

ЗВІТ

директора Світлогірського ліцею Ялової А.С.

перед громадськістю 2025-2026 н.р.

У відповідності до функційних обов'язків та на виконання п. 3 наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», керуючись Примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 № 178, з метою подальшого утвердження відкритої, демократичної, державно-громадської системи управління освітою, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності в школі, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації, представляю вашій увазі звіт про свою діяльність у 2025/2026 навчальному році.

У своїй діяльності протягом звітного періоду я як директор закладу освіти керувалася посадовими обов'язками, основними нормативно-правовими документами, які регламентують роботу навчального закладу: Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про основні засади мовної політики в Україні», Статутом школи та чинними нормативно-правовими документами у галузі освіти.

Заклад освіти заснований на праві комунальної власності.

Засновником Закладу є Кобеляцька міська рада. Органом управління Закладу є відділ освіти управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Кобеляцької міської ради.

Метою Закладу є забезпечення реалізації прав громадян на здобуття початкової, базової та повної загальної середньої освіти.

Цілі та завдання Закладу :

- створення умов для здобуття початкової, базової та повної загальної середньої освіти на рівні не нижчому від Державних стандартів;
- виховання морально і фізично здорового покоління;
- розвиток природних позитивних нахилів, здібностей та обдарованості, творчого мислення, потреб і вміння самовдосконалюватися;
- формування громадянської позиції, власної гідності, готовності до трудової діяльності, відповідальності за свої дії;
- виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв української нації, державної мови, національних цінностей;
- виховання свідомого ставлення до свого здоров'я як найвищої соціальної цінності.

Робота педагогічного колективу в 2025/2026 навчальному році була спрямована на реалізацію Стратегії розвитку закладу. Основними стратегічними напрямками роботи ЗЗСО є:

1. **Освітнє середовище.** Система збереження та зміцнення здоров'я учня та вчителя. Якість організації освітнього процесу, вдосконалення інформаційного простору. Безпечна школа. Попередження булінгу.

2. **Система оцінювання здобувачів освіти.** Забезпечення виконання Державних стандартів – якість освіти. Задоволення освітніх потреб.

3. **Педагогічна діяльність.** Методичне і кадрове забезпечення. Реалізація Концепції НУШ.

4. **Управлінські процеси.** Партнерство в освіті. Формування іміджу закладу освіти. Розбудова громадсько-активного освітнього закладу. Матеріально-технічне забезпечення.

РОЗДІЛ І. ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Якість організації освітнього процесу, удосконалення інформаційного простору

Стратегія розвитку закладу зумовлена якісним оновленням змісту освіти, що полягає в необхідності привести її у відповідність із світовими стандартами, потребами сучасного життя, запитами суспільства щодо надання якісних освітніх послуг.

Протягом навчального року виконувались основні завдання Стратегії щодо вдосконалення освітнього середовища:

- забезпечувалась відповідність освітнього середовища Санітарному регламенту;
- продовжена робота по створенню безпечного єдиного інформаційного простору відповідно Стратегії розвитку закладу освіти на 2021-2026 рр.;
- посилено роль шкільної бібліотеки як інформаційно-ресурсного центру;
- виховна робота організована відповідно основних орієнтирів виховання у 1-11 класах.

Кабінети НУШ забезпечені комп'ютерним обладнанням, під'єднані до мережі Internet.

Освітнє середовище вдосконалювалось відповідно Концепції НУШ.

Освітній процес у закладі розпочався відповідно до структури навчального року з 01 вересня 2025 року. Навчальні заняття організовані відповідно до розкладу занять, затвердженого наказом по закладу.

У 2025/2026 навчальному році в школі функціонувало 11 класів з українською мовою навчання, у яких на початок навчального року освітні послуги отримували 164 учні. На кінець навчального року в результаті руху учнів між закладами освіти кількість учнів зменшилась. Зараз ми навчаємо 162 учнів. Середня наповнюваність класів у 2025/2026 навчальному році становить 14 учнів. Адміністрацією та педагогічним колективом проведено роботу щодо збереження й розвитку шкільної мережі. Основними заходами зі збереження контингенту учнів у 2025/2026 навчальному році були:

- організація обліку дітей та підлітків на території обслуговування;
- спільна робота з ЗДО;
- контроль відвідування учнями навчальних занять;
- організація навчання за інклюзивною формою;
- індивідуальна робота з учнями та батьками;
- надання закладом якісної освіти.

Аналіз причин руху учнів свідчить, що вибуття учнів зумовлені зміною місця проживання родини або пов'язані з переїздами у зв'язку з воєнним станом.

Проектна мережа на 2026/2027 навчальний рік - 11 класів.

У цьому навчальному році зі стін школи випускається 11 клас (13учнів). У закладі діє клас інклюзивного навчання (8клас). На наступний 2026/2027 навчальний рік школа набирає в перший клас – 14 дітей.

Виконуючи закони України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», заклад забезпечує обов'язкове отримання загальної середньої освіти: охоплення навчанням дітей шкільного віку, продовження навчання випускників 9-х класів – стовідсоткове.

Освітні послуги в закладі надають 22 педагогічні працівники. Із них:

13 – мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», що становить - 39%;

4 – «спеціаліст першої категорії» ;

2 – «спеціаліст другої категорії» ;

3 – «спеціаліст» ;

4 – вчитель – педагогічне звання «вчитель-методист» ;

6 – звання «старший учитель» .

Усі вчителі працюють за фахом.

У закладі працюють 16 технічних працівників.

