

ЗВІТ
директора Відокремленого структурного підрозділу
«Рівненський автотранспортний фаховий коледж
Національного університету водного господарства
та природокористування» про виконання
умов контракту за 2023 рік

Нормативно-правове забезпечення
освітнього процесу

Освітній процес 2023 року у Відокремленому структурному підрозділі «Рівненський автотранспортний фаховий коледж Національного університету водного господарства та природокористування» здійснювався у відповідності до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», та інших законодавчих актів, виданих Верховною Радою України, та нормативно-правових документів Міністерства освіти і науки України, Стандартів вищої освіти та фахової передвищої освіти, Положення про структурний підрозділ та розпорядчих документів Національного університету водного господарства та природокористування та законодавством про працю, правилами і нормами охорони і безпеки праці, правилами санітарії та пожежної безпеки.

Організація освітньої діяльності

2023 рік залишиться в нашій історії, як рік 60-річного ювілею нашого навчального закладу. В цьому році ми підбивали підсумки роботи за минулі роки і будували плани на майбутнє. Але незмінним залишається наше прагнення готувати конкурентноспроможних студентів з хорошою професійною підготовкою та хорошими знаннями.

Основними завданнями педагогічного колективу у 2023 році продовжує залишатися досягнення високої якості освіти, що передбачає не лише засвоєння студентами знань, умінь, компетентностей, але й ще виховання патріотів України, готових до захисту Вітчизни. Зусилля педагогічного колективу протягом II семестру 2023 року були спрямовані на підвищення якості освітнього процесу шляхом поєднання роботи з використанням можливостей дистанційного навчання. Це вимагає нових знань, умінь, швидкого реагування, обрання дієвих онлайн-інструментів для проведення занять, при чому, як для викладачів, так і для студентів, а система контролю дозволяла відслідковувати співпрацю викладачів та студентів. У II семестрі 2023 року ми вже працювали у звичайному очному режимі.

На протязі поточного року наша діяльність була спрямована на виконання завдань, які передбачені Планом розвитку на 2019-2024 роки, який вже в основному виконаний.

У поточному році було розроблено і введено у освітній процес нові освітньо-професійні програми «Ремонт електрообладнання та комп'ютерна діагностика автомобілів» та « Інформаційні технології на автомобільному транспорті». Ці нові освітньо-професійні програми поставили перед нами нові

задачі з обладнання матеріально-технічної бази для проведення занять. І тому було закуплено нові комп'ютери і створено ще один комп'ютерний клас. Велику допомогу у закупівлі 10 комп'ютерів нам зробив Благодійний фонд на розвиток матеріально-технічної бази коледжу, який ми організували у 2023 році.

Освітній процес у коледжі – це система організаційних і дидактичних заходів, які спрямовані на реалізацію змісту освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем фаховий молодших бакалавр у відповідності до освітньо-професійних програм та навчальних планів. Викладання предметів здійснюється відповідно до навчальних програм.

Основними завданнями організації освітнього процесу є:

- створення безпечного освітнього середовища для учасників освітнього процесу;
- забезпечення якості освіти;
- підготовка здобувачів до професійної фахової діяльності відповідно до здобутої освіти;
- органічне поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання;
- забезпечення академічної доброчесності в коледжі.

Навчально-методичне забезпечення

У коледжі ведеться навчально-методична робота. Вся система методичної роботи носить комплексний характер, спрямована на самореалізацію особистості викладача.

Через умови, які склалися, викладачі змінили свої підходи до організації та здійснення методичної роботи.

В 2023 році проведено всі заплановані методичні заходи.

Надавалася допомога в організації та проведенні відкритих занять, веденні навчальної документації, відвідувалися теоретичні і практичні заняття викладачів. Працювала школа молодих викладачів.

На початку 2023 року було організовано та проведено педагогічні читання. Участь у яких взяли викладачі, що атестувалися та запрошувалися гості: з департаменту соціальної політики (Петрик О.Л. та Шияєва Н.Л.) які розкрили тему «Забезпечення надання державних соціальних гарантій для ветеранів війни та їх сімей, а також для окремих категорій громадян»; Горницька О.В. – методист кабінету інформаційно-комунікаційних технологій, висвітлила тему «Контент для дистанційного навчання», Папуша В.В. – доцент кафедри педагогіки, психології та корекційної освіти РОППО, запропонував обговорення теми «Особливості формування професійної етики педагогічних працівників» та багатоінших тем.

Проведено огляд навчально-методичного забезпечення предметів у викладачів, які атестувалися на присвоєння вищої кваліфікаційної категорії.

Атестаційна документація була підготовлена вчасно. Всі педагогічні працівники, що атестувалися в Департаменті освіти і науки РОДА пройшли атестацію успішно, без зауважень до підвищення кваліфікації, освіти педагогів, оформлення документації.

Проведено підготовчу роботу для атестації педпрацівників у 2024 році, яка пройде вже за новим Положенням про атестацію педпрацівників. Вся необхідна інформація розміщена на сайті коледжу.

Відповідно до плану проходили засідання методичної ради коледжу, на яких обговорювалися проблеми освітнього процесу, приймалися рішення щодо покращення стану викладання предметів.

Проведено усі заплановані тижні циклових комісій. Для організації яких викладачі використовують різні форми проведення, а також залучають до роботи і студентів коледжу.

Напрями освітньої діяльності

Коледж здійснює підготовку студентів за двома спеціальностями: 274 Автомобільний транспорт, ліцензований обсяг 280 чоловік; 275 Транспортні технології, ліцензований обсяг 265 чоловік. У звітному періоді коледж здійснював підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодший спеціаліст, фаховий молодший бакалавр. Особи, що мають базову загальну середню освіту, одночасно здобувають повну загальну середню освіту. Нормативний термін навчання – 3 роки 10 місяців. Нормативний термін навчання з повною загальною середньою освітою – 2 роки 10 місяців. Закінчивши навчання на освітньо-кваліфікаційному рівні молодшого спеціаліста, 30 випускників коледжу продовжили навчання у НУВГП та 15 випускників в інших навчальних закладах. 20 випускників коледжу продовжили навчання у НУВГП та 4 випускника в інших навчальних закладах.

Приймальна комісія в 2023 році працювала згідно з діючим законодавством України, Порядком прийому до закладів фахової передвищої освіти України, Положенням про приймальну комісію, Правилами прийому до Відокремленого структурного підрозділу «Рівненський автотранспортний фаховий коледж Національного університету водного господарства та природокористування» на засадах демократичності, прозорості та відкритості.

Прийом вступників для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «фаховий молодший бакалавр» на основі базової загальної середньої освіти проводиться при здачі вступного іспиту у формі індивідуальної усної співбесіди для державної форми навчання та розгляду мотиваційного листа для платної форми навчання; повної загальної середньої освіти - на основі сертифікатів зовнішнього незалежного оцінювання чи національного мультипредметного тесту або за вступним іспитом у формі індивідуальної усної співбесіди для державної форми навчання та розгляду мотиваційного листа для платної форми навчання.

