Umfrage zur Zukunft der Arbeit

Herzlich willkommen, schön, dass du dabei bist! Das Ziel dieser Umfrage ist es, so viele Antworten wie möglich zu bekommen, auf die Frage nach der Zukunft der Arbeit. Die Umfrage ist öffentlich und legt die folgenden Werte zugrunde: Vertrauen (bitte gehe sorgsam mit den Ergebnissen um, lösche und verändere keine Einträge, die nicht von dir sind), Transparenz (wir stellen die Ergebnisse für die Allgemeinheit zur Verfügung) und Neugierde (es gibt kein "richtig" oder "falsch", wir bewerten nicht, sondern sind ausschließlich eines: neugierig auf eure Antworten!). Bitte hinterlasse aus Datenschutzgründen keinen Namen und keine Email-Adresse! Wir nutzen die Antworten für das Lunch & Learn am 09.09.20 (www.lunch-and-learn.de) und darüber hinaus! Es danken und hoffen auch, dass die Antworten der anderen eine Inspiration für euch sind. Nele Kreyßig (www.hr-performance-institut.de) & Harald Schirmer (https://harald-schirmer.de/)

Hinweis: Die Fragen können/ müssen aber nicht aufeinander aufbauen, du kannst sie völlig isoliert betrachten/ beantworten!				*wenn du magst, dann nenne uns gerne noch das hier:*			
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
1	analog und digital; ortsungebunden; mit diversen und sich ändernden Teams; vertrauensvoll; kollaborativ; selbstorganisiert (keine Chefs, aber Verantwortliche für Themen); ergebnisorientiert (was ich erreiche, ist wichtiger, als wie lange ich dafür etwas brauche)	inspiriert, gut aufgehoben und kreativ unterwegs	Lernen und mein Wissen/Erfahrungen teilen; als Mentorin und Coach für andere da sein; kollaborativ statt konkurrierend auf andere zugehen	50+	Kommunikations-Trainerin	Trainerin, Coach, Autorin	
2	Selbstbestimmt und eigenverantwortlich möchte ich meinen Tag selbst organisieren und strukturieren können. In einem wertschätzendem Umfeld auf einer guten Vertrauensbasis.	Ich möchte die Kontrolle über mich und meinen Tag behalten. Meine Aufgaben selbstbestimmt erledigen und den Überblick behalten können.	Ideen und Impulse ins Unternehmen bringen. Erfahrungen sammeln und am Austausch teilnehmen.	38	Angestellter - IT / Kollaboration		
3	Eingebunden in einem “sicheren” Unternehmensrahmen, mit wechselnden Arbeitsaufgaben im Umfeld von ERP und Digital Collaboration Support/Coaching. Gerne im Team, grosszügig selbstorganisiert, wertgeschätzt für die zielorientierten Ergebnisse, die wir als Team liefern. Die Teams wechseln, aber es gibt etwas wie einen “Heimathafen”, z.B. auf Abteilungslevel.	motiviert immer etwas Neues und anderes zu lernen, und auch der Wille zum Lernen sollte bereits Wertschätzung erfahren. wertgeschätzt - d.h. pos. und neg.(konstruktives) Feedback bekommen und geben Ich möchte Spass an und bei der Arbeit haben.	Sharing is caring! Sich an Kommunikation offen und wertschätzend beteiligen können und nicht nur dürfen, sondern gefördert werden	51	ERP Consultant	Angestellte IT/ERP Beratung - aber auch Teamaufbau	
4	Agile Methoden, (teilweiser) Abbau von Hierarchien, Lernwelten on-demand und kleinteillg	gut! Wirksamkeit und Freiheit erleben...	Suche mir andere Querdenker, mit denen ich Dinge anpacken kann. Und versuche durch Workshops gezielt, Werte- und Fehlerkultur zu verändern.	45	Psych.	PElerin	
5	Ich möchte größtenteils **selbst entscheiden** von wo aus ich arbeite. Die Umgebung kann sehr zum Wohlbefinden und kreativität beitragen. Flexible Einteilung meiner Arbeitszeit, 8h täglich aber wie diese zusammen kommen bleibt mir überlassen. Gerne würde ich mir auch wünschen wenn ich mir die Geräte/Hardware selbst aussuchen könnte mit denen ich meine Arbeit verrichte. Digital immer vernetzt mit meinem Projektteam und unabhängig vom Ort.	motiviert und gut gelaunt. Inspiriert und inspirieren, Rückhalt im Team/Führung/Firma	Neue Arbeitsweisen ausprobieren und eine Chance geben. Wissen teilen und andere schulen.	37	IT-Collaboration	Collaboration Team und Projektteam für NEW Work	Von Harald Schirmer habe ich schon öfters was gehört/gelesen und gesehen. Ich freue mich sehr wenn es nun als Speaker im L&L dabei ist, hatte ich bereits als Gast vor ein paar Wochen entdeckt :-)

	Von der **Führungskraft** erwarte ich dass Sie die digitalen Werkzeug kennt und gezielt einsetzen kann. Dass Sie Methoden verwendet um auch in der digitalen Welt einen Zusammenhalt in Ihrem Team zu erzeugen. Das Sie **Vertrauen** in Mitarbeiter haben aber auch Lösungen zur Kontrolle der Ergebnisse/Leistung/Output. **Gehalt Modell** und Zahlungen per **Smart Contract** finde ich interessant. Warum ein Zahlungslauf am Ende des Monats? Bezahlung per Minute per IOTA wäre möglich, ich arbeite und erhalte direkt die Bezahlung dafür.						
