

XÁC NHẬN ĐỒNG Ý CUNG CẤP VÀ CHO PHÉP XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Bằng việc tích vào ô đồng ý, bạn xác nhận rằng bạn đã đọc, hiểu và hoàn toàn đồng ý với những điều kiện và điều khoản về hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân của CÔNG TY TNHH GIẢI PHÁP NHÂN SỰ HRGLOBAL (sau đây gọi là “NHÀ TUYỂN DỤNG”) và đồng ý cung cấp thông tin cá nhân của mình cho NHÀ TUYỂN DỤNG với những điều khoản và điều kiện như sau:

1. Định nghĩa

Dữ liệu cá nhân là dữ liệu số hoặc thông tin dưới dạng khác xác định hoặc giúp xác định một con người cụ thể, bao gồm: dữ liệu cá nhân cơ bản và dữ liệu cá nhân nhạy cảm. Dữ liệu cá nhân sau khi khử nhận dạng không còn là dữ liệu cá nhân, trong đó:

- Dữ liệu cá nhân cơ bản là dữ liệu cá nhân phản ánh các yếu tố nhân thân, lai lịch phổ biến, thường xuyên sử dụng trong các giao dịch, quan hệ xã hội, thuộc danh mục do Chính phủ ban hành.
- Dữ liệu cá nhân nhạy cảm là dữ liệu cá nhân gắn liền với quyền riêng tư của cá nhân, khi bị xâm phạm sẽ gây ảnh hưởng trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, cá nhân, thuộc danh mục do Chính phủ ban hành.

Trong quan hệ xử lý Dữ liệu cá nhân của bạn:

- Bạn là Chủ thể dữ liệu.
- NHÀ TUYỂN DỤNG sẽ là Bên Kiểm soát dữ liệu hoặc Bên kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân của bạn.
- Bên được NHÀ TUYỂN DỤNG uỷ quyền tiến hành xử lý những dữ liệu cá nhân do bạn cung cấp sẽ là Bên xử lý dữ liệu.

2. Mục đích thu thập và xử lý dữ liệu cá nhân

NHÀ TUYỂN DỤNG thu thập và xử lý dữ liệu cá nhân của bạn nhằm phục vụ cho quá trình tuyển dụng và đánh giá hồ sơ ứng tuyển, bao gồm nhưng không giới hạn ở các hoạt động sau:

- (1) Xác nhận, xác thực thông tin và đánh giá năng lực, kinh nghiệm và trình độ chuyên môn của Chủ thể dữ liệu trong quá trình tuyển dụng.
- (2) Thực hiện các hoạt động quản lý, lưu trữ, đối chiếu thông tin ứng viên, bảo đảm an ninh, an toàn hệ thống thông tin và phục vụ công tác tuyển dụng của NHÀ TUYỂN DỤNG;
- (3) Sử dụng làm cơ sở để thiết lập hồ sơ nhân sự, thực hiện thủ tục tiếp nhận và quản lý lao động trong trường hợp Chủ thể dữ liệu được tuyển dụng vào làm việc tại NHÀ TUYỂN DỤNG.

3. Những dữ liệu cá nhân được thu thập từ bạn

NHÀ TUYỂN DỤNG sẽ thu thập những dữ liệu cá nhân dưới đây của bạn để thực hiện các mục đích quy định tại Mục 2 của Bản Xác nhận này:

(1) Dữ liệu cá nhân cơ bản gồm:

- Họ, chữ đệm và tên khai sinh, tên gọi khác (nếu có);
- Ngày, tháng, năm sinh;
- Giới tính;
- Nơi thường trú, nơi tạm trú, địa chỉ liên hệ;
- Quốc tịch;
- Ảnh chân dung của Chủ thể dữ liệu;
- Số điện thoại, số chứng minh nhân dân, số định danh cá nhân, số hộ chiếu;
- Tình trạng hôn nhân;
- Địa chỉ email;
- Trình độ học vấn;
- Kinh nghiệm làm việc.