У 2023 році проводилася профорієнтаційна робота із випускниками загальноосвітніх шкіл. Агітаційно-роз'яснювальна робота проводилась через рекламу на Вуличному радіо м. Рівне, у місцевих засобах інформації, соціальні мережі, на сайті коледжу, у Вайбер, телеграм-канал вступу до коледжу, щоб майбутні абітурієнти мали змогу отримати повну та об'єктивну інформацію щодо вступної кампанії. Постійно працював консультаційний центр і телефон приймальної комісії, через який надавалась вся необхідна допомога майбутнім

вступникам та їх батькам. Перед вступною кампанією було проведено підготовчі курси для вступників на базі 9 кл., участь в яких брали 40 учнів шкіл, що дозволило залучити певні кошти для розвитку коледжу.

Коледж є привабливим для абітурієнтів завдяки особистому досвіду наших студентів і відіграють важливу роль у профорієнтаційній роботі.

За час роботи приймальної комісії було зареєстровано в базі ЄДЕБО 708 заяв від вступників (657 в минулому році).

Співвідношення за спеціальностями та освітньо-професійними програмами за поданими заявами:

Спеціальність 274 «Автомобільний транспорт», освітньо-професійна програма «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів» на базі 9 кл.: державне замовлення - 70 місць, подано заяв – 221 (215 в минулому році), конкурс становив 3,15 чоловіка на місце (3,1 в минулому році). Зараховано на державну форму 70, а на платну форму (80 місць) – 66 студентів (77 в минулому році).

Спеціальність 274 «Автомобільний транспорт», освітньо-професійна програма «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів» на базі 11 кл.: державне замовлення - 30 місць, подано заяв – 155 (153 в минулому році), конкурс становив 5,1 чоловіка на місце (5,1 в минулому році). Зараховано на державну форму 30, а на платну форму (30 місць) - 18 студентів (29 в минулому році).

Спеціальність 274 «Автомобільний транспорт», освітньо-професійна програма «Ремонт електрообладнання та комп'ютерна діагностика автомобілів» на базі 9 кл.: державне замовлення відсутнє, подано заяв - 49. Зараховано на платну форму (30 місць) - 30 студентів.

Спеціальність 274 «Автомобільний транспорт», освітньо-професійна програма «Ремонт електрообладнання та комп'ютерна діагностика автомобілів» на базі 11 кл.: державне замовлення відсутнє, подано заяв – 37. Зараховано на платну форму (30 місць) - 15 студентів.

Спеціальність 275 «Транспортні технології», освітньо-професійна програма «Організація міжнародних перевезень на автомобільному транспорті» на базі 9 кл.: державне замовлення відсутнє, подано заяв – 55 (52 в минулому році). На платну форму (60 місць) зараховано 34 студента (30 в минулому році).

Спеціальність 275 «Транспортні технології», освітньо-професійна програма «Організація міжнародних перевезень на автомобільному транспорті» на базі 11 кл.: державне замовлення – 20 місць, подано заяв – 86 (107 в минулому році), конкурс становив 4,3 чоловіка на місце. Зараховано на державну форму 20, а на платну форму (40 місць) - 8 студентів (9 в минулому році).

Спеціальність 275 «Транспортні технології», освітньо-професійна програма «Організація перевезень та управління на автомобільному транспорті» на базі 9 кл.: державне замовлення відсутнє, подано заяв – 11 (28 в минулому році). Зараховано 0 студентів (30 місць) на платну форму (14 в минулому році).

Спеціальність 275 «Транспортні технології», освітньо-професійна програма «Організація перевезень та управління на автомобільному транспорті»

на базі 11 кл.: державне замовлення – 15 місць, подано заяв – 48 (65 в минулому році), конкурс становив 3,2 чоловіка на місце. Зараховано на державну форму 14, а платну форму (15 місць) - 0 студентів (2 в минулому році).

Спеціальність 275 «Транспортні технології», освітньо-професійна програма «Організація і регулювання дорожнього руху» на базі 9 кл.: державне замовлення відсутнє, подано заяв – 4 (2 в минулому році). Зараховано 0 студентів (10 місць) на платну форму.

Спеціальність 275 «Транспортні технології», освітньо-професійна програма «Організація і регулювання дорожнього руху» на базі 11 кл.: державне замовлення – 10 місць, подано заяв – 29 (35 в минулому році), конкурс становив 2,9 чоловіка на місце. Зараховано 9 студентів на державну форму навчання. Зараховано 1 студент (20 місць) на платну форму навчання.

Всього станом на 29.09.2023 року на денну форму навчання за освітнім ступенем фаховий молодший бакалавр в коледж було зараховано 315 студентів (304 в минулому році).

Зміни контингенту

Формування та збереження контингенту студентів – важливі питання, яким у коледжі надається значна увага. Вони постійно обговорюються на засіданнях адміністративної та педагогічної рад коледжу, на засіданнях циклових комісій. Ця діяльність має системний характер і адаптована до вимог сьогодення.

Станом на 01 грудня 2023 в коледжі навчається 982 студенти. З них: на відділенні «Автомобільний транспорт» 515 студентів, на відділенні «Транспортні технології» 467 студентів. За кошти фізичних осіб навчається 479 студенти та за державним замовленням 503 студент. Протягом поточного року 3 студенти знаходяться в академічній відпустці, 30 осіб було відраховано з коледжу. Основними причинами відрахування залишаються: відрахування за власним бажанням – 21, академічна заборгованість – 8, у зв'язку зі смертю – 1.

Освітні досягнення студентів

Але на ряду із тим, що 8 студентів є відрахованими за неуспішність є і такі, що мають певні досягнення не тільки в коледжі, але і беручи участь у обласних олімпіадах та конкурсах.

Брав участь в обласному етапі XXIV Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика Гоц Роман (група Т-22). Студента готували до участі: Жданюк Тетяна, Кулаківська Вікторія.

Подали заявку на участь Тамулевічюса Дмитра (група Т-22) в обласному етапі XIV Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка. Студента готували до участі: Кулаківська Вікторія, Жданюк Тетяна.

Учасники Всеукраїнської учнівської Інтернет-олімпіади з географії. Група Т-12: Максим Крижовець, Дмитро Сорока, Роман Поліщук, Роман Чекеренда, Ре-11: Станіслав Куницький, Т-14: Ілля Слівчук.

За рішенням журі серед переможців I туру Інтернет-олімпіади є Д. Сорока (група Т-12).

Гусік Максим та Маркаданов Іван, студенти групи Т-21, нагороджені грамотами за високі досягнення в учнівсько-студентський олімпіаді з математики НУВГП - 2023.

Гусіку Максиму Романовичу також виданий сертифікат про проходження підготовчих курсів «Корпусу майбутніх поліцейських Рівненщини» з основ правоохоронної діяльності та фізичної підготовки поліцейських, які проводилися на базі Головного управління Національної поліції в Рівненській області - 2023 рік.

Кадрове забезпечення освітнього процесу

Високі класний склад викладацького колективу – це головна запорука підготовки професійних фахівців у коледжі. Склад педагогічного колективу має високий професійний рівень, базову освіту, яка відповідає предметам, що читаються.

