

**ДОКУМЕНТЫ,
представляемые для участия в Конкурсе.**

1. Информационная карта участника Конкурса.
2. Копия коллективного договора с приложениями, копия протокола подведения итогов выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года), документы перечисленные в примечании.

**Информационная карта участника конкурса
«Лучший коллективный договор года».**

Раздел 1.

1.	Организация (полное наименование юридический адрес претендента)	
2.	Почтовый адрес	
3.	Телефон/факс	

Раздел 2. Показатели оценки коллективного договора.

№		
1.	Структура и содержание коллективного договора	
1.1.	соответствует рекомендациям и требованиям Трудового кодекса РФ	
1.2.	не в полной мере соответствует рекомендациям и требованиям Трудового кодекса РФ	
1.3.	соответствует нормам областного отраслевого соглашения	
1.4.	не в полной мере соответствует нормам областного отраслевого соглашения	
2.	Степень выполнения условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов)	
2.1.	100%	
2.2.	от 50-100%	
3.	Наличие приложений к коллективному договору: положение об оплате труда, Положение о распределении стимулирующего фонда, Соглашение по охране труда, Перечень должностей с ненормированным рабочим днем, Правила внутреннего трудового распорядка	
4.	Предоставление работникам дополнительных сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе:	
4.1.	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	
4.2.	Оказание материальной помощи, в руб. на 1 человека	

4.3.	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий (дни здоровья, дни выходного дня, спартакиады, смотры художественной самодеятельности и др.) в руб. на 1 человека	
4.4.	Иные льготы, гарантии, компенсации (в руб. на человека)	
5.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку - в процентах к списочному составу педагогического коллектива	
6.	Количество высвобожденных работников, чел. в % к списочному составу В том числе: - по сокращению штатов. - по собственному желанию (причины, куда трудоустроился)	
7.	Соблюдение требований охраны труда:	
7.1.	наличие комиссии и ответственного по охране труда	
7.2.	отсутствие несчастных случаев в учреждении	
7.3.	затраты на мероприятия по улучшению условий и охрану труда в расчете на одного работника	
7.4.	аттестация рабочих мест по условиям труда, всего рабочих мест - из них аттестовано	
7.5.	количество обученных по ОТ и ТБ, сумма затрат на 1 человека	
7.6.	создание условий для сохранения здоровья работников: -наличие бытовой комнаты, комнаты для отдыха, для питания (наличие чайника, микроволновой печи и т.д.), комнаты психологической разгрузки	
8.	Работа с молодыми кадрами (наставничество и др.)	
10.	Дополнительные социальные гарантии профсоюзному активу (какие, периодичность)	
11.	Отсутствие жалоб (по информации отделов образования)	
11.1.	если имеются, то по каким вопросам	
12.	Ознакомление работников с коллективным договором	
13.	Контроль за выполнением коллективного договора	

Примечание: Вместе с коллективным договором на конкурс представляются все материалы, документально подтверждающие вышеуказанные пункты работы: копии приказов, распоряжений, удостоверений, планов мероприятий, справки, фотографии, дипломы, грамоты, благодарственные письма и др. При

отсутствии подобных документов коллективные договоры для участия в конкурсе допускаться не будут.