

..... VALİLİĞİ

İl Milli Eğitim Müdürlüğüne

..... branşı öğretmeni olaraktarihinde okulumda norm kadro fazlası öğretmen durumuna düşmem üzerine tercihim ve özrüm dikkate alınmaksızın Valiliği İl Eğitim Müdürlüğünün/..... tarihli ve sayılı atama kararnamesiyle Okulunaöğretmeni olarak res' en atamam yapılmıştır.

Ancak söz konusu atama işleminde, ikametgahım ile atandığım eğitim kurumu (eğitim kurumunun bulunduğu ilçe) arasındaki mesafe farkı, günlük doğrudan ulaşım ve toplu taşıma imkanının bulunmaması, ikametgah değişikliği gerektirir atama işlemi sonucunda aile bütünlüğünün parçalanacak olması gibi hususlar dikkate alınmamıştır.

Diğer taraftan *(buraya mevcut görev yerine mazerete dayalı olarak atanmış olmak, üzerinde ders görevi/geçici görev bulunmak gibi lehe olan unsurlar yazılacak)* dayalı olarak mevcut görev yerimde bulunmaktaydım.

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin “İhtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri” başlıklı 34. maddesinin 7. fıkrası “Sağlık kurulu raporunda en az yüzde 40 oranında engelli olduğu belirtilen kadrolu öğretmenler ile eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlarından tam bağımlı olduğunu engelli sağlık kurulu raporuyla belgelendiren kadrolu öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.” hükmü gereği engellilik durumum gözetilerek resen atamadan muaf tutulmam gerekirdi. Bu hususta kadrosu okulda olan öğretmenler bu hüküm gereği resen atamadan muaf tutulmuştur. Fakat kadrosu ilçe milli eğitim müdürlüklerinde olan öğretmenlerin ise engel durumu dikkate alınmadan atamaları yapılmıştır. Bu husus hem eşitlik ilkesine hem de engellilere yönelik pozitif ayrımcılıkla yapmakla yükümlü idarenin sorumluluklarına aykırıdır.

Nitekim Anayasanın “Kanun Önünde Eşitlik” başlıklı 10. maddesi “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.” hükmünü amirdir.

Tüm madde hükümlerine rağmen, idarece bu ilkeye aykırı hareket edilerek, kadrosu okulda olan öğretmenler ile kadrosu ilçe milli eğitimde olan öğretmenler arasında ayırım yapılması ve hatta kadrosu ilçe de olup resen atamaları yapılmayan öğretmenlerin de bulunması karşısında eşitlik ilkesine uygun davranılmadığı, hukuka aykırı biçimde ayrımcılık yapıldığı ortadadır. Bu hukuka aykırı durumun giderilmesini talep ederim.

Ayrıca yeni atandığım okulun..... *eski görev yerimden kilometrelerce uzak olması, ulaşım yetersizliği, sağlık durumumun bu kadar uzak bir okulda gidiş geliş yapmaya uygun olmaması, eşimin kadrosu nedeniyle aile birliğimizin bozulması, küçük yaşta çocuklarımın bulunması vs. (bu kısma kendi durumunuza uygun özel kısımların düzenlenerek yazılması gerekmektedir)*

Bu itibarla *özür durumum* / dikkate alınmaksızın Müdürlüğünüzce res'en gerçekleştirilen atama işlemi hukuka aykırı olup hakkımda tesis edilen Müdürlüğünüz/..... tarihli vesayılı atama işleminin iptal edilmesi hususunda gereğini arz ve talep ederim. .../.../.....

Adı-Soyadı
T.C. Kimlik No.
İmza