Зараз освітньо-виховний процес забезпечує викладацький колектив в складі якого 70 педагогічних працівників:

- викладачів вищої категорії – 42 (1 сумісник) – 60 %
- викладачів I категорії – 10 (14 %)
- викладачів II категорії – 4 (6 %)
- спеціалістів – 3 (1 сумісник) – 4%
- 11 тарифний розряд – 5 (1 сумісник) – 7 %
- майстрів виробничого навчання – 6 (8 %)

З них:

- кандидатів наук – 6 (2 сумісники) – 8 %
- викладачів методистів – 4 (5 %)

У колективі сприятливий соціально-психологічний клімат для реалізації завдань: 1) сучасної освітньої політики держави; 2) зростання професійної майстерності; 3) використання сучасних технологій у навчанні.

Практичне навчання

В.О. Сухомлинський стверджував, що саме «... перетворення наукових істин у живий досвід творчої праці – найскладніша сфера дотику науки до практики». Практичне навчання – це частина професійно-трудової кар'єри майбутнього фахівця, оскільки досить часто база практики стає першим місцем роботи нашого майбутнього випускника. Завданням практики є ознайомлення студентів із специфікою майбутньої спеціальності, отримання первинних професійних умінь і навичок.

Практика студентів проводиться на відповідним чином оснащених базі коледжу, а також на сучасних підприємствах, в організаціях, установах, незалежно від їх організаційно-правових форм і форм власності, науково-технічний рівень яких відповідає вимогам робочої програми практики і на яких створено також умови для професійного росту студентів.

В рамках підготовки кваліфікованих фахівців у коледжі застосовуються різноманітні форми практичної підготовки, метою яких є формування та розвиток у студентів професійного вміння приймати самостійні рішення в умовах конкретного виробництва, оволодіння сучасними методами, формами організації праці в галузі їх майбутньої спеціальності.

Протягом 2023 р. перед коледжем постало важливе питання – як допомогти студентам на відстані здобути ґрунтовні знання, адже від цього залежить якість практичної підготовки випускників. На жаль, пандемія та війна внесли корективи у практичне навчання у 2023 р., обмежили можливості студентів плідно працювати на базах практик.

У коледжі налагоджена чітка система організації всіх видів практики, яка сприяє планомірній адаптації здобувачів до професійної діяльності.

Протягом 2023р. під час практичного навчання коледж продовжив роботу над:

- укладанням угод зі стейкхолдерами;
- заключали угоди з провідними підприємствами автомобільного транспорту та транспортної інфраструктури, сервісними центрами МВС м.Рівного з метою надання студентам робочих місць для впровадження елементів дуальної форми навчання, проходження навчальних та виробничих практик;
- в існуюче Положення про впровадження елементів дуальної форми навчання у Відокремленому структурному підрозділі «Рівненський автотранспортний фаховий коледж Національного університету водного господарства та природокористування» були внесені зміни відповідно до Положення про дуальну форму здобуття фахової передвищої та вищої освіти затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 13.04.2023 № 426;
- веденням контролю за виконанням програм практики;
- аналізували та розробляли заходи, спрямовані на підвищення якості підготовки майбутніх фахівців на відстані;
- організовували практичні заняття з практик із застосування технологій дистанційного навчання, залучали провідних фахівців відповідних сфер;
- налагоджували співпрацю з підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, які не зважаючи на воєнний стан погоджувались надавати студентам робочі місця в період проходження виробничих практик.

Всі практики студентів проводились згідно графіка освітнього процесу в змішаному форматі.

Навчальна практика на базі коледжу передбачає формування у студентів умінь виконувати розумові і фізичні трудові справи, прищеплювати студентам інтерес до майбутньої професії. Спеціаліст, в якій би сфері він не працював, повинен бути добре підготовленим, вміти застосовувати одержані знання на практиці. Переступаючи поріг майстерні, студенти потрапляють у незвичний для них світ. Тут багато нового й цікавого, що вражає їх уяву: зовнішній і

внутрішній вигляд приміщення, устаткування, загальний порядок. Завжди після закінчення практики студентам необхідно самим привести робочі місця в належний вигляд: усунути несправності, заправити інструменти, підфарбувати верстати, лещата, ручки інструментів.

Тому, не зважаючи на всю складність організації очного навчання під час воєнного стану коледж надавав можливість студентам попрацювати в майстернях з інструментами, виконувати певну роботу на устаткуванні.

Для підвищення якості проведення практичного навчання на базі коледжу систематично поповнюється матеріально-технічна база навчальних слюсарної та механічної майстерень та навчальних лабораторій в лабораторному корпусі коледжу.

З 01 вересня 2023 року в коледжі був організований набір курсантів на навчання водінню на категорії «В», «С» з числа студентів коледжу враховуючи вимоги безпеки під час дії воєнного стану в країні.

Загалом, організація практичного навчання в коледжі відповідає сучасним вимогам і готує спеціалістів, які здатні вирішувати виробничі завдання в умовах виробництва.

Виховна робота

Триваюча повномасштабна агресія росії проти України сформувала загрозливі виклики для українського народу, а відповідно, і для освітян, студентів та їхніх батьків. Всім доводиться працювати та навчатися, долаючи труднощі воєнного стану.

Ключовим завданням роботи педколективу у виховній роботі було, і нині лишається, створення необхідних умов для всебічного і гармонійного розвитку особистості майбутнього фахівця та громадянина України, сприяння успішному формуванню у студентської молоді духовних та моральних цінностей, заснованих на нормах загальнолюдської моралі, патріотизмі, ідеях свободи та демократії, почутті відповідальності за долю Батьківщини.

У вказаний період виховна робота в коледжі здійснювалася з урахуванням суспільних реалій воєнного часу, а також згідно наказів Міністерства освіти і науки України, розпоряджень департаменту освіти і науки Рівненської обласної державної адміністрації, котрими визначалися пріоритетні напрями виховного процесу в закладах освіти.

Впродовж 2023 року в коледжі проводилися інформаційно-просвітницькі та виховні заходи, спрямовані на виконання завдань національно-патріотичного виховання студентської молоді.

Зокрема, зі студентами проводилися онлайн-зустрічі, бесіди, виховні заходи з нагоди таких значущих свят та подій як «День пам'яті Героїв Небесної Сотні», «Всесвітній день вишиванки», «День перемоги над нацизмом», «День пам'яті жертв депортації кримськотатарського народу», «День державного прапора України», «День Незалежності: Україна в боротьбі за свободу і суверенітет», «День Гідності та Свободи»; проводилися заходи в рамках Всеукраїнської інформаційної кампанії Міста Героїв#.

З нагоди Дня захисників і захисниць України для першокурсників відбувся Урок мужності «Наші випускники-захисники України». Під час цього виховного заходу студенти мали можливість познайомитися з нашими випускниками, котрі за час навчання в коледжі були промітними творчими постатями і зробили вагомий внесок в розвиток його громадського життя, а нині перебувають на передовій боротьби з московитським агресором. До слова, на офіційному сайті коледжу створена та систематично поповнюється рубрика «Героям слава!», присвячена випускникам коледжу-захисникам України.

