

Glossaire



Introduction

1. Les fonctions Fulll

1.1 L'accès aux données

1.1.1 Paramètres sociaux

Onglet « Général »

Onglet « CP »

Onglet « RTT »

1.1.2 Paramètres de paie

Onglet « Général »

1.1.3 Bulletin

1.1.4 Salarié

Onglet « Etat civil » (fiche individu)

Onglet « Comptabilité et fiscalité » (fiche individu)

Onglet « Général - Général » (fiche contrat)

Onglet « Général - Classification » (fiche contrat)

Onglet « Général - Adresse de travail » (fiche contrat)

Onglet « Période et nature du contrat - Entrée » (fiche contrat)

Onglet « Période et nature du contrat - Nature du contrat » (fiche contrat)

Onglet « Période et nature du contrat - Sortie » (fiche contrat)

Onglet « Salaire - Salaire » (fiche contrat)

Onglet « Salaire - Détail du temps de travail » (fiche contrat)

Onglet « Congés - Congés » (fiche contrat)

Onglet « Congés - RTT » (fiche contrat)

1.1.5 Société

1.1.6 Etablissement

1.1.7 Etablissement (siège)

1.1.8 Paramètres bonus-malus (assurance chômage)

1.1.9 Affiliation

Onglet « Options contractuelles » (affiliations)

1.2 Les propriétés des rubriques

Onglet « Accumulateurs » de la rubrique

Autres propriétés de la rubrique

1.3 L'accès aux variables du bulletin

base(listeRubrique)

base_plage(rubDebut, rubFin)

base_rub("rubCondition")

base_XXXX(ListeParametres)

existe_base(codeRubric, ListeParametres)

ListeParametres

1.4 Les fonctions de récupération de paramètres

nb_effectif(Type)

tx_effectif(Type)

prorata_effectif(Type)

convSMC(TypeValeur, IDCC, IDHistoriseClassif, Date)

1.5 Les fonctions Fulll de calcul

si("Condition", ValeurVrai, ValeurFaux)

max(Valeur1, Valeur2, Valeur3, ...)

min(Valeur1, Valeur2, Valeur3, ...)

arrondi(Valeur, NbDecimal, TypeArrondi)

converti(Valeur, Default)

entier(Valeur)

decimale(Valeur)

abs(Valeur)

annee(Date)

mois(Date)

jour(Date)

debutExercice(Date)

finExercice(Date)

debutAnnee(Date)

finAnnee(Date)

debutMois(Date)

finMois(Date)

dateDiffAn(Date1, Date2)

dateDiffMois(Date1, Date2)

dateDiffSem(Date1, Date2)

dateDiffJour(Date1, Date2)

calcul Date(Date, Entier1, Entier2, Entier3)

2. Eléments de la syntaxe JavaScript

3. Annexes

3.1 Les types d'effectifs

3.2 La structure des formulaVars

3.3 Exception au niveau des constantes et rubriques

Constantes concernées

Fonctions concernées

4. Exemples de formules de calcul

4.1 Formules les plus fréquemment utilisées

4.2 Mutuelle dont le montant dépend d'une option (exemple avec 2 rubriques)

4.3 Mutuelle dont le montant dépend d'une option (exemple avec 4 rubriques)

4.4 Mutuelle dont le montant dépend d'un régime et d'une option et dont le montant patronal est plafonné (exemple avec 3 rubriques)

4.5 Régularisation d'un taux de prévoyance erroné pendant un trimestre

4.6 Prime d'ancienneté (taux par années d'ancienneté)

4.7 Prime d'ancienneté (taux selon barème avec plusieurs conditions)

Introduction

Full a pris le parti de rendre toutes ses formules de calcul paramétrables, c'est-à-dire que ce sont les rubriques qui sont porteuses de leurs formules et donc de les dissocier du logiciel. Ce choix offre une plus grande souplesse aux utilisateurs qui sont de ce fait beaucoup moins limités dans leurs possibilités de paramétrage. La «grammaire» utilisée pour le paramétrage des rubriques s'appuie sur le langage JavaScript. Full a écrit, en JavaScript, des fonctions orientées paie afin de faciliter l'écriture des formules.

Ce document est découpé en deux parties, la première présentant les fonctions de Full et la seconde rappelant, pour les utilisateurs peu familiarisés avec JavaScript, les principaux éléments de la syntaxe du JavaScript.

1. Les fonctions Full

JavaScript étant un langage sensible à la casse (majuscule minuscule), il est impératif d'écrire les variables et les fonctions dans la même casse que dans le présent document. La règle est de tout écrire en minuscules, les majuscules étant réservées à trois cas :

- Les fonctions `Full` (cf. § 1.3, 1.4, 1.5) sont en minuscules, sauf les premières lettres des mots suivants le premier mot, qui sont en majuscules : ***dateDiffAn, max, abs, if*** ...
- Si un mot comporte plusieurs notions, chaque notion commence par une majuscule, sauf la première et cela de façon à rendre le mot plus lisible. Ainsi si l'on a une chaîne de caractère pour désigner « salarié en contrat d'apprentissage », la variable pourrait s'écrire de la sorte ***salarieContratApprentissage***, avec le « C » et le « A » en majuscule pour marquer les ruptures.
- Si un « mot » contient un acronyme, celui-ci sera en minuscule, sauf la première lettre en majuscule si un autre mot le précède : ***codeInsee*** ou ***baseUrssaf***

Enfin, les noms de variables, de fonctions, de constantes ... ne doivent pas être accentués : ainsi une variable reprenant les notions de « chaîne salarié » sera de la forme ***chaineSalarie***.

1.1 L'accès aux données

Bien des formules de calcul vont être conditionnées au contexte du bulletin, du salarié, de l'établissement ainsi qu'aux paramètres du dossier de paie. A cette fin, `Full` a développé une syntaxe permettant d'accéder à ces données. Cette syntaxe se divise en deux parties : la table contenant les informations et le champ auquel on souhaite accéder : par exemple si l'on veut accéder au nom du salarié, on écrira ***sal.nom***.

Pour information, il existe une notion d'héritage entre paramètres sociaux et salariés. Dans certains cas (notamment les congés payés), par défaut, la valeur au niveau salarié est prise en compte. S'il n'existe pas de valeur au niveau salarié, celui-ci récupère la valeur de la préférence sociale correspondante. Par exemple, si ***sal.acquisitionCp*** n'a aucune valeur, il récupère la valeur de ***psoc.acquisitionCp***.

Voici la liste des données auxquelles il est possible d'accéder :

1.1.1 Paramètres sociaux

Onglet « Général »

Syntaxe	Valeurs	Type
<i>psoc.valeurAbsence</i>	Valorisation des absences en heures 1 : Taux horaire moyen 2 : Heures réelles du mois 3 : Taux horaire normal 4 : Taux horaire moyen sur heures réelles du mois	Liste déroulante

psoc.valeurAbsenceJour	Valorisation des absences en jours 1 : Taux journalier moyen 2 : Jours réels du mois 3 : Taux journalier normal 4 : Taux journalier moyen sur jours réels du mois 5 : Taux journalier absence congés payés 6 : Taux journalier sur jours à travailler dans l'année	Liste déroulante
psoc.valHeure	Valorisation des heures supplémentaires 0 : Heures réelles du mois 1 : Taux horaire moyen 2 : Taux horaire normal 3 : Taux horaire moyen sur heures réelles du mois	Liste déroulante
psoc.nbJoursATravAnnee	Nombre de jours à travailler dans l'année (en cas de valorisation d'absence en jour paramétrée en "Taux journalier sur jours à travailler dans l'année")	Champ texte
psoc.csgCrdsSalarie	Csg et Crds à la charge du salarié	Case à cocher
psoc.taxeAMotif	Motif de non assujettissement à la taxe d'apprentissage 0 : Non concerné (assujettie à la taxe d'apprentissage) 1 : Non assujetti par choix du régime fiscal (option IR en catégorie BNC) 2 à 19 : Divers motifs de non assujettissement	Liste déroulante

Onglet « CP »

Syntaxe	Valeurs	Type
psoc.acquisitionCp	Nombre de jours acquis par mois	Champ texte
psoc.anticipationCp	Autorisation de la prise par anticipation	Case à cocher
psoc.fractionnementCp	Autorisation du fractionnement	Case à cocher
psoc.periodeFractionnementCp	Mois du fractionnement 01 : Janvier 02 : Février 03 : Mars 04 : Avril 05 : Mai 06 : Juin 07 : Juillet 08 : Août 09 : Septembre 10 : Octobre 11 : Novembre 12 : Décembre	Liste déroulante
psoc.regulAnnuelleCp	Régularisation annuelle	Case à cocher

Onglet « RTT »

Syntaxe	Valeurs	Type
<i>psoc.rttDureeMoyenneJour</i>	Durée moyenne (en heures) d'une journée (en cas de rachat de RTT)	Champ texte

1.1.2 Paramètres de paie

Onglet « Général »

Syntaxe	Valeurs	Type
<i>ppaie.paieDecalee</i>	Établissement en exercice décalé (fiscal)	Case à cocher
<i>ppaie.dtValid</i>	Date de validité du bulletin 1 : Date de fin du bulletin 2 : Date de remise	Liste déroulante
<i>ppaie.regMetier</i>	Entreprise inscrite au registre des métiers	Case à cocher
<i>ppaie.caisseCP</i>	Caisse de congés payés (BTP) 01 : Gestion directe 02 : Mode déclaratif	Liste déroulante
<i>ppaie.caisseCPOuvriers</i>	Caisse de congés payés (BTP) en mode déclaratif pour les ouvriers	Case à cocher
<i>ppaie.caisseCPETAM</i>	Caisse de congés payés (BTP) en mode déclaratif pour les ETAM	Case à cocher
<i>ppaie.caisseCPCadres</i>	Caisse de congés payés (BTP) en mode déclaratif pour les cadres	Case à cocher
<i>ppaie.taxaBulValidM1</i>	Ensemble des bulletins de la période M-1 validés (pour test de l'exonération de la taxe d'apprentissage)	Booléen
<i>ppaie.taxaMasseSalM1</i>	Masse salariale de la période M-1 (pour test de l'exonération de la taxe d'apprentissage)	Valeur
<i>ppaie.taxaApprentiM1</i>	Embauche d'au moins 1 apprenti sur la période M-1 (pour test de l'exonération de la taxe d'apprentissage)	Booléen
<i>ppaie.activationMaintien</i>	Activation du module maintien/IJSS	Booléen

1.1.3 Bulletin

Syntaxe	Valeurs	Type
<i>bul.periode</i>	Période du bulletin (de 1 à 12 pour les différents mois de l'année (en paie décalée, décembre vaut 1, janvier 2 ...))	Valeur
<i>bulPre.periode</i>	Période du bulletin (de 1 à 12 pour les différents mois de l'année (en paie décalée, décembre vaut 1,	Valeur

	janvier 2 ...))	
bul.numero	Numéro de bulletin de l'exercice (le 1er bulletin de l'exercice vaut 1, le 2ème vaut 2 ...)	<i>Valeur</i>
bul.dtDebut	Date de début du bulletin	<i>Date</i>
bul.dtFin	Date de fin du bulletin	<i>Date</i>
bul.dtRemise	Date de remise du bulletin	<i>Date</i>
bul.dtValid	Date de validité du bulletin (en fonction de ppaie.dtValid , retourne bul.dtFin ou bul.dtRemise)	<i>Date</i>
bul.anneeRattachement	Année de rattachement du bulletin (pour les sommes isolées)	<i>Date</i>
bul.modePaiement	Mode de paiement du bulletin 1 : Virement 2 : Chèque 3 : Espèce	<i>Valeur</i>
bul.typeBul	Type du bulletin 0 : Standard 1 : Complémentaire 2 : Annulation 3 : Annulé 4 : Dernier bulletin 5 : Régularisation 8 : Supplémentaire	<i>Valeur</i>
bul.statut	Statut du bulletin 0 : Aucun 1 : Enregistré 2 : Validé 3 : Imprimé 4 : Payé 5 : Clos	<i>Valeur</i>
bul.nature	Nature du bulletin 0 : Standard 1 : Libre	<i>Valeur</i>

