

Звіт директора

КЗ «НВК «Єлисеївська ЗОШ І-ІІІ ст. – ДНЗ»

1. Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації НВП у навчальному закладі:

1.1. Виконання функціональних обов'язків щодо забезпечення обов'язковості загальної середньої освіти

На посаді директора школи – 7 років. Робота директора на виду в колективу, батьків, учнів, громадськості. Але більша її половина залишається непоміченою – це щоденний аналіз певних дій, прийняття рішень, співставлення і розгляд проблем, ведення господарчої діяльності.

Єлисеївський НВК – 18 підпрацівників, 9 обслуговуючого персоналу, 1 бухгалтер, 107 учнів та 19 дошкільнят. Всього 126 мешканців нашої великої шкільної родини. У школі 11 класів мова навчання українська. Охоплено навчанням 100% учнів.

Організовано чітку роботу щодо охоплення навчанням дітей шкільного та дошкільного віку (3-5 років), які проживають у мікрорайоні школи. Проведено відповідну роботу щодо залучення вихованців до ДНЗ. У цьому році їх 19. Є учні, які охоплені підвозом – 24.

1.2. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.

У 2019-2020 навчальному році учні закладу освіти мають наступні досягнення в певних напрямках роботи, а саме: 7 переможців районних предметних олімпіад, 1 переможець обласного, 2 учасники обласних предметних олімпіад, 18 призерів різноманітних творчих конкурсів.

Враховуючи потреби учнів, кадрові можливості, матеріальну базу школи, перспективу здобуття подальшої освіти випускниками школи, в закладі створені умови для поглибленого вивчення української мови у 8 класі.

У 10 та 11 класах профіль – українська філологія. Для профільності заклад освіти має все необхідне: кадри, матеріально-технічну базу та інше. Як результат роботи наших вчителів філологів маємо призові місця з української мови та літератури та конкурсів Т.Г.Шевченка та П. Яцика.

Крім обов'язкової інваріантної складової учні мають можливість опановувати курси за вибором, які були обрані самими учнями та за згодою батьків.

Удосконалюється забезпечення навчального закладу сучасними засобами. У школі 12 робочих комп'ютерів, які використовуються учнями під час навчання, 5 ноутбуків. Також до роботи залучено 3 ноутбуки та комп'ютер, які використовуються для адміністративної роботи.

За три останні роки зроблено велику роботу по впровадженню реформи НУШ. Оформлено класні кімнати, придбано меблі, дидактичний матеріал, мультимедійний комплекс. Підпрацівники пройшли належну підготовку, щодо роботи в Новій українській школі.

У цьому навчальному році, зважаючи на певні обставини, у закладі впроваджувалося дистанційне навчання. Наші вчителі гідно справилися з цим напрямком роботи та належним чином завершили навчальний рік.

1.3 Організація різних форм позаурочної навчально-виховної роботи.

Виховна робота проводилася згідно плану виховної роботи закладу освіти. Силами дитячого самоврядування, під керівництвом класних керівників, вихователів, вчителів, педагога - організатора були організовані і проведені на належному рівні шкільні свята.

Традиційними заходами в школі стали: День самоврядування, День Святого Валентина, Новорічні, свята до 8 Березня, Осінній бал, родинні свята і різноманітні мовознавчі свята.

З метою задоволення потреб та інтересів учнів у 2019-2020 н.р. було організовано роботу гуртків: художня майстерня, краєзнавчий, військово-патріотичний «Джура», хореографічний. Результативною була робота всіх гуртків. Розвиваючи творчі здібності наші вчителі виховують учасників, переможців районного та обласного рівнів за що відзначені грамотами та подяками.

Керівник краєзнавчого гуртка Унгурян Н.І. продовжує роботу у краєзнавчій кімнаті, намагається створити всі умови, щоб кімната була найкращою серед закладів освіти району.

Простежена системна підготовка учнів у гуртку «Джура». І як результат учні вже п'ятий рік поспіль займають призові місця на районному рівні та два роки були призерами обласного.

У цьому році працював на належному рівні гурток, який очолювала Терлецька Л.О. Під її керівництвом теж були підготовлені діти, які приймали участь у різноманітних творчих конкурсах і мають високі результати на обласному.

З інтересом діти відвідували хореографічний гурток під керівництвом Скрипки О.В. підготовлена програма завжди з великою цікавістю сприймалася глядачами різних заходів.