Викладачі української мови та літератури разом зі студентами першого року навчання провели просвітницький захід «Мовні посиденьки» з нагоди Міжнародного дня грамотності». А під час відзначення Дня української писемності і мови викладачі та студенти коледжу взяли участь у «Всеукраїнському диктанті національної єдності».

Згідно плану роботи практичного психолога коледжу, спільно з вихователями гуртожитків, проводилися просвітницько-профілактичні заняття на такі теми як «Булінг – ознака слабого!», «Молодіжна субкультура: заборонити чи очолити?», «Як навчитися адаптуватися до нових змін?», «Як розпізнати агресію в Інтернеті?», здійснювалася психологічна просвіта на тему «Скажи чесно, ти як?» (про ментальне здоров'я молоді), «Торгівля людьми. Як уникнути і зупинити?», «Не будь жертвою!» тощо.

Важливою складовою виховної роботи в коледжі є заходи за участі представників Національної поліції. Так, відбулася профілактична бесіда зі студентами за участі працівників поліції «Обов'язок – прикмета справжньої людини», зустріч представників Департаменту патрульної поліції зі студентським колективом на тему «Інтернет шахрайство та кібербезпека в інтернеті».

З метою сприяння розвитку студентської творчості та популяризації серед молоді професії автомобіліста в коледжі відбувся конкурс студентських відео-робіт «Моя «тачка» найкраща!», ініційований Студентською радою коледжу. На конкурс було представлено 12 відеоробіт, які наочно продемонстрували високий креативний потенціал наших студентів.

Серед іншого, студенти коледжу взяли участь в учнівсько – студентській олімпіаді з математики НУВГП яка проводилася кафедрою вищої математики, а на фестивалі науки «Наукові пікніки» в м.Рівне було представлено інтерактивний стенду коледжу з діючими моделями автомобільного обладнання.

Відбувалися екскурсії студентів до Рівненського краєзнавчого музею, також разом з класними керівниками вони взяли участь в заходах Рівненської обласної універсальної наукової бібліотеки: зустріч з відомими людьми нашого міста, рівненською архівісткою Людмила Леонова та краєзнавцем Василем Гудзієм, на тему «З історії рівненського транспорту», пізнавальний захід «Автомобільний хронограф: до річниці заснування фірми «BMW»».

В контексті екологічного виховання студенти нашого коледжу взяли участь в акції Всесвітній день прибирання «World Cleanup Day». Цього року акція відбувається під гаслом: «Хай небо буде мирним, а Україна чистою!».

З метою забезпечення безпеки учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану, інженер з охорони праці Омельчук С.І., заступник директора з виховної роботи Кравчук О.М. за участі класних керівників систематично інформували їх про особливості поведінки під час повітряних тривог та інших надзвичайних ситуацій. Здійснювалася профілактична робота зі студентами та їхніми батьками щодо попередження протиправної поведінки, пов'язаної з неправдивими повідомленнями про замінування, щодо виявлення підозрілих осіб, які можуть бути причетними до диверсійно-розвідувальної діяльності, з інших актуальних безпекових питань в умовах воєнного часу.

Студенти коледжу порадували своїми досягненнями у великому спорті:

- Зламан Володимир, студент групи Т-13, посів 2 місце на Чемпіонаті України зі спідвею;
- студент групи Т-23 Макарук Богдан на Чемпіонаті Світу з кікбоксингу виборов дві золотих медалі, тим самим став Дворазовим Чемпіоном Світу з кікбоксингу;
- студент групи Т-44 Волощук Микола став переможцем Чемпіонату Європи з кікбоксингу, який відбувався в Туреччині. На змаганнях представлені були понад 40 країн Європи та до 2000 учасників;
- успішно продовжує свою спортивну кар'єру бронзова призерка України 2023 року зі стрільби кульової Дарія Логвись. Також вона посіла 2 місце на Відкритому чемпіонаті України, який відбувся в жовтні цього ж року.

Восени 2023 року Департамент освіти і науки облдержадміністрації проводив огляд-конкурс студентських та учнівських гуртожитків Рівненської області, за підсумками якого було відзначено колективи гуртожитків, у яких створено найкращі житлово-побутові умови для проживання їхніх мешканців.

У категорії «Гуртожитки коледжів» наш Гуртожиток № 2 посів почесне І-ше місце. В цьому контексті хочу відзначити плідну співпрацю з Рівненським осередком благодійного фонду «Рокада». Завдяки цій взаємодії нам вдалося реалізувати спільні проєкти з покращення побутових та матеріально-технічних умов функціонування гуртожитку № 2.

На завершення, слід зазначити, що вся інформація про перебіг життя коледжу оперативно та якісно відображається на нашому офіційному сайті.

Адміністративно-господарська робота

У звітному періоді працівниками адміністративно-господарської роботи внесено значний вклад для забезпечення нормального функціонування систем життєдіяльності коледжу.

Зокрема, запланований обсяг ремонтно-будівельних робіт на цей проміжок часу практично виконаний, незважаючи на мінімум виділених коштів.

В першу чергу зусилля були направлені на подальше облаштування та створення відповідних санітарних умов з перебування в укритті студентів, викладачів коледжу, внутрішньо переміщених осіб на період оголошення сигналів «Повітряна тривога».

Зокрема, в укритті виконані наступні види робіт:

- додатково встановлено 2 лед-світильники та виготовлено 16 дерев'яних лавок;

- з метою збільшення та безпечного перебування студентів в укритті звільнено від остатків металоконструкцій прохід між двома приміщеннями, закладено піноблоками проїом в стінах, виконано частковий косметичний ремонт стін укриття;

- здійснено покриття дерев'яної підлоги ламінатом на сходах запасного виходу із укриття, змонтовані із нержавіючої сталі поручні.

Проведено заміну 7-ми дерев'яних вікон на енергозберігаючі металопластикові у актовій залі. Здійснені штукатурно-малярні роботи з відновлення відкосів. На сьогодні виготовлено ще одне металопластикове вікно, для заміни дерев'яного, яке буде встановлено найближчим часом. Також, ідуть підготівельні роботи з часткового ремонту покриття підлоги в актовій залі.

Спільно з майстрами виробничого навчання майстерень у приміщеннях кабінетів № 71 демонтовані та переобладнані 27 люмінесцентних світильники, які облаштовані лед-лампами. Роботи з переобладнання продовжуються, адже додатково придбано ще 40 таких ламп.

На період відключення світла у навчальному корпусі додатково проведені резервні електромережі до кабінетів бухгалтерії, навчальної частини, укриття та ще трьох кабінетів.

Здійснено косметичний ремонт стін та стелі у приміщенні викладацької, замінено ламіноване покриття підлоги, встановлені три нові лед-світильники, проведений ремонт трьох комплектів штор-жалюзей.

Проведено ремонт підлоги в кабінетах № 22 та № 23, частковий косметичний ремонт стелі у каб. № 22 та повністю обробка стін, стелі та підлоги протигрибковим розчином та їх фарбування в приміщенні кімнати між зазначеними кабінетами.

