

GLOSSÁRIO DE TERMOS DA COMUNIDADE SALUTOGÊNICA

D

- **DAO - Decentralized Autonomous Organization** [novo, 29-03-2021]
- **Dragon Dreaming** [novo, 29-03-2021]

E

- **Egrégora**

F

- **Facilitador** [novo, 29-03-2021]
- **Facilitação de Comunidades**
- **Foco Distribuído** [novo, 29-03-2021]

■ **Fluxonomia 4D**

É um conjunto de ferramentas para transição que combina as economias exponenciais: Criativa, Compartilhada, Colaborativa e Multivalor. Vem da Visão 4D que é trabalhar simultaneamente os fluxos nas quatro dimensões da sustentabilidade: cultural, ambiental, social e financeira e tem como objetivo principal criar uma rede colaborativa capaz de ativar fluxos não monetários através da combinação das quatro economias.

A Fluxonomia 4D propõe uma mudança de visão de um mundo escasso para um mundo exponencial através da criação e otimização de processos e ferramentas, apoiados pelas novas tecnologias. Tem como base a compreensão de que recurso não é (apenas) igual a dinheiro e que podemos creditar tanto recursos financeiros como os culturais (conhecimento, processos); ambientais (infraestrutura); sociais (parcerias e acesso a redes) e solidárias (tempo). Tempo, principalmente, o único recurso escasso e além disso, a rede quer agora testar ferramentas para atribuir valor e tangibilizar aspectos sensíveis como satisfação, criatividade, transformação, afeto, paz. Segundo Lala "Escassez é falta de visão e se dissolve quando você enxerga a abundância ao nosso redor. Quando você vê o que tem, percebe que é suficiente.

Fonte: https://wiki.p2pfoundation.net/Fluxonomia_4D

A Fluxonomia é um conjunto de metodologias e ferramentas, desenvolvidas pela futurista Lala Deheinzeiln, que combina a criação de futuros e aplicação de novas economias para compreender as necessidades do mercado e da sociedade do século XXI.

Para que serve

Para desenvolver ou transformar projetos, produtos, serviços, modelos de gestão e negócios a partir da lógica exponencial do século XXI por meio das economias Criativa, Compartilhada, Colaborativa e Multi Moedas.

Para quem

Conhecer e aplicar a Fluxonomia é para tod@s, pois é uma ciência fundamental para a vida em uma sociedade em rede com a complexidade crescente que lidamos a cada dia. Mas de acordo com a sua necessidade, disponibilidade e vontade de envolvimento temos o produto ideal para você.

Fonte: <https://medium.com/fluxonomia4d/o-que-é-fluxonomia-4d-e47bcb0fa415>

Mais leituras

Fluxonomia 4D: As quatro Economias de Futuro

<https://futurotopia.com/2021/03/18/fluxonomia-4d-as-quatro-economias-de-futuro/>

<https://medium.com/fluxonomia4d/fluxonomia-4d-as-quatro-economias-de-futuro-fecfd31de28f>

O Futuro é 4D e o dinheiro não é tudo: Conheça os desafios da Rede Fluxonomia, da futurista Lala Deheinzelin

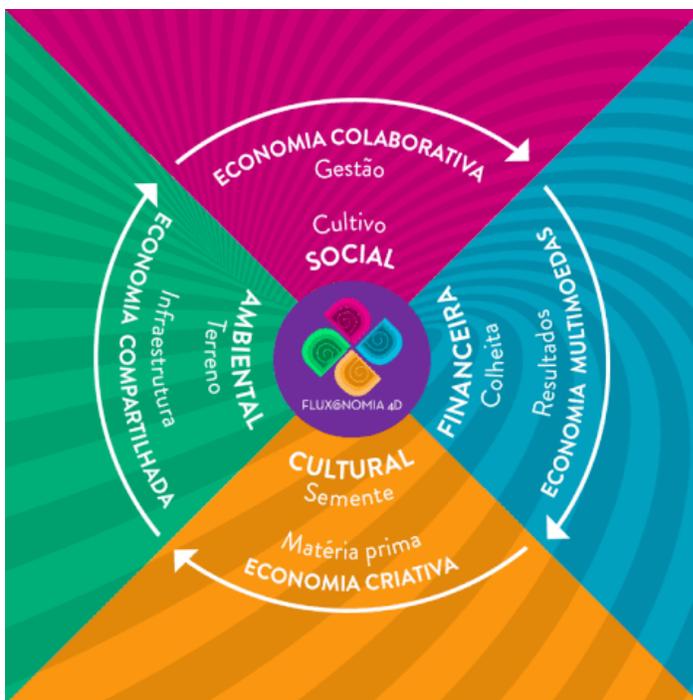
<https://www.projetodraft.com/o-futuro-e-4d-e-o-dinheiro-nao-e-tudo-conheca-os-desafios-da-rede-fluxonomia-da-futurista-lala-deheinzelin/#sthash.NE1ZAasf.dpuf>