Вчителі, які ведуть курси за вибором, гурткові заняття, мають належну професійну підготовку. Для здійснення навчального плану школа має необхідне кадрове, методичне та матеріально-технічне забезпечення.

З метою якісної організації дозвілля та самоорганізації учнів в закладі організовано роботу дитячого самоврядування. Учні є активними учасниками всіх заходів, які проводяться на рівні села.

Якщо підвести підсумок усім цим заходам, можна сказати, що всі вони були розраховані на масовість, участь дітей різного віку, залучення до заходів постійних лідерів, активістів, та дітей без спеціальної підготовки і практики.

Пріоритетними завданнями у виховній роботі навчального закладу є забезпечення всебічного розвитку особистості, сприяння її самовихованню й самореалізації. Виховна робота педагогічного колективу була спрямована на виховання підростаючого покоління, виховання патріотизму, взаєморозуміння і взаємопідтримки дітей, батьків, молоді, співпрацю у досягненні поставленої мети та завдань. У своїй діяльності керувалися загальнолюдськими

цінностями, глибоким розумінням традицій свого народу, свого села. У зв'язку з цим, виховна робота школи була спрямована згідно відповідних напрямів.

З метою підтримання порядку в школі та інформування учнів про новини шкільного життя, учнівське самоврядування підводить підсумки роботи, відповідно плану виховної роботи та календаря пам'ятних дат.

2. Ужиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу.

Адміністрація навчального закладу разом з трудовим колективом постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтриманню її у належному стані.

Школа працює в режимі стабільності, і вже не є великою проблемою температурний режим взимку, як це було раніше. Адміністрація школи приділяє достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу, в цьому н.р. продовжувалась робота по оновленню стендів. Проводиться робота по озелененню коридорів та класних кімнат. Спільними зусиллями маємо озеленення не тільки у класах, а і у коридорі. Шкільне подвір'я доглянуте, завдяки добросовісному відношенні працівників.

Приємно спостерігати за ініціативністю, дієвістю, вправністю більшості батьків, які дійсно проникаються проблемою ремонту.

На особливі слова заслуговують наші техпрацівники, які професійно відносяться до поставлених завдань.

Вже на кінець червня навчальний заклад до нового навчального року повинен бути практично готовий.

4. Ужиті заходи щодо забезпечення навчального закладу педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

У 2019-2020 навчальному році чисельність працівників закладу становить: педагогічних працівників – 19. Мають вищу кваліфікаційну категорію 6 вчителів, першу – 4 вчителі, другу – 2 вчителі, спеціалістів 4, молодші спеціалісти – 3. НВК повністю забезпечений кадрами.

Атестація педагогічних працівників 2019-2020 навчального року проводилася згідно з Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів України та планом заходів з проведення атестації вчителів школи.

Розподіл навчального навантаження між учителями проведено відповідно до фаху та кваліфікації за погодженням з профспілковим комітетом школи. Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників навчального закладу дозволяють зробити висновок про можливість проведення навчально-виховного процесу на належному рівні.

5. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я учнів та педагогічних працівників:

5.1. Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування учнів та педагогічних працівників.

В закладі створені сприятливі умови для гарячого харчування для вихованців ДНЗ та учнів 1-11 класів. За кошти бюджету та батьківських коштів харчуються вихованці ДНЗ та всі учні 1-4, 5-11 за кошти батьків.

Медичне обслуговування учнів та працівників школи організовано відповідно до нормативно-правової бази. Для якісного медичного забезпечення учнів та вчителів у закладі обладнаний медичний кабінет. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок лікувальної установи у школі формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки учнів підготовчої, основної групи. Відповідно до цих списків видається наказ по школі.

Вчителі також щорічно проходять поглиблений медичний огляд у червні-серпні. Працівники їдальні проходять медичні огляди два рази на рік. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних медичних книжках установленого зразка, які реєструються і зберігаються у директора школи. У навчальному закладі проводяться заходи щодо здорового способу життя: шкідливості куріння, алкоголю, наркотиків. Крім уроків основ здоров'я, у планах кожного класного керівника є розділ «Заходи по збереженню життя і здоров'я дітей», де планується послідовна робота оздоровчого характеру з класом. Відповідна робота проводиться медичною сестрою Вельчевою Т.М. не тільки з учнями, а й з батьками.