1.1.4 Salarié

Onglet « Etat civil » (fiche individu)

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.situation	Situation du salarié 1 : Célibataire 2 : Marié 3 : Divorcé 4 : Séparé 5 : Veuf	<i>Liste déroulante</i>

	6 : Vie maritale 7 : Pacs	
sal.dtNaissance	Date de naissance du salarié	<i>Date</i>
sal.nivQualif	Niveau d'études obtenu 0 : Scolarité obligatoire (16 ans) 1 : Formation d'un an (CEP ou autres) 2 : Niveau BEP-CAP 3 : Bac professionnel 4 : Bac général 5 : Bac +2 6 : Bac +3 ou +4 7 : Bac +5 8 : Doctorat	<i>Liste déroulante</i>
sal.nbPersACharge	Nombre de personnes à charge du salarié	<i>Champ texte</i>
sal.nbEnfants	Nombre d'enfants du salarié	<i>Champ texte</i>
sal.domFiscale	Domiciliation fiscale du salarié 1 : France 2 : Frontalier (avec retenue à la source) 3 : Étranger 4 : Étranger fiscalement domicilié en France 5 : Frontalier (sans retenue à la source) 6 : Détaché fiscalement domicilié en France	<i>Liste déroulante</i>

Onglet « Comptabilité et fiscalité » (fiche individu)

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.domFiscale	Domiciliation fiscale du salarié 1 : France 2 : Frontalier (avec retenue à la source) 3 : Étranger 4 : Étranger fiscalement domicilié en France 5 : Frontalier (sans retenue à la source) 6 : Détaché fiscalement domicilié en France	<i>Liste déroulante</i>

Onglet « Général - Général » (fiche contrat)

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.dtDebContrat	Date de début de contrat (avenant)	<i>Date</i>
sal.companyCreationDate	Date de création de l'entreprise du salarié	<i>Date</i>
sal.branch	Établissement du salarié	<i>Valeurstatutccs</i>
sal.convention	Convention du salarié	<i>Valeur</i>
sal.catConducteur	Catégorie de conducteur 0 : Autre personnel 1 : Courte distance (transport de marchandises uniquement) 2 : Longue distance (transport de marchandises)	<i>Liste déroulante</i>

	uniquement) 3 : Transport en commun (transport de voyageurs uniquement) 4 : Tourisme (transport de voyageurs uniquement)	
sal.metaRem2023	Rémunération annuelle 2023 (calcul de la GCIR) (métallurgie)	<i>Champ texte</i>
sal.metaCpAnc2024	Droits à congés payés d'ancienneté figés au 1er janvier 2024 (métallurgie)	<i>Champ texte</i>

Onglet « Général - Classification » (fiche contrat)

sal.classifManuelle	Classification renseignée manuellement	<i>Case à cocher</i>
sal.emploiRepere	Emploi repère modélisé	<i>champs texte</i>
sal.coeff	Coefficient	<i>Champ texte</i>
sal.statutCcn	Statut dans la convention collective 01 : Cadre 02 : Non cadre	<i>Liste déroulante</i>
sal.niveau	Niveau	<i>Champ texte</i>
sal.echelon	Echelon	<i>Champ texte</i>
sal.position	Position	<i>Champ texte</i>
sal.filiere	Filière	<i>Champ texte</i>
sal.salMinMens	Salaires minimum mensuel conventionnel	<i>Champ texte</i>
sal.salMinAn	Salaires minimum annuel conventionnel	<i>Champ texte</i>
sal.salMinHor	Salaires minimum horaire conventionnel	<i>Champ texte</i>
sal.valeurPoint	Valeur du point	<i>Champ texte</i>
sal.coeffEchelon	Ordre du coefficient (trié par ancienneté minimale)	<i>Valeur</i>
sal.coeffAncienneteMin	Ancienneté minimale (en années) du coefficient	<i>Valeur</i>
sal.coeffAncienneteMax	Ancienneté maximale (en années) du coefficient	<i>Valeur</i>

Onglet « Général - Adresse de travail » (fiche contrat)

sal.exoZone	Type d'exonération 0 : Non exonéré 1 : ZFU 2 : ZRR 3 : ZRU 4 : Outre-Mer dispositif de droit commun 5 : Outre-Mer dispositif de faveur 6 : Outre-Mer dispositif bonifié 7 : ZRD 8 : Outre-mer renforcé 9 : Outre-mer sectorielle 10 : LODEOM dispositif compétitivité 11 : LODEOM dispositif compétitivité renforcée 12 : LODEOM dispositif recherche et développement TIC	<i>Liste déroulante</i>
--------------------	--	-------------------------

Onglet « Période et nature du contrat - Entrée » (fiche contrat)

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.dtEntree	Date d'entrée du salarié	<i>Date</i>
sal.motifEntree	Motif d'entrée du salarié (code sur trois chiffres) 143 : Maintien de cotisation prévoyance en période de chômage	<i>Liste déroulante</i>
sal.dtFinPeriodeEssai	Date de fin période d'essai	<i>Date</i>
sal.dtAncSoc	Date d'ancienneté dans la société	<i>Date</i>
sal.dtAncGroupe	Date d'ancienneté dans le groupe	<i>Date</i>
sal.dtAncBranchProf	Date d'ancienneté dans la branche professionnelle (pour test de l'abattement des salariés mineurs)	<i>Date</i>
sal.dtAncProf	Date d'ancienneté dans la profession	<i>Date</i>
sal.dtAncPoste	Date d'ancienneté dans le poste	<i>Date</i>
sal.ancReduc	Nombre de mois à déduire de l'ancienneté	<i>Champ texte</i>

Onglet « Période et nature du contrat - Nature du contrat » (fiche contrat)

sal.statut	Statut du salarié 01 : Ouvrier 02 : Employé 03 : Technicien 04 : Agent de maîtrise 05 : Artiste 06 : Représentant exclusif 07 : Représentant multicarte 08 : Enseignant 13 : Dirigeant 14 : Journaliste pigiste 16 : Journaliste titulaire 29 : Cadre 30 : Dirigeant gérant 31 : Cadre gérant 32 : Vendeur à domicile 33 : Professions médicales	<i>Liste déroulante</i>
sal.exoParticuliere	Exonération particulière du salarié 0 : Aucune 1 : Assurance chômage 2 : Assurance chômage et AGS 3 : Assurance chômage et RGCP 4 : Assurance chômage, AGS et RGCP 5 : AGS 6 : AGS et RGCP 7 : RGCP (désactivation) 8 : Toutes cotisations (salarié non déclaré)	<i>Liste déroulante</i>

sal.statutRet	Statut retraite du salarié 01 : Cadre (Article 4 et 4 bis) 02 : Extension cadre (Article 36) 04 : Non cadre	<i>Liste déroulante</i>
sal.typContrat	Nature du contrat du salarié 1 : CDI 2 : CDD 3 : CDD d'usage 4 : Sans	<i>Liste déroulante</i>
sal.termImprecisCDD	CDD à terme imprécis	<i>Case à cocher</i>
sal.etudiant	CDD étudiant	<i>Case à cocher</i>
sal.motifRecoursCDD	Motif de recours du CDD 0 : Autre 1 : Remplacement de salarié 2 : Accroissement temporaire d'activité 03 : Emplois à caractère saisonnier 04 : Contrat vendanges 05 : Contrat d'usage 06 : Contrat à durée déterminée à objet défini 07 : Remplacement d'un chef d'entreprise 08 : Remplacement du chef d'une exploitation agricole 09 : Recrutement de personnes sans emploi 10 : Complément de formation professionnelle au salarié 11 : Formation professionnelle au salarié par la voie de l'apprentissage 12 : Remplacement d'un salarié passé provisoirement à temps partiel 13 : Attente de la suppression définitive du poste du salarié 14 : Contrat de voyage 15 : Recrutement d'un intérimaire en sa qualité de BOETH	<i>Liste déroulante.contrat</i>
sal.dateRenouvCDD	Date de renouvellement CDD (avenant)	<i>Date</i>
sal.contrat	Type de contrat du salarié 0 : Standard 1 : Apprentissage 2 : CIE 3 : CES 4 : CEC 5 : CAE 6 : Contrat de professionnalisation 7 : Contrat d'orientation 8 : Stagiaire 9 : Apprenti junior initial 10 : Contrat avenir	<i>Liste déroulante</i>

11 : Contrat emploi jeune
12 : CI-RMA
14 : Apprenti junior confirmé
15 : Contrat de professionnalisation plus de 45 ans
16 : Services à la personne
17 : Expatrié
18 : ACCRE
19 : ZRR
20 : Conjoint salarié
21 : JEI
22 : Fonctionnaire détaché CTP 180
23 : Sportif
24 : Fonctionnaire activité accessoire
25 : CEE (animateur au pair)
26 : CEE (animateur rémunéré)
27 : CEE (directeur adjoint)
28 : CEE (directeur)
29 : Intérimaire
30 : Contrat de génération
31 : Emploi d'avenir
32 : Emploi franc
33 : ZFU
34 : Fonctionnaire détaché CTP 172
35 : CAPE
36 : JEP
37 : Travailleur handicapé
38 : ZRR pour OIG
39 : Contrat insertion ACI
40 : BER
41 : Travailleur occasionnel
42 : Particulier employeur
43 : Conseiller technique sportif
44 : Contrat insertion EI
45 : Contrat de professionnalisation groupement
d'employeur moins de 26 ans
46 : Contrat de professionnalisation groupement
d'employeur plus de 45 ans
47 : Stagiaire de la formation professionnelle (AFPR)
48 : Contrat de chantier ou d'opération
49 : Travailleur handicapé EA
50 : TODE
51 : Colporteur de presse
52 : Contrat de professionnalisation JEI
53 : Contrat service civique
54 : Teulade (Centres de santé)
55 : Contrat adulte relais
56 : JEC
57 : JEU

