

職務経歴書

20××年×月×日

氏名〇〇 〇〇

【職務経歴】

◎◎株式会社(正社員)20××年×月～20××年×月

資本金〇億〇千万円 従業員数〇〇名 人材派遣・人材紹介

【職務要約】

採用コンサルタントとして、医療系・外食系企業の経営者、人事担当者に対してコンサルティング営業をおこない、人材紹介サービスの提案をした。医療系ではMR、外食企業では店長・マネージャー経験者と面談をおこない転職活動を支援し、企業と求職者のマッチングをおこなう。

経営者・採用担当者向けセミナーでは、人材確保の方法や人材の生かし方についての講演をおこなう。

【携わった業務】

- ・医療系・外食系企業経営者に対しての採用支援
- ・採用に際しての問題点、課題を抽出し、解決案を提示
- ・業態別の経営者・採用担当者向けセミナー開催
- ・自社就職情報サイトの提案営業
- ・登録者への転職活動支援

【成果・実績】

◎年間紹介人数累計 医療系18名 外食系13名 (20××年実績)

＊東京本部採用コンサルタント24名中2位 (20××年)

◎企業向けセミナー参加者人数月平均25名 (20××年) 20××年対比128%

人材紹介だけに留まらず、人材を活用するための個別支援を紹介後もおこなうなど、紹介後のアフターフォローに力を注いだ。その結果、経営者間の紹介による顧客が増えた。

【退職理由】

人材を基軸として経営全般のコンサルティングをおこないたいと考え退職した。

△△コンサルティング株式会社(正社員)20××年×月～ (現在も就業中)

資本金〇億〇千万円 従業員数〇〇名 専門コンサルタント

【職務内容詳細】

担当顧客企業12社 (20××年度)

- ・顧客企業の経営支援、アセスメントの実施
- ・社内情報システム構築
- ・人材育成(研修・セミナー)
- ・社員評価制度の構築
- ・採用支援
- ・経営者向けセミナー開催

【成果・実績】

◎各種診断ツールを使用し、企業の問題点を抽出し、経営者だけでなく幹部社員に対して、解決方法の提示、及び実践のサポートをおこなう。幹部社員のコンセンサスを得ることで、一般社員への落とし込みをスムーズにし、組織力を強化した。最終的には、利益を上げる企業体質への抜本的な変革につながることを常に意識した。

◎採用支援では、顧客企業の実態を理解したうえで、募集要項、求人用ホームページ、面接手法等についてコンサルティングをおこなった。

◎経営者向けセミナー(新規企業開拓)では、人材を「人財」として活用する手法について具体的に説明し、好評を得た。セミナー終了後のコンサルティング受注率は60%を越えた。

【事例】

1.自動車部品メーカー

・営業社員のモチベーションが低かったため、インセンティブ制度の改善、決済方法の改善、労働環境整備をおこない、営業社員向けセミナーを実施した。

その後、売上げにおいて、前年比25%増を達成した際には、「コンサルティングの効果を実感した」とのお言葉をいただいた。

2.和食チェーン店

・店舗管理において、各店長の我流による部分が大きかったため、数値管理、人事管理面が弱かった。各店長に、経営に関する指導及び人材育成についての統一方針の徹底をおこなった。人事管理の重要性を把握してもらい、売上、定着率共にアップすることに成功した。

【仕事の姿勢】

・経営理論やコンサルティング手法に依存せず、現場での問題点抽出を欠かさないコンサルティングを心がける。

・問題点改善に向けては、進捗状況に応じて即座にプラン修正をおこなうことで、顧客企業独自のカスタマイズを実践し、より大きな顧客満足を目指す。

・企業改革を実践することで、経営者・従業員の双方がより幸せを実感できるコンサルティングを目指している。