

Programa de Examen de Gestión Organizacional.

Contenidos.

Autoridad, delegación, control y mando. Motivación y conducta. La necesidad de información para la gestión y la toma de decisiones.

Dispositivos de información. El diagnóstico a partir de la información. Cultura organizacional, cultura del trabajo. La importancia de la cultura organizacional y su reconocimiento e identificación para mejorar el funcionamiento de la misma.

Relaciones entre la cultura organizacional y el contexto socioeconómico a escala local, nacional, regional y global. Modelo de organigramas. Empresas multinacionales y PYMES.

Comparación entre gestiones de empresas multinacionales y pequeñas y medianas empresas. Centralización y descentralización, fines y objetivos

La gestión de empresas cooperativas. Gestión y conformación para su inserción en el mercado.

Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y gestión social del cambio. Las organizaciones sociales como forma de organización relacionada con el cambio social: sus particularidades en relación con el trabajo asociativo y autogestionado.

El trabajo organizado en torno a los problemas sociales y no únicamente a la obtención de lucro.

La ciudadanía plena y la autogestión. Las diferentes concepciones, propósitos y perspectivas subyacentes

La arquitectura organizacional, proceso de transformación y proceso de control. Vinculación con tipos institucionales. Los modelos de organización, sus roles y sus propósitos. El debate entre misión y propósitos de la organización. La gestión de una organización vista como acción y proceso. Posibilidades y contexto social, político, cultural y económico. Dificultades en términos de alcance de propósitos y vinculación con los contextos que genera la aplicación de teorías de forma no reflexiva. Las maneras de gestionar los diferentes recursos para las organizaciones. La importancia de la calidad en las empresas industriales. Problemas ambientales. Sustento legal. Sinergia de las organizaciones. Control de calidad. Niveles, estructura.

La remodelación tecnológica y las organizaciones modernas.

Diferencia con otras tipologías organizacionales y empresariales.

Importancia del movimiento y vinculación con la situación de auge neoliberal. Correlato entre propósitos, gestión y cultura

*organizacional. Lo instituido, lo instituyente y lo contra-instituyente.
Las teorías de la grupalidad en la gestión organizacional*