Освітній процес у 2025/2026 навчальному році був організований з метою забезпечення оптимальних умов для фізичного, інтелектуального, психологічного й соціального розвитку особистості школярів, досягнення ними рівня, що відповідає потенційним можливостям, пізнавальним інтересам і здібностям учнів. Навчання в 1-4 класах, 5-11 класах здійснювалась за освітніми програмами та типовими навчальними планами, включеними в освітню програму. Він охоплює інваріантну складову, сформовану на державному рівні.

Сучасна початкова школа повинна бути інтерактивною, мобільною (легко трансформуватись, пристосовуватись під потреби дітей) і бути обладнаною сучасними технологіями. Також - це школа з інтерактивними методами навчання, вільним доступом до Інтернету, електронних ресурсів. Школа, яка не лише дає знання, а й формує такий рівень соціальної зрілості учнів, який буде достатнім для забезпечення їхньої самостійності в різних сферах життєдіяльності. Саме такою і є початкова школа. Метою роботи вчителів початкових класів є створення комфортних умов для навчання, за яких учень відчуває свою успішність, свою інтелектуальну досконалість, відчуває себе частинкою соціуму, його невід'ємною ланкою.

Перехід початкової освіти на якісно новий рівень – це рух від внутрішньопредметної до міжпредметної інтеграції.

Для створення сучасного освітнього середовища початкової школи, кабінети, у яких навчаються учні 1-4 класів, оснащено комплектами одномісних парт, інтерактивними дошками (4 штуки), проєкторами (4 штуки), ноутбуками (4 штуки), багатофункціональними пристроями (4 штуки), ламінаторами (4

штуки), фліпчартами (3 штук), сучасними відкритими шафами для зберігання засобів навчання.

Освітні галузі початкової школи забезпечено дидактичними матеріалами: друкованими засобами навчання, натуральними об'єктами (колекціями), моделями, макетами, пристосуваннями для практично-дослідницької діяльності. Кабінети початкової школи під'єднані до мережі Інтернет.

Незважаючи на складну безпекову та енергетичну ситуацію, що складалась упродовж навчального року, учителі початкових класів у своїй практичній діяльності активно впроваджують сучасні форми і методи навчання. Під час тривалого воєнного стану успішно працюють у змішаному режимі та проводять уроки за дистанційною формою. Здійснюючи навчання, контролюють самостійну підготовку учнів. Тримають тісний зв'язок з батьками, проводять виховні заходи. За можливості, проводять особисті зустрічі з дітьми, відвідують найцікавіші культурні події міста.

Основна школа дає базову середню освіту, що є фундаментом загальноосвітньої підготовки дітей, готує до форм подальшого навчання.

У 10–11-х класах за вибором учнів та батьків згідно з рішенням педагогічної ради навчання здійснюється шляхом диференціації освітнього процесу. Ураховуючи потреби, нахили, здібності учнів, створюючи умови для навчання старшокласників відповідно до їхнього професійного самовизначення у 2025/2026 навчальному році існує 10 та 11 класи: профіль інформатика.

Освітній процес за дистанційною формою навчання для учнів 1-11 класів організовано на базі освітнього онлайн-простору ZOOM та на платформі Teams. Кожен учитель та учень має персональний корпоративний обліковий запис, що дає можливість використовувати додаткові сервіси компанії й підвищити якість надання освітніх послуг як під час дистанційного навчання, так і застосовувати елементи змішаного навчання.

Освітній процес за дистанційною формою здійснюється в закладі відповідно до Положення про дистанційну форму здобуття початкової, базової та повної загальної середньої освіти здобувачами освіти Світлогірського ліцею. У своїй діяльності педагогічні працівники та учні закладу освіти використовували й інші освітні платформи та інструменти: Learning Apps. org, Classtime, Quizizz, «На урок», «Всеосвіта», «МійКлас», «Всеукраїнська школа онлайн».

Уроки вчителів як початкової так і старшої школи, були наповнені яскравими презентаціями, ігровими інтерактивними вправами. Педагоги планують і проводять дослідницьку діяльність, використовують презентації, тести, широко використовуючи у своїй практиці гул-форми, тести в Forms для перевірки знань учнів, під час уроків відводять час на вправи для очей, фізкультхвилинки.

У цілому якість знань учнів нашого закладу становить 35%. На закінчення навчального року у нашому закладі 8 учнів - відмінники в 2-11 класах, з них 3 учні 9 класу отримали свідоцтво про базову загальну середню освіту з відзнакою .

Право громадян на доступну освіту реалізується шляхом запровадження різних форм навчання, однією з яких є навчання за інклюзивною формою.

У закладі діє клас з інклюзивним навчанням 8 клас. Для надання додаткових корекційних послуг інклюзивної освіти, рекомендованих висновками інклюзивно-ресурсного центру.

У закладі функціонує ігрова кімната. Приміщення ігрової кімнати поділено на зони: навчально-пізнавальну та ігрову. У навчально-пізнавальній зоні здійснюється процес навчання осіб з особливими освітніми потребами корекційними педагогами індивідуально. В ігровій зоні створено простір, який сприятиме покращенню психоемоційного стану осіб, зниженню в них тривожності, агресії, нервового збудження тощо.

З метою обробки друкованих матеріалів для їх тривалого зберігання педагоги та асистенти вчителів мають змогу скористатися ламінатором формату А4. У наявності мультимедійний проєктор, який дає змогу забезпечити збільшення візуальної інформації (відео, фото та текст).