Аналогічні роботи були здійснені у приміщеннях навчальної частини та суміжних з нею кабінетах. Навчальна частина облаштована новим лінолеумним покриттям.

За ініціативи викладачів Степанюка А.А. та Дмитришина І.А. у приміщеннях навчальних кабінетів № 71 та № 73 встановлено замість дерев'яних вікон по три енергозберігаючі відповідно.

У коледжі залишається невирішеною проблемою незадовільний стан покрівель його окремих об'єктів: лабораторного та суспільно-побутового корпусів, гуртожитку № 2. У поточному році додатково проведено частковий ремонт розривів рубероїду на покрівлях лабораторного та суспільно-побутового корпусів (біля 20 м²).

Для подальшого проведення часткових ремонтних робіт на покрівлях придбано 40 м² відповідного покрівельного матеріалу.

Надана допомога підрозділу фізичного виховання у виготовленні та встановленні дверей-решіток на запасному виході із спортзалу. Кімнати загального користування облаштовані двома дзеркалами та здійснена заміна 4-х світильників.

У приміщенні бойлерної здійснено ремонт вузла обліку та постачання холодної води, що забезпечує водою лабораторний корпус (замінено 1,5 м труби d 108 мм). Також придбано та встановлений новий обчислювач лічильника теплової енергії на вузлі обліку у приміщенні бойлерної.

Для потреб коледжу придбано сантехнічного обладнання на загальну суму біля 89 тис. грн. (комплект-унітази, умивальники, запірні арматури та інше).

Здійснено фарбування всього бетонного паркану акриловою фасадною фарбою.

Постійно проводиться зачищення території коледжу від опалого листя.

Протягом весняно-осіннього періоду паркова зона коледжу підтримувалась в належному стані. Для косіння трави додатково придбана бензинова косарка.

З метою підтримання необхідного рівня санітарних норм у гуртожитках коледжу проведено певний об'єм ремонтно-будівельних робіт, який міг бути виконаний у значно більших обсягах, але, в силу введення державою фінансових обмежень в умовах воєнного стану, цього зробити не вдалося.

Зокрема, у гуртожитку № 1 проведені наступні ремонтно-будівельні роботи:

- закінчено капітальний ремонт кімнати № 50;
- встановлено енергозберігаюче металопластикове вікно в кімнаті № 10;
- здійснено облаштування стін у всіх кімнатах гуртожитку захисними планками з ламінованого ДСП;
- проведена заміна чавунних труб d-50 мм на пластикові на кухнях з першого по третій поверхи;
- відремонтовано у двох душових кабінах запірну арматуру;

З метою дотримання протипожежних норм у гуртожитку здійснено лабораторні дослідження відібраних зразків з дерев'яних конструкцій покрівлі. Зокрема, для визначення якості поверхневої вогнезахисної обробки просочувальним розчином дерев'яних конструкцій покрівлі гуртожитку згідно ГОСТ 30219-95, дослідною лабораторією АРЗ СП ГУ ДСНС України у Рівненській області проведена відповідна експертиза відібраних зразків. Термін придатності продовжено на 1 рік.

У 2023 році в приміщеннях гуртожитку № 2 проведено досить значний обсяг ремонтно-будівельних робіт.

Здійснено переобладнання двох душових кабін на третьому поверсі (справа) гуртожитку: встановлені 2 металопластикових дверей, облицьовано керамічною плиткою стіна, встановлено перегородку та новий водостійкий світильник, вмонтовано витяжний вентилятор.

Проведено косметичний ремонт (шпаклювання та фарбування стін, стелі) у 7-ми кімнатах на 4 та 5 поверхах, у 15 кімнатах на третьому поверсі.

Приведені до нормального стану більше 20 підвіконників та відкосів.

У кімнатах № 421 (права сторона) та № 307 (ліва сторона) облаштовано підлоги шляхом укладання ламінату, який був раніше у використанні.

У кімнатах № 428 та № 429 (права сторона) на підлогу укладений новий лінолеум, а у кімнатах № 519, 521, 524 (права сторона) проведено частковий ремонт лінолеуму.

З метою надійного забезпечення електроживленням кімнат студентів та внутрішньо переміщених осіб на 2 поверсі (справа) та 3 поверсі (зліва) прокладені додаткові електромережі та розетки, встановлені нові укомплектовані електрощитки. На сьогодні аналогічні роботи проводяться на 4 поверсі (зліва).

Завершені ремонтно-будівельні роботи з приведення у відповідність до санітарно-гігієнічних норм приміщення ізолятора № 2. Зокрема, здійснена заміна попереднього покриття підлоги на плити USB та лінолеум, проведений косметичний ремонт стін та стелі, встановлені 2 енергозберігаючі металопластикові вікна, облаштовано тумбочкою з умивальником. Аналогічний ремонт проведено в одній із кімнат медпункту та коридорі.

У приміщенні медпункту встановлено 3 металопластикові вікна. Також всі кімнати ізолятора та медпункту облаштовані новими лед-світильниками.

Здійснено повний косметичний ремонт приміщень кабінетів психолога та самопідготовки. Проведена заміна попереднього покриття підлоги на ламінат, встановлено 4 енергозберігаючі металопластикові вікна. Здійснена заміна 8-ми старих світильників на лед-світильники.

Зазначені приміщення будуть облаштовані новими меблями, вже доставлено 16 столів та 32 стільці.

Також придбано та встановлено три нових склопакети для металопластикових вікон.

Хочу зазначити, що виконані ремонтно-будівельні роботи у приміщеннях гуртожитку працівниками підрозділу АГР стали можливими, в основному, завдяки фінансовій допомозі у вигляді придбання будівельних, сантехнічних матеріалів, меблів та іншого обладнання з боку благодійного фонду «Рокада», його відділення у місті Рівне. Також, благодійним фондом оплачено матеріали на проведення ремонтно-будівельних робіт з реконструкції тамбуру у гуртожитку № 2, які будуть проведені у грудні поточного року.

На сьогодні, БФ «Рокада» надав коледжу матеріальної допомоги більше 600 тис. грн.

Всього у гуртожитку додатково встановлено 15 лед-світильників різної потужності.

Додатково у одному із приміщень гуртожитку на 4 поверсі змонтовано 11м² стелажів для зберігання матраців, подушок та постільної білизни.

Для покращення умов проживання студентів та внутрішньо переміщених осіб столярами коледжу постійно проводиться ремонт ліжок, тумбочок, столів, шаф, табуреток та дверних замків.

За підсумками II етапу огляду-конкурсу на кращий студентський гуртожиток та кращий учнівський гуртожиток професійно-технічного закладу у 2023 році у категорії «Гуртожиток коледжу, у якому створено найкращі житлово-побутові умови для проживання студентів» гуртожиток № 2 зайняв перше місце.

Загальні заходи по коледжу.

Проведені планові вимірювання (згідно графіка) опору, розтікання та заземлення електромережі устаткування окремих об'єктів коледжу.

З метою дотримання у коледжі протипожежних норм і правил безпеки через відповідний підрозділ ДСНС у Рівненській області перевірено і заправлено 89 наявних вогнегасників. Додатково придбано 10 нових пожежних рукавів.

