Sistema de Evaluación ESG

La Junta Internacional de Normas de Sostenibilidad (The International Sustainability Standards Board - ISSB por sus siglas en inglés) publicó en 2022 normas de sostenibilidad (NIIF S1 para sostenibilidad en finanzas y NIIF S2 para clima) que describen cómo una organización debe divulgar su información relacionada con la sostenibilidad.

Estos estándares han sido desarrollados para mejorar la transparencia y confiabilidad en cómo las empresas comparten información sobre sus prácticas de sostenibilidad. Su objetivo es ayudar a los inversores en la toma de decisiones mejor informadas al considerar los riesgos a corto, mediano y largo plazo, impacto y oportunidades del negocio. Estos estándares también proporcionan una línea de base global para informes y están siendo adoptados por países a nivel mundial. Esto implica desafíos al transmitir una nueva cultura organizacional, o recolectar y resguardar la información no financiera para preparar sus revelaciones.

Los gobiernos están trabajando actualmente en la incorporación de estos estándares en sus leyes corporativas en todo el mundo y es cuestión de tiempo para que México entre en esta ruta. Mientras las organizaciones esperan que las normas se conviertan en leyes corporativas, lo mejor que pueden hacer para reducir el riesgo es estar preparadas.

AMEA ha creado una plantilla de verificación en base a estos estándares para asegurarse de que está minimizando su riesgo y preparándose adecuadamente para informar voluntariamente sus esfuerzos en ESG y estar a la delantera para cuando reportar se convierta en una obligación. La organización está determinada a adoptar las mejores prácticas para mostrar liderazgo ante sus aliados estratégicos.

El afán de adoptar estas prácticas se basa en alinear los reportes a los tres valores principales de estas normas: Transparencia, Responsabilidad y Eficiencia.



Liderazgo y Estrategia

La estrategia ambiental, social y de gobernanza corporativa (ESG, por sus siglas en inglés) la establece el director de sustentabilidad y la junta directiva.

Ellos son responsables de crear y autorizar las políticas internas sobre ESG, así como identificar problemas materiales, objetivos y metas de ESG para la organización.

Requisito	**Consideración**	**No aplica**	**Falta trabajo**	**Hecho**
¿Los **líderes de la organización** (Directorio, C suite, Líderes operativos) tienen un comprensión adecuada de ESG conceptos, riesgos, oportunidades, requisitos normativos y de información y sistemas?	Un conocimiento básico de los factores ESG, en todo su líderes, apoya tanto la estrategia como la operativa. El cambio es impulsado por nuevas normas obligatorias y voluntarias Requisitos ESG. El cambio es apoyado efectivamente con sistemas/procesos, capacitación y cultura.		❄️	
¿Ha determinado la organización su **objetivos de sostenibilidad** e integrado estos en su estrategia?	Determine qué es de importancia material para su organización. Entrevistar a las partes interesadas para alinear objetivos identificados por la organización con las partes interesadas, incluyendo expectativas y requisitos voluntarios u obligatorios. Es posible que se requiera la experiencia de un tercero para apoyar esta actividad.		❄️	
¿Conocen los **líderes de la organización** los estándares de la industria, los principales organismos, las redes, los consultores expertos o los proveedores externos que pueden proporcionar orientación precisa sobre cómo la organización puede cumplir sus objetivos ESG?	ESG está evolucionando rápidamente y, en última instancia, incluirá requisitos regulatorios y de informes complejos, que pueden ser respaldados por expertos en tecnología y terceros.		❄️	

La Organización

Si bien la estrategia la establece la junta y el equipo de liderazgo más experimentado, son los líderes organizacionales y los gerentes de unidad los que operacionalizan el cambio. Educar a esta cohorte sobre los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), oportunidades, conceptos, marcos y requisitos regulatorios y de información serán esenciales para el éxito de la organización.