Бібліотека ліцею є ключовим осередком інформаційної взаємодії, що забезпечує доступ до освітніх ресурсів, сприяє розвитку культури читання та формує критичне мислення.

Система збереження та зміцнення здоров'я учня та вчителя

Робота освітнього закладу із запобігання дитячому травматизму упродовж 2025/2026 навчального року здійснювалась відповідно до законодавства.

У 2025/2026 навчальному році питання збереження життя і здоров'я учнів та запобігання випадкам дитячого травматизму розглядалося на засіданнях педагогічної ради, нарадах при директорові, засіданнях шкільних ПС класних керівників, батьківських зборах тощо.

У навчальному закладі наявна система профілактичної роботи з цих питань, яка включає в себе комплекси занять за розділами, які учні вивчають на уроках з «Основ здоров'я» та на годинах спілкування. Упродовж навчального року проводились Дні безпеки, лекції, турніри та інші заходи з питань запобігання різних видів дитячого травматизму згідно з планами виховної роботи. На кожному поверсі розташований план евакуації на випадок пожежі або інших стихійних лих. Стан роботи з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії під час освітнього процесу в закладі освіти у 2025/2026 навчальному році знаходився під щоденним контролем адміністрації закладу освіти.

У класних журналах 1-11-х класів наявні окремі сторінки для бесід із правил дорожнього руху, правил протипожежної безпеки, з профілактики отруєння, правил безпеки при користуванні газом, правил безпеки з користування електроприладами, правил безпеки з вибухонебезпечними предметами, правил безпеки на воді та інші виховні заходи з попередження усіх видів дитячого травматизму.

Учителями проводилися інструктажі з безпеки життєдіяльності, що зафіксовано в окремих журналах на уроках фізичної культури, трудового навчання, фізики, хімії, інформатики, біології, під час прогулянок, екскурсій;

бесіди з попередження усіх видів дитячого травматизму перед виходом на осінні, зимові та літні канікули.

Аналізуючи наслідки травматизму серед учнів за 2025/2026 навчальний рік, ми можемо стверджувати, що випадки травм відбувались тільки в побуті. З вересня 2025 по травень 2026 року не було зафіксовано випадків травм під час освітнього процесу.

У 2026/2027 навчальному році педагогічному колективу необхідно продовжити систематичну роз'яснювальну роботу з питань попередження дитячого травматизму та контроль за поведінкою учнів на перервах та під час екскурсій.

Освітній простір - це поле потенційних можливостей. Шкільне життя – це не лише уроки. Тому зусиллями колективу закладу був створений такий простір, який буде мотивувати учнів до навчання, а разом з тим і до творчості, допоможе зняти перенавантаження, створити позитивний настрій.

Пропаганда здорового способу життя є основним чинником формування, зміцнення та збереження здоров'я українського народу.

Просвітницька робота з цієї проблеми має бути педагогічно керованою діяльністю, спрямованою на забезпечення права кожної дитини народитися й розвиватися здоровою, повноцінно жити, мати умови для всебічного розвитку, бути надійно, психологічно й соціально захищеною в сім'ї. Сім'я, школа, трудові колективи є найефективнішими інституціями формування навичок здорового способу життя в дітей.

Заклад має досвід організації такої просвітницької роботи. Успішно здійснюється організація просвітницької роботи серед дітей та учнівської молоді щодо формування навичок здорового способу життя, профілактика таких негативних звичок у дітей та підлітків як тютюнокуріння, алкоголізм, наркоманія; заохочення молоді до здорового способу життя.

З метою виховання свідомого ставлення до свого здоров'я як найвищої соціальної цінності заклад впроваджує такі заходи:

- уроки фізичної культури;
- проведення командних ігор;
- фізкультхвилинки на уроках;
- бесіди з представниками ДСНС та поліції;
- робота з учнями з особливими потребами;
- екологічні рейди;
- флешмоби;
- влаштування турнірів, змагань з різних видів спорту;
- робота з соціальним педагогом закладу та інше.

Педагогічний колектив школи також працює над упровадженням здоров'язбережувальних, здоров'яформувальних та здоров'язміцнювальних технологій в освітньому процесі. Учителі вчать учнів піклуватися про себе та власне здоров'я через роботу спортивних секцій, уроків основ здоров'я, виховних заходів.

Медичне обслуговування в закладі освіти — важлива частина забезпечення прав на безпечні та нешкідливі умови навчання, утримання й праці для всіх учасників освітнього процесу.

Стаття 49 Конституції України зазначає, що кожен має право на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування.

Медичне обслуговування учнів у закладі здійснюється відповідно до Основ законодавства України про охорону здоров'я, Законів України “Про повну загальну середню освіту”, “Про освіту”, “Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення”, “Про охорону дитинства” та “Про ліцензування видів господарської діяльності”, постанови КМУ «Про затвердження Порядку здійснення медичного обслуговування учнів закладів загальної середньої освіти».

Медичне обслуговування учнів здійснюється медичним працівником, який, входить до штату закладу освіти.

Медичне обслуговування в закладі освіти охоплює:

- організацію проведення профілактичного медичного огляду та вакцинації учнів;
- моніторинг стану здоров'я;
- здійснення профілактичних і оздоровчих заходів у закладах освіти;
- надання в закладах освіти медичної допомоги учням, які перебувають у невідкладному стані.

Це передбачається пунктом 4 Порядку здійснення медичного обслуговування учнів закладів загальної середньої освіти.

У закладі функціонує клас безпеки.

