

*(Traduit de l'anglais)*

Je travaille dans le domaine du travail social depuis 13 ans et j'ai acquis une profonde compréhension des défis auxquels font face les travailleurs et les travailleuses dans différents rôles et secteurs. En tant que parent et membre de la communauté LGBTQ+, je suis déterminé à promouvoir l'équité, l'inclusion et la justice dans tous les domaines de travail et de représentation. Dans mon parcours professionnel, j'ai notamment siégé à des comités d'équité et participé à des évaluations d'emploi afin de veiller à ce que la rémunération soit juste et équitable en fonction du travail effectué.

Trop souvent, je me suis demandé sur quoi se basent les décisions prises par la direction et pourquoi ces décisions ne sont pas communiquées clairement. Ce manque de transparence fait en sorte que plusieurs d'entre nous se sentent déconnectés des processus qui nous touchent directement. Je crois que la force d'un syndicat réside dans sa capacité d'écouter et d'amplifier la voix de ses membres, en veillant à ce que leurs besoins et priorités guident chaque décision.

Ma priorité est de créer un syndicat véritablement transparent, où les membres sont informés, mobilisés et autonomisés. L'important, ce n'est pas qui fait partie de la direction d'un syndicat, mais ce que la direction fait pour servir et représenter ses membres. Si je suis élu, je veillerai à ce que vos voix soient entendues et portées avec intégrité et dans un but précis.