Fonte: <https://medium.com/fluxonomia4d/o-que-é-fluxonomia-4d-e47bcb0fa415>



Fonte: <https://medium.com/fluxonomia4d/mais-sobre-fluxonomia-4d-e-o-pomar-flux-4d-bd384dad2984>



Fonte: <https://medium.com/fluxonomia4d/o-que-é-fluxonomia-4d-e47bcb0fa415>

G

■ Gamificação

■ Gestão de mudança [novo, 01-04-2021]

<https://gestaodemudanca.com.br/gestao-de-mudancas/o-que-e-gestao-de-mudancas/>

Change Management

John P.KOTTER

Accelerate: Building Strategic Agility for a Faster-Moving World (English Edition)

Leading Change, With a New Preface by the Author (English Edition)

HCMBOOK

HCMBOK: o fator humano na liderança de projetos

ADKAR

ADKAR : Um modelo para mudança em negócios, governo e em nossa comunidade.

Harvard business review muito coisa boa lá...

Peter Drucker

Alvin Toffler

Thinking in Systems: A Primer: International Bestseller

The Fifth Discipline: The Art & Practice of the Learning Organization (Inglês) Capa comum

Speed List

H

■ **Holocracia**

■ **Holophex**

L

■ **Loveback** [novo, 29-03-2021]

M

■ **Métodos Integrativos**

■ **Mundo BANI**

Acrônimo em inglês de *Brittle, Anxious, Nonlinear e Incomprehensible*, e aportuguesado para FANI (Frágil, Ansioso, Não-linear e Incompreensível), é a evolução do **Mundo VUCA** (“volátil, incerto, complexo e ambíguo”, na tradução para o português).

O conceito passou a ser usado com força em 2020 para descrever o panorama mundial com base nas mudanças trazidas pela pandemia — o “antigo” Mundo VUCA acabou ficando datado em meio a tantas transformações.

O termo BANI foi apresentado pelo antropólogo e futurologista norte-americano Jamais Cascio, em 2018, durante um evento no [Institute For The Future](#) (IFTF). Em abril de 2020, ele publicou um artigo no Medium intitulado *Facing the age of Chaos* (acesse o texto abaixo, no item “Para saber mais”) em que destaca que vivemos uma era que rejeita a *estrutura* de forma intensa, quase violenta.

“Não é uma simples instabilidade, é uma realidade que parece resistir aos esforços para entender o que diabos está acontecendo”, escreveu Cascio. “Este momento atual de caos político, desastres climáticos e pandemia global demonstra vividamente a necessidade de uma forma de dar sentido ao mundo, a necessidade de um novo método ou ferramenta para entender as formas que essa era de caos vai tomar. Os métodos que desenvolvemos ao longo dos anos para reconhecer e responder às interrupções comuns são cada vez mais inadequados quando o mundo parece estar desmoronando.”

Para que serve: Para empresas e pessoas entenderem e conseguirem reagir rapidamente a mudanças cada vez mais dinâmicas e voláteis.

De acordo com Jamais Cascio, o conceito BANI oferece uma lente para entender o que está acontecendo no mundo e trazer respostas sobre como agir. Ele destaca:

Além de resiliência, empatia, atenção plena e flexibilidade, mencionadas por Jamais Cascio como características necessárias para enfrentar os desafios trazidos pelo Mundo BANI, Paula Costa destaca o propósito e a humanização:

Efeitos colaterais: A professora diz ter uma visão otimista. Ela acredita que a ansiedade trazida pelo Mundo BANI pode ser um estímulo para a ação e a queda de modelos que já não fazem mais sentido. Para ela, o Mundo BANI também traz um princípio de maior igualdade:

Ela acredita que vamos continuar adotando novas tecnologias para a evolução de nossos processos — sem deixar de ressignificar e dar mais espaço a tudo que nos faz mais humanos.