6	Nicht mehr in nur einem Arbeitsverhältnis sondern in unterschiedlichen Teams und Aufgaben entsprechend meiner Skills & Kompetenzen. Virtuelles und “traditionelles” Arbeiten lösen sich ab. meine Rolle kann einmal Coach und Berater sein und im anderen Fall Mitarbeiterin oder auch Führungskraft. Diversität ist für mich ein wichtiges Kriterium. Ich denke eher alterslos, also manchmal sind 60 Jährige genauso fit we 30 Jährige!! Ich finde flexible Arbeitszeit gut, aber ich denke, es kommt auf das Thema, die Aufgabe und den Scope an, je nach Situation kann es auch eine feste Zeiteinteilung sein.	Lebendig, gewertschätzt, gefordet, leidenschaftlich	Digitaler Werden, Analoges einbauen, wo es Sinn macht: Ergebnisse liefern, die Sinn machen, Wissen teilen und Wissen “dazubekommen”. Kollaborativ Arbeiten und global denken und handeln. Neugierig bleiben und transparent und ehrlich sein. Nicht gleich bewerten und nicht in Schubladen denken.	50+	Entreprenеur & Beraterin & Projektmanagerin im Bereich Talent & Culture sowie EX und CX	Entrepreneur & Schatzsucher	WIr jonglieren mit so vielen Buzzwords: Diversity, Agiles Arbeiten, lernenden Organisation, transformational Leadership, Purpose…..- aber in den meisten Unternehmen findet oft nur sehr wenig davon statt, bzw. wird wirklich umgesetzt. Ich erlebe, dass Berater*innen oft unter sich bleiben und die Bodenhaftung nicht haben und sich selbst berauschen statt wirklich Themen “nachhaltig” zu verändern und zu thematisieren…#mehrMUT, .
7	Mit vernünftigen Datenschutzkonzepten, ohne Mehrfacherfassung, mehr Digital wagen, Kooperativ auf Augenhöhe, vernetzt mit kollegialer Beratung, bedingungsloses Grundeinkommen, bezahlbaren Fortbildungen	Wahrgenommen, Wertgeschätzt	Vorbild sein, Vernetzen, Mitarbeitervertretung, Strukturen verbessern, Neugier wecken, Mut machen, Wertschätzung leben und kommunizieren, Authentisch sein	50+	Erzieher	Ambulante Familienhilfe	Aus Wirtschaft und Technik lernen ohne das Soziale zu vergessen
8	Ich würde gerne in Netzwerken arbeiten und mich dort einbringen, wo meine Kompetenzen gefragt sind. Dabei ist es mir besonders wichtig, wertschätzend miteinander umzugehen, offen für Feedback und Meinungsäußerungen zu sein, konstruktiv diskutieren zu können, authentisch bleiben zu können und Vertrauen zu erhalten und zu schenken.. Der Fokus meiner Arbeit sollte die Begleitung, Beratung und der kreative Input sein. Ich wäre glücklich über vermeintlich chaotische Gedankenspiele, die wir dann in einem Team an die Möglichkeiten und Rahmenbedingungen angleichen. Der rote Faden, der sich durch “meine” Zukunft der Arbeit zieht, ist die Unterschiedlichkeit von Arbeits-, Sichtweisen, Lebenserfahrungen, Kompetenzen, persönliche Präferenzen, Andersartigkeit in jeglicher Form. Denn diese Dinge sind für mich das Salz in der Suppe des wertvollen Miteinander und von kreativen und entwicklungsorientierten Arbeitsprozessen.	fröhlich, gesehen mit meinen Kompetenzen, wertgeschätzt, kritisch reflektierend ohne mich als Person zu hinterfragen	Ich engagiere mich in Netzwerken, tummel mich auf Spielfelder und schaue, wo Menschen sind, die mit mir arbeiten wollen. In meinem aktuellen Job schenke ich Wertschätzung und Vertrauen und bleibe offen für unterschiedliche Ansichten. Dabei spreche ich immer wieder darüber, welchen großen Wert unterschiedliche Arbeitsweisen und Ansichten sind.	50+	Manager Vocational Training	fachübergreifende Projektarbeit in einem Unternehmen	Arbeitstätigkeit sollte glücklich machen können; dabei spielt die Wert-Schätzung für den Jeden Einzelnen und seine*ihre Arbeit eine zentrale Rolle; und vergeßt die CARE-ARBEIT nicht, auch wenn diese kein Geld produziert!