Підготовка коледжу до роботи в осінньо-зимовий період 2023-2024 р. почалася практично після закінчення попереднього. Так, здійснена перевірка всіх манометрів та термометрів, перевірено і випробувано стан трубопроводів гарячої і холодної води, теплопостачання.

Висновки про готовність теплового господарства коледжу до роботи в опалювальний період 2023-2024 років у вигляді відповідних актів були направлені в Управління освіти та науки ОДА, ТОВ «Рівнетеплоенерго» та інспекцію Держенергонагляду.

У зв'язку з війною мільйони жителів нашої країни були змушені залишити свої попередні місця проживання. Так, наш гуртожиток № 2 з березня 2022 року по грудень 2023 року надав притулок більше 1100 внутрішньо переміщених особам, з яких 98 проживають там і на сьогодні.

Зазначеним особам постійно надається практична допомога у вирішенні їх дрібних побутових проблем.

Фінансова діяльність за 11 місяців 2023 року

Основною діяльністю коледжу є надання освітніх послуг. Крім того, коледж надавав в оренду частину приміщення та отримує кошти від проживання у гуртожитках студентів коледжу, працівників коледжу та сторонніх осіб.

Фінансування коледжу здійснюється Міністерством освіти і науки України.

Впродовж січня-листопада 2023 року на рахунок коледжу надійшло фінансування за загальним фондом – 19 757 381 грн. Асигнування використані відповідно до кошторису видатків за загальним фондом державного бюджету, затвердженого МОН України, а саме:

1. Оплата праці – 11 683 779 грн. 59 коп.
2. Нарахування на оплату праці (сплата Єдиного соціального внеску) – 2 545 189 грн. 83 коп.
3. Забезпечення безкоштовним харчуванням дітей-сиріт та дітей, які позбавлені батьківського піклування відповідно до вищевказаної постанови Кабінету Міністрів – 410 790 грн.

Виплата щорічної допомоги для придбання навчальної літератури особам-сиротам та особам, що залишились без батьківського піклування, що знаходяться на повному державному забезпеченні та досягли 18-ти річного віку – 108 702 грн.

У коледжі навчається 21 студентів-сиріт за державною формою навчання, з них: 9 – знаходиться на повному державному забезпеченні, 9 – під опікою, 2 –

виховується у будинку сімейного типу та 1 – у прийомній сім'ї.

4. Виплати стипендії студентам коледжу – 2 497 660 грн.
5. Оплата комунальних послуг – 1 388 084 грн. 23 коп., в т.ч.:
 - 5.1. Оплата теплопостачання – 637 443 грн. 34 коп.;
 - 5.2. Оплата водопостачання та водовідведення – 197 962 грн. 03 коп.;
 - 5.3. Оплата електроенергії – 552 678 грн. 86 коп.
6. Оплата за матеріали – 7 905 грн.

Придбання обладнання, малоцінних та швидкозношуваних предметів, господарських, будівельних та канцелярських товарів проводилось за рахунок спеціального фонду, який формується від плати за навчання, проживання в гуртожитку, орендної плати та спонсорської допомоги юридичних і фізичних осіб.

Станом на 01.01.2023 залишок грошових коштів, отриманих як плата за послуги, склав 1 235 374 грн. 02 коп.

Надійшло за 11 місяців 2023 р. на даний рахунок 9 201 882 грн. 30 коп., з них:

- **оплата за навчання – 8 054 281** грн. 30 коп.;
- оплата за проживання в гуртожитках студентів коледжу, сторонніх студентів та сторонніх осіб – 1 138 501 грн.;
- оплата за оренду приміщень – 9 100 грн.;

Використано впродовж 11 місяців 2023 року на утримання коледжу 6 405 574 грн. 35 коп., з них:

1. Оплата праці – 5 091 191 грн. 54 коп.
2. Нарахування на оплату праці (сплата Єдиного соціального внеску) – 1 107 496 грн. 60 коп.
3. Оплата послуг (крім комунальних) – 1 305 грн. 17 коп.
4. Видатки на відрядження – 10 000 грн.
5. Оплата комунальних послуг – 192 881 грн. 04 коп., в т.ч.:
 - 5.1. Оплата теплопостачання – 100 000 грн.;
 - 5.2. Оплата водопостачання та водовідведення – 30 000 грн.;
 - 5.3. **Оплата електроенергії – 30 000** грн.;
 - 5.4. Оплата природного газу – 881 грн. 04 коп.
 - 5.5. Вивіз сміття – 32 000 грн.
6. Навчання з питань пожежної безпеки з видачею посвідчення – 2 700 грн.

Залишок коштів, отриманих як плата за послуги станом на 01.12.2023 року складає 3 990 274 грн. 08 коп.

Станом на 01.01.2023 рік залишок благодійних внесків на рахунку коледжу становив 867 381 грн. 11 коп.

Впродовж 11 місяців 2023 року на даний рахунок, що знаходиться в Головному управлінні державної казначейської служби України у Рівненській області надійшло благодійних внесків від фізичних осіб – 2 482 799 грн. 50 коп.

З них витрачено на утримання коледжу – 2 200 431 грн. 55 коп., в т.ч.:

1. Придбано пальне, будівельні матеріали, господарський інвентар – 1 620 079 грн. 87 коп.

2. Оплачено послуги (крім комунальних) – 195 110 грн. 45 коп.
3. Оплачено послуги теплопостачання – 217 600 грн.
4. Оплачено послуги перетікання реактивної енергії – 94 615 грн. 48 коп.
5. Оплата за вивіз сміття – 13 483 грн. 90 коп.
6. Оплата водопостачання та водовідведення – 50 000 грн.
7. Видатки на відрядження – 6 351 грн. 84 коп.
8. Оплата навчань уповноваженої особи з публічних закупівель та навчань з охорони праці та безпеки життєдіяльності – 3 190 грн. 01 коп.

Станом на 01.12.2023 залишок коштів за іншими джерелами власних надходження становить – 1 149 749 грн. 06 коп.

Дебіторська заборгованість станом на 01.12.2023 за загальним фондом відсутня, за спеціальним фондом, як доходи, становить 192 592 грн., в т.ч.:

- плата за навчання студентів – 162 187 грн.
- плата за проживання в гуртожитку за 2023 рік – 30 405 грн.

Для погашення даної заборгованості проводиться відповідна робота.

Кредиторська заборгованість станом на 01.12.2023 за коштами загального фонду відсутня.

Кредиторська заборгованість станом на 01.12.2023 за коштами спеціального фонду склала – 3 925 048 грн. 67 коп. Вона утворилася як доходи майбутніх періодів від:

- плати за навчання студентами коледжу на 2023-2024 навчальний рік в сумі – 3 484 497 грн. 14 коп.;
- плата за проживання в гуртожитку за 2023 рік – 440 371 грн. 74 коп.
- плата за оренду – 179 грн. 79 коп.

Інвентаризація товарно-матеріальних цінностей проводиться у 81 матеріально-відповідальних осіб. Основні засоби, необоротні та оборотні активи зберігаються у належному стані.