“As empresa vão passar a enxergar mais seus consumidores e seus funcionários. Já estamos vendo isso com o surgimento de novos profissionais especializados em garantir a diversidade e a saúde mental dos times”, diz Paula. “Como pessoas, acho que vamos resgatar e buscar mais da nossa essência para entender nossos valores e propósitos e, principalmente, como eles se relacionam com nossa força de trabalho, direcionamento de consumo e impacto social.”

Fonte: <https://www.projetodraft.com/verbete-draft-o-que-e-mundo-bani/>

<h1>VUCA</h1>	vs.	<h1>BANI</h1>
1980 Após a Guerra Fria.		2020 Após a pandemia.
V olatile..... Volátil U ncertain..... Incerto C omplex..... Complexo A mbiguous..... Ambíguo		B rittle..... Frágil A nxious..... Ansioso N on-linear..... Não linear I ncomprehensible..... Incompreensível
<h2>O MUNDO VUCA EVOLUÍU PARA O MUNDO BANI.</h2>		
VUCA... <i>... perdeu seu significado descritivo.</i> <i>... tornou-se inadequado para a realidade atual.</i>		BANI... <i>... facilita novas perspectivas.</i> <i>... descreve a situação atual, o estado emocional e as conexões casuais.</i>

Fonte: <https://www.geekfail.net/2020/12/o-mundo-que-era-vuca-agora-e-bani.html>

■ Mundo VUCA

Abreviação de “muvuca”, ou seja, um mundo com excesso de pessoas. Mundo VUCA, do inglês *Volatile, Uncertain, Complex* e *Ambiguous* e aportuguesado para VUCA (Volátil, Incerto, Complexo e Ambíguo), é um conceito criado nos anos 1990 para descrever a dinâmica que passou a reger os acontecimentos no mundo, cheia de transformações e desafios em relação aos paradigmas até então definidos.

O conceito foi importado para a área de negócios após a crise financeira global e em função do caráter **disruptivo** da nova economia (impulsionado principalmente pela tecnologia) que trouxe novos modelos de negócios (Uber e Airbnb versus serviços de táxis e hotéis são exemplos clássicos), mudanças na cultura (**Economia Compartilhada, Human Economy, Gig Economy**) e na hierarquia das empresas (**Gestão Horizontal, Cocriação, Holocracia, Liderança Criativa, Empresa Líquida**).

Especialistas em liderança e gerenciamento começaram a perceber que, diante do VUCA, é preciso mudar a forma de atuação. Escolas de negócios tradicionais, com técnicas clássicas de sistemas de controle, previsão financeira, planejamento estratégico e tomada de decisão estatística estão revendo seus conceitos para se adaptar ao Mundo VUCA.

Assim, dentro de um contexto empresarial seus pontos podem ser definidos conforme a seguir.

Volatilidade: aumento brutal em quatro dimensões das transformações atuais (tipo, velocidade, volume e escala); Incerteza: como resultado da volatilidade, não é mais possível prever eventos futuros; Complexidade: falta de conexão clara entre causa e efeito, e Ambiguidade: falta de precisão e existência de múltiplos significados nas condições que nos rodeiam.

O United States War College apresentou o conceito no relatório [Training and educating army officers for the 21st Century: Implications for the United States](#). Após a Guerra Fria, houve a percepção de que o mundo estava multilateral, definido por volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade.

No contexto de negócios, o VUCA passou a ser utilizado para o desenvolvimento de habilidades de liderança em várias organizações, após a crise econômica mundial.

Quando foi inventado: O relatório do United States War College é de 1998. A crise referida é a dos anos 2008 e 2009.