9	Führungsstil: innovativ und kooperativ auf Augenhöhe | in einem wertschätzenden Arbeitsumfeld | überwiegend Remote | in diversen Teams in jedem Fall mit Älteren | in Unternehmen mit einem ausgeglichenen Führungsteam mit 50% Frauenanteil | kollaborativ an einem Datenstrang in der Cloud | der CEO der Zukunft soll ein CMO und hochgradiger Digitalversteher sein | Entscheider verstehen Digital und treffen zielführende Entscheidungen (torpedieren als nicht durch ihr Unverständnis bei gleichzeitiger Beratungsresistenz die wichtige Arbeit der Mitarbeiter) | in einer fordernden & fördernden Umgebung, in der jeder sich persönlich und beruflich weiterentwickeln muss	absolut eigenverantwortlich für meine Aufgaben, ohne dass jemand dies in Frage stellt | Kompetenzen und Leistungen müssen wertgeschätzt werden, besonders von ganz oben | positives Denken herrscht vor und ein entsprechendes Mindset | ohne Zöderer und Zauderer, dafür umgeben von lernwilligen Menschen		50	Marketing Lead	Selbständig (als Interim tätig)	bedingungsloses Grundeinkommen für alle, ausnahmslos | das Arbeiten der Zukunft wird nicht die Lebensgrundlagen finanzieren, sondern wird als Ausdruck für Wertschätzung, besonderer Motivation und wird ein Bonus für das Mitgestalten an einer besseren Welt verstanden werden (also eher ein Goodie; das macht das Wechseln zur nächsten Aufgabe sehr leicht, weil keine Existenz auf dem Spiel steht; das erfordert aber auch vom Arbeitgeber mehr Bemühungen & gute Gründe, die Arbeitnehmer bei sich zu halten)

		mit Visionen und einer klaren Haltung					
10	Ich möchte selbstbestimmt arbeiten mit einem selbst festgelegem Gehalt, sprich ich bin freiberuflich. Freiheit ist mir persönlich sehr wichtig, Vertrauen, Kooperation, Selbstbestimmung, Miteinander in Kooperation mit anderen. Meine Kunden möchte ich fordern und fördern und miteinander arbeiten, dass mehr SElbstbestimmung aufkommt. Ich möchte 30% analog arbeiten, 70% digital, wobei ich möchte, dass digital nicht nur als Format gesehen werde, in dem ich Input bekomme, sondern ähnlich wie bei Euch: mehr Interaktion, für ein bessere Miteinander, Vernetzung weltweit	ehrlich, innovativ, frei, inspirierend, Vorbild, humorvoll	Ich bin dran und habe eine Ausbildung für Frauen entworfen als Konflikttrainerin. Inhaltlich unterstützt diese Frauen mit Konflikten souverän umzugene (nein sagen, Grenzen setzen etc.), methodisch findet diese online statt	45	Trainerin,Coach, Ausbildungsleiterin	selbstständig	das Thema “Interkulturalität” bzw. kultursensibilität darf nicht unter den Tisch, gerade in sehr diversen Teams
11	Ich möchte gerne projektbezogen u möglichst selbstbestimmt in einem netten Team in einem inspirierenden und weitestgehend selbstbestimmten Umfeld arbeiten. Eine gute Mischung aus Remote und vor Ort. An 4 Tagen für 32 Stunden. Ich wünsche mir Zeit für Konzeption und Kreativität, neue Methoden fürs Unternehmen testend. Lernzeiten helfen den Kollegen, neues Wissen zu erwerben u zu teilen. Ich bin gut vernetzt u geschätzt für meine Arbeit/ Ideen.	im Flow, Freude an meinen Aufgaben empfindend, sinnerfüllt, wertgeschätzt	Ängste bestehender Führungskräfte abbauen durch Dialoge, Diskussion und Angebote. Graswurzelbewegung zum Thema Nachhaltigkeit starten und bestehende Angebote ausbauen. Changeinitiativen von allen Seiten. Cross Mentoring einführen und Achtsamkeit stärken. Offen für Neues bleiben.	49	culture&development	Angestellte	
12	Ich möchte als Freiberufler weiter selbstbestimmt arbeiten - in Resonanz mit meinen Kunden, die mir vertrauen und mich gleichzeitig fordern, die meine Leistung wertschätzung und mich gleichzeitig immer wieder zu Innovationen anstacheln. Und das Arbeiten sollte hochgradig vernetzt erfolgen - mit spannenden Partnern, denen es ein Anliegen ist, gemeinsam neue Wege zu gehen und über den Tellerrand hinaus zu denken. Die Technik sollte diese “vernetzte Zusammenarbeit” ideal unterstützen. Bleibt noch hinzuzufügen, dass die Selbstbestimmung nicht ins Selbstausbeutung münden sollte. Es sollte auch Raum bleiben für meine Familie und um anderen Interessen nachzugehen - idealerweise ergänzen sich Arbeit und Freizeit gegenseitig.	