Requisito	**Consideración**	**No aplica**	**Falta trabajo**	**Hecho**

¿Cuenta la organización con un **gerente o equipo ESG**?	Asegurarse de que los gerentes de ESG tengan recursos informativos proporcionales a su alcance. Debido a los crecientes requisitos de presentación de informes, los gerentes deben estar conectados con fuentes de datos (humanos y/o tecnología) en toda la organización, así como organismos reguladores y expertos externos en la asistencia de los mismos.			
¿Se han asumido las responsabilidades relacionadas con ESG asignados a **roles clave** en todo el organización?	Los datos ESG se recopilan de varias fuentes, incluidas pero no limitadas a finanzas, recursos humanos y operaciones. Asignar responsabilidades ESG a personal para apoyar la operatividad e informes de sus iniciativas ESG.			
¿Han sido los objetivos e iniciativas ESG **comunicados** a las partes interesadas; empleados, clientes, inversores, suministro cadena y el público?	Los objetivos estratégicos y operativos deberán ser comunicados a las partes interesadas para abrazar el viaje del cambio interno y externo. El marketing es fundamental para comunicar lo que estás haciendo, por qué lo estás haciendo, tu éxito y lo que sigue.			
¿Han recibido empleados y proveedores formación sobre **cambios operativos** o **requisitos de conformidad**?	La capacitación es uno de los pasos más efectivos para operacionalizar el cambio. El entrenamiento rastreable proporciona un punto de datos para informes ESG, combate el lavado verde (greenwashing), y es un paso crítico para cumplir el cumplimiento de obligaciones.			

Medio Ambiente

Los ejemplos de riesgos ambientales relacionados con ESG incluyen: cambio climático, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), deforestación, biodiversidad, uso de agua y suelo, residuos y contaminación.

Requisito	**Consideración**	**No aplica**	**Falta trabajo**	**Hecho**
¿Ha revisado la organización cómo planea abordar su **impacto ambiental** en su informe ESG?	Determinar cómo será el impacto ambiental abordado en un informe ESG ayudará a las organizaciones a identificar fuentes/brechas de datos, procesos y marcos que pueden necesitar ser implementados para iniciativas de apoyo y presentación de informes.			
¿Ha evaluado la organización cómo divulgará su impacto en el **cambio climático** y las emisiones de GEI? ¿Hay tratados internacionales sobre cambio climático y **emisiones GEI** imponiendo alguna obligación a la organización?	El grupo de trabajo TCFD establece un régimen de reporte voluntario. Estas recomendaciones forman el núcleo de las mejores prácticas en estándares de sostenibilidad.			

¿Ha evaluado la organización cómo revelará cualquier captura de carbono, actividades de compensación o **comercio de carbono**? ¿Hay **tratados internacionales** sobre cambio climático y emisiones GEI que impongan cualquier obligación a la organización con respecto a la compensación/comercio/captura de carbono?	El grupo de trabajo TCFD establece un régimen de reporte voluntario. Estas recomendaciones forman el núcleo de las mejores prácticas en estándares de sostenibilidad.			
¿Ha evaluado la organización cómo revelará su impacto con respecto a la **biodiversidad** y los **recursos naturales** tales como el uso del agua, la tierra y los materiales? ¿Hay tratados internacionales, relacionados con la naturaleza uso de los recursos,que impongan **obligaciones** sobre la organización?	Leyes, marcos de información y de gestión de riesgos, en combinación con el cumplimiento y obligaciones reglamentarias proporcionan una base para organizaciones sobre las cuales puedan edificar esfuerzos.			
¿La organización ha completado una evaluación ESG de riesgos de su **cadena de suministro**,evaluando específicamente riesgos en el medio ambiente que pueden fluir hacia aguas arriba o aguas abajo de los proveedores?	Los objetivos y directrices de los tratados internacionales son adoptados por las jurisdicciones caso por caso y el grado en que se adoptan puede variar.			

Social

Ejemplos de riesgos sociales relacionados con ESG incluyen: Relaciones con clientes, relaciones con empleados, mano de obra, empleados, bienestar, relaciones comunitarias, salud y seguridad, cadenas de suministro, derechos humanos y conciliación de la vida laboral y personal.

