



REFLEXIONADO SOBRE NUESTRO DOCUMENTO DE LA RED

1. **Objetivo:** Reflexionar sobre el sentido del documento orientador de la RED de CFPs América, a partir del desarrollo de método pastoral, a fin de recoger aportes que enriquezcan las líneas prioritarias de la RED.
2. **Participantes:** Referentes Inspectoriales de la RED de CFPs América.
3. **Técnica a aplicar:** Grupos focales conformados por 5 participantes.
4. **Materiales:** Documento de la Red (español / portugués);
5. **Actividad:** Con el ánimo de promover la identidad del documento orientador de la RED de CFPs, se ha generado una propuesta de trabajo colaborativo que nos permita recibir aportes sobre los aspectos más significativos que lo conforman, de ahí que hemos propuesto usar el método Pastoral promovido por el Papa Francisco que responde a tres momentos.

VER

- Todos los equipos: ¿Qué observa en el documento de la RED?

JUZGAR

Desde su punto de vista, cuales considera que son:

- Equipo 3: Beneficios de la RED de CFPs América

MEG: Compartir buenas prácticas que existen en otros CFPs para replicarlas y optimizar resultados. El CFP atiende a las necesidades de las empresas y favorecen la certificación. Se ofrece capacitación para persona

HAI: Las buenas prácticas favorece a los beneficiarios de manera directa

BOL: Conocer las diferentes realidades y unificar criterios que nos permiten comprendernos. Las formaciones van de la mano con el estado, otras van por la autoridad que vela el trabajo. Conocer de que forma nos adecuar a las necesidades del contexto.

BOL: Identificar diferentes niveles de formación a nivel local y conocer que se hace afuera.

URU: Conocer nuestra realidad, miramos a los demás como buena práctica, que contribuye desde algo pequeño un gran aporte para otros CFPs. Valorar nuestro trabajo.

ACTUAR

- Equipo 3: ¿Cómo hacer que la RED responda a la propuesta educativa pastoral Salesiana?

MEG: Reciban un servicio pertinente y de calidad, que el conocimiento adquirido les favorezca una educación integral.

BOL: Es interesante asumir un desafío que permite que el trabajo conjunto entre laicos y salesianos mantenga la propuesta educativa salesiana en las comunidades a través de la espiritualidad salesiana. Desde la mirada de los empresarios se puede resumir en habilidades blandas,

HAI: El trabajo local así sea mínimo es significativo para las comunidades, no hay que temer el compartir nuestras experiencias.

URU: La red surge como parte de la propuesta educativa pastoral que no se desalinea con esta orientación, para dar respuesta a algo más común.

6. Socialización: 2 ideas del trabajo realizado