

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Соснівського ліцею

04.02.2025 № 28

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання педагогічних працівників
Соснівського ліцею
Шептицької міської ради
Львівської області
за високу результативність праці

СХВАЛЕНО

Протокол засідання

педагогічної ради

Соснівського ліцею

03.02.2025 № 5

Загальні положення

1.1. Це Положення визначає показники та умови преміювання педпрацівників за високу результативність праці.

1.2. Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року № 102, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 27 квітня 1993 року за № 56, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу МОН України від 20.01.2017 року № 81 «Про внесення змін до наказу МОН України» від 26.09.2017 р. № 557.

2. Мета преміювання

2.1. Преміювання педагогічних працівників школи здійснюється з метою активізації їх творчої діяльності, стимулювання безперервної фахової освіти

зацікавленості у підвищенні професійного рівня та педагогічної майстерності.

2.2. Преміювання педпрацівників є засобом стимулювання ініціативних та творчих педагогічних працівників, що мають високі досягнення у роботі з учнівською молоддю.

3 . Показники та умови преміювання

3.1. Право на отримання премії мають педагогічні працівники за попередній навчальний рік:

- які сумлінно виконують обов'язки, визначені Законами України "Про освіту", «Про повну загальну середню освіту», іншими актами законодавства, установчими документами закладу освіти, трудовим договором та їхніми посадовими обов'язками; забезпечують єдність навчання, виховання та розвитку учнів

(відповідно до коштів, виділених на поточний навчальний рік);

- які працювали на посаді іншого працівника, що перебуває у відпустці по догляду за дитиною, були звільнені та прийняті на постійне місце праці у цей же навчальний заклад;

- які були звільнені у зв'язку із закінченням строку трудового договору, угодою сторін, скороченням чисельності або штату та за власним бажанням з урахуванням фактичного часу роботи;
- вихованці яких посіли призові місця у IV (Всеукраїнському) і III(обласному), II (міському) етапах учнівських олімпіад з навчальних предметів (не більше 10% від ставки посадового окладу) ;
- вихованці яких посіли призові місця в I (міському), II (обласному) та III (Всеукраїнському) етапі конкурсу – захисту науково-дослідницьких робіт учнів - членів Малої академії наук України (не більше 10% від ставки посадового окладу);
- вихованці яких посіли призові місця в обласних і Всеукраїнських етапах конкурсів і змагань, які проводяться за сприяння Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України (у розмірі 5- 10% від ставки посадового окладу);
- які розробляли підручники, навчально-методичні посібники, засоби навчання, рекомендації, авторські навчальні програми для спецкурсів, факультативів тощо (у розмірі 5- 10% від ставки посадового окладу);
- за результативну організацію інноваційної педагогічної діяльності (у розмірі 5-10 % від ставки посадового окладу);
- головам шкільних методичних об'єднань з навчальних предметів за сприяння у підвищенні рівня фахової майстерності педагогів(не більше 10% від ставки посадового окладу);
- за високий професіоналізм, великий особистий внесок у розвиток освітянської галузі міста з нагоди ювілеїв, державних свят (розмірі 5- 10 %від ставки посадового окладу).;
- за особистий внесок у формуванні позитивного іміджу школи(розмірі 5- 10 %від ставки посадового окладу).;

4. Порядок надання премій

- 4.1. Преміювання педагогічних працівників здійснюється на підставі наказу директора навчального закладу за кінцеві результати роботи, кошти розподіляються між працівниками відповідно до особистого трудового внеску кожного.
- 4.2. Розмір премій визначається на кожен рік окремо, в межах фонду заробітної плати
- 4.3 Премія виплачується кожному педагогічному працівникові одноразово.

5. Причини повного або часткового позбавлення премії

- 5.1. Несвоєчасне або неякісне виконання завдань і своїх посадових обов'язків.

5.2. порушення трудової, фінансової дисципліни, відсутність ініціативи та творчого ставлення до роботи.

5.3. Невиконання правомірних вимог керівника, відсутність результативності у виконанні окреслених задач, низький рівень виконавчої дисципліни.

5.4. Працівники, яких звільнено з ініціативи адміністрації або на яких накладено адміністративне чи дисциплінарне стягнення, позбавляються премії у повному розмірі.

5.5. Працівники, які не забезпечили своєчасного і якісного виконання покладених на них завдань, допустили суттєві помилки та упущення в роботі, порушення трудової дисципліни, можуть отримати премію не в повному обсязі.

6. Джерела преміювання

5.1. Премія працюючим виплачується за рахунок асигнувань, передбачених на оплату праці. На преміювання також направляються кошти за рахунок економії фонду заробітної плати, що утворюється протягом року в навчальному закладі.