Клас розділений на кілька навчальних зон та обладнаний інвентарем для домедичної допомоги, пожежної безпеки. Тут діти різних вікових груп зможуть теоретично і практично, в ігровій формі, навчитися основ пожежної та протимінної безпеки, правил поведінки під час сигналу «Повітряна тривога», правил надання домедичної допомоги, а для молодших школярів створений ігровий куточок.

Сьогодні такі тематичні класи мають вкрай важливе значення, адже знання з безпеки підростаючого покоління — запорука успішного та безпечного майбутнього країни. Наочне знайомство дітей з небезпечними ситуаціями допоможе їм краще осягнути рівень загрози та добре запам'ятати, як слід діяти в екстремальних умовах.

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Прагнемо, щоб здобувачі освіти та їхні батьки вважали, що оцінювання результатів навчання учнів у закладі освіти є справедливим і об'єктивним. Педагогічні працівники в усній формі, на сайті закладу, в освітніх онлайн середовищах (Google-класах, командах Teams) знайомлять з критеріями оцінювання. Система оцінювання в закладі освіти ґрунтується на компетентнісному підході. Учителі створюють завдання компетентнісного характеру для проведення оцінювання, застосовують формувальне оцінювання, що передбачає відстеження індивідуального поступу учня, практикують само та взаємооцінювання.

Упровадження педагогіки партнерства, компетентнісного й інтегративного підходів в освітній процес передбачає активне включення дітей в організацію навчання. Компетентнісне навчання вимагає нових підходів до оцінювання.

Орієнтирами для спостереження та оцінювання є вимоги до обов'язкових результатів навчання та компетентностей учнів.

Навчальні досягнення здобувачів у 1-4 класах підлягали вербальному, формульованому оцінюванню та рівневому оцінюванню.

Основними видами оцінювання здобувачів освіти є вхідний контроль (проведено у вересні), поточне та підсумкове (тематичне, семестрове, річне). Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про внесення змін до деяких законів України щодо державної підсумкової атестації та вступної кампанії 2026 року», постанови КМУ від 28.07.2023 № 782 «Про початок навчального року під час воєнного стану в Україні», наказом по закладу учнів 4, 9 та 11 класів звільнено від складання державної підсумкової атестації з усіх предметів, визначених законодавством.

У закладі освіти використовується поточний контроль шляхом виконання різних видів завдань, передбачених навчальною програмою, у тому числі для самостійної та індивідуальної роботи здобувачів освіти протягом семестру. Поточний контроль здійснюється під час проведення практичних та лабораторних занять, а також за результатами перевірки контрольних, самостійних робіт, індивідуальних завдань тощо.

ЕФЕКТИВНИЙ ВНУТРІШНІЙ МОНІТОРИНГ

У закладі систематично (згідно графіків) проводяться моніторинги результатів навчання здобувачів освіти з навчальних предметів освітніх галузей згідно плану роботи. За результатами моніторингів здійснюється аналіз результатів навчання здобувачів освіти, визначаються чинники впливу на отриманий результат, приймаються рішення щодо їх коригування. Ефективність застосованих заходів регулярно оцінюється на всіх рівнях управління освітніми процесами.

Критерії оцінювання, система оцінювання навчальних досягнень вдосконалюються, впроваджується елементи формульованого оцінювання в 5-11 класах, враховується індивідуальний поступ учня, здобувачі знань залучаються до розроблення критеріїв, самооцінювання та взаємооцінювання.

ВІДПОВІДАЛЬНЕ СТАВЛЕННЯ ДО НАВЧАННЯ

На сучасному етапі розвитку України виникає нагальна необхідність переосмислення зробленого і здійснення системних заходів, спрямованих на посилення патріотичного виховання молоді – формування нового українця, що діє на основі національних та європейських цінностей:

- повага до національних символів (Герба, Прапора, Гімну України);
- участь у громадсько-політичному житті країни;
- повага до прав людини;
- верховенство права;
- толерантне ставлення до цінностей і переконань представників іншої культури, а також до регіональних та національно-мовних особливостей;
- рівність усіх перед законом;
- готовність захищати суверенітет і територіальну цілісність України.

Тобто провідне місце у вихованні сучасної молоді займає саме громадянська освіта та патріотичне виховання.

У 2025/2026 н. р. значна увага приділялася роботі з **обдарованими дітьми**. Ефективною формою роботи для реалізації, утвердження своїх здібностей є предметні олімпіади та конкурси.

Наші учні беруть активну участь у Міжнародному математичному конкурсі “Кенгуру”; міжнародному природничому конкурсі “Колосок”; Всеукраїнській українознавчій грі “Соняшник”; Всеукраїнських інтернет - олімпіадах "На Урок", "Всеосвіта".

У I етапі Всеукраїнських предметних олімпіад з англійської мови та географії отримали призові місця.

Підбиваючи підсумок, слід зазначити, що робота школи з обдарованими дітьми виконувалася згідно плану на належному рівні. Дякую за це учням і їх керівникам.

В основу організації системи виховної роботи навчального закладу покладено Програму «Основні орієнтири виховання учнів 1-11 класів», Концепцію національно-патріотичного виховання учнівської молоді, взаємодію гуртків, спортивних секцій, учнівського самоврядування.