	58 : ZFRR 59 : CIFRE 60 : Contrat insertion AI	
sal.nivQualifPrepa	Niveau de diplôme préparé 0 : Niveau BEP ou CAP 1 : Bac général et professionnel, BT ou brevet professionnel 2 : Bac +2 3 : Bac +3 ou +4 4 : Bac +5 5 : Bac +8	Liste déroulante
sal.assujProvPatStag	Assujettissement aux provisions patronales pour les stagiaires	Case à cocher
sal.an1agemoins18	Taux spécifique apprenti (1ère année de contrat et moins de 18 ans)	Champ texte
sal.an1age1821	Taux spécifique apprenti (1ère année de contrat et entre 18 et 21 ans)	Champ texte
sal.an1ageplus21	Taux spécifique apprenti (1ère année de contrat et plus de 21 ans)	Champ texte
sal.an2agemoins18	Taux spécifique apprenti (2ème année de contrat et moins de 18 ans)	Champ texte
sal.an2age1821	Taux spécifique apprenti (2ème année de contrat et entre 18 et 21 ans)	Champ texte
sal.an2ageplus21	Taux spécifique apprenti (2ème année de contrat et plus de 21 ans)	Champ texte
sal.an3agemoins18	Taux spécifique apprenti (3ème année de contrat et moins de 18 ans)	Champ texte
sal.an3age1821	Taux spécifique apprenti (3ème année de contrat et entre 18 et 21 ans)	Champ texte
sal.an3ageplus21	Taux spécifique apprenti (3ème année de contrat et plus de 21 ans)	Champ texte
sal.typTravail	Type de travail du salarié 01 : Temps partiel 02 : Temps complet 04 : Intermittent 05 : A domicile 06 : Saisonnier 07 : Vacataire 08 : Occasionnel 10 : Forfait	Liste déroulante

sal.typPlafondVacataire	Type de plafond du bulletin des vacataires 01 : Sur 151.67 heures 02 : Trentièmes 03 : Périodique	Liste déroulante
sal.secteurIntermittent	Secteur d'activité de l'intermittent 1 : Autre 2 : Spectacle	Liste déroulante
sal.metaDispoCadres	Dispositions applicables aux cadres (pour les non-cadres) (métallurgie)	Champ texte
sal.txAt	Taux d'accident du travail (manuel ou modélisé)	Liste déroulante
sal.txTransport	Taux de versement mobilité (manuel ou modélisé)	Liste déroulante
sal.alsaceM	Salarié dans un établissement situé en Alsace-Moselle	Case à cocher
sal.retraite	Salarié retraité	Case à cocher
sal.statutBoeth	Type de Statut Boeth : 00 : Non concerné 01 : Travailleur reconnu handicapé par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées 02 : Victime d'accident du travail ou de maladie professionnelle ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaire d'une rente 03 : Titulaire d'une pension d'invalidité à condition que l'invalidité réduise au moins des deux tiers sa capacité de travail 04 : Bénéficiaire mentionné à l'article L.241-2 du Code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre 05 : Bénéficiaire mentionné aux articles L.241-3 et L.241-4 du Code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre 06 : Titulaire d'une allocation ou d'une rente d'invalidité dans les conditions définies par la Loi n°91-1389 du 31 décembre 1991 07 : Titulaire de la carte 'mobilité inclusion' portant la mention 'invalidité' (L. 241-3 du Code de l'action sociale et des familles) 08 : Titulaire de l'allocation aux adultes handicapés 09 : Bénéficiaire mentionné aux articles L.241-5 et L.241-6 du Code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre 10 : Agent public reclassé (3ème alinéa de l'article L.323-5 du Code du travail) 11 : Agent public bénéficiaire d'une allocation temporaire d'invalidité (4ème alinéa de l'article L.323-5 du Code du travail)	Liste déroulante

	12 : Ayant droit à la prestation de compensation du handicap, à l'allocation compensatrice pour tierce personne ou à l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé bénéficiant d'un stage (L.5212-7 du Code du travail)	
sal.nivQualifPrepa	Niveau de diplôme préparé 0 : Scolarité obligatoire (16 ans) 1 : Formation d'un an (CEP ou autres) 2 : Niveau BEP-CAP 3 : Bac professionnel 4 : Bac général 5 : Bac +2 6 : Bac +3 ou +4 7 : Bac +5 8 : Doctorat	Liste déroulante
sal.baseForfaitFormateurOccasionnel	Base forfaitaire pour formateur occasionnel	Case à cocher
sal.cartePresse	Taux de cotisations abattus	Case à cocher

Onglet « Période et nature du contrat - Sortie » (fiche contrat)

sal.dtInitFinContrat	Date de fin prévisionnelle (CDD)	Date
sal.dtSortie	Date de sortie du salarié	Date
sal.dtFinContrat	Date de fin de contrat (avenant)	Date
sal.motif Rupture	Motif de rupture du contrat du salarié (code sur deux chiffres)	Liste déroulante
sal.dtNotification	Date de notification du départ	Date
sal.suiviCDI	Continuité du contrat	Case à cocher
sal.refusCDI	Refus d'un CDI	Case à cocher
sal.preaEff	Préavis effectué	Case à cocher
sal.preaPaye	Préavis payé	Case à cocher
sal.preaNonPaye	Préavis non payé	Case à cocher
sal.dtDebutPreaEff	Date de début de préavis effectué	Date
sal.dtFinPreaEff	Date de fin de préavis effectué	Date
sal.dtDebutPreaPaye	Date de début de préavis payé	Date
sal.dtFinPreaPaye	Date de fin de préavis payé	Date
sal.dtDebutPreaNonPaye	Date de début de préavis non payé	Date
sal.dtFinPreaNonPaye	Date de fin de préavis non payé	Date
sal.dtDebutGlobalPrea	Date globale de début de préavis	Date
sal.dtFinGlobalPrea	Date globale de fin de préavis	Date

Onglet « Salaire - Salaire » (fiche contrat)

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.typSalaire	Type de salaire 1 : Mensuel brut 3 : Horaire 4 : Forfait jour 5 : Forfait heure 6 : Sans mention de temps de travail 33 : A la tâche	Liste déroulante
sal.horaire	Nombre d'heures/jours	Champ texte
sal.typForfaitHeures	Type de forfait heures 1 : Annuel 2 : Mensuel 3 : Hebdomadaire	Liste déroulante
sal.debAnForfait	Période de début d'annualisation des forfaits jours	Liste déroulante
sal.dureeAnnuelleContrat	Durée annuelle contractuelle	Champ texte
sal.salMens	Salaire mensuel	Champ texte
sal.salHor	Salaire horaire	Champ texte
sal.salAn	Salaire annuel	Champ texte
sal.quotiteTravailContrat	Quotité de travail du contrat	Champ texte
sal.horaireColl	Horaire collectif (lien avec les horaires collectifs saisis dans les paramètres sociaux)	Liste déroulante
sal.txAbatement	Taux d'abattement	Champ texte
sal.nbPoint	Nombre de points ou UV	Champ texte
sal.paieTrim	Salarié payé au trimestre	Case à cocher
sal.txActivite	Taux d'activité (calculé automatiquement en fonction du nombre d'heures et de l'horaire collectif)	Champ texte
sal.salAutreEmp	Salaire mensuel autre employeur	Champ texte
sal.multiEmp	Multi-employeurs 0 : Non 1 : Oui 2 : Oui (sans tranche A)	Liste déroulante
sal.reintegrSociale	Réintégration sociale 0 : Préférences sociales 1 : Progressive 2 : Annuelle 3 : Non gérée	Liste déroulante
sal.caisseCp	Caisse de congés payés	Case à cocher
sal.minSmic	Minimum SMIC (masquée)	Case à cocher

Onglet « Salaire - Détail du temps de travail » (fiche contrat)

sal.hrReellesBul	Heures réelles du bulletin (en fonction des dates de début et de fin du bulletin)	<i>Valeur</i>
sal.hrReellesMois	Heures réelles du mois (en fonction des dates de début et de fin du mois)	<i>Valeur</i>

Onglet « Congés - Congés » (fiche contrat)

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.gestionCp	Gestion des CP	<i>Case à cocher</i>
sal.reportSoldesCp	Report des CP N-1	<i>Case à cocher</i>
sal.commExcluCP	Commissions exclues de l'absence CP	<i>Case à cocher</i>
sal.prorataIndPreca	Ajout de l'indemnité de précarité au calcul du taux journalier de l'indemnité compensatrice de congés payés en la divisant par le nombre de jours de congés acquis total sur tout le contrat CDD	<i>Case à cocher</i>
sal.debutExerciceCp	Période de début d'exercice CP 01 : Janvier 02 : Février 03 : Mars 04 : Avril 05 : Mai 06 : Juin 07 : Juillet 08 : Août 09 : Septembre 10 : Octobre 11 : Novembre 12 : Décembre	<i>Liste déroulante</i>
sal.debutExerciceCpAnciennete	Période de début d'exercice CP d'ancienneté et supplémentaires 01 : Janvier 02 : Février 03 : Mars 04 : Avril 05 : Mai 06 : Juin 07 : Juillet 08 : Août 09 : Septembre 10 : Octobre 11 : Novembre 12 : Décembre 13 : Date d'ancienneté salarié	<i>Liste déroulante</i>
sal.congesPayes	Valorisation des jours de congés pris hors anticipation 1 : Non valorisés	<i>Liste déroulante</i>

	2 : Maintien strict 4 : Plus favorable 5 : Dixième strict 6 : Taux journalier sur jours à travailler dans l'année	
sal.congesPayesPriseAnt	Valorisation des jours de congés pris par anticipation 1 : Non valorisés 2 : Maintien strict 4 : Plus favorable 5 : Dixième strict	Liste déroulante
sal.valMaintienForfaitJour	Valorisation du maintien pour un forfait jour 1 : Moyenne mensuelle 2 : Dernier mois sans absence / nombre de jours du mois	Liste déroulante
sal.modeAcquisitionCp	Mode d'acquisition 1 : Jours ouvrés 2 : Jours ouvrables 3 : Libres (décompte ouvrable) 4 : Jours réels (décompte ouvrable) 5 : Libres (décompte ouvré) 6 : Jours réels (décompte ouvré)	Liste déroulante
sal.acquisitionCp	Nombre de jours acquis par mois	Champ texte
sal.nbrJoursMois	Nombre de jours par mois (sert notamment au calcul du maintien)	Champ texte
sal.gestionSamedis	Gestion des samedis	Case à cocher

Onglet « Congés - RTT » (fiche contrat)

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.rttGestion	Gestion des RTT	Case à cocher
sal.rttModeAcquisition	Mode d'acquisition 1 : Jours 2 : Heures	Liste déroulante
sal.rttPeriodeAcquisition	Période d'acquisition 0 : Mensuel 2 : Bimensuel (mois pairs) 3 : Bimensuel (mois impairs) 4 : Trimestriel 5 : Quadrimestriel 6 : Semestriel 7 : Annuel 8 : Libre	Liste déroulante
sal.rttDebutPeriodeAcquisition	Mois d'acquisition 01 : Janvier 02 : Février 03 : Mars 04 : Avril	Liste déroulante

	05 : Mai 06 : Juin 07 : Juillet 08 : Août 09 : Septembre 10 : Octobre 11 : Novembre 12 : Décembre	
sal.rttDroitAnnuel	Droit annuel	<i>Champ texte</i>
sal.rttBasculementN1	Basculement des RTT en N-1	<i>Case à cocher</i>
sal.rttDateBasculementN1	Début de l'exercice des RTT (date de basculement des RTT en N-1) 01 : Janvier 02 : Février 03 : Mars 04 : Avril 05 : Mai 06 : Juin 07 : Juillet 08 : Août 09 : Septembre 10 : Octobre 11 : Novembre 12 : Décembre	<i>Liste déroulante</i>
sal.rttModeRazComptN	Mode de remise à zéro des compteurs de RTT de l'exercice en cours 0 : Jamais 1 : Annuel 2 : Mensuel 3 : Période	<i>Liste déroulante</i>
sal.rttDateRazComptN	Période de remise à zéro des compteurs de RTT de l'exercice en cours	<i>Champ texte</i>
sal.rttModeRazComptN1	Mode de remise à zéro des compteurs de RTT de l'exercice N-1 0 : Jamais 1 : Au prochain basculement 2 : Libre	<i>Liste déroulante</i>
sal.rttDateRazComptN1	Période de remise à zéro des compteurs de RTT de l'exercice N-1	<i>Champ texte</i>

1.1.5 Société

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.companyCreationDate	Date de création de l'entreprise	<i>Date</i>
psoc.formeJur	Forme juridique de l'entreprise	<i>Liste déroulante</i>