Wirksam, inspiriert, selbstbestimmt	Netzwerk mit etablieren und erweitern - auch über das eigene Fachgebiet hinaus. In eine vertrauensvolle und inspirierende Kundenzusammenarbeit investieren, indem ich selbst vorangehe und mich mit innovativen Ideen einbringe. Mein Wirken regelmäßig hinterfragen - und In den Erhalt meiner (mentalen) Gesundheit aktiv investieren.	49	Analyst	Selbstständig	Gegenseitige Wertschätzung” und ein Stück weit “Angstfreiheit” (Geborgenheit im Team oder in der Gesellschaft) scheinen mir die wichtigsten Voraussetzungen / Ansatzpunkte für die Gestaltung der zukünftigen Arbeitswelt
13	4-Tage-Woche, zum Teil kollaborative Arbeit, zum Teil selbstständige Kopfarbeit, ständiges Lernen, verwirklichen von eigenen Ideen, Coaching von anderen Personen, Beitrag zur Corporate Social Responsibility, Transparenz und Diversity	frei, unterstützt, kreativ, happy	Gestaltung von Vernetzung, Kommunikation, Empowerment und Partizipation	33	Kein Beruf	Bankenaufsicht, Digitalisierungsprojekte, Nachhaltigkeit	
14	Cocreative Methoden (Theory U, Design Thinking, Liberating Structures…). So frei wie möglich bei ausreichender Grundsicherheit (Teilzeit angestellt oder besser noch bedingungsloses Grundeinkommen). Wo immer, wie immer ich Energie und Inspiration habe (Flexwork); Faire, intelligente, flexible, adaptive Entlohnungsmodelle - New Pay (Geld ist nicht alles, aber ohne Geld ist alles nichts); Lernen in Lernnetzwerken, was auch immer mich weiterentwickelt und ich Lust darauf habe	erfüllt, inspiriert, frei, verbunden, wirksam	Inhouse Organisations-Entwickler; freier Organisations-Entwickler; New-Work, New-Economy und New-Society “Aktivist” Coach für und Akteur in Graswurzelinitiativen	46	Systemischer Coach und Organisationsentwickler und Fürsprecher für New Work und Agilität	Teamleiter, Coach und Organisationsentwickler in Teilzeit und teilselbstständiger Coach, Organisationsentwickler, Trainer, Speaker, Autor	Mein Zweck der Existenz (ZdE vgl. "The Big Five for Live", John Strelecky): Ich möchte Menschen und Organisationen - meinen Möglichkeiten entsprechend - darin unterstützen, sinnorientiert, nachhaltig und wertschätzend zu handeln.
15	“Hybrid”: Mischung aus on- und offline, selbstbestimmt, unabhängig, werteorientiert & wertschätzend, mit einer offenen Haltung zu Diversity & lebenslangem Lernen (growth mindset)	Sinn-erfüllt, im Flow, bewegend, mutmachend	Menschen auf ihrem Weg unterstützen, Erfahrungen teilen als Mentorin/Coach/Referentin - Generationen-verbindend	45	Systemischer Coach	Selbständig als Beraterin & Business Coach	
16	offline, online, hybrid - seamless mit internationalen Teams; kollaborativ, flache oder keine Hierarchien, tools unterstützen offline und online gleichermaßen, volle Arbeitszeitsouveränität mit alignment zu den Teams,	produktiv, sinnstiftend, purpose erfüllend, balanced	coaching und mentoring als grundthemen, teams positiv beeinflussen, Menschlichkeit zu leben, bewusste Entschleunigungsmomente generieren	49	Global IoT Innovation Lead	Ltd. Angestellter	ich moechte Innovation als Teil eines ganzheitlichen Systems im Unternehmen etablieren, um so die volle Leistungsfähigkeit des Teams freizusetzen

	lernen ist self-service, aber guided als Learning Journey, coaching und TA basics sind für alle verfügbar						
17	am liebsten möchte ich größtmögliche Flexibilität haben, wenn es um Arbeitszeit und -ort geht, selbst wenn ich auch dann bevorzugt tatsächlich zu den üblichen Geschäftszeiten arbeiten würde; Meine Führungskraft sollte als Coach und Enabler dienen und meine Stärken und Schwächen sehr gut kennen, um meine Stärken zu fördern; ich möchte Freiraum in der Art und Weise, wie ich meine Arbeit erledige und auch Freiraum für Kreativität und Veranstaltungen wie bspw. Netzwerk-Veranstaltungen; außerdem ist mir kontinuierliche Weiterbildung wichtig.	motiviert, inspiriert, wertgeschätzt, einem Team zugehörig, sinnstiftend	neue Methoden / Tools anregen, mit anderen über meine Vorstellungen diskutieren, offen sein und andere inspirieren, “Positivität” ausstrahlen	33	Projektleiterin	Angestellte	“Culture eats Strategy for Breakfast” → die Kultur kann aber nicht allein von oben vorgegeben werden, selbst wenn das Management die Notwendigkeit eines Changes anerkennt; jeder Einzelne muss motiviert sein, sich und sein Verhalten zu hinterfragen (--> v.a. die Dauer-Nörgler)