5.2. Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із головних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організації навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу школи з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації школи. Наказом по школі призначено відповідального за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладі, , сплановані заходи.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У школі в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожна класна кімната, кабінет, спортзал має необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності. Також у приміщенні школи розміщено стенд по безпечній поведінці.

За навчальний рік під час навчально-виховного процесу не зафіксовано фактів порушення прав дитини, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Перед початком навчального року в кабінетах підвищеної небезпеки

комісією поновлюються акти-дозволи на проведення навчальних занять та акти на спортивні споруди.

Систематично поновлюються дезінфікуючі та миючі засоби перед початком нового навчального року сільським головою Шлепак Л.М.

5.3. Надання соціальної підтримки та допомоги дітям сиротам, дітям позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей.

В цьому навчальному році соціальний паспорт школи має такий вигляд: 7 дітей, батьки яких позбавлені батьківського піклування; 4 дітей інвалідів; 29 дітей, які виховуються в багатодітних сім'ях; 5 дітей учасників АТО. Ці учні постійно перебувають у центрі уваги адміністрації навчального закладу.

З метою надання соціальної підтримки протягом року всі діти даних категорій відвідувались за місцем проживання, відповідно були складені акти відвідувань. Проводилась виховна, профілактична та корекційна робота.

Робота з дітьми пільгових категорій проводиться успішно внаслідок тісної та злагодженої співпраці класних керівників, адміністрації школи, органів місцевого самоврядування, учнівського самоврядування та постійного зв'язку з батьками.

5.4. Моральне стимулювання учнів і педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення.

Для морального стимулювання учнів використовується нагородження грамотами, подяками, солодкими подарунками (за рахунок спонсорів та власних коштів вчителів). Для всіх випускників та першокласників подарунки від агрофірм, підприємців і сільського голови.

У планах виховної роботи кожного класного керівника є розділ «Заходи по збереженню життя і здоров'я дітей» де запланована певна робота оздоровчого характеру з класом.

5.5. Дотримання правопорядку неповнолітніми та вжиті профілактичні заходи щодо попередження правопорушень з їх боку.

Класними керівниками проводяться корекційно-розвиваючі заняття з учнями групи ризику та учнями, що потрапили в складні життєві умови.

Інспектор з охорони дитинства Груба О.М. веде соціальний паспорт школи, тримає на контролі відвідування учнями занять у школі, обстеження санітарно-побутових умов проблемних сімей, відвідування класними керівниками учнів вдома.

5.6. Стан дитячого травматизму.

Питання охорони праці та попередження травматизму постійно обговорюється на нарадах при директору.

Вивчаючи стан травматизму серед учнів, можна відмітити, що в навчальному закладі здійснюється відповідна робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. В школі розроблено низку заходів щодо попередження травматизму учнів, проведена відповідна робота з учителями. Ми вже обговорювали неодноразово цю тему, яка дуже важлива, як під час навчального процесу так і в позаурочний час.

6. Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими

організаціями.

Виховання учнів в школі і сім'ї – щоденний нерозривний зв'язок, клопіткий творчий процес. Тому педагогічний колектив працює в тісній співпраці з батьківським колективом з метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку дитини. Батьки є соціальним замовником школи, а тому беруть активну участь у навчально-виховному процесі є безпосередніми учасниками навчання та виховання підростаючого покоління. Батьки є учасниками позакласних заходів, запрошені на родинні свята та святами пов'язаними з народними звичаями і традиціями українського народу.

Класні керівники співпрацюють із сім'ями своїх вихованців: відвідують дітей вдома; спілкуються з родиною; тримають зв'язок через щоденники; проводять батьківські лекторії, батьківські збори, анкетування.

Однією з традиційних форм роботи з батьками є батьківський лекторій. Тематика лекцій підбирається із врахуванням вікових особливостей дітей. У проведенні лекторію бере участь адміністрація навчального закладу, запрошуються по можливості працівники Приморського МВ УМВС. Враховуючи сучасні вимоги, стиль керівництва школою більш близький до демократичного, так як більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи, створюється такий мікроклімат, коли успіх кожного сприймається позитивно, ініціатива й самостійність підтримуються, повноваження делегуються. Директор школи у роботі з працівниками дотримується партнерського стилю керівництва. Проблеми обговорюються й виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється не заради пошуку винних, а заради позитивного кінцевого результату.

