одаренными учащимися, Корпоративные профильные Олимпиады, Викторины;<br>участие представителей предприятий в реализации проектных интенсивов Центра «Гагарин»;<br>организация открытых профориентационных мероприятий в рамках проекта «Билет в будущее»;<br>_ шефство (финансовая поддержка образовательным организациям-партнерам, модернизация профильных кабинетов и лабораторий, оснащение школ оборудованием для дистанционного обучения);<br>_ производственные (виртуальные) экскурсии по предприятию;<br>_ наглядная агитация (плакаты, видео-ролики), позиционирующие роль и значимость организации, профессии;<br>_ встречи на классных часах с передовиками, наставниками, династиями;<br>_ тематические сочинения «Горжусь профессией Отца/Матери», «Лучшая профессия»;<br>_ корпоративные творческие и спортивные конкурсы, позиционирующие место работы родителей и др. | получение школьниками качественного общего среднего образования с углубленным изучением технических дисциплин, мотивация к последующему обучению в ВУЗе, ССУЗе, трудоустройстве на конкретное предприятие, формирование внешнего кадрового резерва предприятия | постоянно | предприятия | Молодежная политика компании<br>Корпоративные программы непрерывного образования.<br>Отчеты |
| **Обмен опытом кадровых служб предприятий по проведению профориентационной работы среди школьников** в рамках Областных слетов, Конференций и Конкурсов профмастерства кадровиков | Методические рекомендации для кадровых служб предприятий по организации/усилению профориентационной работы в школах.<br><br>Формирование библиотеки успешных практик, тиражирование опыта, популяризация «Человека Труда» среди подростков | ежегодно | ОСПП,<br>предприятия | Сборник «Лучшие корпоративные практики по профориентации среди школьников» |
| **Областной конкурс «Профессиональные тренды Оренбуржья» среди учащихся 9-11 классов по номинациям:**<br>- о предприятиях;<br>- о Человеке Труда;<br>- о профессии;<br>- об инновациях в промышленности | Повышение интереса школьников к промышленному потенциалу Оренбуржья, расширение кругозора, формирование уважения к Человеку труда, популяризация рабочей профессии | ежегодно | ОСПП | Положение и Методика Областного конкурса |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Оказание содействия предприятиям в формировании целевой аудитории школьников для посещения производственных объектов (экскурсии на предприятия)** | Профориентация, расширение кругозора | постоянно | ОСПП, предприятия, минобр | Отчет (количество проведенных экскурсий) |
| **Мониторинг эффективности работы органов местного самоуправления**<br>**- по ведению/развитию на территории МО кружковой, секционной работы по прикладным дисциплинам**<br>*(техническое моделирование, столярное дело, информационные технологии, решение изобретательских задач, астрономия и пр.)*<br>**- по привлечению талантливых детей региона к участию в работе детских технопарков «Кванториумах»** | Получение статданных, выявление лучших практик, подбор технической базы, наставников, отбор лучших для продолжения обучения в Кванториумах<br>Методические рекомендации по усилению кружковой, секционной работы в МО.<br>Рекомендации предприятиям – делегировать своих наставников, производственников для организации конкретной (прикладной) работы в кружках | ежегодно | ОСПП, администрации МО, ГАУДО "Оренбургский областной детско-юношеский многопрофильный центр" | Отчет, Библиотека успешных практик, Методические рекомендации МО и школам по отбору учащихся для занятиях в детских технопарках |
| **ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ** | | | | |
| Формирование предприятиями внешнего кадрового резерва из числа студентов:<br>_ заключение Договоров целевой подготовки;<br>_ шефство, материальное обеспечение деятельности базовых кафедр;<br>_ знакомство студентов с Компанией - «Дни «Компании» и участие в вузовских ярмарках вакансий;<br>_ участие во Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов» с целью повышения уровня профессионального самоопределения студентов;<br>_ организация производственной практики на учебном участке или действующем производстве, закрепление наставника;<br>_ повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения ССУЗов на базе предприятия или Учебного корпоративного центра | формирование внешнего кадрового резерва предприятия | ежегодно | Предприятия, ВУЗы, ССУЗы | Отчеты |
| **Мониторинг лучших практик ССУЗов и ВУЗов по подготовке квалифицированных кадров для отраслей экономики региона:**<br>● Перепрофилирование образовательных программ под потребности предприятий;<br>● Общественная аккредитация образовательных программ | Формирование библиотеки успешных практик, тиражирование опыта.<br><br>Отбор работодателями «нужных» кадров для шефства, наставничества *(стипендии, организация производственной практики, заключение договора стажировки и пр.)* | ежегодно | ОСПП, ВУЗы, ССУЗы, предприятия | Отчет, Библиотека успешных практик, Методические рекомендации |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Обмен опытом кадровых служб предприятий по проведению профориентационной работы среди студентов профильных учебных заведений** | Методические рекомендации для кадровых служб предприятий по организации/усилению профориентационной работы<br>Формирование библиотеки успешных практик, тиражирование опыта | ежегодно | ОСПП, предприятия | Сборник «Лучшие корпоративные практики по профориентации среди студентов» |
| **Независимая оценка квалификаций, отбор перспективных учащихся ССУЗов, ВУЗов по итогам аттестации с участием представителей работодателей, производственных практик для закрепления на предприятии** | Трудоустройство выпускников ССУЗов, ВУЗов | ежегодно | ОСПП, ВУЗы, ССУЗы, предприятия | Статистика количества трудоустроенных выпускников. Методические рекомендации |
| **Предоставление предприятиями-работодателями:**<br>**- кейсов по реальным технологическим задачам для курсовых и выпускных квалификационных работ, а также совместных научно-исследовательских разработок по актуальным для организаций направлениям;**<br>**- практических заданий по деталям, используемым в реальном производстве (на базе учебных мастерских)**<br>**Участие предприятий и организаций Оренбургской области во Всероссийском конкурсе студенческих работ проекта «Профстажировки 2.0».** | Формирование профессиональных навыков ИТР, рабочих специальностей | ежегодно | ОСПП, предприятия | Кейсы для дипломных проектов |
| **Формирование перечня узлов/деталей для изготовления учащимися ССУЗов** | Производственная кооперация «предприятие – ССУЗ» | постоянно | предприятия | Отчет |
| **Привлечение успешных (любознательных, мотивированных) студентов к участию в Областных конкурсах профмастерства** ***(по профилю в качестве организаторов и экспертов)*** | Получение опыта работы в профессиональной среде | ежегодно | ОСПП, ВУЗы, ССУЗы | Отчеты. |
| **Привлечение студенческих отрядов к выполнению различных работ на производственных объектах** ***(при наличии разрешительной документации)*** | Формирование трудовых навыков, трудовой дисциплины | ежегодно | Вузы, ССУЗы, ОСПП, предприятия | Справка об объемах работы, выполненных ССО |
| **Проведение конкурсов профмастерства, инженерных олимпиад, практических конференций для студентов среднего профессионального и высшего образования по прикладным профессиям/специальностям/направлениям подготовки** | Отбор талантливой молодежи, создание механизмов их роста в профессиональной среде, гарантии трудоустройства | ежегодно | ОСПП, минобр, предприятия | Реестр призеров |
| **Участие представителей работодателей в учебном процессе, государственных экзаменационных комиссиях ССУЗов и ВУЗов** | Оценка со стороны работодателей качества подготовки студентов, выдача рекомендаций по улучшению учебного процесса, отбор лучших выпускников для трудоустройства на предприятия | постоянно | Предприятия, ВУЗы, ССУЗы | Отчеты |