18	Ich möchte einen Purpose haben, für den man brennt. Selbstbestimmt und ortsunabhängig arbeiten, mit Fokus auf die Ergebnisse statt auf Anwesenheit und Stundenzettel. Feedback ist ein wichtiges Element in Bezug auf Führungssstil und Werte, da so das persönliche Wachstum mit dem des Unternehmens in Einklang gebracht werden kann. Lernen sollte selbstverständlich sein, und gefördert werden (durch Zeit, Räume und Ermutigung neue Themen für sich zu entdecken)	gebraucht, ausgeglichen	Feedbackkultur etablieren, Freiräume zum Lernen schaffen und mit der Begeisterung für Weiterentwicklung andere anstiften	32	Projektleitung	Angestellte	Man braucht Verbündete, wenn man alleine diesen Weg geht, kann er sehr lang und ermüdend werden. Diese Verbündeten müssen aber nicht zwingend im Nachbarbüro sitzen, sondern können auch nur virtuelle Kontakte sein.
19	So digital wie möglich, wo es Sinn macht und mit Kreativitätstechniken und nach modernen arbeits- und organisationspsychologischen Erkenntnissen. Wertschätzende Führung, flexible Arbeitszeit mit Möglichkeit, diese anzusparen und auszugeben, wann man möchte. Kontinuierliches Lernen, was in die Arbeit integriert ist und für alle selbstverständlich ist. Wertschätzende Führung auf Augenhöhe, mehr im Sinne eines Sparringspartners.	Zufrieden und im Flow; die Aufgaben sollten Sinn machen, so dass ich voll dahinter stehen kann	Neues ausprobieren, offen und neugierig bleiben, Kollegen und Freunde inspirieren und mitnehmen, Zusammenarbeit und Teilen vorleben	44	Dipl. Kauffrau	Angestellt, HR	
20							
21	In und mit fluiden Teams mit intelligenten, motivierten Menschen mit lösungsorientierter Haltung. Co-kreativ, agil in echt und nicht nur Zombi-agil.	glücklich und im Flow	Menschen fördern, an ihren Herausforderungen zu wachsen und sich und andere weiter zu entwickeln	49	Coach, Consultant, Facilitator	Agile Coach	Eine bessere, nachhaltige Welt ist möglich.
22	International. 70% digital, 30 analog.	gefordert					
23	Selbständig oder in TZ angestellt plus selbständig						
24	Mit ehrlichen Menschen, die mir auch Freiräume geben und mich wertschätzen. Gerne 2 bis 3 Tage im Homeoffice. Weiterbildungsmöglichkeiten sollten ebenfalls vorhanden sein	wertgeschätzt, glücklich, erfüllt	ich scheue keine Herausforderung und bin ein offener Mensch	30	Consultant	Business Development Consultant	Ehrlichkeit, Feedback (denn nur so können wir uns weiterentwickeln), kritische Denkweise
25	lösungs- statt prozessorientiert, modern & interkulturell mit zwischenmenschlicher Wertschätzung	erfüllt, gefordert und gefördert, selbstständig & happy	Anpacken!, bereit sein für Veränderungen	38	Fremdsprachenassistentin & Studentin	Fremdsprachenassistentin & Studentin	Nachhaltigkeit wird immer mehr ein Thema in der Arbeitswelt werden und auch das Thema Diversität; bessere Vereinbarkeit von W+L Balance
26	private und berufliche Arbeit zu der Zeit erledigen, zu der es nötig ist (z.B. Kinder zu Hause betreuen, wenn sie nach Hause kommen, dann aber auch Freiraum für berufliche Arbeiten bekommen, wenn es notwendig ist); dazu benötigt man die entsprechenden digitalen Werkzeuge	Ich habe die Kompetenz und die Werkzeuge und die Umgebung zur Erledigung meiner Aufgaben. Wenn etwas darüber hinaus geht, habe ich die Möglichkeit, das zu lernen. Ich kann Grenzen setzen. Ich darf mich in Abstimmung mit	Offenheit gegenüber neuen Werkzeugen, Methoden, Denkweisen, Organisationsformen	57	Wirtschaftsingenieur	Geschäftsführerin	bin gespannt auf die Ergebnisse

		anderen über meine Aufgabe hinaus entwickeln. Ich arbeite in einer Gemeinschaft aus wertschätzenden Kollegen mit der Fähigkeit zu konstruktiver Kritik.					