Хочу наголосити, що вижити школі без підтримки громади було б важко. Посильну допомогу надають наші спонсори Шелудько Л.О., Шлепак Л.М., Педан Н.І., Тарута О.О.

Навчальний заклад ставить завдання на найближчий час:

- 1) провести оперативно-ремонтні роботи в НВК вже до 30.06.2020 р.:
 - покраска;
 - побілка;
 - ремонт на території подвір'я.
- 2) капітальний ремонт спортивної зали (зроблено відповідні документи).

Спонсорські кошти

1. Принтер – 1 (4000 грн)

2. Акустичний центр 1 (6803 грн)
 3. Дошка металокерамічна – 1 (7140 грн)
- Всього: 17943 грн.

ДНЗ

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| 1. Телевізор – 1 (5110 грн) | 6. Тканина – 1565 грн |
| 2. Водонагрівач – 1 (2380 грн) | 7. Ремонт ДНЗ – 945 грн |
| 3. Принтер кольоровий – 1 (3200 грн) | - фарба зелена – 260 грн |
| 4. Безперебійник – 1 (1370 грн) | - фарба жовта – 260 грн |
| 5. Канцтовари – 2000 грн | - фарба блакитна – 260 грн |
| | - фарба червона – 130 грн |
| | - пензлі – 35 грн |

Школа

Меблі	Сантехніка ремонт їдальні	Сан.дез. засоби	Інструменти
Меблі офісні – 1962 грн Дошка – 1 (2800 грн) Парти 8 шт. та стільці – 16 шт. – 11312 грн Килим 1 – 1250 грн Лінолеум – 7740 грн Всього: 25064 грн	Кран – 165 грн Мрн – 100 грн Мрн – 26 грн Змішувач – 1960 грн Планки метал. – 230 грн Коліно – 45 грн Тройник – 42 грн Обвод – 70 грн Кріплення – 30 грн Труба 25 – 1272 грн Труба 20 – 1008 грн Кран – 250 грн Труба 32 – 168 грн Змішувач – 840 грн Короб – 220 грн Планка – 69 грн Труба 20 – 392 грн Труба 32 – 2640 грн Мрн – 198 грн Кріплення – 22 грн Всього: 9822 грн	Білизна – 480 грн Гала – 600 грн Гала – 145 грн Склоочищувач – 84 грн Мило – 280 грн Гала – 161 грн Всього: 1750 грн	Паяльник – 380 грн Болгарка – 770 грн Пульвелізатор – 648 грн Ножиці – 120 грн Клеєвий пістолет – 110 грн Сухий хід – 270 грн. Всього: 2300 грн

Хозтовари	Ремонт школи	Ремонт туалета
-----------	--------------	----------------

Ізолента – 100 грн Лампочки – 300 грн Шпалери – 1759 грн Рабица – 460 грн Гачки – 250 грн Відро – 310 грн Дерматин – 294 грн Клей – 90 грн Канат – 60 грн Нитки – 90 грн Круг 180 – 18 грн Круг 125 – 11 грн Фарбники – 100 грн Скотч – 64 грн Цвяхи – 107 грн Рукавиці – 150 грн Клей – 39 грн Руберойд – 2212 грн Каструля – 370 грн Корзина – 38 грн Ізолента – 10 грн Всього: 6900 грн	Шпаклівка – 360 грн Фарба біла – 1950 грн Жовто-коричнева – 1950 грн Жовта – 270 грн Зелена – 270 грн Блакитна – 520 грн Чорна – 30 грн Червона – 280 грн Розчинювач – 260 грн Валики – 165 грн Пензлі – 200 грн Вапно – 520 грн Щітка побіл. – 112 грн Фарба біла – 390 грн Всього: 7300 грн	Труба 110 – 1540 грн Труба 110 – 340 грн Кран – 342 грн Бачки уніт. – 2170 грн Заглушки – 32 грн Коліно – 66 грн Тройник – 80 грн Муфта – 52 грн Труба 150 – 300 грн Коліно – 64 грн Тройник – 108 грн Крани – 168 грн Крани – 385 грн Коліно – 30 грн Кріплення – 64 грн Гофра – 441 грн Ревізія – 108 грн Всього: 6400 грн
Канцтовари – 3000 грн		
М`ячі 2 – 933 грн		
Всього: 80800 грн		