На виконання Основних орієнтирів виховання учнів 1-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів України (наказ МОНМСУ від 31.10.2011 № 1243), згідно з річним планом роботи закладу освіти педагогічний колектив у 2025/2026 навчальному році виховна робота з учнями була проведена за такими орієнтирами:

- фізичне здоров'я дитини – здоров'я нації;
- виховання та розвиток особистості дитини;
- громадянське виховання;
- родинно-сімейне виховання;
- трудове виховання;
- художньо-естетичне виховання;
- морально-правове виховання;
- екологічне виховання;
- формування здорового способу життя;
- превентивне виховання.

Пріоритетними напрямками виховної роботи були національно-патріотичне виховання та духовний розвиток дитини.

Педагогічні працівники самі стали для вихованців прикладом громадської відповідальності і єдності в досягненні спільної мети – перемоги.

Їхній другий фронт – волонтерство, і на ньому вони роблять свої щоденні дива. Багато працівників закладу знаходять час для волонтерства: плетуть маскувальні сітки, готують їжу для наших захисників. Батьки та учні школи також активно залучаються до різних акцій на допомогу для наших захисників – малюють малюнки, пишуть листи, збирають різні смаколики та сувеніри.

Для узагальнення різних видів контролю за станом виховної роботи використовуються такі форми: накази, індивідуальні бесіди, винесення відповідних питань на нараду при директорові, на засідання педагогічної ради,

методичної ради та наради класних керівників. Питання виховної діяльності заслуховувалися на засіданнях педагогічної ради.

Діяльність ПС класних керівників 1-11 класів була спрямована на реалізацію головної мети: створення шкільного соціально-культурного освітнього середовища, яке сприяє розвитку інтелектуальних здібностей, зміцненню фізичного та духовного здоров'я, формуванню навичок здорового способу життя у вихованців.

Класні керівники працювали за індивідуальними планами, змістовна наповнюваність яких відповідала віковим особливостям учнів і була спрямована на виховання у них ціннісного ставлення до себе, родини, людей, до праці, до природи, до культури і мистецтва, ставлення до держави.

Учні закладу також долучалися до благодійних акцій, зокрема: «Різдвяний подарунок», «Великодній кошик для захисників», благодійних акцій «Зігрій серце солдата коханням», «Оберіг для захисника». Здобувачі освіти активно долучилися до конкурсу **«Відважним воїнам»** на платформі «На Урок», де через слово та творчість висловили вдячність нашим героям.

Нашою гордістю став благодійний фестиваль учнівської молоді **«Коляда для ЗСУ 2025-2026»**. Це був не просто захід, а потужна акція єднання, де традиції працювали на спільну перемогу.

Наші традиційні заходи стали справжніми центрами збору коштів. Завдяки творчості та кулінарним талантам родини ліцею, ми регулярно перераховуємо фінансову допомогу на потреби підрозділів ЗСУ. Окрім коштів, ми налагодили постійний збір необхідних речей. Продукти харчування, засоби гігієни, теплі речі та медикаменти — все це передається безпосередньо воїнам або через місцеву волонтерську організацію «Разом ми – сила».

Важливим аргументом самоорганізації дитини є **учнівське самоврядування**, яке направляє до пошуку шляхів, оцінок, позицій життєвої активності. Виходячи з таких позицій, у школі створено демократичну модель учнівського самоврядування – РСiМ. Її діяльність здійснюється за чітко складеними планами, засідань Ради та кожної комісії. Роботу учнівського самоврядування координує педагог-організатор Малькова С.В..

Діяльність учнівського самоврядування в 2025/2026 н. р. була спрямована на виконання основних завдань сучасної освіти, що зумовлені пріоритетними напрямами реформування школи, визначеними Державною національною програмою «Освіта («Україна XXI століття»), Концепцією національно-патріотичного виховання учнівської молоді, Концепцією розвитку загальної середньої освіти, програмою «Основні орієнтири виховання учнів 1-11 класів».

Робота з батьківською громадськістю

Відповідно до «Концепції Нової української школи» метою сучасної загальної середньої освіти є різнобічний розвиток, виховання й соціалізація особистості, яка усвідомлює себе громадянином України, здатна до життя в суспільстві та цивілізованій взаємодії з природою, має прагнення до самовдосконалення і навчання впродовж життя, готова до свідомого життєвого вибору та самореалізації, трудової діяльності та громадянської активності.

тандему з сім'єю; адже сім'я і школа – Це завдання можна успішно вирішити лише за умови створення міцного найважливіші соціальні інститути, які несуть відповідальність за навчання та виховання дітей. Наша школа завжди прагнула та прагне до взаємодії з сім'єю.

Партнерські взаємини між учнем, учителем та батьками є однією з ключових засад якісного реформування української школи. І це не дивно, адже лише завдяки порозумінню, співпраці та підтримці кожного учасника освітнього процесу можна досягти позитивного результату. Тому для нас систематична й послідовна педагогізація батьківської громадськості є актуальною для всіх рівнів шкільної освіти, оскільки члени сім'ї – це перші вихователі дитини. У освітньому процесі необхідно враховувати, що вплив сім'ї на підростаючу особистість залежить від багатьох факторів, а саме: склад сім'ї (повна – неповна, наявність членів старшого покоління); побутові умови; морально-психологічний клімат; соціальна орієнтація; загальна культура; забезпечення єдності вимог до дитини усіх членів сім'ї; характер спілкування батьків із дитиною; єдність сімейних інтересів.

Плануючи виховну діяльність класних колективів, класні керівники намагаються максимально залучити до роботи батьків.

На початковому етапі установалення співпраці класними керівниками проводяться:

- анкетування батьків
- індивідуальні бесіди
- відвідування сімей.