27	Pale, male, 45+, without visible issues: ich wünsche mir Zusammenhalt zwischen alt und jung und Mann und Frau, um das endlich anzupacken.	Sinnstiftend, konstruktive Verhandlung sollte neben klaren Verabredungen dauernd und wertschätzend laufen	Mut, Dinge anzusprechen, auszuprobieren, Fehler zu riskieren	44	Projektleiterin	Freiberufler	New Work Initiativen und Netzwerke wie LinkedIn finde ich täglich wichtiger, die Kraft darin ist enorm, danke auch für diese Initiative!!
28	Ich möchte weiterhin virtuell/digital/hybrid in einem Team arbeiten, das aehnliche Werte verfolgt und sich gegenseitig fordert, fördert und inspiriert	wertgeschätzt, gefordert, mit Sinn an einem grossen Ganzen arbeitend	Feedback geben, ermuntern, helfen	48	Marketing	Marketing	
29	Ich wünsche mir eine flexible Zusammenarbeit in Bezug auf Home Office und Arbeitszeiten. Der Führungsstil sollte sich hin zur transformationalen Führung entwickeln und ganz stark auf Vertrauen, offene Kommunikation und Wertschätzung zielen. Damit einhergehend die Faktoren lebenslanges Lernen und Entwicklung individueller Stärken, ein Gefühl des Zusammenhalts im Team (auch digital aufgestellt) und eine kreative und selbstbewusste Annäherung an zu lösende Probleme.	Wertgeschätzt, gefordert und gefördert, zufrieden, als Teammitglied, sinnstiftend	Offenheit für neue Arbeitsweisen und Systeme zeigen, („Graswurzel“-)Initiativen ins Leben rufen, die die neue Arbeitswelt voranbringen und damit Kollegen inspirieren, mit gutem Beispiel vorangehen. Führungskräfte unterstützen bzw. überzeugen, Ängste nehmen.	29	Learning & Development	Angestellte, PE	
30							
31	Ich möchte auch in Zukunft in facettenreichen Teams arbeiten die zuhören, aber vor allem auch etwas zu sagen haben. Ich möchte Menschen um mich haben die mich inspirieren und gleichzeitig am Boden halten. Menschen die nach Überzeugungen und tiefen Werten agieren und den Weg nach vorne suchen. Ich möchte mich Menschen und nicht mit Positionen zusammen die Zukunft gestalten und nicht reagieren. Welche Methoden und Werkzeuge dafür notwendig sind, werden passend zum Unterfangen gewählt und folgen keinem Trend. Die Welt ist nicht schwarz oder weiß, daher wird die Auswahl zwischen klassischen und modernen Methoden eine Rolle spielen. Führungsstile existieren im Sinne der Raumschaffung. Raum sich zu entfalten, Raum zu wachsen, Raum für Sicherheit, Raum für Fehler und einer Lernkultur. Arbeitszeitmodelle sind flexibel, die Mitarbeiter wissen diese Flexibilität allerdings für sich korrekt einzusetzen. Für sich selber, als auch für das Unternehmen. Gehaltsmodelle passen sich an Menschen und Lebenslagen an, Gehalt ist nicht nur € sondern definiert sich auch über andere Ressourcen (Zeit, Unterstützung,...). Lernwelten umgeben uns überall, im Kleinen, wie auch im Großen. Lernwelten finden mich persönlich, so wie personalisierte Werbung mich im B2C findet.	Ich möchte meine Neugierde auf Neues niemals verlieren. Ich möchte immer mehr gefordert als gelangweilt fühlen. Ich möchte Sinn und Perspektive spüren. Ich möchte keine Angst haben.	Ich möchte Funktionierendes adaptieren und Neues ausprobieren. Ich möchte andere dabei ermutigen zu MACHEN. Ich möchte andere dabei unterstützen zufriedener bei ihrer Arbeit zu werden.	39	Projekt und Programleiter	Produktmanager, Projektleiter, Themenverantwortlicher und Vater von 2 Kindern.	Lernt von anderen, seid authentisch und brennt immer für das was.ihr macht.
