

ПЛАН СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021-2023 ГОДЫ

Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документы, закрепляющие результат
СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ				
<p>Формирование внутреннего кадрового резерва предприятия:</p> <p>— Работа с молодыми специалистами (Советы молодых специалистов, адаптация, обучение, закрепление наставников);</p> <p>— Формирование кадрового резерва предприятия: выявление лучших, перспективных работников; их целевая подготовка и продвижение на ключевые управленческие позиции.</p>	<p>Адаптация и профессиональный рост молодых специалистов.</p> <p>Формирование/развитие института наставничества на предприятиях.</p> <p>Создание гарантий кадровой защищенности компании и роста профессиональной компетенции работников</p>	постоянно	предприятия	Базы данных предприятий, локальные нормативные акты
<p>Обобщение и тиражирование опыта работы предприятий по стимулированию профессионального роста работников:</p> <p>— Областные слеты, Дни специалистов с организацией межотраслевого обмена опытом, посещением предприятий смежных отраслей, обучающих семинаров, школы производственного мастера, мастер-классы и др.</p> <p>— защита проектов лучшего опыта и профессиональных достижений, ведение баз данных</p>	<p>Повышение профессиональной квалификации.</p> <p>Формирование стимулов профессионального роста</p>	постоянно	ОСПП, предприятия	Реестр призеров. Сборник лучших практик
<p>Формирование профессиональной элиты региона:</p> <p>— создание Кадрового резерва «Профессионалы Оренбуржья» с ведением базы, интернет-ресурса и изданием Справочника;</p> <p>— привлечение специалистов, включенных в Кадровый резерв, в решение экономических задач предприятий региона, экспертной работе в составе совещательных органах региона, ОРВ, организации наставничества, проведения мастер-классов и др.</p> <p>— проведение Областных конкурсов профмастерства</p>	<p>Создание высококвалифицированного слоя работников, мотивированных на дальнейший профессиональный рост</p> <p>Обобщение опыта и тиражирование лучших практик по формированию квалифицированной рабочей элиты на предприятии.</p>	ежегодно	ОСПП, предприятия	Постановление Правления ОСПП, утверждающее Положение о кадровом резерве «Профессионалы Оренбуржья»
<p>Формирование системы взаимобмена квалифицированными кадрами для решения оперативных краткосрочных производственных задач по смежным отраслям</p>	<p>Оказание помощи организациям в трудных ситуациях</p>	постоянно	ОСПП, предприятия	
<p>Организация Интернет-платформ, содержащих информацию о новейших передовых технологиях, записи мастер-классов, доступные курсы в режиме on-line.</p>	<p>Самообразование, повышение профессиональных знаний и квалификации работников.</p>	постоянно	ОСПП, Министерство образования Оренбургской области, заинтересованные предприятия (по согласованию)	Статистика использования Интернет-платформ

Организация работы с предприятиями по получению компенсаций на повышение квалификации работников за счет федеральных и региональных программ	Снижение затрат на повышение квалификации работников	постоянно	ОСПП, предприятия	Объем полученных компенсаций.
Организация работы с Муниципальными образованиями по повышению престижа Человека Труда, чествованию передовиков производства, специалистов, включенных в Кадровый резерв через организацию площадки муниципальных конкурсов «Лучший по профессии», Дней города/района, профессиональных праздников, социальную рекламу	Закрепление (уменьшение оттока) трудовых ресурсов в муниципальных образованиях Включение параметров эффективности работы МО по пропаганде Человека Труда в критерии качества работы территорий	постоянно	ОСПП, администрация МО	Муниципальный сегмент базы данных «Профессионалы Оренбуржья» Сборник «История успеха»
Популяризация престижа человека труда и поощрение передовиков производства региональными общественно-государственными наградами «Отличник качества», «Заслуженный профессионал» и отраслевыми ведомственными государственными наградами («Герой труда РФ», «Заслуженный строитель РФ», «Почетный машиностроитель/металлург» и др.)	Общественное признание профессиональных квалификаций и трудовых заслуг работников предприятий	ежегодно	ОСПП, предприятия	Реестр обладателей наград
Информационное освещение в СМИ достижений передовиков производства – размещение информационных материалов в печатных изданиях, на сайтах и в социальных сетях	Формирование положительного имиджа рабочих профессий, в том числе в молодежной среде	постоянно	ОСПП, предприятия	Количество публикаций