1.1.6 Etablissement

Syntaxe	Valeurs	Type
<i>etab.type</i>	Type d'établissement (principal, siège, secondaire, etc.)	Liste déroulante
<i>etab.naf</i>	Code NAF de l'établissement	Champ texte
<i>etab.cp</i>	Code postal de l'établissement	Champ texte
<i>sal.companyCreationDate</i>	Date de création	Date
<i>etab.alsaceM</i>	Établissement situé en Alsace-Moselle	Case à cocher
<i>etab.taxSalaire</i>	Taxe sur salaires 1 : Non soumis 2 : Mensuel 3 : Annuel	Liste déroulante
<i>etab.taxSalaireTauxSoum</i>	Pourcentage de soumission à la taxe sur salaires (secteur d'activité)	Champ texte
<i>etab.paieDecalee</i>	Paie décalée	Case à cocher
<i>etab.dateExoZone</i>	Date de début de l'exonération relative à la zone (ZFU, ZRU...)	Date

1.1.7 Etablissement (siège)

Syntaxe	Valeurs	Type
<i>etabSiege.type</i>	Type d'établissement (principal, siège, secondaire, etc.)	Liste déroulante
<i>etabSiege.cp</i>	Code postal de l'établissement	Champ texte
<i>etabSiege.dateImmatriculation</i>	Date d'immatriculation	Date
<i>etabSiege.alsaceM</i>	Établissement situé en Alsace-Moselle	Case à cocher
<i>etabSiege.taxSalaire</i>	Taxe sur salaires 1 : Non soumis 2 : Mensuel 3 : Annuel	Liste déroulante
<i>etabSiege.taxSalaireTauxSoum</i>	Pourcentage de soumission à la taxe sur salaires (secteur d'activité)	Champ texte
<i>etabSiege.paieDecalee</i>	Paie décalée	Case à cocher
<i>etabSiege.dateExoZone</i>	Date de début de l'exonération relative à la zone (ZFU, ZRU...)	Date

1.1.8 Paramètres bonus-malus (assurance chômage)

Syntaxe	Valeurs	Type
<i>etabSiege.type</i>	Type d'établissement (principal, siège, secondaire, etc.)	Liste déroulante
<i>etabSiege.cp</i>	Code postal de l'établissement	Champ texte

etabSiege.dateImmatriculation	Date d'immatriculation	<i>Date</i>
etabSiege.alsaceM	Établissement situé en Alsace-Moselle	<i>Case à cocher</i>
etabSiege.taxSalaire	Taxe sur salaires 1 : Non soumis 2 : Mensuel 3 : Annuel	<i>Liste déroulante</i>
pbm.taux	Taux de cotisation assurance chômage	<i>Valeur</i>
pbm.tauxCaisseCP	Taux de cotisation assurance chômage (pour les salariés affiliés à une caisse de congés payés)	<i>Valeur</i>
pbm.codeMotifExclu	Motif d'exclusion du bonus-malus	<i>Liste déroulante</i>

1.1.9 Affiliation

Onglet « Options contractuelles » (affiliations)

Syntaxe	Valeurs	Type
sal.affArrco.assujSI	Assujettissement des sommes isolées à la retraite ARRCO (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affArrco.abattIgnore	Abattement non pris en compte pour la retraite ARRCO (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affArrco.assujPPIjPrev	Assujettissement de la part employeur des IJ de prévoyance à la retraite ARRCO (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affArrco.minSmic	Non-pratique du minimum SMIC pour l'assiette de cotisation de la retraite ARRCO (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affAgirc.assujSI	Assujettissement des sommes isolées à la retraite AGIRC (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affAgirc.abattIgnore	Abattement non pris en compte pour la retraite AGIRC (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affAgirc.assujPPIjPrev	Assujettissement de la part employeur des IJ de prévoyance à la retraite AGIRC (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affAgirc.minSmic	Non-pratique du minimum SMIC pour l'assiette de cotisation de la retraite AGIRC (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affPrevoyance.assujSI	Assujettissement des sommes isolées à la prévoyance (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affPrevoyance.abattIgnore	Abattement non pris en compte pour la prévoyance (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affPrevoyance.assujPPIjPrev	Assujettissement de la part employeur des IJ de prévoyance à la prévoyance (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affPrevoyance.minSmic	Non-pratique du minimum SMIC pour l'assiette de cotisation de la prévoyance (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>

sal.affPrevoyance.prorataES	Proratisation en cas d'entrée/sortie pour la prévoyance (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affMutu.assujSI	Assujettissement des sommes isolées à la mutuelle (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affMutu.abattlgnore	Abattement non pris en compte pour la mutuelle (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affMutu.minSmic	Non-pratique du minimum SMIC pour l'assiette de cotisation de la mutuelle (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affMutu.prorataES	Proratisation en cas d'entrée/sortie pour la mutuelle (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affAutre.assujSI	Assujettissement des sommes isolées aux cotisations recouverte par l'organisme FFSA (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affAutre.abattlgnore	Abattement non pris en compte pour les cotisations recouverte par l'organisme FFSA (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affAutre.assujPPIjPrev	Assujettissement de la part employeur des IJ de prévoyance aux cotisations recouverte par l'organisme FFSA (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affAutre.minSmic	Non-pratique du minimum SMIC pour l'assiette des cotisations recouverte par l'organisme FFSA (en fonction de l'affiliation)	<i>Case à cocher</i>
sal.affCcp.cotisIntemp	Cotisation intempéries (CI-BTP) 1 : Non concerné 2 : Entreprise de gros oeuvre et des TP 3 : Entreprise de second oeuvre	<i>Liste déroulante</i>

Le libellé des rubriques de retraite et de prévoyance contient la syntaxe **%ORG%** au début, de manière à permettre une mise en relation de la rubrique avec l'organisme correspondant.

1.2 Les propriétés des rubriques

Il s'agit ici de présenter, succinctement, les propriétés des rubriques telles qu'elles sont définies dans le plan de paie de , c'est-à-dire l'**arbre** des rubriques. Ces propriétés vont être utilisées dans le paragraphe 1.3 pour faire des restrictions, notamment dans les sommes : ainsi on pourrait vouloir faire la somme de toutes les bases prises en compte pour la base de l'abattement. Pour ce faire, dans le paramétrage des rubriques on aura coché la case « Calcul de la base de l'abattement » pour les rubriques et dans la formule de la rubrique du brut abattu, on aura **calcBaseAbatt==true**.

Les propriétés des rubriques sont de deux types :

- Des booléens, pour le moment 22, qu'il suffit de tester comme dans l'exemple ci-dessus
- Des listes de valeurs. Il y a trois propriétés de ce type : « type », « sous type » et « nature », les valeurs que peuvent prendre ces trois propriétés sont décrites à la fin du présent document. Par ailleurs, comme le laisse entendre leur nom, les types et sous types sont liés.

Onglet « Accumulateurs » de la rubrique

Syntaxe	Libellé	Type
ABSENCES		
<i>rb.nbTxHor</i>	Nombre de la rubrique pris en compte dans le calcul du taux horaire/journalier moyen des absences	Case à cocher (hourlyRateBase)
<i>rb.mtTxHor</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul du taux horaire/journalier moyen des absences	Case à cocher (hourlyRateAmount)
HEURES/JOURS SUPPLEMENTAIRES ET COMPLEMENTAIRES		
<i>rb.nbTxJal</i>	Nombre de la rubrique pris en compte dans le calcul du taux horaire/journalier moyen des heures/jours supplémentaires et heures complémentaires	Case à cocher (dailyRateBase)
<i>rb.mtTxJal</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul du taux horaire/journalier moyen des heures/jours supplémentaires et heures complémentaires	Case à cocher (dailyRateAmount)
CONGES PAYES		
<i>rb.baseCp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul de la base des congés payés	Case à cocher (vacationBase)
<i>rb.absenceCp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul des absences CP	Case à cocher (vacationAbsence)
<i>rb.gestionCp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul du maintien des congés payés	Case à cocher (vacationRule)
RTT		
<i>rb.absenceRtt</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul de l'absence RTT	Case à cocher (absenceRtt)
HEURES DIVERSES		
<i>rb.heureJourTravail</i>	Nombre de la rubrique pris en compte dans le calcul des heures/jours travaillés	Case à cocher (workedHours)

<i>rb.heurePayee</i>	Nombre de la rubrique pris en compte dans le calcul des heures/jours rémunérés	Case à cocher (contractualHours)
<i>rb.hrsBrut</i>	Nombre de la rubrique pris en compte dans le calcul des heures/jours du brut	Case à cocher (hrsBrut)
DIVERS		
<i>rb.salMin</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul de comparaison avec le Salaire minimum	Case à cocher (salMin)
<i>rb.calcTotImp</i>	Montant de la rubrique (du brut uniquement) pris en compte dans le calcul du total imposable	Case à cocher (calcTotImp)
<i>rb.excluSalReference</i>	Montant de la rubrique exclu du calcul du salaire de référence	Case à cocher (excluSalReference)
<i>rb.excluBaremeQuotSais</i>	Montant de la rubrique exclu du calcul du barème de la quotité saisissable	Case à cocher (calcPartSaisSal)
RÉDUCTION GÉNÉRALE DES COTISATIONS		
<i>rb.calcProrataSmicFillon</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul du prorata du SMIC (RGCP)	Case à cocher (flag22)
<i>rb.mtReconsAbsFillon</i>	Montant de la rubrique reconstitué en cas d'absence (RGCP)	Case à cocher (flag19)
CAS PARTICULIERS		
<i>rb.calcBaseAbatt</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul de la base de l'abattement	Case à cocher (calcBaseAbatt)
<i>rb.calculTpsPartiel</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans la reconstitution du salaire (temps partiel)	Case à cocher (salaryReconstruction)
<i>rb.anLogement</i>	Montant de la rubrique exclu du calcul de la taxe sur les salaires	Case à cocher
<i>rb.metaMtGcir</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans le calcul de la GCIR (métallurgie)	Case à cocher
<i>rb.excluTaxeSal</i>	Montant de la rubrique exclu du calcul de la taxe sur les salaires	Case à cocher (salaryTax)
BTP		
<i>rb.CnetpCotisCp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans les cotisations Congés payés et professionnelles (CNETP)	Case à cocher
<i>rb.CnetpCotisOppBtp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans les cotisations OPPBTP (CNETP)	Case à cocher
<i>rb.CnetpCotisIntemp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans les cotisations Chômage intempéries (CNETP)	Case à cocher
<i>rb.CiBtpCotisCp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans les cotisations Congés payés et professionnelles (CI-BTP)	Case à cocher
<i>rb.CiBtpCotisOppBtp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans les cotisations OPPBTP (CI-BTP)	Case à cocher
<i>rb.CiBtpCotisIntemp</i>	Montant de la rubrique pris en compte dans les cotisations Chômage intempéries (CI-BTP)	Case à cocher
CAS PARTICULIERS		

<i>rb.absBloc53</i>	Nombre de la rubrique pris en compte dans le calcul du bloc 53 de la DSN	<i>Case à cocher</i>
----------------------------	---	----------------------

Autres propriétés de la rubrique

Syntaxe	Libellé	Type
<i>rb.lineCode</i>	Code de la rubrique (suffixe R en cas de régularisation)	<i>Valeur</i>
<i>rb.type</i>	Type de la rubrique	<i>Valeur</i>
<i>rb.ssType</i>	Sous-type de la rubrique	<i>Valeur</i>
<i>rb.nature</i>	Nature de la rubrique	<i>Valeur</i>
<i>rb.regul</i>	Rubrique considérée comme une rubrique de régularisation	<i>Case à cocher</i>
<i>rb.ratDtDeb</i>	Date de début de rattachement	<i>Date</i>
<i>rb.ratDtFin</i>	Date de fin de rattachement	<i>Date</i>
<i>rb.versementDt</i>	Date de paiement	<i>Date</i>

1.3 L'accès aux variables du bulletin

⚠ JavaScript étant sensible à la casse des caractères, les fonctions de `Full` ont toutes été écrites en minuscules, sauf les premières lettres des mots suivants le premier mot, qui sont en majuscules.

