

Liderazgo y Gestión de Equipos de Trabajo

Liderar equipos con foco en resultados

DURACIÓN
16 horas

MODALIDAD
Presencial



Perfil de participantes

Líderes, gerentes, supervisores y profesionales responsables de gestionar equipos en entornos organizacionales.

Objetivo general

Desarrollar liderazgo adaptativo, inclusivo y estratégico para gestionar conflictos, bienestar y desempeño con herramientas modernas.

Contenidos del curso

1

Liderazgo situacional y adaptativo

Tipos de liderazgo, ética, decisiones responsables y adaptación al contexto organizacional.

2

Inteligencia emocional

Autoconciencia, automotivación, manejo del estrés y liderazgo bajo presión.

3

Conformación de equipos

Etapas de desarrollo, roles del líder, integración, cohesión y colaboración efectiva.

4

Liderazgo ágil y estratégico

Herramientas para equipos flexibles, gestión del cambio, mentoring y coaching.

5

Liderazgo inclusivo y diverso

Gestión de equipos multiculturales, innovación, respeto y creatividad organizacional.

6

Comunicación y conflictos

Equipos remotos e híbridos, resolución de conflictos, negociación y decisiones colaborativas.

7

Bienestar y productividad

Liderazgo emocional, motivación, enfoque humanista y desarrollo de colaboradores.

Cómo se trabaja

Metodología

- Exposiciones interactivas
- Casos prácticos
- Dinámicas grupales
- Simulaciones de liderazgo remoto

Aplicación práctica

- Liderazgo inclusivo
- Gestión de conflictos
- Equipos ágiles
- Toma de decisiones con datos

Materiales

- Manual del participante
- Presentaciones multimedia
- Casos reales
- Herramientas digitales

Formación práctica para liderar personas, activar equipos y mejorar resultados.