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ ШКОЛЬНИКОВ

<p>Разработка Плана совместных действий по реализации программ ранней профориентации и предпрофильной подготовки учащихся 5-9 классов, включающий следующие мероприятия:</p> <p>Проведение диагностических исследований профессиональных интересов и склонностей школьников.</p> <p>Реализация программ дополнительного образования для школьников на базе ВУЗов по профильным дисциплинам (например, школы «Юный биохимик и микробиолог», «Юный геолог» и др.).</p> <p>Организация «Дней открытых дверей» и тематических встреч со школьниками на базе профессиональных образовательных организаций высшего и среднего образования.</p> <p>Наличие в каждом ВУЗе (ССУЗе) отдела (кабинета) для организации и проведения работы с учителями, обучающимися и родителями по вопросам профессиональной ориентации, индивидуальных и групповых консультаций по вопросам поступления, в том числе ознакомление с направлениями подготовки, реализуемых в организации, и возможностями дальнейшего трудоустройства.</p>		постоянно	Кадровые центры профориентации минтруда, ВУЗы, ССУЗы, предприятия	
--	--	-----------	---	--

<p>Профориентация среди учащихся школ:</p> <ul style="list-style-type: none"> — внедрение/развитие корпоративной системы непрерывного образования «Школа-ВУЗ-предприятие» (например, учащиеся 10–11 классов с углубленным изучением предметов инженерного профиля «Роснефть-классов», Агротклассов и др.); — работа с одаренными учащимися, Корпоративные профильные Олимпиады, Викторины; — участие представителей предприятий в реализации проектных интенсивов Центра «Гагарин»; — организация открытых профориентационных мероприятий в рамках проекта «Билет в будущее»; — шефство (финансовая поддержка образовательным организациям-партнерам, модернизация профильных кабинетов и лабораторий, оснащение школ оборудованием для дистанционного обучения); — производственные (виртуальные) экскурсии по предприятию; — наглядная агитация (плакаты, видео-ролики), позиционирующие роль и значимость организации, профессии; — встречи на классных часах с передовиками, наставниками, династиями; — тематические сочинения «Горжусь профессией Отца/Матери», «Лучшая профессия»; — корпоративные творческие и спортивные конкурсы, позиционирующие место работы родителей и др. 	<p>получение школьниками качественного общего среднего образования с углубленным изучением технических дисциплин, мотивация к последующему обучению в ВУЗе, ССУЗе, трудоустройстве на конкретное предприятие, формирование внешнего кадрового резерва предприятия</p>	<p>постоянно</p>	<p>предприятия</p>	<p>Молодежная политика компании Корпоративные программы непрерывного образования. Отчеты</p>
<p>Обмен опытом кадровых служб предприятий по проведению профориентационной работы среди школьников в рамках Областных слетов, Конференций и Конкурсов профмастерства кадровиков</p>	<p>Методические рекомендации для кадровых служб предприятий по организации/усилению профориентационной работы в школах.</p> <p>Формирование библиотеки успешных практик, тиражирование опыта, популяризация «Человека Труда» среди подростков</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ОСПП, предприятия</p>	<p>Сборник «Лучшие корпоративные практики по профориентации среди школьников»</p>
<p>Областной конкурс «Профессиональные тренды Оренбуржья» среди учащихся 9-11 классов по номинациям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о предприятиях; - о Человеке Труда; - о профессии; - об инновациях в промышленности 	<p>Повышение интереса школьников к промышленному потенциалу Оренбуржья, расширение кругозора, формирование уважения к Человеку труда, популяризация рабочей профессии</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ОСПП</p>	<p>Положение и Методика Областного конкурса</p>

