

성장 모델 사례 연구들 – 지원자 노트

소개:

성장의 네 가지 영역들에 대한 연구 이후에, 원리들을 사례 연구 상황에 적용해보는 것은 유익합니다.

네 가지 성장 영역들 복습:

결속 – 사랑의 관계를 위한 우리의 필요

경계선 – 의로움/책임감을 이해하기 위한 우리의 필요

좋은 것과 나쁜 것 이해하기 – 용서와 화해를 위한 우리의 필요

성인됨 – 적절한 권위에 대한 우리의 필요

사례 연구들 (성장과 자기 인식)

1. 각 시나리오를 한번에 하나씩 읽고 그룹으로 토의하십시오.
2. 시간을 내어 4가지 범주를 각각 읽고 그 사람이 어떤 영역을 다루고 있는지 알아보십시오.
3. 당신은 리더를 위해 무엇을 추천할 것입니까?
4. 당신은 그 과정에서 어떻게 그들을 지도하고 안내할 것입니까?

사례연구 1

허드슨은 전형적인 초과 성취자입니다. 만약 당신이 이벤트가 잘 이루어지기를 원한다면, 당신은 허드슨에게 그것을 이끌도록 부탁하십시오. 그는 쉬지않고 일하는 것 같습니다. 그는 열심히 일하는 선배 직원의 팀장의 꿈입니다. 사역 가운데 모든 사람은 당신이 도움이 필요하면 허드슨에게 전화한다는 것을 압니다. 그는 새벽 2시나 3시에 도움을 부탁하는 전화를 받기도 했고, 단지 몇 분만에 밖으로 나와 도움을 주었습니다.

그의 팀 리더는 직원으로 있는 처음 몇 년 동안 허드슨이 체중이 늘고 있다는 것을 알아차렸습니다. 그는 허드슨에게 정기적으로 운동하기 위해 시간을 가질 수 있는지 물었고, 허드슨은 노력하겠다고 말했지만 아무런 일도 일어나지 않은 것처럼 보였습니다. 팀 리더는 운동 부족이 문제라는 것을 확신하지 못했습니다. 허드슨은 그가 아주 믿을 만하고 항상 도움을 줄 수 있기 때문에 사역에서 사람들에게 인기가 많습니다. 그러나 최근 남자 직원 나눔 시간에 허드슨은 인터넷 음란물에 갈등을 하고 있다는 것을 넌지시 비추었습니다.

사례연구 2

Xiao Wang과 Meiyang은 팀 리더들이고 직원 팀 미팅을 이끌 책임이 있습니다. 매주 그들은 만나고 다가올 미팅을 계획합니다. 그러나, Xiao Wang은 Meiyang이 여러 번 합의 된 업무를 마무리하지 않거나 그녀가 하겠다고 말한 것들의 후속 조치를 하지 않는 경우 때문에 혼란스러워졌습니다. Xiao Wang은 직원들 앞에서 Meiyang이 난처해하기를 원하지 않았다. 그래서 그는 전날 밤에 Meiyang에게 확인하는 법을 배웠습니다. 만약 그녀가 마무리 되어져야 할 어떤 것을 할 수 없다고 말하면, 그는 계속해서 그녀를 위해 그것을 합니다. Meiyang은 사과하고 늘 변명을 하지만, 그것은 천천히 그녀를 신뢰하는 것에 영향을 미칩니다.

사례연구 3

필립은 지역 대학에서 직원으로 첫 학기에 남자 학생들에게 큰 인기가 있었습니다. 그는 체육관에서 그들과 정기적으로 운동을 합니다; 그는 지역 축구 클럽의 일원이고, 남자들은 항상 그와 함께 시간을 보내기 위해 저녁마다 그의 아파트로 옵니다. 모임 시간들은 어떤 좋은 영적 대화들을 이끌어냈고 제임스는 스스로와 그의 사역에 대해서 기분이 좋아졌습니다.

그는 팀에서 학생들에게 가장 인기있는 직원이 되었습니다. 사실 그는 직원 미팅의 지각과 그가 하기로 했던 업무들을 하는 것에 실패한 이야기들에 대해 다른 직원들과 이야기 할 때 가장 인기있었습니다. 그는 그들이 그의 인기를 질투한다고 느꼈습니다. 그들은 그가 일찍 잠자리에 들고 그의 책임들을 위해 더 많은 준비 시간을 할애해야 한다고 말했습니다. 그는 학생들과의 모임 시간을 가지는 것이 더 중요하고, 그것이 옳은 결정을 하는 것이라고 느꼈습니다.

사례연구 4

존은 대학에서 일류 운동선수였습니다. 그는 직원으로 합류한 후에도 여전히 아주 경쟁력이 있었습니다. 그의 팀은 종종 그 팀이 어떤 활동을 하든 존이 승리로 이끌 수 있다고 농담했습니다. 그의 경쟁력은 다양한 사역 책임들을 맡았을 때에도 드러났습니다. 그는 그의 지시를 완전히 따르지 않는 자원 봉사자를 비난했습니다. 한번은 팀 리더가 존이 학생에게 거칠게 말하는 것을 우연히 들었습니다. 존이 리더와 직면했을 때, 그는 자원 봉사자를 비난했고 리더가 그에게 말하는 방식에 대한 책임을 받아들이기를 꺼렸습니다.

최근에, 존의 제자 주명이 팀 리더에게 왔고 그들이 판단 받고 있고 존으로부터 큰 은혜를 느낄 수 없다고 말했습니다.

개인적인 적용점

당신은 은혜를 수용하는 것에 가장 어려운 시간을 가지는 곳은 어디입니까?

당신의 삶에서 당신 자신에 대해서 진실을 말해주는 사람들은 누구입니까?

당신은 진실을 마주하는데 가장 어려운 시간을 가지는 곳은 어디입니까?

당신은 당신의 삶에서 인생의 이 계절에 빛으로 가지고 나와야 할 필요가 있는 영역은 어디입니까? 만약 없다면, 무슨 일이 일어날 것 같습니까?

4가지 발달 기술들 (결속, 경계선, 선/악, 권위) 중 가장 어려운 것은 어떤 것입니까?

이것이 당신의 삶과 리더십에서 어떤 방법으로 나타날 수 있습니까?