32	Fest angestellt in Vollzeit, mit Fixgehalt, im Zeitkorridor 8-18 Uhr und mit klarer Abgrenzung von Arbeits- und Freizeit (Büroschluss=Feierabend). Gelegentliches HomeOffice/mobiles ist ein KANN aber kein MUSS.	Oft im Flow bei dem was ich mache. Ich möchte an den meisten Tagen	Neue Tools und Arbeitsmethoden lernen (mache ich gerade), um weg vom analogen Arbeiten zum digitalen, kollaborativen Arbeiten hin zu kommen. Im Team dann mein erworbenes Wissen teilen und meine Kollegen für die neuen Tools begeistern.	46	Executive Assistant	arbeitssuchende Exec Assistant, in Fortbildung (Digitalisierung,	ich hoffe, dass ich meine Begeisterung für kollaborative Tools und meine grundsätzliche Neugier und “Bock auf Input” in einem zukünftigen Job einsetzen kann und ich damit nicht alleine und

	Arbeiten mit O365 (unter größtmöglicher Ausnutzung der Möglichkeiten für kollaboratives Zusammenarbeiten). Für die tägliche Arbeit hätte ich gern ein festes Team/die gleichen Ansprechpartner. Zusätzlich würde ich gern in bereichsübergreifenden und unternehmensweiten Arbeitsgruppen an Themen/Projekten mitarbeiten. Ich möchte mich (im Unternehmen oder außerhalb) regelmäßig weiterbilden können zu neuen Technologien, Software, Arbeitsmethoden. Ich wünsche mir Führungskräfte, die mich inhaltlich fördern und für die ich ein 'Mensch' bin, nicht nur ein Stelleninhaber, der zu funktionieren hat und eine Box auf dem Org Chart ist.	morgens gerne ins Büro gehen. Ich möchte mich als Mitglied eines harmonischen Teams fühlen. Ich möchte 'gesehen' werden und merken, dass man mich wertschätzt. Ich möchte meinen Kollegen eine Stütze sein und mein Wissen/Fertigkeiten teilen.				kollaborative Tools, New Work Assistenz)	verloren auf weiter Flur bin. Mein Eindruck ist, dass viele Unternehmen vom Neuen reden und es irgendwie auch wollen, aber nicht konsequent genug sind dabei, es auch zu ermöglichen und Schritt für Schritt umzusetzen.
33	ich möchte in einem wertschätzendenden Umfeld arbeiten bei denen Menschen täglich ihre Stärken einbringen können mit gelebter Feedback Kultur und stetige PersönlichkeitsEntwicklung stattfinden kann. Flexible Arbeitszeiten mit 30 Stunden in der Woche. Wo Ideen von Jung und Alt gleich eingebracht und umgesetzt werden. Beim Führungsstil wünsche ich mir Interventionen aus der Positiven Psychologie. Werte des Unternehmens gelebt werden.	ich fühle mich wohl, gehe mit einem Lächeln in die Arbeit,bin im Flow, kann mit den Kollegen auch mal herzhaft lachen. Sehe den Sinn in meinem Tun.	ich möchte bestehendes wertschätzen und für die Zukunft weiterentwickeln. Menschen motivieren Themen anzugehen, denn nur durch handeln können wir lernen, falls das Ergebnis nicht stimmig ist als Erfahrung und nicht als fehler sehen. Ich möchte Menschen begleiten das Gute im Leben zu sehen und ihr Potenzial bewusst zu werden.	50	Personalreferent Systemischer Coach	Personalreferent	ich wünsche mir dass Unternehmen Lust auf Veränderung/Kulturwandel bekommen und mit allen Konsequenzen angehen. In einer Zeit in der die Baby Boomer nach und nach in Rente gehen, die Geburtnschwachen Jahrgänge kommen, sollten Menschen 50+ mehr Chancen bekommen.
34	Online und offline. Zu den Zeiten und in dem Umfang wie es für mich passt.	ich bin zufrieden und tue sinnvolles	Als Selbständige: mich selber immer wieder daran erinnern, dass ich ja meine eigene Arbeitgeberin bin und daher die Rahmenbedingungen selber gestalten kann :-) Als Business Coach: die Führungskräfte, die zu mir kommen, dabei unterstützen, die Rahmenbedingungen zu schaffen oder mindestens zu beeinflussen.	59	Systemischer Coach	Coach	
35	Sollte keine Rolle spielen wann und wo ich arbeite. Wertschätzung und Respekt sind mir wichtig.	Ich tue etwas sinnvolles. Für mich spielt Abwechslung auch eine wichtige Rolle für mein Wohlbefinden.	ich behandele andere so wie ich auch behandelt werden will (hoffe ich zumindest;-)	60	Meint ihr was ich mal studiert habe? Geograph	User Experience	sich öfter mal in den Gegenüber versetzen und die Perspektive wechseln, Interesse am Lernen wecken, neugierig sein. Es passiert so viel interessantes.