<p>Оказание содействия предприятиям в формировании целевой аудитории школьников для посещения производственных объектов (экскурсии на предприятия)</p>	<p>Профориентация, расширение кругозора</p>	<p>постоянно</p>	<p>ОСПП, предприятия, Минобр</p>	<p>Отчет (количество проведенных экскурсий)</p>
<p>Мониторинг эффективности работы органов местного самоуправления - по ведению/развитию на территории МО кружковой, секционной работы по прикладным дисциплинам <i>(техническое моделирование, столярное дело, информационные технологии, решение изобретательских задач, астрономия и пр.)</i> - по привлечению талантливых детей региона к участию в работе детских технопарков «Кванториумах»</p>	<p>Получение статданных, выявление лучших практик, подбор технической базы, наставников, отбор лучших для продолжения обучения в Кванториумах Методические рекомендации по усилению кружковой, секционной работы в МО. Рекомендации предприятиям – делегировать своих наставников, производственников для организации конкретной (прикладной) работы в кружках</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ОСПП, администрации МО, ГАУДО "Оренбургский областной детско-юношеский многопрофильный центр"</p>	<p>Отчет, Библиотека успешных практик, Методические рекомендации МО и школам по отбору учащихся для занятия в детских технопарках</p>
<p>ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ</p>				
<p>Формирование предприятиями внешнего кадрового резерва из числа студентов:</p> <ul style="list-style-type: none"> — заключение Договоров целевой подготовки; — шефство, материальное обеспечение деятельности базовых кафедр; — знакомство студентов с Компанией - «Дни «Компании» и участие в вузовских ярмарках вакансий; — участие во Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов» с целью повышения уровня профессионального самоопределения студентов; — организация производственной практики на учебном участке или действующем производстве, закрепление наставника; — повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения ССУЗов на базе предприятия или Учебного корпоративного центра 	<p>формирование внешнего кадрового резерва предприятия</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Предприятия, ВУЗы, ССУЗы</p>	<p>Отчеты</p>
<p>Мониторинг лучших практик ССУЗов и ВУЗов по подготовке квалифицированных кадров для отраслей экономики региона:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Перепрофилирование образовательных программ под потребности предприятий; ● Общественная аккредитация образовательных программ 	<p>Формирование библиотеки успешных практик, тиражирование опыта.</p> <p>Отбор работодателями «нужных» кадров для шефства, наставничества <i>(стипендии, организация производственной практики, заключение договора стажировки и пр.)</i></p>	<p>ежегодно</p>	<p>ОСПП, ВУЗы, ССУЗы, предприятия</p>	<p>Отчет, Библиотека успешных практик, Методические рекомендации</p>

Обмен опытом кадровых служб предприятий по проведению профориентационной работы среди студентов профильных учебных заведений	Методические рекомендации для кадровых служб предприятий по организации/усилению профориентационной работы Формирование библиотеки успешных практик, тиражирование опыта	ежегодно	ОСПП, предприятия	Сборник «Лучшие корпоративные практики по профориентации среди студентов»
Независимая оценка квалификаций, отбор перспективных учащихся ССУЗов, ВУЗов по итогам аттестации с участием представителей работодателей, производственных практик для закрепления на предприятии	Трудоустройство выпускников ССУЗов, ВУЗов	ежегодно	ОСПП, ВУЗы, ССУЗы, предприятия	Статистика количества трудоустроенных выпускников. Методические рекомендации
Предоставление предприятиями-работодателями: - кейсов по реальным технологическим задачам для курсовых и выпускных квалификационных работ, а также совместных научно-исследовательских разработок по актуальным для организаций направлениям; - практических заданий по деталям, используемым в реальном производстве (на базе учебных мастерских) Участие предприятий и организаций Оренбургской области во Всероссийском конкурсе студенческих работ проекта «Профстажировки 2.0».	Формирование профессиональных навыков ИТР, рабочих специальностей	ежегодно	ОСПП, предприятия	Кейсы для дипломных проектов
Формирование перечня узлов/деталей для изготовления учащимися ССУЗов	Производственная кооперация «предприятие – ССУЗ»	постоянно	предприятия	Отчет
Привлечение успешных (любопытных, мотивированных) студентов к участию в Областных конкурсах профмастерства <i>(по профилю в качестве организаторов и экспертов)</i>	Получение опыта работы в профессиональной среде	ежегодно	ОСПП, ВУЗы, ССУЗы	Отчеты.
Привлечение студенческих отрядов к выполнению различных работ на производственных объектах <i>(при наличии разрешительной документации)</i>	Формирование трудовых навыков, трудовой дисциплины	ежегодно	Вузы, ССУЗы, ОСПП, предприятия	Справка об объемах работы, выполненных ССО
Проведение конкурсов профмастерства, инженерных олимпиад, практических конференций для студентов среднего профессионального и высшего образования по прикладным профессиям/специальностям/направлениям подготовки	Отбор талантливой молодежи, создание механизмов их роста в профессиональной среде, гарантии трудоустройства	ежегодно	ОСПП, Минобр, предприятия	Реестр призеров
Участие представителей работодателей в учебном процессе, государственных экзаменационных комиссиях ССУЗов и ВУЗов	Оценка со стороны работодателей качества подготовки студентов, выдача рекомендаций по улучшению учебного процесса, отбор лучших выпускников для трудоустройства на предприятия	постоянно	Предприятия, ВУЗы, ССУЗы	Отчеты