Le bulletin de `Full` est constitué :

- De 7 colonnes (Base, Nombre, Taux salarial, Montant salarial, Taux patronal, Montant patronal, Formule complémentaire) contenant (éventuellement) des éléments de calcul
- D'un nombre variable de rangées (en fonction du nombre de rubriques).

Dans la terminologie de `Full`, une cellule est l'intersection d'une colonne et d'une rangée. Les différentes cellules du bulletin sont dépendantes les unes des autres (ainsi pour calculer les bases des rubriques de cotisations, il faut appeler, dans les formules qui les calculent, les cellules du brut). `Full` a donc mis en place une syntaxe qui permet d'accéder à d'autres cellules du bulletin, de les additionner entre elles, mais aussi d'accéder à des valeurs des bulletins antérieurs.

Les constantes, les fonctions et les compteurs fonctionnent presque de la même manière que les rubriques numériques : ils sont définis et paramétrés dans l'arbre des rubriques de `Full` mais seule leur base est utilisée. Les constantes, les fonctions et les compteurs sont présents sur le bulletin mais invisibles et on distingue les rubriques, des constantes, des fonctions et des compteurs par leur nommage : les rubriques ont un code numérique, les constantes, fonctions et compteurs ont un code alphanumérique qui commencent respectivement par *cst*, *fn* et *cpt*. Ce code alphanumérique a pour syntaxe : le préfixe en minuscule puis la première lettre de chaque mot en majuscule et le reste en minuscules (ex : *cstSmicHoraire*). Tout ce qui suit concerne indifféremment rubriques, constantes, fonctions et compteurs.

Cette syntaxe s'articule autour de sept fonctions, une par colonne du bulletin :

- *base_XXXX()*, pour la colonne « Base » des rubriques
- *nbr_XXXX()*, pour la colonne « Nombre » des rubriques
- *txs_XXXX()*, pour la colonne « Taux salarial » des rubriques
- *mts_XXXX()*, pour la colonne « Montant salarial » des rubriques
- *txp_XXXX()*, pour la colonne « Taux patronal » des rubriques
- *mtp_XXXX()*, pour la colonne « Montant patronal » des rubriques
- *comp_XXXX()*, pour la colonne « Formule complémentaire » des rubriques

Pour les constantes, les fonctions et les compteurs, il est préconisé d'appeler directement le code rubrique (*cstSmicHoraire()* par exemple) plutôt que de passer par la syntaxe des rubriques numériques (*base_cstSmicHoraire()* par exemple).

Dans le paragraphe qui suit, seule la fonction « base » va être détaillée, sachant que le mécanisme est le même pour les six autres fonctions.

base(listeRubrique)

ListeRubrique est une succession de codes rubrique encadrés par des guillemets. La fonction sommerá les bases de ces rubriques si elles figurent sur le bulletin. On a aussi le même mécanisme pour les fonctions *nbr(listeRubrique)*, *txs(listeRubrique)*, *mts(listeRubrique)*, *txp(listeRubrique)*,

mtp(listeRubrique) et ***comp(listeRubrique)***.

Exemple : `base("0100", "0252", "1354", "2514")` retourne la somme des valeurs contenues dans la base de ces quatre rubriques

base_rub("rubCondition", ListeParametres)

Cette fonction cumule toutes les rubriques remplissant la condition « rubCondition ». Cette condition ne peut tester que des « propriétés des rubriques » (cf. § 1.2, c'est-à-dire ***rb.quelquechose***). La fonction cumule toutes les bases des rubriques répondant à la question. On a aussi le même mécanisme avec :

- ***nbr_rub("rubCondition", ListeParametres)***
- ***txs_rub("rubCondition", ListeParametres)***
- ***mts_rub("rubCondition", ListeParametres)***
- ***txp_rub("rubCondition", ListeParametres)***
- ***mtp_rub("rubCondition", ListeParametres)***
- ***comp_rub("rubCondition", ListeParametres)***

Exemple 1 : `base_rub(("rb.baseCp == true || rb.calcBaseAbatt == true") && ("rb.nature == 'cotisCsgAbatt'))` cumule la base de toutes les lignes de bulletin qui entre soit dans le calcul de la base de congés payés soit dans le calcul de la base de l'abattement et qui sont de nature cotisables, entrent dans le calcul de la CSG et sont abattues

Exemple 2 : `mts_rub("rb.ssType=='primeExcept' && rb.lineCode!='1200")` cumule le montant salarial de toutes les rubriques dont le sous-type est primeExcept et le code rubrique est différent de 1200

La liste des paramètres est disponible [ci-dessous](#).

 **L'utilisation des paramètres 'bul', 'per', 'exo', et 'dat' n'est pas disponible pour le moment si la condition teste un booléen (donc principalement un accumulateur).**

base XXXX(ListeParametres)

La fonction ***base*** peut être déclinée pour toutes les rubriques. Pour cela il suffit d'attacher « base_ » au code de la rubrique.

Exemple : `base_4302()` retourne la base de la rubrique code 4302 du bulletin actuel

La liste des paramètres est disponible [ci-dessous](#).

existe_base("codeRubric", ListeParametres)

La fonction retourne vrai si la base de la rubrique de code ***codeRubric*** est présente sur le bulletin, faux sinon.

Exemple : `existe_base("4000")` retourne vrai si la base de la rubrique code 4000 figure sur le bulletin (même si celle-ci est égale à 0)

La liste des paramètres est disponible [ci-dessous](#).

ListeParametres

Ces fonctions générées dynamiquement acceptent un nombre variable de paramètres.

- Par défaut, s'il n'y a pas de paramètres entre les parenthèses, on retourne la somme des bases de toutes les lignes du bulletin portant le code attaché à « base_ ».

Exemple : `base_0110()` retourne la base de toutes les lignes de bulletin ayant le code '0110'

- On peut vouloir préciser sur quels bulletins, quelles périodes, quels exercices on souhaite que la somme soit faite et ne pas la limiter au seul bulletin courant : par exemple, on peut souhaiter additionner les bases des rubriques '0321' des trois derniers mois ou récupérer la base d'un compteur du bulletin précédent. Pour cela, il faut passer des paramètres à la fonction en respectant les structures suivantes, selon la valeur du premier paramètre ('bul', 'per', 'exo', 'dat') :

- 'bul' : Il s'agit d'aller chercher des valeurs sur le bulletin précédent du salarié actuel. Il est possible d'aller chercher les valeurs d'un bulletin antérieur au précédent en renseignant le nombre de bulletins à remonter en deuxième et troisième paramètre.

Exemple : `base_0100('bul')` récupère la base du salaire mensuel sur le précédent bulletin.
`base_0100('bul', 3, 3)` récupère la base du salaire mensuel du troisième bulletin précédant le bulletin actuel

 **L'utilisation du paramètre 'bul' pour la fonction `base_rub("rubCondition", ListeParametres)` (et autres colonnes) n'est pas disponible pour le moment.**

- 'per' : on souhaite récupérer des informations sur une ou des périodes précédentes. Dans ce cas on précise en second paramètre de la fonction, le nombre de périodes sur lesquelles on veut travailler. Ce nombre est un entier supérieur ou égal à zéro. 0 correspond les salariés ayant plusieurs bulletins sur la période), 1, le mois précédent, 2, pour les deux mois précédents ... Si la valeur est 0, le paramètre est facultatif. La fonction somme alors toutes les valeurs trouvées pour le salarié pour les périodes souhaitées.

Exemples :

`base_5502('per', 2)` retourne la somme de toutes les bases de la rubriques 5502 pour le salarié courant, et ce sur les trois derniers (les deux mois précédents et le mois courant)
`base_6202('per')` somme les lignes 6202 des bulletins de la période courante

 `base_0235('per', 2)` ne peut renvoyer uniquement les bases des bulletins du mois M-2. Pour cela, il faut préciser la période de début et la période de fin, la fonction ayant alors trois paramètres.

Exemple 1 : `base_0235('per', 2, 2)` pour récupérer les bases de la rubrique 0235 sur la période 2

Exemple 2 : `mts_rub("rb.ssType=='primeExcept' && rb.lineCode!='1200'", 'per', 3, 1)` pour récupérer le montant salarial de toutes les rubriques dont le sous-type est primeExcept et le code rubrique est différent de 1200 sur les périodes 3 à 1

- **'exo'** : le principe est le même que pour les périodes, sauf qu'au lieu de travailler sur les mois on travaille sur les exercices sociaux (la gestion de la paie décalée est prise en compte automatiquement). Comme pour les périodes, on précise en second paramètre le nombre d'exercice sur lesquels on souhaite travailler (de 0 à n); pour l'exercice courant, « 0 » est facultatif. Cela peut permettre de calculer dynamiquement des compteurs par exemple.

Exemples :

`base_3210('exo')` retourne la somme des bases des lignes 3210 pour tous les bulletins de l'exercice en cours

`base_7021('exo', 1, 2)` permet de récupérer les bases des lignes 7021 de l'exercice N-1 à l'exercice N-2

`base_7021('exo', 3)` cumule les bases 7021 sur les quatre derniers exercices de N-3 à l'exercice en cours inclus

- **'dat'** : Cette fonction prend deux paramètres en plus de **'dat'** : la date de début et la date de fin. Elle permet de résoudre les cas que les trois fonctions ne permettent pas de gérer. Les dates de début et de fin peuvent être fixes (du '01/01/2009' au '15/02/2009') ou glissantes ('01/01/AA01' au '15/02/AA00'). Elle permet aussi de récupérer un bulletin à une date donnée, en passant seulement une date en paramètre. La partie 'Année' permet de préciser sur quels millésimes on souhaite travailler : **AA00** pour le millésime courant, **AA01** pour le millésime précédent ... L'intérêt des dates glissantes est d'éviter de devoir modifier les formules chaque année. Du fait de la gestion des dates glissantes, le format de l'année doit être sur 4 caractères, soit le millésime, soit 'AA' suivi du nombre de millésimes antérieurs, défini sur deux caractères.

Exemples :

`base_5300('dat', '20081101', '20090131')` retourne le cumul des bases des rubriques 5300 dont la date de validité (date de fin ou date de remise en fonction du paramètre social du dossier) est comprise entre le '01/11/2008' et '31/01/2009'

`base_5300('dat', 'AA011101', 'AA000131')` : si l'on est en 2009, la formule retourne le même résultat que dans l'exemple précédent.

`cptAllegementExercice('dat', 'AA011231')` retourne la valeur du compteur au 31 décembre de l'année précédente

1.4 Les fonctions de récupération de paramètres

Rappel : JavaScript étant sensible à la casse des caractères, les fonctions de  ont toutes été écrites en majuscules et doivent être utilisées en majuscules.

nb_effectif(Type, Date, 0 ou 1)

Retourne le nombre de salariés en fonction d'un « Type » d'effectif et d'une date. La liste des types d'effectif figure dans l'annexe 3.1.

- Pas de 3ème paramètre (ou égal à 0) : nombre de salariés au niveau de l'établissement
- 3ème paramètre égal à 1 : nombre de salariés au niveau de la société

tx_effectif(Type, Date)

Retourne le taux applicable à une rubrique en fonction d'un « Type » d'effectif et d'une date.

anneeLissage_effectif(Type, Date)

Retourne l'année de lissage applicable à une rubrique en fonction d'un « Type » d'effectif et d'une date.

prorata_effectif(Type, Date)

Retourne le prorata applicable à une rubrique en fonction d'un « Type » d'effectif et d'une date.

convSMC(TypeValeur, IDHistoriseClassif, Date, IDCC)

Retourne le salaire minimum conventionnel, le nombre de points ou la valeur du point d'une classification ciblée.