Requisito	**Consideración**	**No aplica**	**Falta trabajo**	**Hecho**
¿Ha evaluado la organización cómo planea abordar su **impacto social** en su informe ESG?	Determinar cómo se abordará el impacto social en un informe ESG ayudará a las organizaciones a identificar fuentes/brechas de datos, procesos y marcos que puede ser necesario implementar para apoyar iniciativas e informes.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a divulgar su **impacto en los trabajadores**, incluyendo condiciones de trabajo, lugar de	Leyes, marcos de información y marcos gestión de riesgos, en combinación con el cumplimiento y obligaciones reglamentarias proporcionan una base para organizaciones sobre las que construir. Los objetivos y			

trabajo, discriminación, esclavitud moderna, industrial relaciones y formación? ¿Hay **tratados internacionales**, en relación con el trabajo de la mano de obra, imponer alguna obligación aquí?	las directrices de los tratados internacionales son adoptadas por jurisdicciones caso por caso, y el grado en que se adoptan puede variar.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a divulgar información sobre **salud y seguridad** en el trabajo? ¿Imponen los **tratados internacionales** alguna obligación aquí?	Consulte arriba.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a divulgar información en relación con la garantía de sus bienes o servicios, y el suministro de información relevante y **protecciones a sus clientes**?	Consulte arriba.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a revelar su papel en la protección de la **privacidad** de las personas? ¿Imponen los **tratados internacionales** obligaciones aquí?	Consulte arriba.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a divulgar su **impacto en las comunidades locales**, incluyendo participación, derechos indígenas, y enfoque para hacer negocios en zonas afectadas por **conflictos**? ¿Imponen los **tratados internacionales** obligaciones aquí?	Consulte arriba.			
¿La organización ha completado una evaluación ESG de riesgos de su **cadena de suministro**, evaluando específicamente los riesgos sociales que puede fluir aguas arriba o aguas abajo de proveedores?	Los marcos de gestión de riesgos pueden guiar una revisión de la cadena de suministro de una organización para garantizar que cualquier factor con implicaciones de riesgo social es identificado y puede ser mitigado dentro del suministro de cadena.			

Gobernanza e Integridad

Los ejemplos de riesgos de gobierno corporativo relacionados con ESG incluyen: Prácticas de gestión de la junta, planificación de la sucesión, equidad e inclusión, diversidad, compensación, cumplimiento normativo, fraude, seguridad de datos y corrupción.

Requisito	Consideración	No aplica	Falta trabajo	Hecho
¿Ha evaluado la organización planes para abordar su **impacto en la gobernanza** dentro de su informe ESG?	Determinar cómo será el impacto de la gobernanza abordado en un informe ESG ayudará a las organizaciones a identificar fuentes/brechas de datos, procesos y marcos que pueden necesitar ser implementado para apoyar las iniciativas y la presentación de informes.			
¿Ha evaluado la organización cómo revelará información relacionada con la composición y funcionamiento de sus **órganos de gobierno**? ¿Hay tratados internacionales que imponen obligaciones a la organización con respecto a la **discriminación laboral**?	Las organizaciones estarán sujetas a ciertas leyes y/o requisitos reglamentarios dependiendo del sector, industria o jurisdicción. Informes y marcos de riesgo de gestión pueden ayudar a guiar la organización. La experiencia de terceros puede ser necesarios para apoyar esta actividad.			
¿Ha evaluado la organización cómo divulgará información sobre la **remuneración de sus ejecutivos**? ¿Existen tratados internacionales que imponen obligaciones de la organización en cuanto a la igualdad de remuneración?	Consulte arriba.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a divulgar información relacionada con su **propiedad y** su enfoque de gestionar los **conflictos de interés**?	Consulte arriba.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a divulgar información relacionada con **inversión responsable** y la gestión de las partes interesadas?	Consulte arriba.			
¿Ha evaluado la organización cómo divulgará su enfoque para **prevenir la corrupción y las prácticas anticompetitivas**? ¿Existen tratados internacionales que imponen obligaciones a la organización con respecto a estos áreas?	Consulte arriba.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a divulgar información relacionada con **impuestos**? ¿Existen tratados internacionales que imponen obligaciones a la organización en cuanto a **impuestos**?	Consulte arriba.			
¿Ha revisado la organización cómo revelará información relacionada con su **cumplimiento de las normas**?	Las múltiples facetas del cumplimiento (humano/proceso/sistema) se soportan mejor con soluciones tecnológicas que rastrean, registran e informan actividades de			