(2) Dữ liệu cá nhân nhạy cảm (trong trường hợp bạn chủ động cung cấp), gồm:

- Thông tin về tình trạng sức khỏe trong các tài liệu báo cáo khám sức khỏe, các thông tin trong các báo cáo về lý lịch tư pháp do bạn cung cấp (nếu có);
- Thông tin về mức thu nhập của bạn (nếu có);
- Thông tin về dân tộc, tôn giáo, đảng phái chính trị mà bạn tham gia (nếu có).

4. Nguồn thu thập dữ liệu cá nhân

Dữ liệu cá nhân của bạn được chúng tôi thu thập từ những nguồn sau:

- Các thông tin bạn trực tiếp cung cấp cho NHÀ TUYỂN DỤNG hoặc đối tác tuyển dụng của NHÀ TUYỂN DỤNG thông qua hồ sơ ứng tuyển, email, website tuyển dụng, nền tảng tuyển dụng trực tuyến hoặc các hình thức hợp pháp khác.
- Các thông tin liên quan đến quá trình học tập, làm việc, năng lực chuyên môn hoặc thông tin tham chiếu do người giới thiệu mà bạn cung cấp cho NHÀ TUYỂN DỤNG.
- Các thông tin được bạn công khai trên các nền tảng nghề nghiệp hoặc mạng xã hội phục vụ mục đích nghề nghiệp (ví dụ: LinkedIn) và có liên quan đến việc đánh giá hồ sơ ứng tuyển của bạn
- Các thông tin được cung cấp bởi các nền tảng tuyển dụng (ví dụ: VietNamWorks, TopCV, CareerBuilder, LinkedIn Jobs, ...), cơ sở dữ liệu ứng viên hoặc các đối tác tuyển dụng hợp pháp mà bạn đã đăng ký hoặc đồng ý chia sẻ thông tin cho mục đích tuyển dụng.

5. Xử lý dữ liệu cá nhân của bạn

Xử lý dữ liệu cá nhân bao gồm một hoặc nhiều hoạt động như thu thập, ghi nhận, lưu trữ, chỉnh sửa, cập nhật, truy xuất, sử dụng, chia sẻ, chuyển giao, hạn chế xử lý, xóa, hủy hoặc các hoạt động khác theo quy định của pháp luật.

NHÀ TUYỂN DỤNG có thể trực tiếp xử lý dữ liệu cá nhân của bạn hoặc thuê, ủy quyền cho các Bên xử lý dữ liệu thực hiện một số hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân thay mặt NHÀ TUYỂN DỤNG nhằm phục vụ các mục đích quy định tại Mục 2 Bản xác nhận này. Các Bên xử lý dữ liệu chỉ được xử lý dữ liệu cá nhân trong phạm vi được giao và phải tuân thủ các yêu cầu bảo mật theo quy định của pháp luật và thỏa thuận với NHÀ TUYỂN DỤNG.

Dữ liệu cá nhân của bạn có thể được lưu trữ hoặc xử lý trên các hệ thống công nghệ thông tin, máy chủ hoặc nền tảng điện toán đám mây đặt tại Việt Nam hoặc quốc gia khác nhằm phục vụ các mục đích quy định tại Mục 2 của bản Xác nhận này.

NHÀ TUYỂN DỤNG sẽ áp dụng các biện pháp kỹ thuật, quản lý và tổ chức phù hợp nhằm bảo đảm dữ liệu cá nhân được bảo vệ trong quá trình chuyển giao, lưu trữ và xử lý ở nước ngoài theo quy định của pháp luật.

6. Dữ liệu cá nhân của bạn có thể được chia sẻ với ai

NHÀ TUYỂN DỤNG có thể chia sẻ Dữ liệu cá nhân của bạn với các bên thứ ba bao gồm các công ty thành viên, công ty mẹ, công ty liên kết, các cá nhân/tổ chức đóng vai trò tư vấn để thực hiện mục đích tuyển dụng của NHÀ TUYỂN DỤNG.