Наступний етап – узагальнення інформації, створення банку даних класу, школи, залучення батьків до шкільного освітнього процесу, створення батьківських комітетів.

Для налагодження зворотного зв'язку «сім'я – школа» незамінною є робота батьківських комітетів, які активно співпрацюють з класними керівниками у вирішенні питань щодо виховання та навчання дітей протягом навчального року.

Після цього налагоджується співпраця класного керівника з батьками:

- 1) проведення індивідуальних бесід, консультацій;
- 2) розробка пам'яток і порадишків для батьків;
- 3) проведення занять батьківського юридичного всеобучу та обговорення проблем виховання під час класних батьківських зборів;
- 4) проведення виховних заходів у класі разом з батьками.

ПЕДАГОГІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Головне завдання вчителя – забезпечити рівень навчальних досягнень і розвитку компетентностей на рівні Державних стандартів, безумовне виконання навчальних програм та планів.

Робота педагогічного колективу спрямована на забезпечення виконання навчальних програм і вимог Державних стандартів освіти. Заклад на якісному рівні задовольнятиме запити учасників освітнього процесу, втілюючи Концепцію нової української школи.

Якісний показник визначається за відсотком учнів, які мають достатній та високий.

Головний колегіальний орган – педагогічна рада – працювала протягом навчального року над питанням забезпечення внутрішньої системи якості освіти. На засіданнях педради розглядалися питання розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти, вдосконалення, ефективної діяльності закладу освіти. Освіта це не лише оцінки. Це і створене освітнє середовище, і оцінювання учнів на основі чітких критеріїв, педагогічна діяльність працівників, управлінські процеси.

Педагогічний колектив втілює Концепцію нової української школи з 2017 року. Учителі, які працюють в 1-4, 5, 6, 7, 8 класах, та адміністрація закладу пройшли відповідну професійну підготовку.

Основними умовами успішного досягнення базової компетентності учнями школи ми вважаємо: підвищення ефективності уроку як основної можливості діалогу учня та вчителя; розвиток системи позаурочних форм освітньої діяльності, зорієнтованих на пошуковий, дослідницький, проблемний характер засвоєння змісту освіти; ріст професійної майстерності педагогічних кадрів; орієнтацію педагогів на особисті досягнення учнів в освітній взаємодії; забезпечення принципів відкритості й комфортності освіти в усіх її аспектах; комплексний супровід педагогами освітнього та професійного вибору школярів.

Протягом навчального року педагогічний колектив працював над створенням єдиного інформаційно-освітнього простору, що дозволяє організувати ефективне дистанційне навчання, застосовувати в освітньому процесі нові ІКТ, здійснювати збір та обробку даних. У цей період вчителями і учнями зроблено значний крок вперед щодо дистанційної взаємодії всіх учасників освітнього процесу. В умовах воєнного часу навчання з використанням дистанційних технологій стало найбільш безпечним способом організації навчання.

МЕТОДИЧНА РОБОТА

Протягом 2025/2026 навчального року педагогічні працівники закладу працювали над науково-методичною проблемою « Соціалізація особистості на засадах створення сприятливого середовища в умовах компетентнісного підходу» .

З метою підготовки педагогічного колективу до реалізації державної політики у сфері реформування середньої освіти «Нова українська школа» у 2025/2026 навчальному році за сприяння членів методичної ради проведено ряд методичних заходів: протягом року проводилися майстер-класи, засідання ПС. Протягом 2025/2026 навчального року продовжувалася співпраця закладу з Центром професійного розвитку педагогічних працівників. Педагоги закладу відвідували заходи в Центрі професійного розвитку педагогічних працівників. Також педагоги закладу брали активну участь в онлайн-заходах . Свою роботу вчителі висвітлюють на сайті закладу, в соціальній мережі Facebook.

Щоб забезпечити належну організацію освітнього процесу, його високу результативність, усі вчителі та члени адміністрації школи постійно підвищують свій фаховий рівень, активно готуються до роботи в новій українській школі, діляться своїм досвідом педагогічної діяльності на методичних заходах різних рівнів.

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Педагогічні працівники постійно підвищують свій професійний рівень, використовуючи різноманітні форми підвищення кваліфікації, передачі педагогічного досвіду, а також самоосвіту.

100% щорічно вчителі підвищують кваліфікацію відповідно Плану підвищення кваліфікації при ПАНО та використовують онлайн-платформи для професійного самовдосконалення.

Педагоги закладу діляться досвідом з колегами.

УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ ДОВІРА ДО ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Управлінська діяльність спрямована на забезпечення якості освіти на рівні Державних стандартів. В закладі постійно відбувається моніторинг поставлених цілей даною стратегією. Здійснюється ефективна кадрова політика, до викладацької діяльності залучені лише фахівці, які постійно підвищують свій професійний рівень.

ОХОРОНА ПРАЦІ

Під щоденним контролем у закладі перебуває робота з охорони праці, виробничої санітарії під час освітнього процесу.

На початок навчального року було оформлено всі необхідні акти-дозволи на проведення навчальних занять у кабінетах, спортивних залах, майстернях, пришкольному спортивному майданчику, шкільних приміщеннях підвищеної небезпеки, акт санітарно-технічного стану школи.

У липні-серпні 2025 року видані накази «Про призначення відповідальних осіб за організацію охорони праці в навчальному закладі та його структурних підрозділах у 2025/2026 навчальному році», «Про створення служби охорони праці на 2025/2026 навчальний рік», «Про призначення відповідального за безпечне збереження будівель, споруд та інженерних мереж по школі», «Про створення постійно діючої комісії про перевірку знань з питань охорони праці на 2025/2026 навчальний рік» які регламентують роботу з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу у 2025/2026 навчальному році.