Fonte: <https://www.projeto-draft.com/verbete-draft-o-que-e-mundo-vuca/>

O que significa VUCA

V Volatility (Volatilidade)	Refere-se à natureza volúvel e dinâmica da mudança, bem como à velocidade das forças inconstantes que provocam a mudança e seus catalisadores.
U Uncertainty (Incerteza)	Refere-se à falta de previsibilidade, às probabilidades de surpresa e ao senso de perplexidade e hesitação na compreensão das questões e eventos.
C Complexity (Complexidade)	Refere-se às múltiplas forças e questões indistintas e ao caos e confusão que cercam o ambiente organizacional.
A Ambiguity (Ambiguidade)	Refere-se ao estado de turvação da realidade, ao potencial de erros de leitura e aos significados mesclados das circunstâncias; à confusão de causa-e-efeito.

Fonte: "FLAPS! 6 passos para decolar sua carreira e acelerar resultados com a Liderança AdaptÁgil", João M. Furlan, 2015; adaptado de "Get there Early: Sensing the Future to Compete in the Present", Bob Johansen, 2007.

Fonte: <https://www.yougo.ag/post/o-que-é-o-mundo-bani-e-por-que-você-deveria-conhecê-lo>

mundo vuca

mundo bani

ECH
OS

1980

moldado pela guerra fria

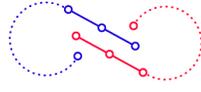
2020

moldado por mudanças
climáticas e globais sistêmica

o acrônimo

vuca
serve para descrever a situação
de ambiguidade e complexidade

Volatile
(volátil)
Uncertain
(incerto)
Complex
(complexo)
Ambiguous
(ambíguo)



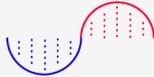
worn-out up to date

bani
serve para descrever a situação
da próxima geração de negócios

brittle
(frágil)
anxious
(ansioso)
nonlinear
(não linear)
incomprehensible
(incompreensível)

bani para substituir **vuca** e criar um sentimento de esperança e fortalecimento

vuca acabou
perdendo seu significado descritivo
e se tornando inadequado para a
relevância de hoje



bani facilita
uma nova perspectiva uma descrição
precisa da situação atual, estados
emocionais e conexões casuais

avanchando as pessoas e os negócios irão
precisar se mudar e se comportar de forma diferente no mundo

anteriores benchmarks não são
mais confiáveis
causa e efeito são distorcidos
por atraso e desproporção



incerteza se transforma em
ansiedade, e até medo
mais e mais dados tornando
todo problema cada vez mais
incompreensível

bani



permite uma
descrição mais
precisa das
circunstâncias
atuais



abre o caminho
para uma abordagem
para tornar o mundo
mais compreensível
novamente



cria oportunidades
para atender cada
um desses desafios
de forma adequada

habilidades necessárias para navegar em um mundo bani



promover uma
mentalidade construtiva
e uma mentalidade de
aprendizagem



pratique empatia



adaptabilidade,
flexibilidade e lidar com
a incerteza



coragem para
imaginar

de: <https://stephangrabmeier.de/bani-versus-vuca/#infographic>

Fonte: <http://vixlabs.com.br/um-mundo-pos-vuca/>

O

■ O2 - Organizações Orgânicas

Sugerido na década de 60 pelos acadêmicos *Burns e Stalker*, para denominar organizações diferentes ou fora do padrão. Organizações que não adotavam o sistema “mecânico” de comando e controle, e sim, que procuravam estabelecer-se de maneira natural ou “orgânica”, de maneira onde todas as pessoas pudessem sentir-se mais plenas e responsáveis pela forma de se organizar.

Fonte: <http://www.eoi.org.br/filosofia-organica/>

Mais leituras

Wiki Organização Orgânicas

https://pt.wikipedia.org/wiki/Organiza%C3%A7%C3%A3o_org%C3%A2nica

Organizações Orgânicas: um novo paradigma de administração

<https://respostas.sebrae.com.br/organizacoes-organicas-um-novo-paradigma-de-administracao/>

Organizações Orgânicas: uma alternativa sustentável para a gestão

<https://administradores.com.br/artigos/organizacoes-organicas-uma-alternativa-sustentavel-para-a-gestao>

■ ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

P

■ Pensamento Sistêmico [novo, 01-04-2021]

■ Psicologia Positiva

■ Psicologia Cognitivo-Comportamental

R

■ Rede Híbrida [novo, 17-04-2021]

■ Roda de Cura Xamânica

S

■ Sprint

T

- Teoria U
- Tokenização

Y

- Yoga do Riso [novo, 29-03-2021]