

CHƯƠNG X

TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 23. Hội đồng lương:

23.1 Thành lập hội đồng lương:

- Giám đốc công ty quyết định thành lập hội đồng lương để tổ chức xây dựng, thực hiện, chế độ tiền lương trong công ty

23.2 Thành phần hội đồng lương gồm:

- ✦ Chủ tịch hội đồng : Giám đốc công ty
- ✦ Phó chủ tịch hội đồng : Phó Giám đốc công ty và/hoặc Kế toán trưởng/Chủ tịch Công Đoàn.
- ✦ Ủy viên thường trực : Trưởng phòng HC- NS hoặc các PCT công đoàn
- ✦ Các ủy viên : Đại diện người lao động và tổ chức đoàn thể trong Cty
- ✦ Thư ký hội đồng : Phòng HC- NS

23.3 Trách nhiệm hội đồng lương

- ✦ Tổ chức xây dựng dự thảo quy chế tiền lương của công ty hoặc dự thảo bổ sung sửa đổi quy chế tiền lương, tổ chức lấy ý kiến của người lao động, tham khảo ý kiến của BCH Công đoàn Công ty
- ✦ Hoàn thiện quy chế sau khi lấy ý kiến tham gia trình HĐQT công ty phê duyệt, ban hành.
- ✦ Dự thảo các quy định về quản lý, phân phối tiền lương, thu nhập, xây dựng phương

án khoán lương, tổ chức thảo luận, báo cáo công ty, ban hành, áp dụng.

✦ Hàng năm tối thiểu họp 2 lần (tối đa không qui định) vào tháng 1 và tháng 7 để soát xét lại tất cả các vấn đề về tiền lương, thảo luận các vướng mắc cũng như ý kiến của người lao động để trình lên HĐQT công ty xem xét quyết định sửa đổi qui chế phù hợp.

Điều 24: Điều khoản thi hành:

✦ Quy chế gồm X Chương, 24 điều và có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành, các quy chế trước đây trái với quy chế này đều bị bãi bỏ.

✦ Khi các chế độ chính sách chung của nhà nước và điều kiện SXKD của công ty thay đổi thì quy chế này được bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp.

✦ Mọi bổ sung, sửa đổi quy chế phải được HĐQT công ty Cổ phần Thép Bắc Việt phê duyệt, quyết định mới có hiệu lực thi hành.