Le **TypeValeur** peut être :

- **'minimumHeure'** : Salaire minimum horaire
- **'minimumMois'** : Salaire minimum mensuel
- **'minimumAnnuel'** : Salaire minimum annuel
- **'NbPoint'** : Nombre de points
- **'valeurPoint'** : Valeur du point

L'**IDHistoriseClassif** correspond à l'identifiant unique historisé de la classification.

La **Date** est optionnelle et correspond à la date de récupération.

L'**IDCC** correspond au numéro de la convention (4 chiffres).

- S'il n'y a pas de date paramétrée, c'est la date de fin du bulletin qui est utilisée.

Exemple : `convSMC('valeurPoint','{D764...}', '20220601', '1418')` retourne 3.03

1.5 Les fonctions Full de calcul

Rappel : JavaScript étant sensible à la casse des caractères, les fonctions de `Full` ont toutes été écrites en majuscules et doivent être utilisées en majuscules.

si("Condition", ValeurVrai, ValeurFaux)

Cette fonction teste la valeur de **Condition** ; si la valeur de condition est vraie (**true**), alors la fonction retourne **ValeurVrai**, sinon elle retourne **ValeurFaux**. **Condition** doit être une expression de type booléenne, **ValeurVrai** et **ValeurFaux** peuvent être de n'importe quel type (date, chaîne de caractères, numérique) mais doivent être de même type.

Exemple : `si("maDate > '20090101'", '2009', '2008')` : Si la variable **maDate** est supérieure au 1er janvier 2009, la fonction retourne la chaîne de caractère '2009' dans le cas contraire, la fonction retourne '2008'.

max(Valeur1, Valeur2, Valeur3, ...)

Cette fonction retourne la valeur la plus 'grande' entre **Valeur1, Valeur2, ..., Valeur1 et Valeur2** étant des valeurs numériques.

Exemple : `max(5.3, 6.9, 3.4)` retourne 6.9

min(Valeur1, Valeur2, Valeur3, ...)

Cette fonction retourne la valeur la plus 'petite' entre **Valeur1, Valeur2, ..., Valeur1 et Valeur2 ...** étant des valeurs numériques.

Exemple : `min(5.3, 6.9, 3.4)` retourne 3.4

arrondi(Valeur, NbDecimal, TypeArrondi)

Cette fonction permet d'arrondir **Valeur** à **NbDecimal** après la virgule, selon le **TypeArrondi** qui peut être :

- **'inf'** : Arrondi au niveau inférieur
- **'sup'** : Arrondi au niveau supérieur
- S'il n'y a pas de valeur pour le type d'arrondi, il se fait au niveau le plus proche.

Valeur est un numérique, **NbDecimal** est un entier et **TypeArrondi** est une chaîne avec une des valeurs définies ci-dessus.

Exemples :

`arrondi(2.36, 0)` retourne 2

`arrondi(2.36, 0, 'sup')` retourne 3

`arrondi(2.36, 1, 'inf')` retourne 2.3

`arrondi(2.36, 1)` retourne 2.4

converti(Valeur, Default)

Retourne un nombre décimal. **Valeur** est une chaîne de caractères. Cette fonction permet de retourner un nombre décimal lorsqu'une formule passée en paramètre renvoie une chaîne de caractères.

entier(Valeur)

Retourne la partie entière de **Valeur**, cela équivaut à **arrondi(Valeur, 0, 'inf')**. **Valeur** est de type numérique.

Exemple : `entier(2.36)` retourne 2

decimale(Valeur)

Retourne la partie décimale de **Valeur**, qui est un numérique.

Exemple : `decimale(2.36)` retourne 0.36

abs(Valeur)

Retourne la valeur absolue de **Valeur**, **Valeur** étant un numérique.

Exemples :

`abs(123.36)` retourne 123.36.

`abs(-258.12)` retourne 258.12.

annee(Date)

Retourne l'année de la date passée en paramètre.

Exemple : `annee('20090301')` retourne 2009

mois(Date)

Retourne le mois de la date passée en paramètre.

Exemple : `mois('20090301')` retourne 3

jour(Date)

Retourne le jour de la date passée en paramètre.

Exemple : `jour('20090301')` retourne 1

debutExercice(Date)

Retourne la date du jour de début d'exercice.

Exemple : `debutExercice('20090301')` retourne 20090101 (01/01/2009) (si pas en paie décalée)

finExercice(Date)

Retourne la date du jour de fin d'exercice.

Exemple : `finExercice('20090301')` retourne 20091231 (31/12/2009) (si pas en paie décalée)

debutAnnee(Date)

Retourne la date du premier jour de l'année de la date passée en paramètre.

Exemple : `debutAnnee('20090301')` retourne 20090101 (01/01/2009)

finAnnee(Date)

Retourne la date du dernier jour de l'année de la date passée en paramètre.

Exemple : `finAnnee('20090301')` retourne 20091231 (31/12/2009)

debutMois(Date)

Retourne la date du premier jour du mois de la date passée en paramètre.

Exemple : `debutMois('20090301')` retourne 20090301 (01/03/2009)

finMois(Date)

Retourne la date du dernier jour du mois de la date passée en paramètre).

Exemple : `finMois('20090301')` retourne 20090331 (31/03/2009)

dateDiffAn(Date1, Date2)

Retourne le nombre d'années complètes entre **Date1** et **Date2**. Le nombre d'années retourné est donc arrondi à la partie entière.

Exemples :

`dateDiffAn('20081211', '20090225')` retourne 0

`dateDiffAn('20080211', '20090525')` retourne 1

dateDiffMois(Date1, Date2)

Retourne le nombre de mois complets entre **Date1** et **Date2**. Le nombre de mois retournés est donc arrondi à la partie entière.

Exemples :

`dateDiffMois('20081211', '20090225')` retourne 2

`dateDiffMois('20090311', '20090405')` retourne 0

dateDiffSem(Date1, Date2)

Retourne le nombre de semaines complètes entre **Date1** et **Date2**. Le nombre de semaines retournées est donc arrondi à la partie entière.

Exemples :

`dateDiffSem('20090201', '20090225')` retourne 3

`dateDiffSem('20090201', '20090228')` retourne 4

dateDiffJour(Date1, Date2)

Retourne le nombre de jours entre **Date1** et **Date2**.

Exemple : `dateDiffJour('20090201', '20090225')` retourne 25

calculeDate(Date, Entier1, Entier2, Entier3)

Retourne une date calculée à partir d'une date et de décalages d'années, de mois et de jours sous formes d'entiers, passés en paramètres. **Entier1** correspond à l'année, **Entier2** correspond au mois, **Entier3** correspond au jour.

Exemples :

`calculeDate('20080401', 1, -1, 5)` retourne 20090306 (06/03/2009)

`calculeDate('20080510', -2, 0, 0)` retourne 20060510 (10/05/2006)

2. Éléments de la syntaxe JavaScript

⚠ JavaScript étant sensible à la casse des caractères, il faut respecter la casse utilisée ci-dessous. Il ne s'agit pas ici de faire un cours de JavaScript, mais de préciser les principaux opérateurs que l'on trouvera dans les formules paramétrées par `full`. De même, sont ici présentées les principales fonctions de test, tout en sachant que dans la majorité des cas, le « SI » de `full` sera suffisant.

- **Les opérateurs de calcul arithmétique** sont : `/`, `*`, `-` et `+`
- **Les opérateurs de calcul logique** sont : `//`, qui signifie « ou », `&&` pour « et »
- **Egal**, dans le sens d'un test (ma variable est-elle égale à) : `==`
- **Egal**, dans le sens d'une affectation (je modifie la valeur de ma variable et lui affecte une nouvelle valeur) : `=`
- **Différent** : `!=`
- **Supérieur** : `>`
- **Inférieur** : `<`
- **Si (condition)** : `if(condition) {instruction1 ; instruction2 ; instructions 3 ; ... }`

La condition doit être de type booléen et peut être complexe (c'est-à-dire avec des « et » et « ou »). Les instructions sont les traitements à exécuter si la condition est vérifiée. L'ensemble des instructions doivent être encadrées par des accolades (`{}`).

Exemple :

```
Var baseTemp = 0 ;
Var mtSalTemp = 0 ;
if((rb.baseCp == true || rb.calcBaseAbatt == true) && (rb.nature == 'CotisCsgAbatt'))
{ baseTemp = 1000 ; mtSalTemp = sal.salaire ;}
```

- **Si (condition) sinon** : `if(condition) {instruction1 ; instruction2 ; instructions 3 ; ... } else {instruction1 ; instruction2 ; instructions 3 ; ... }`

Il s'agit du même principe que pour un `if` simple, sauf que l'on gère le cas où la condition n'est pas remplie dans le `else`.

Exemple :

```
Var baseTemp = 0 ;
Var mtSalTemp = 0 ;
if((rb.baseCP || rb.calcBaseAbbat) && (rb.nature == 'CotisCsgAbatt'))
{ baseTemp = 1000 ; mtSalTemp = sal.salaire ;}
else
{ baseTemp = 500 ; mtSalTemp = sal.salaire * 0.5;}
```

- Selon la valeur de (*variableATester*) :
`switch (variableATester) {
 case Valeur1 : instruction1 ; instruction2 ; ... ; break ;
 case Valeur2 : instruction1 ; instruction2 ; ... ; break ;
 case Valeur3 : instruction1 ; instruction2 ; ... ; break ;
 default : instruction1 ; instruction2 ; ... ; break ;
}`

Il s'agit ici de gérer toutes les valeurs que peut prendre (*variableATester*). Pour chaque valeur il est possible d'exécuter plusieurs instructions. Chaque valeur est introduite par un `case` et conclue par un `break`. Le `default` fait office de `else` (sinon) pour gérer toutes les valeurs non prises en compte dans les `case`.

Exemple : on va tester ici une constante qui calcule l'ancienneté en années. Les cas où l'ancienneté est de 1, 2 ou 3 ans sont explicitement gérés, tous les autres cas sont réunis dans la partie `default` du `switch case`.

```
Var baseTemp = 0 ;  
Var mtSalTemp = 0 ;  
switch(base_cstAncienneteAns()) {  
    case 1 : baseTemp = 100; mtSalTemp = baseTemp * 1.5; break;  
    case 2 : baseTemp = 100; mtSalTemp = baseTemp * 2; break;  
    case 3 : baseTemp = 200; mtSalTemp = baseTemp * 1.5; break;  
    default : baseTemp = 300; mtSalTemp = baseTemp * 1.5; break;  
}
```

3. Annexes

Suivent ci-dessous les types d'effectifs et la structure des *formulaVars*

3.1 Les types d'effectifs

Valeur	Libellé
APPRENTI	Effectif apprenti
CONSTRUCTION	Effectif effort construction
EXPATRIEAT	Effectif expatrié assurance volontaire accident du travail
EXPATRIEMALADIE	Effectif expatrié assurance volontaire maladie
FNAL	Effectif FNAL
FORFAITSOCIAL	Effectif forfait social
FORMATIONPRO	Effectif formation professionnelle
SORTIEZFU	Effectif sortie progressive ZFU
TEPA	Effectif TEPA (déduction cotisations heures supplémentaires)
TRANSPORT	Effectif transport (taxe de transport)
URSANU	Effectif URSSAF annuel (classique)

3.2 La structure des *formulaVars*

Le contexte est rattaché au salarié (Employee.ObjectID)

Le namespace est attaché au bulletin et donc ramène l'exercice social et le numéro de bulletin.

Une ligne de bulletin est porteuse de sept *formulaVars*. Sachant qu'une ligne bulletin est attachée à un namespace qui lui-même est attaché à un contexte, il reste à identifier chaque cellule du bulletin de manière unique dans un namespace. Pour cela l'id de la cellule est constitué de la colonne (**base, nbr, txs, mts, txp, mtp, mtAdd**), du code de la rubrique (**0100, ...**) et d'un index partant de zéro. Si une même rubrique figure plusieurs fois sur un bulletin, l'index est incrémenté.