Регулювання та захист заробітної плати

Заробітна плата не затримується, виплачується згідно з лімітними асигнуваннями своєчасно і в повному обсязі.

Перерахунок соціальних внесків до Пенсійного фонду України здійснюється своєчасно та в повному обсязі.

Про хід виконання адміністрацією та профспілковим комітетом зобов'язань Колективного договору за 2023 рік

Чинний КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР між адміністрацією і профспілковим комітетом ВСП «Рівненського автотранспортного фахового коледжу» Національного університету водного господарства та природокористування на 2023 – 2025 роки схвалений загальними зборами трудового колективу ВСП «РАТФК НУВГП» 16 лютого 2023 року пройшов повідомну реєстрацію 08.03.2023 року за № 5421/42 Центром надання адміністративних послуг, та оприлюднений на сайті департаменту економіки міської ради. Відповідно до Закону України «Про колективні договори та угоди», сторони такого договору

зобов'язані звітувати про його виконання щорічно в строки, передбачені колективним договором.

У Колективному договорі визначені засади прозорості щодо складання та виконання бюджету коледжу, додаткових засобів стимулювання працівників закладу, мотивовано отримання додаткових відпусток співробітникам, деталізовано порядок застосування контрактної форми Трудового договору та порядок заміщення вакантних посад, захисту прав працівників.

Упродовж звітного періоду положення Колективного договору в цілому були виконані. Перейдімо власне до аналізу виконання основних його положень. Пропоную розділити звіт на три основні блоки, а саме:

- трудові відносини і умови праці;
- соціальний захист;
- охорона праці.

I. Трудові відносини і умови праці

Упродовж звітного періоду виконувалися практично всі положення цього блоку. Зокрема:

1. Працівники коледжу, за винятком мотивованих випадків, забезпечуються роботою на повну ставку.

2. Вакантні посади заміщають, як правило, працівники коледжу за умови наявності відповідної кваліфікації та згоди працівника.

3. Швейцари, сторожи автодрому та чергові гуртожитків працюють за змінними графіками. За погодженням із профкомом їм запроваджено підсумований облік робочого часу з тим, щоб його тривалість за обліковий період (календарний рік) не перевищувала річної норми робочого часу.

4. Передбачено також погодження відпусток усіх працівників трудового колективу з профспілковим комітетом.

5. Всі працівники, які отримують місце роботи у нашому закладі, ознайомлюються з Колективним договором, про що засвідчує їхній підпис.

6. Протягом звітного періоду прийом на роботу та звільнення з роботи працівників коледжу здійснювалося згідно вимог чинного законодавства України, Колективного договору та Правил внутрішнього трудового розпорядку: було прийнято – 3 особи, звільнено – 8 осіб.

II. Соціальний захист

Не менш важливим є соціальний захист працівників коледжу. Йому також присвячено чимало положень Колективного договору. У повному обсязі проводилися соціальні виплати. Окрім того, за звітний період були здійснені наступні виплати премій та заохочень:

- по досягненню пенсійного віку у розмірі посадового окладу – 3 працівника;
- по завершенню навчального року усім педагогічним працівникам та працівникам бібліотеки – було виплачено оздоровчі, перед основною відпусткою, розмір посадового окладу;
- матеріальна допомога, у зв'язку із смертю кровних родичів, розмір мінімальної заробітної плати, всього 4 працівникам.

Це засвідчує належне виконання умов Колективного договору у цьому

розділі.

За звітний період, на жаль, не відбулося жодних позитивних змін у законодавстві щодо діяльності Фонду соціального страхування, який припинив свою діяльність, повноваження якого перейшли до органів Пенсійного фонду.

III. Охорона праці

Одним із найважливіших додатків Колективного Договору є додаток з охорони праці. Адміністрацією та профспілковим комітетом коледжу реалізуються комплексні заходи з охорони праці, координує цю роботу інженер з охорони праці Омельчук С.І. та громадський інспектор, на добровільних засадах, Приймачок О.В. Вся ця робота знаходить своє втілення у двох напрямках – організаційна та контрольна, а саме: дотримування у повному обсязі комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аваріям (додаток № 6). Крім того, видавати працюючим безкоштовно, згідно з діючими нормами спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту (додатки № 7, 8); забезпечувати страхування майстрів виробничого навчання з водіння автомобілів від нещасних випадків у порядку і на умовах, визначених законодавством. Необхідно відзначити належну роботу щодо організації контролю за повсякденною роботою з належного санітарного утримання навчальних аудиторій, лабораторій, житлових кімнат у гуртожитках та інших приміщень коледжу. Постійно здійснюється оперативний контроль за станом охорони праці під час освітнього процесу, у виробничих підрозділах коледжу.

Підсумовуючи, зазначу, що в цілому положення Колективного договору виконувалися. Адже ще при підготовці нової редакції цього документу, робоча комісія намагалася закладати лише ті положення, які в сучасних складних умовах можуть реально виконуватися. Адміністрація та профспілковий комітет постійно співпрацюють над вирішенням тих проблем, які виникають у колективі. Ці проблеми значною мірою можна вирішити за допомогою механізмів соціального партнерства, умови якого визначено у Колективному договорі між адміністрацією та профспілковим комітетом.

Охорона праці

Питання охорони праці, пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності не можуть розглядатись відокремлено від освітнього процесу чи процесу його підготовки та забезпечення. Тому, у нас ці питання органічно вплетені у загальну систему роботи коледжу і стосуються всіх напрямів діяльності та всіх, без винятку, працівників і учасників освітнього процесу. Робота колективу коледжу з охорони праці організована у відповідності до вимог закону України «Про охорону праці», «Кодексу цивільного захисту», «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти» та інших нормативно-правових актів сфери безпеки. Відповідно до вимог цих документів, у коледжі створено службу охорони праці, розроблена належна документація з питань дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці, постійно діють комісії з навчання та

перевірки знань з охорони праці. Навчання починається з керівників коледжу, а потім поширюється на всіх працівників. Особлива увага приділяється працівникам, які зайняті на роботах з підвищеною небезпекою, наприклад електриків. Обов'язково, щорічно навчання та перевірку знань з пожежної безпеки проходять наші швейцари, сторожі, чергові гуртожитків, тобто ті люди, які і вдень і вночі охороняють майно нашого коледжу та нашу безпеку і від професійної придатності і пильності яких залежать безпечні умови нашої роботи.

У коледжі відповідними наказами були призначені посадові особи, які відповідають за охорону праці, безпеку життєдіяльності, пожежну та техногенну безпеку у навчальних кабінетах, майстернях, лабораторіях, спортивних та побутових приміщеннях. Призначено, також, відповідальних працівників за газове господарство, електричні та теплові мережі, експлуатацію гуртожитків, навчальних приміщень та протирадіаційного укриття. В умовах постійного недофінансування коледжу було виділено кошти на передбачене законодавством, навчання всіх цих посадових осіб у Експертно-технічному центрі Держпраці та Навчально-методичному центрі МНС. Таким чином, згідно чинного законодавства, було виконано всі вимоги, щоб освітній процес був безпечним як для студентів так і для викладачів.