36	Vor allem flexibel und gemeinschaftlich, das heißt mit gegenseitiger Unterstützung und unter Achtung der individuellen Fähigkeiten und Bedürfnisse Anderer	sinnstiftende, auf Augenhöhe akzeptiert	Ich arbeite teilzeit-angestellt und teilzeit-freiberuflich und versuche viel von einer lösungsorientierten, offenen und partnerschaftlichen "Spirit" den ich als Freiberufler habe mit in mein Unternehmen einzubringen und dort zu verbreiten.			Digital Learning Manager (angest.) + Trainer für Angewandte Improvisation (freiberuflich)	
37	Flexibel und das sich mein Berufsleben und mein Privatleben ergänzen, nicht ausgrenzen. So das man sich weniger entscheiden muss zwischen Arbeit und Familie, sondern beides im Einklang ist.	erfüllt, einen Mehrwert leisten, Abwechslung erleben und andere motivieren	Über verschiedene Arbeitskonzepte sprechen und als Vorbild voran gehen. Zeigen, dass vieles möglich ist und es nicht nur den 9-to-5 Weg gibt.	32	Event-managerin	selbständige Projektmanagerin	
38	Ich möchte einen Beitrag zum großen Ganzen (des Teams, des Unternehmens, der Gesellschaft) leisten, von dem ich weiß, dass ich ihn besonders gut leisten kann. Ich möchte mich ausprobieren, neugierig und mutig neue Dinge tun, als erster überhaupt, als erstes Mal für mich. Meine Mitarbeiter:innen sollen sich genau wie ich entwickeln und entfalten können. Dazu möchte ich genießen und geben: Einen Rahmen, der möglichst viel Freiheit und Ansporn für jede einzelne gibt, sich bestmöglich zu entwickeln, zu lernen und wirksam zu sein.	Wirksam, froh und fröhlich erschöpft (ok, danach).	Ausprobieren, Vorleben, nicht aufgeben, anschieben, zeigen, zuhören und reden.	47	IT-Berater	Angestellter	Es wird gut. Wenn wir uns anstrengen und jedem die Möglichkeit geben, und die Freiheit, sich umzuschauen, zu ändern und Dinge auszuprobieren, wird es gut.,
39	Wenn ich es positiv formuliere: Ich möchte in Zukunft so arbeiten, wie ich es mir im Moment erschaffe. Keine starren Arbeitszeiten, sondern flexible Gestaltung. Nutzung aller Arbeitsmittel, ob digital oder analog.	Wirkungsvoll, immer neugierig, akzeptiert	Ich bin mein eigener Chef geworden.Beste Entscheidung ever!	53	Pflegewissenschaftler, Dozent	wissenschaftlicher Dozent	

	Wertschätzung und Anerkennung sollten keine Worthülsen sein. Arbeit in flachen Hierachien und Teams, um mich mit Experten auszutauschen. Moderne Arbeitsmittel (IT die funktioniert). Kontinuierliche Fort- und Weiterbildung						
40	Möglichst selbständig und gleichzeitig in wechselnden Teams. Vernetzt auch mit Experten anderer Disziplinen. In einer Kombination aus remote und im Office. Sehr viel stärker an der Wertschöpfung und nicht nur am Risiko beteiligt, als es aktuell im Rahmen von Werkverträgen möglich ist. Idealerweise ist die eigene Weiterbildung und die der Kolleginnen fester Bestandteil der Arbeit.	Im Flow. Wertgeschätzt. Teil des Ganzen. Inspiriert.	Ich möchte dazu anregen, sich seiner Talente und Kompetenzen bewusst zu werden und sich einzubringen so, dass beide/alle davon profitieren.	58	selbständige Expertin L&D	Beraterin und Konzeptionerin	Netzwerkerin
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							

68							
69							
70							
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
71							
72							
73							
74							
75							
76							
77							
78							
79							
80							
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
81							
82							
83							
84							
85							
86							
87							
88							
89							
90							
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
91							
92							
93							
94							
95							
96							
97							
98							
99							
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
100							

101							
102							
103							
104							
105							
106							
107							
108							
109							
110							
#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
111							
112							
113							
114							
115							
116							
117							
118							
119							

#	**1) So möchte ich in Zukunft arbeiten (mit diesen Methoden, Werkzeugen, Werten, Führungsstilen, Arbeitszeitmodellen, Gehaltsmodellen, Lernwelten... uvm):**	**2) So möchte ich mich während der Arbeit fühlen:**	**3) So möchte ich die neue Arbeitswelt mitgestalten (das kann ich konkret tun um mich selbst einen kleinen Schritt in die neue Arbeitswelt zu entwickeln):**	**Alter**	**Beruf**	**derzeitige Tätigkeit**	**was ich sonst noch sagen mag**
120							
121							
122							
123							
124							
125							
126							
127							
128							
129							
130							
131							
132							
133							
134							
135							
136							
137							
138							
139							

140							
141							
142							
143							
144							
145							
146							
147							
148							
149							
150							