3.3 Exceptions au niveau des constantes et rubriques

Il existe des exceptions (dans le code) au niveau des constantes et des fonctions permettant de récupérer les valeurs issues de bulletins précédents (mêmes paramètres que pour un compteur).

Constantes concernées

cstAcquisCpMois

cstAllocFamiliales

cstChomagePatMajo

cstChomagePatMajoRenouv
cstCpDeductionAbsences
cstCpProrataEntreeCdi
cstFillonParamT
cstFngs
cstIndemnKmPuissFisc
cstMaintienCpMois
cstPlafondAbattCsg
cstPlafondSsMois
cstPlafondSsTrim
cstReintegrationFiscPrevSeuilExo
cstReintegrationFiscRetSeuilExo
cstReintegrationSocPrevSeuilExo
cstReintegrationSocRetSeuilExo
cstRttAcquisitionProrata
cstRttDureeMoyenneJour
cstSalCharniereGmp
cstSalMinClassifProrata
cstSmicMensuel
cstStatutRet
cstTxSalApprenti
cstTxSalApprentiLegal
cstTxSalContratPro
cstTxSalContratProLegal
cstUrssafMaladiePat

Fonctions concernées

fnAadSmic
fnActionsGratuites
fnActionsGratuitesTx2
fnBaseCotisApprenti
fnBaseCotisCee
fnBaseCotisColPresse
fnBaseCotisFormateurOccasionnel
fnBaseCotisJep
fnBaseCotisSportif
fnBaseCotisvendeurDomicile
fnBrutComparSalMinConv
fnBrutCotis
fnBrutCotisAbatt
fnBrutCotisAbattSansReintegr
fnBrutCotisAbattUrssaf
fnCoeffReducAad
fnCoeffReducFillon
fnCoeffReducFillonPeriode2
fnCoeffReducFillonNonAbatt

fnCoeffReducFillonNonAbattPeriode2
fnCoeffReducLodeomComp
fnCoeffReducLodeomCompRenf
fnCoeffReducLodeomRechDev
fnCommissions
fnFillonBrut
fnFillonBrutNonAbatt
fnFillonBrutReconstitueAbs
fnFillonPlafondChgPat
fnFillonProrataSmic
fnFillonSmic
fnGarantielnaptDegressivMois
fnHeuresCompMt
fnHeuresRemunerees
fnHeuresStructMt
fnHeuresStructMtDeclaratif
fnHeuresStructNbrDeclaratif
fnHeuresSupMt
fnHeuresSupFisc
fnJrPresence
fnPlafondBulletin
fnProrata
fnSalaireBase
fnSalaireRetabli
fnSalCharniereGmpProrata
fnStockOptions
fnTauxActivite
fnTxHoraireNormal
fnTrancheASansReintegr
fnTrancheBSansReintegr
fnZfuCoeffExoTransport
fnZrrOigCoeffExoTransport

4. Exemples de formules de calcul

Suivent ci-dessous des exemples détaillés de formules de calcul

4.1 Formules les plus fréquemment utilisées

Calcul d'un montant salarial sur une rubrique de frais de repas ou tickets restaurant

`nbr_In()*txs_In()`

Calcul d'un montant salarial sur une rubrique de cotisation

`base_In()*txs_In()/100`

Calcul d'un montant patronal sur une rubrique de cotisation

`base_In()*txp_In()/100`

Répartition personnalisée d'un taux conventionnel de retraite

`(cstRetTaSal()+cstRetTaPat())*50/100`



But de l'utilisation de constantes : Ne pas perdre le suivi conventionnel assuré par la modélisation

Modification d'une répartition du taux de prévoyance (dans le taux salarial ou patronal)

`cstPrevTaux1()*50/100`



But de l'utilisation de constantes : Ne pas perdre le suivi conventionnel assuré par la modélisation

Anciennete d'un salarié dans l'entreprise (simple)

`fnAncienneteSalarieMois()`

OU

`fnAncienneteSalarieAns()`

Anciennete d'un salarié dans l'entreprise (avancé)

`dateDiffMois(sal.dtAncSoc, sal.dtSortie)` (non révolus)

OU

`dateDiffMoisRevolus(sal.dtAncSoc, sal.dtSortie)` (révolus)

Appel du salaire de base au lieu du salaire minimum conventionnel (dans une base de prime d'ancienneté par exemple)

```
fnSalaireBase()
```

Appel du salaire de base + heures supplémentaires structurelles (dans une base de prime d'ancienneté par exemple)

```
fnSalaireBase()
```

```
+  
mts_rub("(rb.ssType=='hrSupExoTxLegal1' || rb.ssType=='hrSupExoTxLegal2') && rb.salMin==true")
```

Appel du salaire de base + heures supplémentaires structurelles – absences non maintenues

```
fnSalaireBase()
```

```
+  
mts_rub("(rb.ssType=='hrSupExoTxLegal1' || rb.ssType=='hrSupNonExoTxLegal1' ||  
rb.ssType=='hrSupExoTxLegal2' || rb.ssType=='hrSupNonExoTxLegal2' || rb.ssType=='hrCompExoTxLegal1' ||  
rb.ssType=='hrCompNonExoTxLegal1' || rb.ssType=='hrCompExoTxLegal2' ||  
rb.ssType=='hrCompNonExoTxLegal2' || rb.ssType=='jrSupExo' || rb.ssType=='jrSupNonExo' ||  
rb.ssType=='absNonPayeesHeuresStruct' || rb.ssType=='absAtNonPayeesHeuresStruct' ||  
rb.ssType=='absCpHeuresStruct' || rb.ssType=='absEsNonPayeesHeuresStruct' ||  
rb.ssType=='absAtNonPayees' || rb.ssType=='absCongeParentalComple' ||  
rb.ssType=='absFormationNonPayees' || rb.ssType=='absMaladProNonPayees' ||  
rb.ssType=='absMaterniteNonPayees' || rb.ssType=='absNonPayees' || rb.ssType=='absPaterniteNonPayees'")  
+  
si("nbr_rub(\"rb.lineCode=='2212'\")==0",  
    mts_rub("rb.lineCode=='2210' || rb.lineCode=='2210R' || rb.lineCode=='2211' ||  
rb.lineCode=='2211R'"),  
    0  
)  
+  
si("nbr_rub(\"rb.lineCode=='2619'\")==0",  
    nbr_rub("rb.lineCode=='2590' || rb.lineCode=='2590R' || rb.lineCode=='2610' ||  
rb.lineCode=='2610R'"),  
    0  
)
```

Exclusion de rubriques de rémunération brute du brut à reprendre

Exemple de l'exclusion d'une prime exceptionnelle (code 1205) et des revenus de remplacement du brut à reprendre :

```
mts_rub("(rb.type=='remBrut' && rb.lineCode!='1205' && rb.lineCode=='1205R') ||  
rb.type=='remBrutHorsTotalBrut' || rb.type=='abs' || rb.type=='indemnFinContratCdd' ||  
rb.type=='indemnCompCp' || rb.type=='primeIntervention' || rb.ssType=='miTempsTherapeutique') &&  
rb.nature!='cotisCsgRemplAbatt' && rb.nature!='nonCotisCsgRemplAbatt' &&  
rb.nature!='cotisCsgRemplNonAbatt' && rb.nature!='nonCotisCsgRemplNonAbatt'")
```

Taux horaire pour une majoration de nuit (qui doit comporter salaire de base, éventuel réajustement et prime d'ancienneté)

`(fnSalaireBase()+mts_rub("rb.lineCode=='1000'"))/nbr_rub("rb.ssType=='salBase'")`

Déclenchement d'une prime certains mois (via prédicat)

Exemple d'une prime annuelle versée en juin et décembre ou sur le dernier bulletin :

`mois(bul.dtFin)==06 || mois(bul.dtFin)==12 || bul.typeBul==4`

4.2 Mutuelle dont le montant dépend d'une option (exemple avec 2 rubriques)

Rubriques déclinées :

7601 Mutuelle obligatoire sur plafond Sécurité sociale

9925 Option de mutuelle

Déclinaison d'une rubrique d'information salarié (9925) au niveau société (« Base » à renseigner différemment au cas par cas au niveau salarié)

- Modification du libellé (« Option de mutuelle » par exemple)
- Renseignement de la valeur 1 par défaut dans la colonne « Base »
- Statut de la colonne « Base » à « Modifiable »

Déclinaison d'une rubrique de mutuelle sur plafond (7601 par exemple) avec répartition 50/50 au niveau société (activée)

- Modification du libellé si besoin

- Renseignement de la formule

```
si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==1",
    taux_option_isolee,
    si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==2",
        taux_option_duo,
        si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==3",
            taux_option_famille,
            0
        )
    )
)
```

)

*

50/100

dans la colonne « Taux salarial »

- Renseignement de la formule

```
si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==1",
    taux_option_isolee,
    si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==2",
        taux_option_duo,
        si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==3",
            taux_option_famille,
            0
        )
    )
)
```

)
*

50/100

dans la colonne « Taux patronal »

4.3 Mutuelle dont le montant dépend d'une option (exemple avec 4 rubriques)

Rubriques déclinées :

7601 Mutuelle obligatoire sur plafond Sécurité sociale

9925 Mutuelle option isolée

9926 Mutuelle option duo

9927 Mutuelle option famille

Déclinaison d'une rubrique d'information salarié (9925 par exemple) au niveau société (à activer au cas par cas au niveau salarié)

- Modification du libellé (« Mutuelle option isolée » par exemple)
- Renseignement de la valeur 1 dans la colonne « Formule complémentaire »
- Statut de la colonne « Formule complémentaire » à « Inactif »

Déclinaison d'une rubrique d'information salarié (9926 par exemple) au niveau société (à activer au cas par cas au niveau salarié)

- Modification du libellé (« Mutuelle option duo » par exemple)
- Renseignement de la valeur 1 dans la colonne « Formule complémentaire »
- Statut de la colonne « Formule complémentaire » à « Inactif »

Déclinaison d'une rubrique d'information salarié (9927 par exemple) au niveau société (à activer au cas par cas au niveau salarié)

- Modification du libellé (« Mutuelle option famille » par exemple)
- Renseignement de la valeur 1 dans la colonne « Formule complémentaire »
- Statut de la colonne « Formule complémentaire » à « Inactif »

Déclinaison d'une rubrique de mutuelle sur plafond (7601 par exemple) avec répartition 50/50 au niveau société (activée)

- Modification du libellé si besoin

- Renseignement de la formule

```
si("comp_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==1",
    taux_option_isolee,
    si("comp_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==1",
        taux_option_duo,
        si("comp_rub(\"rb.lineCode=='9927'\")==1",
            taux_option_famille,
            0
        )
    )
)
*
50/100
```

dans la colonne « Taux salarial »

- Renseignement de la formule

```
si("comp_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==1",
    taux_option_isolee,
    si("comp_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==1",
        taux_option_duo,
        si("comp_rub(\"rb.lineCode=='9927'\")==1",
            taux_option_famille,
            0
        )
    )
)
*
50/100
```

dans la colonne « Taux patronal »

4.4 Mutuelle dont le montant dépend d'un régime et d'une option et dont le montant patronal est plafonné (exemple avec 3 rubriques)

Rubriques déclinées :

7601 Mutuelle obligatoire sur plafond Sécurité sociale

9925 Régime de mutuelle

9926 Option de mutuelle

Déclinaison d'une rubrique d'information salarié (9925) au niveau société (« Base » à renseigner différemment au cas par cas au niveau salarié)

Bases « renseignables » :