	cumplimiento. Los datos de estas actividades ayudan a las organizaciones a cumplir con la auditoría.			
¿Ha evaluado la organización cómo va a divulgar información relacionada con su **ética de negocios**?	El informe anual de una organización, el informe ESG, el sitio web y las comunicaciones con las partes interesadas son un medios prácticos para enmarcar la ética empresarial.		❄️	
¿La organización ha completado una evaluación de riesgos ESG de su cadena de suministro, específicamente la gobernanza y riesgos de integridad que pueden surgir aguas abajo?	Los marcos de gestión de riesgos pueden guiar una revisión de la cadena de suministro de una organización para identificar cualquier factor con riesgo de gobernanza o integridad. Se deben identificar las implicaciones y cómo se pueden mitigar dentro de la cadena de suministro.		❄️	

Reporte

Los informes ESG son una forma de gestión de riesgos en las tres áreas críticas de medioambiente, social y gobernanza. Los informes sobre ESG brindan a las partes interesadas la transparencia necesaria para evaluar el valor a corto, medio y largo plazo de una organización.

Requisito	**Consideración**	**No aplica**	**Falta trabajo**	**Hecho**
¿Ha considerado la organización dónde y cómo informará sobre **ESG**?	Los informes ESG pueden incorporarse en el informe anual de la organización o ser presentado como un informe de sostenibilidad independiente.		❄️	
¿La organización ha desarrollado un **plan de informes**?	Los planes de informes ayudan a identificar los datos, el marco y brechas en el proceso, que pueden ser respaldadas por expertos en tecnología y terceros.		❄️	
¿La organización ha revisado y adoptado un **marco de información**?	Existen múltiples marcos de información que pueden ser adecuados dependiendo del sector, industria o jurisdicción en la que opera la organización. Es posible que se requiera la experiencia de terceros para respaldar esta actividad.		❄️	
¿La organización ha llevado a cabo una **auditoría de datos y procesos de informes ESG**?	Una auditoría de los datos y procesos de informes ayudará organizaciones para identificar brechas o problemas de calidad lo que puede afectar su capacidad general para informar sobre sus iniciativas ESG. Usar tecnología confiable es fundamental para capturar datos limpios y utilizables.		❄️	

Roadmap

- ¿Dónde estamos y qué se puede hacer ahora?
- ¿Dónde queremos estar, cuáles son los objetivos a largo plazo y cómo planea llegar ahí?

Materialidad

- Las acciones que le importan al mercado y lo que más nos importa a nosotros, puede no ser lo mismo que los inversores u otros actores del ecosistema.
- Hable sobre por qué está abordando una cosa antes que las demás.

Comunicación

Nos comunicamos con confianza y sin miedo al greenwashing. Queremos que nuestra comunicación sea transparente, basada en hechos y reconociendo nuestras vulnerabilidades por trabajar.

TRAZABLE Y TRANSPARENTE
Solo trabajamos con socios y proveedores altamente regulados y reconocidos por organizaciones gubernamentales globales como la forma más legítima de compensar/reducir las emisiones (como Iberdrola, que reduce el uso de electricidad a partir de combustibles fósiles en la fuente).

MEDIBLE Y REPORTABLE
Tenemos los medios y los métodos. Todos los datos, informes y documentación relevantes proporcionados para que pueda cumplir legítimamente con sus compromisos de sostenibilidad dentro del Alcance 2 y Alcance 3, los alcances más difíciles y, a menudo, los más grandes.

INMEDIATO E IMPACTO
Creemos que ser neutral no es un beneficio, es solo dejar de hacer daño. Nuestra visión se enfoca en devolver algo al planeta para tener un impacto positivo y regenerativo. Para ello es importante actuar en el corto (compensación y reducción) y largo plazo (reducción y restauración).