Згідно Положення про навчання з питань охорони праці проводяться інструктажі: повторний (не рідше одного разу на шість місяці) у серпні 2025 р та у лютому 2026р.з усіма працівниками ліцею було проведено повторний інструктаж на робочому місці з охорони праці.

Вступний інструктаж з охорони праці з новоприбулими працівниками проводить відповідальний з охорони праці згідно програми вступного інструктажу нашого закладу.

Проведення інструктажу фіксується у відповідних журналах (згідно з нормативними документами).

У вересні 2025 року класні керівники 1-11-х класів провели обов'язковий вступний інструктаж з учнями (про що свідчать записи в класних журналах). Проведено інструктажі з учнями перед початком уроків фізики, хімії, біології, трудового навчання, фізкультури та інформатики.

Перед проведенням всіх спортивних змагань, екскурсіях також проводилися відповідні інструктажі із записами в журналах.

У вересні було проведено навчання з питань охорони праці, пожежної безпеки для працівників, які прибули на початок навчального року. А також керівники структурних підрозділів пройшли спеціальне навчання: з загальних питань з охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Відповідальний з охорони праці Блискун Н.І. систематично слідкує за створенням здорових і безпечних умов освітнього процесу в кабінетах, спортивних залах.

Постійно проводиться контроль наявності, збереження та використання навчального обладнання, приладів, хімічних реактивів відповідно до санітарно-гігієнічних норм.

Розроблений алгоритм дії для вчителів та батьків під час повітряної тривоги.

З 27 квітня по 5 травня 2026 був проведений Тиждень з охорони праці та безпеки життєдіяльності до Всесвітнього дня з охорони праці.

Станом на початок 2025/2026 навчального року всі працівники освітнього закладу пройшли обов'язковий профілактичний медичний огляд, про що свідчить наявність особових медичних книжок з допуском до роботи.

Усі кабінети, майстерні, спортивні зали мають паспорт відповідно до санітарно-гігієнічних умов проведення навчальних занять.

Завгосп забезпечує експлуатацію будівель, споруд і території та догляд за ними відповідно до правил і норм з охорони праці. Навесні та восени складаються акти про перевірку кріплення споруд, забезпечується дотримання норм безпеки під час експлуатації виробничого, енергетичного, вентиляційного обладнання, механізмів, котлів, забезпечується правильність складування та збереження матеріальних цінностей, дотримання норм пожежної безпеки в будівлях і спорудах, наявність і справність засобів пожежогасіння. Було проведено заміри опору ізоляції електрообладнання, заземлення пристроїв, вимірювання рівня освітлення, шуму, вібрації у приміщеннях закладу.

У закладі здійснюється стимулювання професійної майстерності вчителів відповідно до Положення про матеріальне стимулювання педагогічних працівників. Управлінські рішення приймаються на основі конструктивної співпраці.

Адміністрація закладу планує та здійснює заходи щодо утримання у належному стані будівель, приміщень, обладнання у співпраці з засновником.

Особливу увагу, як керівник, хочу звернути на фінансове та матеріально-технічне забезпечення закладу.

У період з 01.06.2025 по 31.05.2026 року було придбано:

1. Будівельні матеріали
2. Миючі засоби
3. Новорічні подарунки
4. Канцелярське приладдя
5. Інтерактивна панель
- 6.

Формуються відносини довіри, прозорості, відкритості завдяки роботі сайту закладу освіти, що є однією з важливих складових управлінського процесу є безумовне виконання вимог статті 30 Закону України «Про освіту», яка визначає перелік обов'язкової інформації, яку заклад має оприлюднювати. У нашому

закладі створений та активно функціонує офіційний сайт, де є відкритий доступ до вищезгаданої публічної інформації. Сайт закладу постійно оновлюється вчителем інформатики Блокіз С.В., висвітлюються події, які відбуваються у житті школи. Директором школи особисто контролюється робота шкільного сайту, на якому представлені всі досягнення закладу за рік, результати управлінської діяльності, освітньої, виховної, методичної роботи, діяльності соціально-психологічної служби тощо.

Шкільне життя навчального закладу висвітлюється також на офіційній Facebook-сторінці закладу, що є більш популярною серед учнів та батьків.

Для здійснення самооцінювання якості освітньої діяльності у закладі освіти розроблена внутрішня система забезпечення якості освіти, що включає критерії, правила і процедури оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників та здобувачів освіти, управлінської діяльності керівних працівників закладу освіти, систему та механізм забезпечення академічної доброчесності, інклюзивного навчання тощо. Цього навчального року адміністрацією навчального закладу здійснювалося вивчення практичного досвіду окремих вчителів, які атестувалися, протягом навчального року вивчався стан ведення класних журналів, здійснювалася перевірка ведення зошитів з української мови, з англійської мови, з математики. На основі перевірки складені аналітичні довідки, що підшиваються та зберігаються.

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ ПЕДАГОГІЧНОГО КОЛЕКТИВУ НА 2026/2027 навчальний рік:

Створити якісно нові умови для виконання Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту», для реалізації Концепції національного виховання учнів, відродження національної духовності й залучення до її формування учнів, вчителів, батьків, громадськості, для продуктивної роботи Нової української школи.