0 pour le régime de base

1 pour le régime amélioré

2 pour le régime « suramélioré »

- Modification du libellé (« Régime de mutuelle » par exemple)
- Renseignement de la valeur 0 par défaut dans la colonne « Base »
- Statut de la colonne « Base » à « Modifiable »

Déclinaison d'une rubrique d'information salarié (9926) au niveau société (« Base » à renseigner différemment au cas par cas au niveau salarié)

Bases « renseignables » :

1 pour l'option isolé

2 pour l'option duo

3 pour l'option famille

- Modification du libellé (« Option de mutuelle » par exemple)
- Renseignement de la valeur 1 par défaut dans la colonne « Base »
- Statut de la colonne « Base » à « Modifiable »

Déclinaison d'une rubrique de mutuelle sur plafond (7601 par exemple) avec part patronale plafonnée à 45 € (activée)

- Modification du libellé si besoin

- Renseignement de la formule

```

min(
  base_ln()
  *
  si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==0",
    si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==1",
      1.32,
      si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==2",
        2.53,
        si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==3",
          3.88,
          0
        )
      )
    ),
  si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==1",
    si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==1",
      1.67,
      si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==2",
        3.18,
        si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==3",
          4.83,
          0
        )
      )
    ),
  si("base_rub(\"rb.lineCode=='9925'\")==2",
    si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==1",
      1.98,
      si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==2",
        3.72,
        si("base_rub(\"rb.lineCode=='9926'\")==3",
          5.42,
          0
        )
      )
    ),
  0
),
)
)/100
*
50/100,
45
)

```

dans la colonne « Montant patronal »

4.5 Régularisation d'un taux de prévoyance erroné pendant un trimestre

Taux global d'une prévoyance sur brut à 2,50% (répartition 50/50) de janvier à mars 2025 au lieu de 2,80% régularisé sur le bulletin d'avril

Rubriques déclinées :

7000R Prévoyance obligatoire (régul. janvier) (régularisation négative)

7000R Prévoyance obligatoire (régul. janvier) (régularisation positive)

7000R Prévoyance obligatoire (régul. février) (régularisation négative)

7000R Prévoyance obligatoire (régul. février) (régularisation positive)

7000R Prévoyance obligatoire (régul. mars) (régularisation négative)

7000R Prévoyance obligatoire (régul. mars) (régularisation positive)

Déclinaison d'une rubrique de prévoyance sur brut (7000) au niveau société (régularisation de janvier négative)

- Modification du libellé pour notifier la régularisation
- Renseignement des dates de validité du 01/04/2025 au 30/04/2025
- Coche de la case « Rubrique de régularisation » (code modifié automatiquement en 7000R)
- Renseignement des dates de rattachement du 01/01/2025 au 31/01/2025

- Renseignement de la formule

```
bul.typeBul!=8
```

```
&&
```

```
(
```

```
txs_7000('per', 3, 3)!=txs_rub("rb.lineCode=='7000'")
```

```
||
```

```
txp_7000('per', 3, 3)!=txp_rub("rb.lineCode=='7000'")
```

```
)
```

dans la colonne « Prédicat»

- Renseignement de la formule `base_7000('per', 3, 3)*(-1)` dans la colonne « Base »
- Renseignement de la formule `txs_7000('per', 3, 3)` dans la colonne « Taux salarial »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txs_ln()/100` dans la colonne « Montant salarial »
- Renseignement de la formule `txp_7000('per', 3, 3)` dans la colonne « Taux patronal »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txp_ln()/100` dans la colonne « Montant patronal »

Déclinaison d'une rubrique de prévoyance sur brut (7000) au niveau société (régularisation de janvier positive)

- Modification du libellé pour notifier la régularisation
- Renseignement des dates de validité du 01/04/2025 au 30/04/2025
- Renseignement de la formule

```
bul.typeBul!=8
&&
(
    txs_7000('per', 3, 3)!=txs_rub("rb.lineCode=='7000'")
    ||
    txp_7000('per', 3, 3)!=txp_rub("rb.lineCode=='7000'")
)

```

dans la colonne « Prédicat»
- Coche de la case « Rubrique de régularisation » (code modifié automatiquement en 7000R)
- Renseignement des dates de rattachement du 01/01/2025 au 31/01/2025
- Renseignement de la formule `base_7000('per', 3, 3)` dans la colonne « Base »
- Renseignement de la formule `txs_rub("rb.lineCode=='7000'")` dans la colonne « Taux salarial »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txs_ln()/100` dans la colonne « Montant salarial »
- Renseignement de la formule `txp_rub("rb.lineCode=='7000'")` dans la colonne « Taux patronal »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txp_ln()/100` dans la colonne « Montant patronal »

Déclinaison d'une rubrique de prévoyance sur brut (7000) au niveau société (régularisation de février négative)

- Modification du libellé pour notifier la régularisation
- Renseignement des dates de validité du 01/04/2025 au 30/04/2025
- Renseignement de la formule

```
bul.typeBul!=8
&&
(
    txs_7000('per', 2, 2)!=txs_rub("rb.lineCode=='7000'")
    ||
    txp_7000('per', 2, 2)!=txp_rub("rb.lineCode=='7000'")
)

```

dans la colonne « Prédicat»
- Coche de la case « Rubrique de régularisation » (code modifié automatiquement en 7000R)
- Renseignement des dates de rattachement du 01/02/2025 au 28/02/2025

- Renseignement de la formule `base_7000('per', 2, 2)*(-1)` dans la colonne « Base »
- Renseignement de la formule `txs_7000('per', 2, 2)` dans la colonne « Taux salarial »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txs_ln()/100` dans la colonne « Montant salarial »
- Renseignement de la formule `txp_7000('per', 2, 2)` dans la colonne « Taux patronal »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txp_ln()/100` dans la colonne « Montant patronal »

Déclinaison d'une rubrique de prévoyance sur brut (7000) au niveau société (régularisation de février positive)

- Modification du libellé pour notifier la régularisation
- Renseignement des dates de validité du 01/04/2025 au 30/04/2025
- Coche de la case « Rubrique de régularisation » (code modifié automatiquement en 7000R)
- Renseignement des dates de rattachement du 01/02/2025 au 28/02/2025

- Renseignement de la formule

`bul.typeBul!=8`

`&&`

`(`

`txs_7000('per', 2, 2)!=txs_rub("rb.lineCode=='7000'")`

`//`

`txp_7000('per', 2, 2)!=txp_rub("rb.lineCode=='7000'")`

`)`

dans la colonne « Prédicat»

- Renseignement de la formule `base_7000('per', 2, 2)` dans la colonne « Base »
- Renseignement de la formule `txs_rub("rb.lineCode=='7000'")` dans la colonne « Taux salarial »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txs_ln()/100` dans la colonne « Montant salarial »
- Renseignement de la formule `txp_rub("rb.lineCode=='7000'")` dans la colonne « Taux patronal »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txp_ln()/100` dans la colonne « Montant patronal »

Déclinaison d'une rubrique de prévoyance sur brut (7000) au niveau société (régularisation de mars négative)

- Modification du libellé pour notifier la régularisation
- Renseignement des dates de validité du 01/04/2025 au 30/04/2025

- Renseignement de la formule

```
bul.typeBul!=8
```

```
&&
```

```
(
```

```
    txs_7000('per', 1, 1)!=txs_rub("rb.lineCode=='7000'")
```

```
    ||
```

```
    txp_7000('per', 1, 1)!=txp_rub("rb.lineCode=='7000'")
```

```
)
```

dans la colonne « Prédicat»

- Coche de la case « Rubrique de régularisation » (code modifié automatiquement en 7000R)
- Renseignement des dates de rattachement du 01/03/2025 au 31/03/2025
- Renseignement de la formule `base_7000('per', 1, 1)*(-1)` dans la colonne « Base »
- Renseignement de la formule `txs_7000('per', 1, 1)` dans la colonne « Taux salarial »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txs_ln()/100` dans la colonne « Montant salarial »
- Renseignement de la formule `txp_7000('per', 1, 1)` dans la colonne « Taux patronal »
- Renseignement de la formule `base_ln()*txp_ln()/100` dans la colonne « Montant patronal »

Déclinaison d'une rubrique de prévoyance sur brut (7000) au niveau société (régularisation de mars positive)

- Modification du libellé pour notifier la régularisation
- Renseignement des dates de validité du 01/04/2025 au 30/04/2025

- Renseignement de la formule

```
bul.typeBul!=8
```

```
&&
```

```
(
```

```
    txs_7000('per', 1, 1)!=txs_rub("rb.lineCode=='7000'")
```

```
    ||
```

```
    txp_7000('per', 1, 1)!=txp_rub("rb.lineCode=='7000'")
```

```
)
```

dans la colonne « Prédicat»

- Coche de la case « Rubrique de régularisation » (code modifié automatiquement en 7000R)
- Renseignement des dates de rattachement du 01/03/2025 au 31/03/2025
- Renseignement de la formule `base_7000('per', 1, 1)` dans la colonne « Base »
- Renseignement de la formule `txs_rub("rb.lineCode=='7000'")` dans la colonne « Taux salarial »

- Renseignement de la formule $base_ln()*txs_ln()/100$ dans la colonne « Montant salarial »
- Renseignement de la formule $txp_rub("rb.lineCode=='7000'")$ dans la colonne « Taux patronal »
- Renseignement de la formule $base_ln()*txp_ln()/100$ dans la colonne « Montant patronal »

4.6 Prime d'ancienneté (taux par années d'ancienneté)

Bénéficiaire : Salariés disposant d'au moins 3 ans d'ancienneté dans la société

Assiette : Salaire de base

Taux : Nombre d'années d'ancienneté du salarié (dans la limite de 15%)

Déclinaison d'une rubrique de prime d'ancienneté (1000 par exemple)

- Renseignement de la formule `fnAncienneteSalarieAns()>=3` dans le prédicat
- Renseignement de la formule `fnSalaireBase()` dans la colonne « Base »
- Renseignement de la formule `min(fnAncienneteSalarieAns(), 15)` dans la colonne « Taux salarial »
- Renseignement de la formule `base_In()*txs_In()/100` dans la colonne « Montant salarial »

4.7 Prime d'ancienneté (taux selon barème avec plusieurs conditions)

Bénéficiaire : Salariés non-cadres disposant d'au moins 3 ans d'ancienneté dans la profession

Assiette : Salaire minimum conventionnel (proratisé pour les temps partiels et majoré de 20% pour les agents de maîtrise)

Taux : 3% à partir de 3 ans, 5% à partir de 5 ans, 7% à partir de 7 ans, 10% à partir de 9 ans, 13% à partir de 11 ans et 15% à partir de 15 ans

Déclinaison d'une rubrique de prime d'ancienneté (1000 par exemple)

- Renseignement de la formule
`dateDiffAnRevolu(sal.dtAncProf, bul.dtFin)-entier(sal.ancReduc/12)>=3`
&&
`(sal.statutRet==02 || sal.statutRet==04)`
&&
`bul.typeBul!=8`
dans le prédicat
- Renseignement de la formule
`cstSalMinClassifProrata()*si("sal.statut==04", 1.2, 1)`
dans la colonne « Base »
- Renseignement de la formule
`si("fnAncienneteSalarieAns()<5",`
 `3,`
 `si("fnAncienneteSalarieAns()<7",`
 `5,`
 `si("fnAncienneteSalarieAns()<9",`
 `7,`
 `si("fnAncienneteSalarieAns()<11",`
 `10,`
 `si("fnAncienneteSalarieAns()<15",`
 `13,`
 `15`
 `)`
 `)`
 `)`
 `)`
dans la colonne « Taux salarial »
- Renseignement de la formule `base_In()*txs_In()/100` dans la colonne « Montant salarial »