Các bên nhận dữ liệu chỉ được tiếp cận và xử lý dữ liệu cá nhân trong phạm vi cần thiết để thực hiện mục đích được giao và phải tuân thủ các yêu cầu về bảo mật, an toàn dữ liệu cá nhân theo quy định của pháp luật.

7. Quyền của Chủ thể dữ liệu

Với vai trò là Chủ thể dữ liệu, bạn sẽ có các quyền sau:

- Được biết về hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân của mình;
- Sửa/cập nhật dữ liệu cá nhân không chính xác hoặc không đầy đủ;
- Yêu cầu Bên kiểm soát dữ liệu xóa thông tin cá nhân mà Bên kiểm soát dữ liệu đang lưu trữ trong các trường hợp theo quy định của pháp luật.

Ngoài ra, Chủ thể dữ liệu có các quyền khác theo quy định của pháp luật đối với dữ liệu cá nhân của mình.

8. Thời gian lưu trữ Dữ liệu cá nhân

Dữ liệu cá nhân của Chủ thể dữ liệu sẽ được lưu trữ kể trong thời gian cần thiết để thực hiện các mục đích quy định tại Mục 2 của Bản Xác nhận này và theo quy định của pháp luật.

Trường hợp Chủ thể dữ liệu không được tuyển dụng, dữ liệu cá nhân có thể được lưu trữ trong thời hạn tối đa 24 tháng kể từ ngày kết thúc quy trình tuyển dụng, trừ trường hợp Chủ thể dữ liệu yêu cầu xóa dữ liệu hoặc pháp luật có quy định khác.

Trường hợp Chủ thể dữ liệu được tuyển dụng vào làm việc tại NHÀ TUYỂN DỤNG, dữ liệu cá nhân sẽ được tiếp tục lưu trữ và xử lý theo quy định của pháp luật lao động và các quy định pháp luật có liên quan.

9. Các rủi ro có thể xảy ra

Chủ thể dữ liệu hiểu rằng mặc dù NHÀ TUYỂN DỤNG và/hoặc Bên xử lý dữ liệu đã áp dụng các biện pháp kỹ thuật, quản lý và bảo mật phù hợp để bảo vệ dữ liệu cá nhân, vẫn có thể phát sinh các rủi ro ngoài ý muốn trong quá trình xử lý dữ liệu cá nhân.

Trong một số trường hợp như sự cố kỹ thuật, tấn công mạng, truy cập trái phép, hoặc các sự kiện bất khả kháng khác, dữ liệu cá nhân có thể bị tiết lộ, mất mát, thay đổi hoặc bị sử dụng trái phép. Khi đó, Chủ thể dữ liệu có thể phải đối mặt với các rủi ro như bị giả mạo danh tính, lừa đảo hoặc các hành vi vi phạm pháp luật khác từ các bên không có thẩm quyền.

10. Sửa đổi và cập nhật

NHÀ TUYỂN DỤNG có quyền sửa đổi, bổ sung hoặc cập nhật Bản Xác nhận này nhằm bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật và nhu cầu hoạt động của NHÀ TUYỂN DỤNG tại từng thời điểm.

Trường hợp việc sửa đổi, bổ sung làm thay đổi mục đích xử lý dữ liệu cá nhân, phạm vi dữ liệu cá nhân được xử lý hoặc các nội dung khác mà pháp luật yêu cầu phải có sự đồng ý của Chủ thể dữ liệu, NHÀ TUYỂN DỤNG sẽ thực hiện việc thông báo và lấy lại sự đồng ý của Chủ thể dữ liệu theo quy định của pháp luật.

Liên hệ với chúng tôi

Vui lòng liên hệ trực tiếp với chúng tôi nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào hoặc muốn thực hiện các quyền của mình được nêu trong Bản xác nhận này.

Thông tin liên lạc:

CÔNG TY TNHH GIẢI PHÁP NHÂN SỰ HRGGLOBAL

Địa chỉ: Tầng 5, Toà nhà Netland Building, ngõ 27 Lê Văn Lương, phường Thanh Xuân, thành phố Hà Nội

Email: contact@hrglobalvn.com