

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC THÀNH ĐÔNG



VŨ THỊ KHÁNH LY

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC HÀNH CHÍNH
CẤP XÃ TRÊN ĐỊA BÀN THỊ XÃ KINH MÔN, TỈNH
HẢI DƯƠNG**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 8310110

TÓM TẮT LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH QUẢN LÝ KINH TẾ

HẢI DƯƠNG - NĂM 2022

Công trình được hoàn thành tại:

TRƯỜNG ĐẠI HỌC THÀNH ĐÔNG

Người hướng dẫn khoa học: TS. Lê Hồng Huyền

Phản biện 1: TS. Hoàng Thị Liễu

Phản biện 2: PGS, TS. Nguyễn Thị Tâm

Luận văn được bảo vệ tại Hội đồng chấm luận văn thạc sỹ, Trường Đại học Thành Đông

Địa điểm: Phòng 112, Nhà A.

Trường Đại học Thành Đông.

Số 03, đường Vũ Công Đán, phường Tứ Minh, thành phố Hải Dương.

Thời gian: vào hồi 9 giờ 40 phút ngày 27 tháng 11 năm 2022

Có thể tìm hiểu luận văn tại thư viện: Trường Đại học Thành Đông
hoặc trên Website Phòng QLĐT Sau đại học,
Trường Đại học Thành Đông



Đề tài nghiên cứu “***Phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã trên địa bàn thị xã Kinh Môn, tỉnh Hải Dương***” được tiến hành tại thị xã Kinh Môn, tỉnh Hải Dương, thời gian từ năm 2019 đến năm 2021. Mục tiêu nghiên cứu của luận văn là nghiên cứu cơ sở lý luận và thực trạng phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã trên địa bàn thị xã Kinh Môn từ đó đề xuất một số giải pháp nhằm phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã trên địa bàn thị xã Kinh Môn, tỉnh Hải Dương. Nghiên cứu được tiến hành theo phương pháp phân tích: Phân tích, đánh giá số liệu báo cáo thống kê hàng năm của đội ngũ cán bộ, công chức xã của thị xã Kinh Môn qua các tiêu chí về độ tuổi, giới tính, trình độ chuyên môn, năng lực quản lý điều hành; Phương pháp điều tra, khảo sát: Thông qua các phiếu điều tra, bảng hỏi để phỏng vấn các nhóm đối tượng là CBCC cấp xã, cán bộ quản lý cấp huyện và người dân tại thị xã Kinh Môn nhằm phân tích kết quả và rút ra kết luận.

Kết quả đạt được của luận văn là tài liệu tham khảo có giá trị cho việc hoạch định các chủ trương, chính sách để phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã tại thị xã Kinh Môn, tỉnh Hải Dương.

Qua nghiên cứu, khảo sát, điều tra tại các đơn vị hành chính cấp xã tại Thị xã Kinh Môn cho thấy, thời gian qua thị xã Kinh Môn đã quan tâm chú trọng thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị của CB, CC. Công tác đào tạo CB, CC từng bước gắn với quy hoạch và vị trí việc làm. Có tác động tích cực giúp cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, công vụ được giao, thực hiện có hiệu quả mục tiêu, định hướng đã đề ra, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức ở cơ sở phát triển cả về số lượng và chất lượng.

Tuy nhiên, bên cạnh đó, công tác quản lý CBCC hành chính cấp xã thị xã Kinh môn vẫn còn tồn tại một số hạn chế, một số nội dung chưa đáp ứng được mục tiêu, yêu cầu đề ra, đòi hỏi cần phải nhanh chóng khắc phục, tiếp tục nâng cao hiệu quả đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới.

Tác giả đề xuất một số giải pháp cơ bản được rút ra từ quá trình nghiên cứu lý luận, thực tiễn phù hợp với đường lối, quan điểm của Đảng, thực tiễn phát triển của thị xã Kinh Môn và có tính khả thi nhằm phát triển nguồn nhân lực hành chính cấp xã thị xã Kinh Môn trong thời gian tới như hoàn thiện cơ cấu nguồn nhân lực, hoàn thiện công tác nâng cao năng lực nguồn nhân lực, nâng cao động lực thúc đẩy nguồn nhân lực, đổi mới nội dung phương pháp hình thức đào tạo, tăng cường công tác quản lý kiểm tra giám sát nguồn nhân lực hành chính cấp xã, xây dựng môi trường làm việc và văn hóa tổ chức tích cực hiệu quả.