1. Підготовка до організованого початку 2026/2027 навчального року.
3. Забезпечити систему роботи з адаптації та інтеграції здобувачів освіти до освітнього процесу.
4. Розроблення критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів при використанні інших, крім класно-урочної, форм організації освітнього процесу та форм роботи з учнями: дистанційного, змішаного навчання.
5. Обов'язкове оприлюднення критеріїв оцінювання.
6. Упровадження самооцінювання і взаємооцінювання учнів; отримання постійного зворотного зв'язку від учнів у процесі оцінювання.
7. Упровадження формувального оцінювання в 5 -11 класах.
8. Забезпечити розвиток відповідального ставлення до навчання.
9. Розбудова внутрішньої системи забезпечення якості освіти шляхом виконання навчальних програм відповідно Державних стандартів.
10. Вчителям під час проведення навчальних занять здійснювати наскрізний процес виховання, поєднувати виховний процес із формуванням ключових компетентностей та наскрізних умінь учнів.
11. Створювати умови особистісно орієнтованого навчання.
12. Неухильно дотримуватись принципів академічної доброчесності та власним прикладом демонструвати важливість дотримання норм академічної

добročесності у педагогічній діяльності (посилання на джерела, які використовуються в роботі, справедливе оцінювання навчальних досягнень учнів, підбір завдань, які відповідають віковим можливостям учнів).

13. Інформувати учнів та батьків про необхідність дотримання академічної доброчесності: під час проведення навчальних занять, у позаурочних заходах, за допомогою наочної інформації (наголошувати на дотриманні таких якостей, як старанність, самостійність у навчанні, відповідальність за свої рішення, чесність здобуття оцінок тощо).

14. Спрямовувати зміст завдань під час проведення навчальних занять на творчу та аналітичну роботу учнів, ставити проблемні питання, на які немає готової відповіді в підручнику чи інших джерелах.

15. Виконання дослідницьких і творчих завдань, проєктів.

16. Забезпечити зростання фахової підготовки вчителів шляхом виконання річного плану підвищення кваліфікації, організацію та вивчення перспективного педагогічного досвіду. Сприяти участі вчителів, учнів у науковій, дослідницькій, пошуковій роботі на базі навчального закладу.

17. Педагогічним працівникам створювати та розміщувати на освітніх сайтах власні розробки, публікації; створити власне електронне портфоліо.

18. Разом із засновником забезпечити оновлення та зміцнення навчально-матеріальної бази згідно Стратегії.

19. Працювати над ефективною взаємодією органів громадського самоврядування та керівництва закладу освіти.

20. Управлінські рішення приймати з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу. Посилити залучення всіх учасників освітнього процесу до розроблення внутрішніх документів, планів, заходів.

21. З метою забезпечення інформаційної відкритості закладу освіти, забезпечувати своєчасність розміщення інформації на сайті закладу.

ПАРТНЕРСТВО В ОСВІТІ. РОЗБУДОВА ГРОМАДСЬКО-АКТИВНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

З метою впровадження в життя закладу освіти державно-громадської моделі управління у закладі залучаються до управління такі органи: загальношкільна конференція; рада профілактики правопорушень; батьківський актив; адміністрація закладу освіти; педагогічна рада; профспілковий комітет; органи учнівського самоврядування.

Державно-громадське управління в освітньому закладі базується на принципах: демократичності; прозорості управлінських рішень; колегіальності; делегуванні повноважень; громадського обговорення важливих питань життя школи; звітності директора перед шкільною громадою та засновником.

Адміністрація закладу в партнерстві з органами місцевого самоврядування спрямовує свою діяльність на пошук ресурсів для розвитку закладу освіти, на вирішення проблем в межах їх повноважень. Учителі закладу освіти беруть участь у роботі органів місцевого самоврядування, громадському житті.

На завершення я хочу поділитися з вами тим, що, на мою думку, є ключем до успіху кожного освітнього закладу.

Формула успішного закладу освіти виглядає так:

Успіх = (Якісне навчання + Вмотивовані педагоги + Сучасні технології) × Партнерство з батьками та суспільством.

Дозвольте розібрати цю формулу детальніше.

Перше – якісне навчання. Це не просто передача знань, це формування компетентностей, критичного мислення та навичок для реального життя. Ми маємо готувати дітей не до тестів, а до викликів майбутнього. Сучасні методики, інтерактивні підходи, можливості для самостійного пізнання – це все про якість навчального процесу.

Друге – вмотивовані педагоги. Вчитель – це не просто викладач, а наставник, натхненник, провідник у світ знань. Коли педагог розвивається, вдосконалюється, коли він горить своєю справою – це відчувають і діти. Тому важливо створювати умови для підтримки та професійного розвитку наших вчителів.

Третє – сучасні технології. У 21 столітті освіта не може залишатися осторонь цифрової трансформації. Інтерактивні платформи, штучний інтелект, віртуальна реальність – це не майбутнє, це вже сьогодення. Використання сучасних технологій робить навчання більш цікавим, доступним і ефективним.

І найважливіший множник у цій формулі – партнерство з батьками та суспільством. Якщо школа йде одним шляхом, а сім'я іншим – учень залишається на роздоріжжі. Коли ж ми всі разом – педагоги, батьки, громада – працюємо на одну мету, ми створюємо середовище, у якому дитина може розкрити свій потенціал.

Отже, коли ці складові працюють у гармонії, освітній заклад стає не просто місцем отримання знань, а середовищем, що формує особистість, готує до викликів і дає натхнення для майбутніх звершень.