Ще одним фактором створення безпечних умов праці у коледжі є проведення інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки. У коледжі запроваджена та діє система проведення інструктажів з охорони праці із записом у журналах проведених занять перед виконанням практичних чи лабораторних робіт, спортивних вправ з фізичного виховання та інших занять, які можуть нести потенційну загрозу здоров'ю здобувачам освіти. Очна форма навчання, яка була застосована у 1-му семестрі, показала, що створена у коледжі Система управління охороною праці (СУОП) працює. Вчасно проведені інструктажі, тренінги та контроль з боку адміністрації дали свої позитивні результати у вигляді відсутності у 2023 році випадків травмування студентів під час освітнього процесу чи виробничого травматизму серед працівників коледжу. А 2 випадки побутового травматизму серед працівників – найнижчий показник за останні 10 років.

Приміщення коледжу, відповідно до вимог нормативних актів, забезпечені первинними засобами пожежогасіння та медичними аптечками, на видному місці розміщені плани евакуації на випадок пожежі, призначені відповідальні за пожежну безпеку в кабінетах та по поверхах. Оформлені стенди з охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту. Вогнегасники проходять щорічне періодичне освідчення та перезаряджання і їх кількість відповідає штатному розпису.

Центральним об'єктом безпеки у коледжі під час воєнного стану стало наше протирадіаційне укриття. Там ми провели косметичний ремонт та доукомплектування лавками для сидіння, виготовленими нашими працівниками, забезпечили енергозберігаючу аварійну систему освітлення, усунули травмонебезпечні перепади висоти підлоги, залишені ще з часів побудови укриття, демонтували травмонебезпечні конструкції та загорожі на шляху до

запасного виходу з укриття тощо. Згідно рішення Обласної військової адміністрації на всій території коледжу було встановлено сучасні атмосферостійкі вказівники та таблички про укриття, які відповідають міжнародним стандартам. Проведена над укриттям робота дозволила нам пройти в цьому році вже три комісійні перевірки, в яких брали участь представники Департаменту освіти, пожежники, працівники служби цивільного захисту МНС, з оцінкою «готове» до використання за призначенням. Своєчасне ознайомлення студентів із пам'ятками щодо дій під час перебування у гуртожитку чи під час занять за сигналом «Повітряна тривога!», відпрацьована система роботи із здобувачами освіти та добровільне чергування викладачів і працівників адміністрації у нічний час, дозволило нам проводити своєчасну евакуацію в укриття наших студентів за сигналом «Повітряна тривога!» як під час занять так і в нічний час.

Дії за сигналом «Мінна небезпека!» нам також вже довелося пройти цього року, причому без підготовки і тренінгу. Не все вийшло добре і не тільки через нашу непідготовленість, але і через відсутність чітких дій державних органів, які відповідають за цю ділянку роботи. Тим не менше, у нас вже є розроблена пам'ятка щодо дій під час повідомлення про мінування та визначене місце евакуації – наш автодром. Будемо сподіватись, що ці знання нам не знадобляться.

Отже, комплексний підхід до охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки дає позитивні результати і наше завдання – тримати такий рівень постійно і надалі.

Вживання заходів щодо запобігання та виявлення зловживань

Дотримання норм законності і правопорядку, боротьба з можливими проявами посадових зловживань, корупції та хабарництва – одне з головних завдань, яке виконувалося протягом звітного періоду. Для його виконання проводилися такі заходи:

- в організації виховної роботи зі студентами та співробітниками приділяється особлива увага виключенню будь-яких позастатутних відносин в системі «студент–викладач»;
- залучення до цієї роботи органів студентського самоврядування;
- посилення акценту на боротьбу з посадовими зловживаннями, корупцією та хабарництвом у системі управління всіма ланками діяльності коледжу.

З метою запобігання проявам посадових зловживань та хабарництва під час проведення семестрових екзаменів та вступних випробувань, дотримання норм діяльності, визначених законодавством та нормативними актами в галузі освіти, забезпечення відкритості і прозорості мною видаються відповідні накази, які доводяться до відома колективу. Ці питання обговорюються на засіданнях адміністративної та педагогічної рад коледжу. Перед головами циклових комісій та завідуючими відділеннями ставиться питання про особистий контроль за забезпеченням недопущення порушень законодавства. Прозорості освітнього процесу сприяють також проведення щосеместрових

батьківських зборів. Викладацький колектив, студенти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявам посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України.

Затверджене Положення про запобігання корупції наказом коледжу від 31.08.2020 № 49-осн і складений план заходів з питань запобігання та виявлення корупції затверджений наказом коледжу від 29 вересня 2020 року № 64-осн.

Висновки

1. Продовжувати проводити роботу щодо формування академічної доброчесності у здобувачів фахової передвищої освіти та педагогічних працівників.
2. Продовжувати підвищення конкурентно-спроможності випускників коледжу шляхом створення умов оволодіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями.
3. Продовжувати організовувати курси підготовки до державної підсумкової атестації у формі зовнішнього незалежного оцінювання.
4. Вживати заходи для ефективного функціонування системи доколеджівської підготовки. З метою удосконалення готовності до вступу, продовжити роботу з підготовки абітурієнтів.
5. Забезпечення реалізації державної політики з підготовки висококваліфікованих фахівців автомобільної галузі системи автоперевезень та організації служби дорожнього руху.
6. Продовжувати здійснювати навчальну та позааудиторну роботу в змішаному форматі в умовах воєнного стану відповідно до вимог фахової передвищої освіти.
7. Систематично здійснювати співпрацю із закладами-партнерами, стейкхолдерами в умовах воєнного стану.
8. Продовжувати роботу щодо розвитку технологій дистанційного навчального середовища коледжу:
 - удосконалення електронної бази даних навчально-методичного забезпечення дисциплін;
 - покращення технічного забезпечення та створення якісної мережі доступу до швидкісного Інтернету.
9. Пошук та впровадження нових ефективних форм профорієнтаційної роботи серед учнів загальноосвітніх закладів.

10. Розвиток ступеневої освіти шляхом поглиблення співпраці з інститутами Національного університету влдного господарства та природокористування.

11. Впровадження нових технологій навчання та практичної підготовки фахових молодших бакалаврів шляхом відпрацювання соціального партнерства з підприємствами - замовниками кадрів.

12. Продовження інформатизації освітнього процесу, використання новітніх технологій у процесі вивчення дисциплін навчального плану та управлінській діяльності.

13. Забезпечення подальшого розвитку студентського самоврядування, широкого залучення його до вирішення питань організації освітнього процесу, питань стипендіального забезпечення, розвитку громадянської активності, організації здорового способу життя та посилення виховної роботи з національно-патріотичного виховання.

14. Зміцнення матеріально-технічної бази, покращення умов для якісної організації освітньо-виховного процесу, високопродуктивної праці співробітників, забезпечення дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, безпеки праці, соціального страхування.

15. Організація грантової діяльності і реалізація грантових проєктів у коледжі.

Директор коледжу

Валентина АНТОНЮК